



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 22 мая по 26 мая 2023 года**

Понедельник, 22 мая

Сайт ЛФП

Начальник Правового управления ЛФП – лауреат профсоюзного конкурса

Недавно были подведены итоги ежегодного конкурса на лучшую научную работу преподавателей Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП). Творческое состязание проводилось в трех номинациях – «Лучшая научная работа преподавателей», «Лучшая научная работа среди молодых преподавателей (до 35 лет)» и «Лучшая научная работа по профсоюзной тематике». Одним из лауреатов конкурса стал начальник Правового управления – Главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), преподаватель кафедры отраслей права СПбГУП Георгий Кузнецов.

Для участия в конкурсе соискатели представили свои монографии, учебники и учебные пособия, статьи и научные доклады. Экспертизу работ проводили авторитетные комиссии, представляющие ведущие факультеты СПбГУП. Одна из комиссий занималась отбором конкурсных работ по профсоюзной тематике.

В финале конкурса конкурировали свыше 100 исследований. Как отметили организаторы, все представленные материалы отличает высокий научный уровень. В них рассмотрены вопросы фундаментального и прикладного характера, актуальные для широкого круга проблемных областей современного гуманитарного и обществоведческого знания. Лучшими были признаны работы 23 преподавателей.

В номинации «Лучшая научная работа по профсоюзной тематике» одним из лауреатов стал Георгий Кузнецов. Он уже не один год занимается научными исследованиями в сфере правового обеспечения социально-трудовых отношений. Вместе с другими ведущими учеными и специалистами-практиками гуманитарной сферы Георгий Алексеевич активно участвует в подготовке аналитических обзоров по этой тематике. В частности, по итогам аналитических обзоров, выполненных СПбГУП на основе материалов ЛФП за 2020 год и первое полугодие 2021 года, в серии «Социально-трудовые конфликты» вышла в свет коллективная монография «Анализ правового обеспечения социально-трудовых отношений». В числе ее авторов и Георгий Кузнецов.

По словам организаторов конкурса, работы его участников способствуют совершенствованию научно-исследовательской деятельности и могут быть внедрены в учебный процесс СПбГУП. Но это лишь одна из его позитивных сторон. Чрезвычайно важно, что научные исследования конкурсантов помогают профсоюзам эффективно отстаивать социально-трудовые права работников.

Как сообщил Георгий Кузнецов, анализ проблем правового регулирования трудовых отношений проводится на основе информации из самых разных источников. ЛФП получает ее из поступающих обращений граждан и профсоюзных организаций, в ходе совместной работы правовой и технической инспекций труда ЛФП, при обучении членов профсоюзов. Немало полезной информации ЛФП удается добыть и во взаимодействии с органами государственного контроля и исполнительной власти Петербурга и Ленинградской области.

В вышеупомянутой монографии были проанализированы 3896 устных и письменных обращений в ЛФП работников (как состоящих, так и не состоящих в профсоюзах). Их анализ, изучение документов Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге и профильных комитетов городской администрации, а также материалов судебной практики позволил классифицировать ключевые проблемы в конкретных областях правового регулирования и применения правовых норм. Все эти материалы были обобщены по 14-ти тематическим направлениям научного мониторинга. В каждом разделе обозначены причины нарушений трудового законодательства и предложены пути решения выявленных проблем.

По результатам исследования были выработаны научно обоснованные рекомендации для своевременного прогнозирования неблагоприятных ситуаций в социально-трудовой сфере и предупреждения негативных тенденций, способных привести к социальному напряжению. Соответствующая информация была доведена до органов государственной власти, профсоюзных и других общественных организаций.

Свои научные исследования в сфере социально-трудовых отношений Георгий Кузнецов продолжил и в 2022 году. Именно эти материалы были представлены в конкурсной работе, которая позволила ему стать лауреатом в номинации «Лучшая научная работа по профсоюзной тематике». Тем временем в Правовое управление ЛФП практически ежедневно поступает новая информация, которая нуждается в тщательном осмыслении. Впереди у Георгия Кузнецова очень много работы и, будем надеяться, новые престижные награды.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

«В моей профессии есть нечто необъяснимое!»

Самый лучший водитель трамвая в Северной столице — член Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Артем Исхаков. Именно он, по решению жюри, занял первое место, став победителем 50-го городского конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель трамвая». Уже не в первый раз конкурс прошел на площадке Пункта технического обслуживания трамваев (ПТО) «Улица Шаврова».

И это вовсе не случайно. Как сообщают в СПб ГУП «Горэлектротранс», условия трассы на данном ПТО позволяют провести соревнования в соответствии с общероссийскими требованиями. А это, в частности, точная остановка перед стоп-линией, экстренное торможение, искусство плавного и скоростного вождения, а также движение на заданной скорости и культура обслуживания пассажиров.

Неизменным соорганизатором конкурса — вместе с руководством «Горэлектротранса» — выступает и его первичная профсоюзная организация.

«Для нас важен престиж профессии водителя трамвая. Тем более сейчас, когда предприятие переживает модернизацию, и в трамвайные парки приходит новая современная техника, оборудованная, в том числе, и большим количеством электроники. Мы должны показать, что работать на «крутом» трамвае, и не где-нибудь, а в Санкт-Петербурге — это престижно», — рассказывает заместитель председателя первичной профсоюзной организации СПб ГУП

«Горэлектротранс» Ирина Генис.

Профлидер также поведала о том, что финальным состязаниям на улице Шаврова в Приморском районе предшествовали напряженные отборочные туры в каждом трамвайном парке города на Неве. «Там, каждый подавший заявку на участие в конкурсе водитель должен был показать свое знание правил дорожного движения, устройства и принципов работы трамвая. Уметь принять вагон перед выходом на линию, а, затем, на практике показать уверенное и грамотное вождение. Таким образом на городской конкурс традиционно вышли лучшие из лучших. Всего — 18 финалистов», — сообщила Ирина Генис.

Все это — как знание теории, так и практические навыки — конкурсанты должны были показать и на общегородском конкурсе. Плюс к этому — комфортное вождение. «Перед началом заезда на пол в салоне ставится стакан воды, под которой подложена салфетка. В конце видно — если салфетка сухая, то водитель умеет вести трамвай и тормозить плавно, без резких рывков, что очень важно для безопасности и комфорта пассажиров», — продолжает Ирина Генис.

Итак, как объявила пресс-служба СПб ГУП «Горэлектротранс», на третьем месте по итогам конкурса Сергей Шева из Трамвайного парка № 3, на втором — Илья Сляднев, водитель Трамвайного парка № 7. Ну а победителем соревнований — как мы уже сказали в начале — стал Артем Исхаков — водитель Трамвайного парка №5. В конкурсе он участвует уже во второй раз. А за пультом управления трамвая наш герой уже семь с половиной лет.

До этого Артем Исхаков был рабочим на буровых установках. «Та профессия закончилась — началась новая, — с улыбкой говорит он. — В профессии водителя трамвая есть нечто такое, что трудно объяснить. Это классно: зависеть только от себя, самостоятельно принимать решения, одновременно с этим каждый день видеть всю красоту нашего города, его золотые шпили».

Далее, в беседе с корреспондентом «Площади Труда» Артем Исхаков назвал главные качества современного водителя. Это выдержка, терпение и умение просчитывать наперед, моделировать ситуацию. На конкурсе, по его словам, самым сложным было «не проиграть заранее», а также не убедить себя заранее в том, что именно ты победишь. Кстати, о том, что Артему Исхакову удалось, в полной мере, сохранить трезвость рассудка красноречиво говорит то, что салфетка, постеленная под стакан в салоне трамвая, которым управлял наш герой осталась сухой.

Но все же, не обошлось без волнения. «В момент объявления результатов я с каждым разом очень удивлялся, когда называли место всё выше, выше и выше, а моей фамилии всё нет. Потом, когда осталась двойка лидеров, я всё равно не верил, что займу первое место. Не верил, потому что вчера я не очень хорошо выступил, но сегодня я выдохнул, решил, что задача не поменялась, собрался и смог пройти испытания без грубых нарушений», — цитирует победителя пресс-служба СПб ГУП «Горэлектротранс».

Победителям будет автоматически присвоен следующий разряд, а вошедшие в десятку лучших смогут повысить разряд досрочно.

Ирина Генис, между тем добавляет, что тем победителям и призерам конкурса, что имеют в своем кармане профсоюзный билет, по традиции вручаются и призы от первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс».

«Наше участие в организации конкурса, — как например, организация питания для его участников, специальные профсоюзные призы для членов профсоюза, и многое другое также может служить еще одним мотивирующим фактором к вступлению в профсоюз», — говорит она.

Артем Исхаков отмечает важную роль профсоюза на предприятии при заключении коллективного договора, в организации многих спортивных и культурных мероприятий, а также оздоровительного отдыха для детей работников.

Награды победителям были торжественно вручены губернатором города Александром Бегловым в минувшую субботу на выставке ретроавтомобилей в рамках фестиваля «SpbTransportFest». Теперь Артем Исхаков будет представлять наш город на общероссийских соревнованиях. Их соорганизатором, наряду с Министерством транспорта РФ выступает Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения. [Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ГОСДУМЕ НАЗВАЛИ «ГЛУПОСТЬЮ» ИНИЦИАТИВЫ ПО ВВЕДЕНИЮ ШЕСТИДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ

«Полной глупостью» назвала депутат ГД РФ, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб предложение предпринимателей о введении в России шестидневной рабочей недели.

– Это недальновидность и непродуманность, если не сказать глупость. Чтобы понимать, для каких целей это предложено, нужно также понимать, что структура российской экономики сейчас такова, что такие цели достигнуты не будут, — заявила порталу «Политика Сегодня» парламентарий.

Идея о шестидневной рабочей неделе возникла у Ассоциации предпринимателей по развитию бизнес-патриотизма «Аванти», соответствующее обращение они направили министру труда Антону Котякову.

Авторы инициативы ссылаются на опыт времен Великой Отечественной войны, когда граждане СССР работали по шесть и даже семь дней в неделю.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#) [Подробнее](#)

У КРЕМЛЯ НЕТ ПОЗИЦИИ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ИЛИ СОКРАЩЕНИЮ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ

Пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков заявил, что администрация президента не имеет позиции по вопросу изменения продолжительности рабочей недели. Так он прокомментировал предложение бизнес-ассоциации «Аванти» ввести шестидневную рабочую неделю, с которым она обратилась к главе Минтруда России.

– Нет, никакой, — ответил Песков на вопрос, есть ли у Кремля позиция по вопросу об увеличении или сокращении рабочей недели, пишет ТАСС.

«Полной глупостью» назвала депутат ГД РФ, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб предложение предпринимателей о введении в России шестидневной рабочей недели.

– Это недальновидность и непродуманность, если не сказать глупость. Чтобы понимать, для каких целей это предложено, нужно также понимать, что структура российской экономики сейчас такова, что такие цели достигнуты не будут, — заявила парламентарий.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПЕРВЫЙ В РОССИИ ФИДЖИТАЛ-ТУРНИР ПО ФУТБОЛУ СРЕДИ ГОСКОМПАНИЙ ПРОШЕЛ В МОСКВЕ

Первый в России фиджитал-турнир среди государственных компаний был организован профкомом аппарата управления ОАО «РЖД» Роспрофжел 21 мая 2023 года в спорткомплексе «ПлейПарк». Это уникальное событие объединяет виртуальный футбол и физический спорт, становится новым этапом в развитии спортивных соревнований в стране. Участвовали восемь команд, больше 100 участников — члены профсоюза. Спортсмены сначала соревновались на приставках два тайма по три минуты, затем выходили на поле и продолжали игру два тайма по восемь минут, результаты забитых голов суммировались.

– Наш молодежный актив предложил данную инициативу, профком единогласно поддержал.

Конечно, организованная нами Футбольная лига профкома, а также созданное киберпространство поспособствовали данному решению. Это дает возможность сотрудникам компании развиваться в области спорта и находить новые способы активного времяпрепровождения и развития. Нам особенно приятно, что наша профсоюзная организация стала первой, которая провела фиджитал-турнир по футболу, — рассказал заместитель председателя профсоюза аппарата управления ОАО «РЖД» Роспрофжел Денис Матвеев.

Фиджитал-турниры, которые сочетают элементы виртуальных и реальных спортивных соревнований, были запущены в этом году в России и стали мировой новинкой. Важно отметить, что руководство страны, включая президента Владимира Путина, поддержало начало данного вида соревнований. В своем обращении на открытии крупного международного турнира «Игры будущего», который пройдет в Казани в 2024 году, президент отметил: «Такого еще никто никогда и нигде не проводил!».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГОЛЛИВУДСКИЕ ЗВЕЗДЫ ПОДДЕРЖАЛИ ЗАБАСТОВКУ СЦЕНАРИСТОВ

Американские актеры Том Хэнкс и Шон Пенн поддержали забастовку сценаристов, которая длится уже двадцать дней.

– Я полностью поддерживаю забастовку Гильдии сценаристов [США] и считаю, что их опасения по поводу того, что студии могут частично заменить авторов, используя искусственный интеллект, абсолютно оправданы, — заявил Шон Пенн на премьерном показе драмы «Черные мухи», прошедшем на 76-м Международном Каннском кинофестивале, передает Variety. В свою очередь Том Хэнкс сравнил текущие события с ситуацией, сложившейся в 80-е годы. Тогда американские звезды требовали процент с прибыли от продаж видеокассет с фильмами и сериалами. По мнению голливудского актера, стриминговые сервисы сейчас точно также влияют на индустрию.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 23 мая

Сайт ЛФП

Петербургские водители автобусов вновь в числе лучших!

В Петербурге завершился IV Международный транспортный фестиваль SpbTransportFest. По традиции в его рамках прошел Международный конкурс профессионального мастерства водителей автобусов — уже двадцать пятый по счету. В нем приняли участие 56 водителей из 18 регионов России, Казахстана и Республики Беларусь. Несмотря на большую конкуренцию, пальма первенства сразу в двух номинациях досталась хозяевам — петербуржцам, водителям СПбГУП «Пассажиравтотранс». Награды победителям вручил губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов.

Соревнования проходили среди водителей автобусов большой и особо большой вместимости (12 и 18 метров, соответственно). Конкурсанты должны были выполнить девять сложных упражнений: «Круг», «Бокс», «Стоянка», «Тоннельные ворота», «Змейка», «Колея», «Эстафета», «Автобусная остановка», «Стоп». Жюри учитывало точность исполнения и время прохождения трассы.

Лучшим водителем автобуса большой вместимости признан Александр Горошников из Колпинского автобусного парка — призер прошлогоднего Международного конкурса.

«Александр – молодой, перспективный работник, активный член профсоюза, – рассказал председатель Молодежного Совета первичных профорганизаций Колпинского и седьмого автобусных парков «Пассажиравтотранса», председатель молодежной комиссии Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, начальник эксплуатационной службы бортового оборудования Колпинского парка Евгений Рудницкий.

Причем лучший водитель автобуса большой вместимости — представитель водительской династии. Много лет в Колпинском автопарке трудится его отец - Владимир Станиславович.

По словам Евгения Рудницкого, победа Горошникова на конкурсе была приятной, но вполне ожидаемой: «Александр уже не первый раз в этом состязании в числе лучших. Он постоянный участник и других профессиональных соревнований. Уже в этом году он стал лауреатом городской премии «Город в лицах» в номинации "Лучший водитель общественного транспорта".

Еще два представителя «Пассажиравтотранса» – Александр Каменецкий, также призер прошлогоднего конкурса, из автобусного парка №6 и Александр Сергеев — из первого автобусного (на снимке) – стали лучшими в командном зачете в номинации "Автобус особо большой вместимости".

На конкурсе петербургских водителей активно поддерживали коллеги из групп поддержки - их подготовили и экипировали профсоюзные комитеты автопарков.

Среди болельщиков также проводился конкурс. В итоге самыми активными признаны группы поддержки третьего, шестого и первого парков, занявшие первое, второе и третье места, соответственно. А приз зрительских симпатий достался болельщикам парка номер пять.

Профсоюзные организации «Пассажиравтотранса» всегда принимают активное участие в подготовке Международного конкурса профессионального мастерства водителей автобусов и других профессиональных состязаний. На их плечи ложится решение многих организационных вопросов — от отбора кандидатов в автопарках до уже упомянутого формирования групп поддержки. «Профсоюз поддерживает такие соревнования, потому что они повышают престиж и популяризируют труд водителей городского пассажирского транспорта, заинтересовывают участников конкурсов в совершенствовании своего профессионального мастерства, повышении квалификации, а значит — и конкурентоспособности на рынке труда, открывают перед молодыми водителями перспективы карьерного роста», - отметил Евгений Рудницкий Победителей состязания — членов профсоюза — ждут отдельные награды от профорганизаций «Пассажиравтотранса».

Использованы сообщения пресс-службы СПб ГУП Пассажиравтотранс

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзные «орговики» собрались в столице Татарстана

В Казани начал свою работу Всероссийский семинар-совещание по вопросам организационной работы заведующих (специалистов) отделов организационной работы общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов (ТООП) РФ. Среди его участников - заместитель начальника Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Юрий Моисеенко. Как сообщила пресс-служба Федерации профсоюзов Республики Татарстан, в Казань съехались более ста человек - представители практически всех отраслевых профсоюзов и ТООП России.

Сегодня состоялось официальное открытие семинара-совещания. С приветственным словом к участникам обратились секретарь ФНПР – руководитель Департамента организационной работы Аппарата ФНПР Надежда Ломтева, председатель Российского профсоюза работников промышленности, председатель Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике Андрей Чекменев и председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузмичева. В работе семинара примет участие заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

В течение четырех дней в Казани будут обсуждаться самые злободневные и актуальные вопросы организационной работы в профсоюзах. Это мотивация профчленства, обучение профработников и профактива, законодательство о профсоюзах, статотчетность, конфликтология, психология переговоров, методическое сопровождение профсоюзных мероприятий и другие. В числе спикеров - руководители ФНПР, отраслевых профсоюзов и ТООП, специалисты Аппарата ФНПР, руководители и специалисты Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов

В рамках семинара его участники также поделятся успешными практиками ведения организационной работы в своих отраслевых профсоюзах и территориальных объединениях — от мотивации профсоюзного членства до подготовки отчетно-выборных кампаний. Юрий Моисеенко расскажет об опыте Ленинградской Федерации профсоюзов в работе с кадровым резервом.

Семинар завершит свою работу 26 мая.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзные эксперты приняли участие в профессиональном конкурсе педагогов

В Петербурге состоялся форум по вопросам дополнительного образования «Человек как предмет воспитания». В его рамках прошел уже восьмой по счету финал Всероссийского профессионального конкурса «Арктур». Конкурсные состязания проводились в пяти номинациях. В числе участников конкурса – 100 финалистов, 40 членов жюри и 120 общественных экспертов, в числе которых - представители Общероссийского Профсоюза образования. Ключевой площадкой проведения большого финала стал РГПУ им. А.И.Герцена.

В состав общественных экспертов номинации «Педагог-наставник, реализующий программу

наставничества» вошли сразу несколько лидеров Профессионального союза работников народного образования и науки нашего региона. Это, в частности, председатель Территориальной организации Красносельского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования Светлана Занкевич, ее коллега из Приморского района Марина Клейн, лидер педагогов Кировского района Северной столицы Надежда Скуратова, председатель Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования Александр Афанасьев и председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского городского Дворца творчества юных Ирина Шалухина.

Профсоюзные эксперты внимательно следили за выступлениями конкурсантов, строго, но справедливо оценивали действия педагогов-наставников.

«Судить было сложно, чувствовалась большая ответственность, но наблюдать за всеми испытаниями было невероятно интересно» - отметила председатель Территориальной организации Приморского района СПб Профсоюза работников народного образования и науки Марина Клейн.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

«РОССИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ» ПОБЫВАЛА НА ПЕРВОУРАЛЬСКОМ НОВОТРУБНОМ ЗАВОДЕ

Первоуральский новотрубный завод (ПНТЗ), входящий в Трубную металлургическую компанию (ТМК) – один из лидеров своей отрасли. Продукция предприятия используется практически во всех сферах жизни: топливно-энергетический комплекс, автомобильная промышленность, судостроение, электроника, строительство и другие.

Коллектив ПНТЗ – более 7,5 тыс. человек. Предприятие выпускает свыше 15 тыс. типоразмеров труб и баллонов из 200 марок углеродистых, легированных и нержавеющей сталей по 34 российским, 25 иностранным стандартам и по 250 техническим условиям, а также 12 типоразмеров непрерывнолитой трубной заготовки из 98 марок стали. Завод постоянно развивается, не только увеличивая производительность существующих подразделений и обновляя оборудование, но и внедряя передовые подходы к труду. В частности, одной из недавних новаций стало апробирование в цехах ПНТЗ экзоскелетов российского производства для трудящихся, чья работа подразумевает взаимодействие с тяжелыми предметами.

Со всей серьезностью ПНТЗ подходит не только к развитию производственных мощностей, но и к созданию комфортной рабочей среды для сотрудников предприятия. Профсоюзная организация завода, объединяющая 87% работников, а также ветеранов производства, совместно с руководством ПНТЗ постоянно развивает и дополняет коллективный договор, внося новые льготы и гарантии для трудящихся. Так, по условиям договора, заключенного в марте 2023 года, работодатель направит средства на улучшение условий труда, оздоровление и обучение, а также на массовые мероприятия, поддержку молодежи, дополнительные отпуска и питание.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЭКСПЕРТЫ ОБСУДИЛИ ПРАВОВУЮ БАЗУ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

18 мая прошла научно-практическая конференция «Национальная система профессиональных квалификаций: правовые вопросы и практика правоприменения», организованная Национальным советом при президенте РФ по профессиональным квалификациям, Национальным агентством развития квалификаций, Ассоциацией юристов России, РАНХиГС, СПК в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях и СПК в сфере управления и права

С приветственными словами в адрес участников конференции обратились председатель Национального совета при президенте РФ по профессиональным квалификациям, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, заместитель председателя совета по профессиональным квалификациям в сфере управления и права, сопредседатель Ассоциации юристов России Сергей Степашин, председатель Комитета Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации по труду, социальной

политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, директор Института государственной службы и управления РАНХиГС Руслан Корчагин.

Заместитель генерального директора Национального агентства Алла Факторович отметила: «Десятилетний юбилей НСК – отличный повод для рефлексии: оценки действующей правовой базы, поиска решений для устранения барьеров в правоприменительной практике».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

УВЕЛИЧЕНИЕ СТИПЕНДИЙ – ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ ЗАДАЧ ПРОФСОЮЗА СТУДЕНТОВ

Одна из глобальных задач профсоюза – увеличение стипендий студентов, об этом заявил председатель Студенческого координационного совета (СКС) Общероссийского профсоюза образования и науки Виктор Шабельник в прямом эфире программы «Профсоюзы» на радио Sputnik. – Есть много популистских заявлений от разных людей о том, что стипендия должна быть не меньше МРОТ, о том, что стипендия должна быть как зарплата. Мы не относимся к популистам, смотрим реально правде в глаза, мы понимаем, сколько это стоит. Действительно, бюджет студенческих стипендий большой. Есть механизмы, которые позволят с небольшим количеством увеличения бюджета сделать так, чтобы студенты получали чуть-чуть больше стипендию, чтобы они могли на эти деньги чуть-чуть лучше жить, — сказал Шабельник.

Он подчеркнул, что на минимальную стипендию в 1400 рублей невозможно ничего купить, и студентам приходится подрабатывать, что приводит к снижению успеваемости.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 24 мая7

Сайт ФНПР

Новый сервис ФНПР для тех, кто не знает, куда обращаться при несчастном случае на производстве

В Департамент охраны труда и экологии ФНПР постоянно поступают извещения о несчастных случаях от работодателей из различных регионов России, обращаются работники, которые просто не знали куда обратиться. Для решения возникающих вопросов они направлялись в соответствующие профсоюзные организации своих регионов.

Для более оперативного взаимодействия с обращениями работников мы разработали и внедрили интерактивную инструкцию, которая позволит сэкономить время работнику и специалисту по охране труда, предоставив актуальные контакты профсоюзных организаций региона и Государственной инспекции труда.

Ссылка на интерактивную инструкцию находится на главной странице сайта ФНПР на вкладке «Сообщить о несчастном случае на производстве», в разделе «Охрана труда» и в контактах.

Департамент охраны труда и экологии Аппарата ФНПР

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Право на полет

Беспилотная авиация сегодня - частные мастера эпохи киберпанка

Все чаще профессии, которые еще вчера казались делом далекого будущего, становятся повседневными и востребованными. Так происходит на наших глазах с целой отраслью - беспилотной авиацией.

Операторы беспилотных летательных аппаратов нужны в самых разных сферах экономики, беспилотная авиация стремительно развивается и требует новых кадров. О том, каким должен быть профессиональный оператор БПЛА, почему для него важна личная репутация и что нужно учитывать, задумываясь о создании в отрасли профессионального объединения, «Солидарность» разговаривала с оператором беспилотных летательных аппаратов, техническим директором и основателем компании «АэроСкан» Михаилом Левковым.

Я РЕШИЛ ИСПЫТАТЬ СВОИ ВОЗМОЖНОСТИ

- Михаил Николаевич, расскажите, как начинался ваш путь в беспилотную авиацию? С чего начался "интерес к небу"?

- Пожалуй, все начиналось с интереса к технике как таковой. Авиация заинтересовала не сразу. До того, как получить удостоверение пилота, я долго занимался авторемонтом. А в 2010 году узнал о возможности получить профессию пилота гражданской авиации, и меня это заинтересовало.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Итоги главных майских мероприятий

В столице прошел президиум МФП

Итоги майских акций московских профсоюзов и профсоюзные планы на лето (включая детскую оздоровительную кампанию и организацию мероприятий ко Дню памяти и скорби) обсудили члены президиума Московской Федерации профсоюзов на своем недавнем заседании.

Участники встречи отметили большой интерес к главному профсоюзному празднику в этом году - торжественное мероприятие в Доме Союзов на 1 Мая собрало более тысячи трудящихся.

Помимо этого центрального массового мероприятия, другие профсоюзные акции - круглые столы, викторины, конкурсы и флешмобы - проходили по всей столице, а Первомайскую резолюцию ФНПР поддержали более 767 тысяч москвичей и 2,5 тысячи столичных первичек.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Огненная” вода из мацестинского источника

Михаил Шмаков вручил сертификаты на курс лечения в сочинской “Мацесте”

В рамках визита в единственную в Сочи бальнеолечебницу, находящуюся в ведении Федерации независимых профсоюзов России, председатель ФНПР Михаил Шмаков провел встречу с участниками СВО, получающими лечение на бальнеологическом курорте “Мацеста”. Профсоюзы России поддержали инициативу генерального директора курорта “Мацеста” Василия Федосова - выдать сертификаты на курс бальнеологического лечения бойцам СВО. В торжественной обстановке профлидер вручил 13 сертификатов военнослужащим и добровольцам.

УНИКАЛЬНАЯ ЛЕЧЕБНАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ БОЙЦОВ СВО

- В годы Великой Отечественной войны оздоровление процедурами в “Мацесте” прошли больше 100 тысяч бойцов Красной армии. И сегодня, безусловно, курорт включился в оказание содействия участникам специальной военной операции, которые нуждаются в лечении и реабилитации. Мы со своей стороны будем держать связь с Министерством обороны РФ, чтобы воинов СВО после госпиталей направляли на восстановление здоровья и сил в профсоюзные здравницы, - обратился к добровольцам и военнослужащим председатель ФНПР Михаил Шмаков.

- Сейчас на бальнеологическом курорте “Мацеста” уже проходят лечение участники специальной военной операции. За последние 1,5 месяца реабилитацию прошли 23 участника СВО. Врачи курорта активно взаимодействуют с ведомственными санаториями Сочи, рассказывая о лечебных факторах “Мацесты”, которые способствуют быстрому восстановлению здоровья воинов. Для бойцов, обратившихся самостоятельно в амбулаторно-поликлиническое отделение курорта, мы предоставляем специальные условия на курс водных процедур, - сообщил бойцам СВО генеральный директор бальнеологического курорта “Мацеста” Василий Федосов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пушистые цветы раздора

Мировая мода наживается на нарушении прав человека

Несколько правозащитных ассоциаций подали жалобу на четыре крупные компании, выпускающие одежду и обувь. Uniqlo France, Inditex, SMCP и Skechers обвиняются в реализации продукции, произведенной на фабриках, где уйгуры подвергаются принудительному труду. Это не первая жалоба, поступившая во французскую систему правосудия (предварительное расследование после первой жалобы не так давно было прекращено), и уж точно не первое упоминание принудительного труда в современной истории.

СИНЬЦЗЯН - ПАРИЖ

Ассоциация по борьбе с коррупцией “Шерпа”, коллектив “Этика этикетки”, представительская организация “Уйгурский институт Европы” и уйгурка, некогда интернированная на северо-запад Китая в Синьцзян, хотя, как они сообщают, “поставить точку в вопросе о возможной ответственности транснациональных корпораций по производству одежды, которые пользуются принудительным трудом уйгуров для производства своей продукции”. Названные правозащитные организации выступают в качестве гражданских истцов и считают, что одежные компании могут быть замешаны в сокрытии преступлений против человечности, в геноциде, организации каторжных работ, торговле людьми. Истцы считают, что компании Uniqlo France, Inditex, SMCP и Skechers не относятся с должным вниманием к проверкам своих субподрядчиков, и это дает возможность говорить о сокрытии преступлений.

Кроме того, эти компании обвиняются в сознательном обогащении за счет принудительного, каторжного труда уйгуров. В заявлении даже приводится утверждение, что каждый пятый предмет одежды из хлопка может быть произведен с использованием принудительного труда уйгуров.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Затяжное восстановление

Профактивисту присудили почти миллион рублей компенсации утраченного заработка

Судебные дела о восстановлении на работе должны рассматриваться и разрешаться в течение месяца. Но Виктору Кучеренко, председателю первичной профсоюзной организации “Северавтодора” в Сургуте, пришлось ждать восстановления на рабочем месте полтора года. Суд все равно признал, что работника уволили несправедливо. И впереди рассмотрение жалобы на нарушение процессуальных сроков.

“А”-СПРАВКА

Если коротко, предыстория конфликта такова: крупное дорожное предприятие в ХМАО со многими филиалами имеет учредителем местную власть. И власть расплачивается с предприятием по заниженным тарифам. “Северавтодор”, в свою очередь, экономит на зарплате работников, из-за чего условия отраслевого соглашения в части оплаты труда не выполняются. В попытках добиться справедливых тарифных ставок, в пяти филиалах были созданы первички профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Профактивисты тут же столкнулись с давлением работодателя. Затем администрация создала “желтый” профсоюз, который подписал официальный отказ от присоединения к отраслевому соглашению. От членов профсоюза работников автотранспорта попытались избавиться. В дело вмешался уполномоченный по правам человека. Состоялась встреча, стороны конфликта взяли на себя обязательства, зафиксировали их в протоколе. Работодатель свою часть просто не исполнил. А Виктора Кучеренко, председателя первичной профсоюзной организации “Северавтодора” в Сургуте, уволили.

ЗА ЧТО УВОЛИЛИ

По закону (ст. 154 ГПК РФ), судебные дела о восстановлении на работе должны рассматриваться и разрешаться в течение месяца. Но Виктору Кучеренко, председателю первички профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на предприятии “Северавтодор” в Сургуте, пришлось ждать возвращения на рабочее место полтора года. Уволили его еще 30 ноября 2021 года, а восстановили лишь 15 мая этого года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Надо уметь защищаться!”

Развивается социально-трудовой конфликт в филиале Пермского политеха

В Лысьвенском филиале Пермского национального исследовательского политехнического университета (ЛФ ПНИПУ) ситуация сложилась нетривиальная. Работодатель не хочет признавать профсоюзную структуру и даже подал жалобу в прокуратуру как на профсоюзную ячейку, так и на председателя ППО Сергея Новикова.

Социально-трудовой конфликт вышел за пределы учреждения - этим вопросом уже занимаются надзорные органы.

ТАК СОЗДАВАЛСЯ ПРОФСОЮЗ

В декабре 2022 года в Лысьвенском филиале ПНИПУ была создана профсоюзная ячейка, в феврале - избраны цехком и его председатель Александр Витман. Цехком был официально зарегистрирован и вошел в состав первички ГМПР "Конгломерат трудящихся Лысьвы" (КТЛ), председатель которой - Сергей Новиков. Сама профорганизация КТЛ - бывшая первичка лысьвенской пожарной части № 45 - создана в 2022 году и за 10 месяцев 2022 года выросла на 18 человек, привлеченных из городских структур. В том числе из ОАО "Привод", культурно-делового центра, ЛФ ПНИПУ. По результатам года КТЛ названа лучшей первичкой среди территориальных объединений профорганизаций и попала на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Видя эффективность организации и испытывая давление со стороны работодателя, в КТЛ вступили и работники ЛФ ПНИПУ. В их коллективном письме на имя Сергея Новикова указывалось в частности, что "директор оказывает давление на людей, рабочий день сотрудников проходит в бесконечных совещаниях и заполнении всевозможных форм отчетности... Сотрудники при большой нагрузке получают минимальный размер оплаты труда, им не оплачивается сверхурочная работа, наблюдается большая текучка кадров, только за последние два года уволилось более 50 человек... Несмотря на индексацию окладов в учреждении, зарплата сотрудников не увеличивается из-за сокращения стимулирующих выплат... сотрудники филиала не проходят обязательные медосмотры, работникам не выдается спецодежда, не выполняются требования пожарной безопасности".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

"Безобразия полное"

Труженики села встретились с главой Совфеда

16 мая прошла встреча председателя Совета Федерации Валентины Матвиенко с тружениками социальной сферы села. Таково официальное название мероприятия, хотя там были и другие сенаторы, и представители правительства. Но гостей из регионов порой можно было слышать куда отчетливей, чем федеральных служащих: на селе по-прежнему некому работать, как говорят даже молодые спецы.

НЕГАТИВ КАДРА

- Отдельно хочу отметить, что в сегодняшней встрече принимают участие и представители новых субъектов Федерации. И, конечно, наша задача - сделать все, чтобы качество жизни в селах Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей соответствовало общероссийскому уровню, - говорила, открывая встречу с социальными тружениками села, спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко.

Тем самым, пусть и не очень заметно, заострив отличный вопрос: чтобы жителям новых регионов в итоге было комфортней и, не поскупимся на слова, жилось богаче, чем при прежней власти. Но соответствует ли этому критерию тот самый общероссийский уровень? Впрочем, забегая как вперед (к выступлениям представителей из "старых" регионов), так и назад (к некоторым прежним публикациям "Солидарности"), в России в среднем жилось действительно побогаче, чем на Украине. Но так у нас и регионов побольше, есть из чего составлять статистику...

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вместе, но разные

Российские и белорусские профсоюзы нацелены на интеграцию

"Мы вместе" - эти слова звучали рефреном на форуме профсоюзов работников промышленных отраслей Российской Федерации и Республики Беларусь. Несмотря на разность мест и условий, в которых профсоюзы двух стран ведут свою работу, участники встречи стремились к единству. Побывала на форуме и "Солидарность".

15 - 17 мая в Минске прошел российско-белорусский профсоюзный форум. На встречу собрались представители десяти профсоюзов работников промышленных отраслей России и шести - Беларуси. Всего порядка ста человек. В первый день на форуме побывал председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда. От Федерации независимых профсоюзов России прибыл заместитель председателя Александр Шершуков.

Форум назывался “Современные вызовы в социально-трудовой сфере. Инновационные инструменты деятельности профсоюзов”. Что до инновационных инструментов, то, пожалуй, тема осталась нераскрытой. Зато про современные вызовы говорили много и охотно. Риторика выступавших была насыщена и понятиями из категории “дружба (двух) народов”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРАВА И ЛЬГОТЫ

Вот, к примеру, включаете вы телевизор. А там идет новостная программа. И показывают какую-нибудь Францию, где на улице профсоюзы выясняют отношения с полицией. Причем выясняют с применением отнюдь не бумажных стаканчиков. Конечно, говорите вы, вот там профсоюзы активные и народ готов их поддерживать, не то что у нас...

А в телевизоре новый сюжет. Из, допустим, бывшей советской республики, где рассказывают, как государство помогает профсоюзам добиться 100-процентного членства. Конечно, снова говорите вы с похожей интонацией, там государство взяло профсоюзы под крыло, не то что у нас...

Насчет интонации я не преувеличиваю - сам ее слышал по сходным поводам от вполне вменяемых коллег по профсоюзам. Другое дело, что они видят только часть картины и связанной с картиной проблемы. А проблема называется “степень влияния государства на трудовые отношения и профсоюзы”. Здесь есть две крайности: когда государство уходит от регулирования трудовых отношений и попыток влияния на профсоюзы и когда оно пытается трудовую сферу зарегулировать на все сто, а профсоюзы просто взять под полный и прямой контроль. И в том и другом случае есть плюсы и минусы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ ОБЕСПОКОЕНЫ ПЕРЕСМОТРОМ ВЗНОСОВ В БЮДЖЕТ

Отечественный бизнес обеспокоен возможностью пересмотра условий взносов в бюджет, сообщает интернет-издание Lenta.ru со ссылкой на мнение главы Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александра Шохина. Предприниматели рост опасаются, что рост налоговой нагрузки нарушит баланс отраслей в экономике.

Шохин полагает, что правильнее было бы сохранить установленную ранее форму единовременного платежа в бюджет.

«РСПП считает крайне важным сохранить базовые договоренности по параметрам нового налога, с учетом которых компании уже включали в свои бюджеты прогнозируемые к уплате суммы», — подчеркнул глава организации. Сейчас же результатом корректировки параметров с учетом интересов отдельных секторов станет увеличение налоговой нагрузки на бизнес.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ СОЦПОМОЩИ ВВЕДУТ ЕДИНЫЕ КРИТЕРИИ

В Госдуме будет рассмотрен законопроект, который предусматривает установление единых критериев для получения социальной помощи гражданами, включая социальный контракт, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Поправки будут внесены в федеральные законы «О государственной социальной помощи» и «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи». Если закон будет принят, изменения вступят в силу с 1 января 2024 года.

Депутат Госдумы Светлана Бессараб отметила, что граждане смогут подать заявление на предоставление соцподдержки дистанционно через портал «Госуслуги». Законопроект также предлагает установить общие подходы к расчету среднедушевого дохода семьи и ее составу, аналогично принципу, используемому при назначении единого ежемесячного пособия на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ РАБОТНИКОВ ПИЩЕПЕРЕРАБОТКИ И РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА ОБЪЕДИНИЛИСЬ

В Москве в гостинице «Измайлово» 24 мая состоялся съезд, на котором профсоюз работников пищевого производства и смежных отраслей присоединился к профсоюзу работников рыбной отрасли, сообщает телеграм-канал «1 Мая».

Реновированный профсоюз получил название Российский профсоюз работников рыбного хозяйства, пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности. Его председателем единогласно избран Дмитрий Рыжов, ранее занимавший пост главы профсоюза работников рыбной отрасли.

Напомним, что почти пять лет у рыбной отрасли не было своего трехстороннего соглашения. Только в декабре 2022 года отраслевое соглашение между Федеральным агентством по рыболовству, Российским союзом работодателей-рыбопромышленников и Российским профсоюзом работников рыбного хозяйства было, наконец, подписано.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 25 мая

Сайт ЛФП

Фотоконкурс «НАШ ПЕРВОМАЙ!» — приз вручен!

Сегодня во Дворце Труда наградили победителя фотоконкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «НАШ ПЕРВОМАЙ!», который в преддверии главного профсоюзного праздника проводился в официальной группе федерации «ВКонтакте».

Победила фотография, набравшая самое большое количество лайков - «Коллектив Трамвайного парка №8 СПб ГУП "Горэлектротранс". За нее были отданы 437 голосов. В итоге приз - внешний диск для компьютера с большим объемом памяти - отправился в трамвайный парк!

В штаб-квартире петербургских профсоюзов заместителю председателя профкома трамвайного парка №8, члену Молодёжного Совета первичной профорганизации СПб ГУП «Горэлектротранс» («ГЭТ»), специалисту по охране труда Марии Бурлеевой приз вручила заместитель председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по информационной политике, начальник Информационного управления Федерации Ольга Бондарева. Она поздравила с победой первичную профсоюзную организацию трамвайного парка №8 и весь его коллектив, отметив, что фотография отлично передает смысл названия конкурса: на ней – в лучших первомайских традициях с профсоюзными лозунгами большой дружный коллектив вместе с детьми.

Мария, которая и отправила снимок на конкурс, подчеркнула, что эта победа не ее личная, а всего коллектива трамвайного парка №8. Идея поучаствовать в конкурсе, по ее словам, принадлежит председателю профсоюзной организации подразделения – Зинаиде Шарыгиной. А члены профкома и все остальные работники с желанием ее подхватили.

«Мы сфотографировались на первомайском субботнике, куда многие из наших работников пришли с детьми. Нас было порядка 100 человек. Мы заранее выбрали лозунги первомайской акции, с которыми будем фотографироваться, за один день нарисовали плакаты, сделали растяжки, в итоге все получилось», - рассказала Мария .

Набрать максимальное количество голосов фотографии помогла, по словам Марии, поддержка не только работников парка №8, но и их коллег из других парков, и членов Молодежного Совета профсоюза «Горэлектротранса». Призыв о поддержке фотографий участников конкурса - работников сферы жизнеобеспечения — членов профсоюза – опубликовал в своем телеграм-канале и Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

В итоге, несмотря на то, что у трамвайщиков были достойные соперники, победа досталась коллективу парка №8. «Мы верили в нее и очень рады, что победили!», - подчеркивает Мария.

Еще раз поздравляем победителей и надеемся, что приз Федерации поможет им сохранить прекрасные моменты из жизни дружного коллектива парка, запечатленные на фото и видео.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Мотивация профсоюзного членства, конфликтология, судебная практика рассмотрения уставных споров - темы обучения оргработников членских организаций ФНПР в Татарстане

С 22 по 26 мая в санатории «Ливадия Татарстан» проходит семинар-совещание ФНПР по вопросам организационной работы. Участие в семинаре принимают более 100 человек - председатели, начальники, заведующие и специалисты отделов организационной работы общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. Программа подготовлена с учетом пожеланий участников – Департамент организационной работы Аппарата ФНПР предварительно собрал информацию о тех направлениях информационной работы, которые необходимо осветить в рамках обучения на семинаре. В рамках мероприятия проводятся как теоретические, так и практические занятия – лекции, семинары, тренинги, практикумы и обмен опытом. В числе лекторов - ведущие специалисты по данным направлениям, профсоюзные руководители, преподаватели Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и Академии труда и социальных отношений.

На открытии выступили секретарь ФНПР – руководитель Департамента организационной работы Аппарата ФНПР Надежда Ломтева, председатель Российского профсоюза работников промышленности и Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике Андрей Чекменев, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева.

На семинаре выступил заместитель Председателя Федерации Независимых профсоюзов России Давид Кришталь, который рассказал о действиях ФНПР в современных условиях. В своем выступлении он подчеркнул особую роль организационной работы в профсоюзной деятельности. По мнению заместителя Председателя ФНПР, повышения профсоюзного членства можно добиться только активной работой в трудовых коллективах. В прошлом году в ряды профсоюзных структур ФНПР было принято около 1,5 млн новых членов, а общее снижение профчленства составило около 200 тыс. человек.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Когда сотрудники и студенты вместе

Социальное партнерство и эффективная молодежная политика стали залогом профсоюзного успеха в Первом медицинском университете...

Дополнительное соглашение к коллективному договору Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета имени академика И.П.Павлова (ПСПбГМУ), которое устанавливает ряд важных социальных гарантий для студентов подписано в стенах этого вуза. Это свидетельство успеха в построении эффективной работы с молодежью — уверены в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Именно поэтому «первый мед» и был выбран для проведения совещания об эффективной молодежной политике, кульминацией которого и стало подписание соглашения между ректоратом и профсоюзной организацией ПСПбГМУ.

«В частности, в соглашении оговорены условия предоставления мест и проживания в общежитиях, организация питания студентов, а также различные меры их социальной поддержки. Все это выполнялось и ранее по договоренности профсоюза с ректоратом, но сегодня стало юридически значимым», — сказал председатель объединенной первичной профсоюзной организации ПСПбГМУ, доктор медицинских наук, профессор Мавлет Вахитов.

Отметим, что соглашение было подписано в присутствии представителей органов исполнительной власти Санкт-Петербурга, председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолия Домникова, председателя Межрегиональной организации профсоюза Иосифа Элиовича, представителя ФНПР в СЗФО Ольги Федуловой, а также многочисленных профлидеров,

профактивистов, руководителей и студентов высших и средних специальных медицинских учебных заведений города на Неве.

Как отметил в своем вступительном слове вице-губернатор Санкт-Петербурга Олег Эргашев, социальное партнерство администраций медицинских организаций и профсоюза работников здравоохранения имеет сегодня чрезвычайно важное значение как для стабильной работы больниц, поликлиник, учебных заведений, так и для социальной защиты их работников и обучающихся. Системная работа работодателей с профсоюзами — это — уверен ректор ПСПбГМУ, академик РАН Сергей Багненко — профилактика социальной напряженности в трудовых коллективах, «чтобы различия не переросли в противоречия».

Социальное партнёрство, выраженное в отраслевых соглашениях и коллективных договорах каждой организации — это главное, уверен Анатолий Домников, но все ли работники знают о значении и сути этих документов? Защите свои трудовых прав надо учить — уверен профсоюзный лидер российских медиков.

А когда же начинать это обучение, как не со студенческой скамьи? По мнению лидеров Профсоюза здравоохранения РФ именно Первый медицинский университет сегодня добился в этом направлении наибольших успехов. Здесь не побоялись пойти на эксперимент, впервые в России объединив в медицинском вузе первичную профорганизацию сотрудников со студенческой первичкой.

В результате, как отметил Иосиф Элиович, возник образец единой профсоюзной организации, в которой состоят свыше 50% сотрудников и более 50% студентов, где учтены интересы всех, где социальное партнерство выстроено на основе взаимной заинтересованности друг в друге.

Мавлет Вахитов подчеркнул, что объединение двух первичных профсоюзных организаций дало возможность эффективнее защищать права всех членов профсоюза, независимо от того, кто ты — студент или сотрудник. В то же время, по словам профессора Вахитова, старшие в таком профсоюзе не дискриминируют младших, а становятся им добрыми наставниками.

Сказанное профлидером Первого медицинского подтверждает и заместитель председателя профбюро обучающихся ПСПбГМУ Мария Бондаренко. «Да, в начале мы побаивались такого объединения, но вскоре стало ясно, что мы лишь обрели чутких руководителей и наставников, которые как раз, и стоят на страже наших интересов», — говорит она.

Сегодня, как рассказала Мария Бондаренко, студенческое профбюро не только защищает права своих однокашников, но и курирует их начиная со стадии подачи документов и до окончания вуза, когда вновь испеченный врач буквально передается в первичную профсоюзную организацию той больницы или поликлиники, где ему предстоит работать.

Мавлет Вахитов, в свою очередь, ждет теперь — после подписания соглашения — еще большей активности от студенческого профбюро. Соглашение как раз и должно стимулировать это, ведь оно показывает, что может, и что делает для студента профсоюз.

С ним согласна и представитель ФНПР в СЗФО Ольга Федулова, которая уверена: «работа профсоюзной первички Первого медицинского университета — это стимул для молодых к вступлению в профсоюз».

«Молодежная политика — сегодня наш безусловный, стратегический приоритет», — еще раз напомнил собравшимся Иосиф Элиович.

В рамках совещания состоялось награждение представителей власти, профсоюзных лидеров и активистов наградами Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), Центрального комитета, а также Межрегиональной организации профсоюза. В числе награжденных не только профсоюзные лидеры и активисты первичных профсоюзных организаций медицинских вузов и средних специальных учебных заведений Северной столицы, но и социальные партнеры профсоюза — председатель Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Дмитрий Лисовец, ректор ПСПбГМУ академик РАН Сергей Багненко. Дмитрий Лисовец, в свою очередь, вручил награды Комитета по здравоохранению директорам лучших медицинских колледжей и техникумов Санкт-Петербурга.

[Газета «Площадь Труда»](#)

«320» и «К» — задача для профессионалов в квадрате

Именно так — в строго очерченном с четырех сторон небольшом пространстве — следовало показать свое умение класть кирпич на раствор, соблюдая при этом все правила охраны труда. Сразу 20 профессионалов — каменщиков и 8 учащихся, что осваивают эту древнюю профессию, вышли вчера на соревнование уже тринадцатого по счету конкурса профессионального мастерства «Лучший каменщик». Уже не в первый раз состязания каменщиков прошли на площадке «Северная долина» «Главстроя-СПб». Инициатор конкурса, как и прежде — Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Ее председатель Георгий Пара вновь напомнил, что профсоюз стремится поддерживать и повышать престиж строительных профессий. Именно этим целям и служит конкурс. «По прошествии тринадцати лет можно уверенно сказать, что эти цели достигаются. Увеличивается количество конкурсантов, в том числе, и учащихся, которые зачастую показывают более высокий результат. Растет мастерство участников», — сказал профлидер.

По словам Георгия Пара, в строительной отрасли сегодня достойный уровень заработной платы. В частности, как отметил он, хороший каменщик — а это, до сих пор, дефицитная профессия — может заработать до 100 тысяч рублей и выше.

Конкурс, начатый профсоюзом сегодня проходит при поддержке Комитета по строительству Санкт-Петербурга и Национального объединения строителей «НОСТРОЙ», а его оператором выступает Петербургский строительный центр. Расширилась и география его участников. В этом году в состязаниях приняли участие даже студенты из Архангельской области.

Перед тем как взялись за мастерки, участников сердечно приветствовали представители власти Санкт-Петербурга, руководители строительных компаний и, конечно же профсоюзный лидер Георгий Пара, пожелавший каменщикам успеха в состязаниях, а также безопасных условий труда и достойной заработной платы в их трудовой деятельности.

Рядом с конкурсной площадкой была открыта выставка социальных объектов, которые строит в настоящее время в городе на Неве «Главстрой-СПб». Каждый из почетных гостей прикрепил к плакату с изображением детского сада, школы или поликлиники свой символический кирпичик с пожеланиями. Георгий Пара заложил свой символический кирпичик (на фото) в здание строящейся школы на 825 мест в экорайоне «Юнтолово» с пожеланием: «Строителям — успехов, а школе — хороших учеников».

Условия

Тем временем, на конкурсной площадке закипела работа. Главный эксперт конкурса — заместитель директора Колледжа водных ресурсов Эдуард Симонян рассказал: состязания каменщиков проходят в соответствии с профстандартом и могут служить в дальнейшем — основанием для оценки квалификации работника. Как и прежде, не последнее внимание уделено охране труда. Нельзя выходить за очерченный квадрат — это падение с подмостьев — нельзя разбрасывать инструмент и работать без средств индивидуальной защиты. Все это снижение баллов, даже, если работа выполнена на отлично — первого, а то и второго места не видать. Новшество этого года — разрешение для профи пользоваться электроинструментом.

Что делать?

Профессионалы в этом году должны были возвести простенок с цифрой «320» — в честь очередного юбилея нашего города. У учащихся задание попроще — вместо цифры буква «К». «Главное требование ко всем: соблюсти горизонтальность, вертикальность и соответствие заданным размерам. Кстати, из этого расчета каждому даны кирпичи — лишь два запасных. Шов кладки должен быть от 8 до 12 миллиметров», — поясняет Эдуард Симонян.

Каждый год жюри вносит разнообразие в задание, привнося новые элементы. Конкурс не должен быть монотонным», — убежден Георгий Пара.

Каждый мастер работает своим инструментом — это неписанное правило — и у каждого, даже ученика, виден свой индивидуальный почерк.

Наряду со строгим жюри — а это преподаватели колледжей и лицеев, а также опытные мастера своего дела — за работой своих коллег наблюдают строители «Главстроя-СПб», то восхищаясь, а то — выражая скепсис.

Мнения

Но, членам жюри виднее. «У студентов задание не сложное и они практически все с ним справляются. У взрослых посложнее — надо пилить кирпич. Большинство профессионалов также справляются. Часто именно студенты лучше выполняют задание, так как, помнят, что недавно им говорил преподаватель, а взрослые, бывает, пренебрегают полученными знаниями, поступая по-своему», — комментирует мастер производственного обучения Академии управления городской средой, градостроительства и печати Ирина Акимова.

Сами конкурсанты не считают задание слишком сложным. «Это интересно! Я уже третий раз участвую. До этого побеждал в 2014 и 2017 годах, — говорит каменщик Объединения «Строительный трест» Роман Комановский. — А чтобы стать хорошим каменщиком надо стараться, пыхтеть и учиться в процессе работы».

Его коллега Михаил Фролов — также из «Строительного треста» уверен, что главным качеством каменщика должна быть выносливость, устойчивость к любой погоде, а вместе с этим, умение всегда в любых условиях класть кирпич на раствор. «Вот и все секреты профессии», — улыбаясь говорит он. За работой своих взрослых коллег не отрываясь, конечно же, от своего задания, следят учащиеся.

Руслан Севрук и Эльдар Голубев из Индустриального судостроительного лицея говорят что в профессии каменщика им нравится все создавать своими руками. «Почувствовал это, когда недавно сам сложил печку», — улыбается Эльдар Голубев (на фото).

Итоги

Церемония подведения итогов конкурса как всегда прошла в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов — Дворце Труда. Победителей и участников чествовали начальник Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга Владимир Болдырев, заместитель председателя Комитета по строительству Артур Сливний, профсоюзный лидер строителей нашего региона Георгий Пара.

Первое место в Санкт-Петербурге завоевал Олег Жизневский — каменщик Объединения «Строительный трест» (ООО «СТ-Строй»), на втором — уже знакомый нашим читателям Евгений Азука из группы компаний «КВС». На третьем — Валерий Мацкевич, каменщик ООО «ЛСР.Строительство-СЗ».

В номинации «Лучший по профессии каменщик Ленинградской области» лучшим оказался Сулаймон Каримов, также работающий в Объединении «Строительный трест». Второе место завоевал Сергей Лавренов, каменщик группы компаний «КВС». Третье место у Олимбая Джуманиязова, каменщика Группы ЦДС.

Среди учащихся самый лучший результат показал Матвей Ластин, студент первого курса Техникума строительства и городского хозяйства» Архангельской области. На втором месте — Иван Данилко, студент второго курса Академии управления городской средой, градостроительства и печати и Кирилл Прохоров, студент второго курса Индустриально-судостроительного лицея. Третье место поделили между собой Леонид Истишенко, студент второго курса Академии управления городской средой, градостроительства и печати, а также Руслан Севрук, студент первого курса Индустриально-судостроительного лицея.

Как профессионалы, так и студенты получили от оргкомитета ценные подарки. На церемонии состоялось награждение мастеров наставников, непосредственных организаторов конкурса, членов жюри и журналистов, которые поддерживают конкурс информационно. В их числе редакция видеоблогов ЛФП «Профтайм» и интернет-газеты «Площадь Труда».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ТАТАРСТАНЦЕВ ОЖИДАЮТ ТРИ КОРОТКИЕ РАБОЧИЕ НЕДЕЛИ ЭТИМ ЛЕТОМ

Минтруд республики Татарстан утвердил производственный календарь на летний сезон 2023 года, сообщает инфопортал «Татцентр».

Помимо общероссийского выходного в День России 12 июня, в республике будут выходными еще 28 июня – празднование Курбан-Байрама и 30 августа – День Республики. Согласно закону «О праздничных и памятных днях Республики Татарстан» 30 августа – День Республики Татарстан является нерабочим праздничным днем.

Напомним, что постановление о переносе выходных дней в 2023 году подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин. Впереди у россиян нерабочие дни - с 10 по 12 июня и с 4 по 6 ноября. Между тем, в субъектах РФ в дополнение к общероссийским выходным дням могут добавиться и региональные.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НА УРАЛВАГОНЗАВОДЕ КОНФЛИКТ ИЗ-ЗА БОЛЬНИЧНОГО ПРИВЕЛ К ПОПЫТКЕ САМОУБИЙСТВА

Рабочий Уралвагонзавода на глазах у руководства нанес себе травму, используя нож. Причиной такого поступка стала якобы мизерная зарплата, которую он получил за апрель. По данным, которые приводит портал E1.RU, в расчетном листке рабочего была указана сумма в 11 тысяч рублей.

По информации, появившейся в ряде СМИ, рабочий заявлял руководству, что он выплачивает ипотеку и должен кормить семью, а с такой зарплатой это сделать невозможно, но в ответ получил лишь предложение уволиться. Анонимно «рабочие завода», по информации E1.RU, сообщили, что таким образом от рабочего хотели избавиться в попытке надавить на профсоюзы. «Его специально доводили, не давали ему заработать. Связано было с деятельностью профсоюза, но перестарались», пишет издание. На данный момент пострадавший направил жалобу в Следственный комитет.

Газета «Солидарность» попросила прокомментировать инцидент председателя первичной профсоюзной организации завода Евгения Лутохина.

– Я могу точно сказать, что с профсоюзной деятельностью это происшествие не связано. Более того, травмировавший себя рабочий не состоит в нашей профсоюзной организации, — рассказал нам Лутохин. – Но, конечно, я в курсе событий, мы разбирались в причинах произошедшего. В расчетном листке, который демонстрировал рабочий, были данные оплаты больничного листа за три дня – их оплачивает непосредственно работодатель, остальное же платит фонд социального страхования. То есть фактически он должен был получить больше.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 26 мая

Сайт ЛФП

Профсоюз на Октябрьской магистрали отчитался о работе

Она признана удовлетворительной

Отчетная конференция Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) прошла в Санкт-Петербургском Дворце культуры железнодорожников. Ее делегаты, представлявшие все регионы Октябрьской магистрали, подведомственные учреждения и учебные заведения РЖД, а также метрополитен, дали оценку работе организации за истекшие два с половиной года, признав ее удовлетворительной.

Как отметил в своем докладе председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев, за этот период в коллективный договор ОАО «РЖД» были включены многие предложения, выдвинутые профсоюзом Октябрьской дороги. Это, в частности, дополнительные отпуска машинистам и помощникам машинистов рельсовых автобусов, обеспечение локомотивных бригад бутилированной водой, а также увеличение размера выплат при рождении детей и материальной помощи к отпуску. Были увеличены нормы питания работников, занятых на борьбе со снегом. Нашли свое отражение в

коллективном договоре и предложенные Дорпрофжел на ОЖД меры по поддержке детей работников, погибших на производстве или в зоне Специальной военной операции. В работе конференции — в режиме ВКС — принял участие начальник Октябрьской железной дороги Виктор Голомолзин. Он сообщил профсоюзному активу о том, как в ближайшее время будет развиваться магистраль, особо отметив, что внедрение новых проектов позволит создать и новые рабочие места.

Также он выразил благодарность руководству ОЖД за поддержание высокого уровня социального партнёрства с профсоюзами.

В рамках конференции состоялся обмен опытом развития социального партнерства на местах, которым поделились профсоюзные активисты подразделений магистрали, петербургского метрополитена, Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I и других организаций

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Российской трехсторонней комиссии обсудили вопросы летнего оздоровления детей и социальные параметры прогноза социально-экономического развития страны на 2024-2026 годы

26 мая очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-преьера Татьяны Голиковой.

Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос подготовки детской летней оздоровительной кампании 2023 года. Согласно докладу Минпросвещения РФ, планируется к открытию этим летом 39482 оздоровительных объекта, в которые будут направлены 5 млн. 185 тыс. детей, из них около 1 млн 600 тыс. детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Общий объем финансирования детской оздоровительной кампании составляет около 69 млрд рублей.

Как подчеркивали члены комиссии, в центре внимания детской кампании - обеспечение безопасности детей в период их пребывания в лагерях и во время транспортировки к местам отдыха и обратно, санитарно-эпидемиологических норм и качества питания, организация отдыха детей из северных районов и новых регионов страны, а также регулирование трудовых отношений с персоналом здравниц и лагерей.

Члены профсоюзной стороны и ее координатор, Председатель ФНПР Михаил Шмаков, в очередной раз указав на повторяющиеся из года в год существенные недостатки в организации работы с детьми в летний период, недооценку возможностей и опыта профсоюзов в этом важнейшем социальном деле, потребовали уточнить вопросы по экономике детского отдыха: о средней стоимости путёвки; о продолжительности смены в сравнении с прошлыми годами; о средней зарплате персонала. А также предложили дополнить проект решения РТК по данному вопросу текстом об обеспечении антитеррористической безопасности и пунктами:

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Фарма рулит!

Конкурс по освоению технологий бережливого производства и повышения производительности труда среди студентов химико-фармацевтических специальностей «ФармаРУлит» (INDUSTRY PRO) состоится 29-30 мая 2023 года на площадке Фармацевтического техникума Санкт-Петербургского химико-фармацевтического университета Минздрава России (Татарский пер., д. 12-14).

Конкурс поможет студентам получить дополнительные компетенции, которые повысят их конкурентоспособность на рынке труда, а работодатели смогут выбрать талантливых молодых людей для приглашения на стажировку и последующего трудоустройства.

К участию в конкурсе допущены шесть сборных команд студентов Санкт-Петербургского государственного химико-фармацевтического университета Министерства здравоохранения и Фармацевтического техникума.

Состязание будет проходить в формате Фабрики процессов – деловой игры по повышению эффективности производства. Под руководством тренеров Регионального центра компетенций в сфере производительности труда (РЦК) каждая команда пройдет полный цикл деловой игры, оптимизируя участок по сборке технических изделий и добиваясь максимального повышения прибыли. Принципы и подходы, которые молодые люди освоят в ходе конкурса, пригодятся им на реальном производстве.

Работу конкурсантов оценят эксперты РЦК и руководители компаний-партнёров чемпионата: АО «ВЕРТЕКС», ООО «Аптеки Невис», ГК «ЭРКАФАРМ», ООО «САМСОН-МЕД», Федеральной аптечной сети «Алоэ». Лучшая команда получит ценные подарки от партнёров мероприятия.

Кроме того, конкурс «ФармаРУлит» для молодёжи – это навыки командной работы, познавательные мини-лекции, новые знакомства со сверстниками-студентами. Конкурс проводится в рамках проекта «Твой первый шаг в карьере».

[Подробнее о мероприятии читайте здесь.](#)

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ГАЗЕТЫ ПРЕДЛОЖИЛИ ВКЛЮЧИТЬ В СПИСОК ТОВАРОВ ПЕРВОЙ НЕОБХОДИМОСТИ

Современная редакция — полноценная IT-компания, которая должна претендовать на соответствующую поддержку. Институт подписки следует всячески популяризировать, а киоски с печатью не должны исчезать с городских улиц. Как сохранить печатные издания и сделать их доступными для читателей, говорили на круглом столе в Совете Федерации 25 мая, сообщает «Парламентская газета».

Сразу несколько участников мероприятия заявили об отсутствии на государственном уровне системной поддержки периодической печати. Было бы справедливо часть льгот, которые получили IT-компании, предоставить и средствам массовой информации, предложил председатель Союза журналистов Москвы Павел Гусев.

О том, что периодические печатные издания во время ковида были включены в перечень товаров первой необходимости, напомнил зампред Союза журналистов России Алексей Вишневецкий. Эту практику, по его мнению, нужно возродить.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЕВРОПЕЙЦАМ ПЛАТЯТ НА 9% МЕНЬШЕ В СЕКТОРАХ С НЕХВАТКОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Европейская конфедерация профсоюзов (ETUC) призывает работодателей предлагать более высокооплачиваемые рабочие места, чтобы покончить с катастрофической нехваткой рабочей силы по всей Европе.

Анализ доли вакансий и зарплаты в 22 странах ЕС, проведенный исследовательским институтом ETUC и Европейским институтом профсоюзов (ETUI), показывает, что в отраслях с наибольшей нехваткой рабочей силы – зарплаты в среднем на 9% меньше. Это произошло после того, как уровень вакансий в ЕС достиг рекордно высокого уровня в прошлом году, что вызвало производственные проблемы у четверти компаний ЕС.

В 13 странах из 22, состоящих в ЕС, по которым имеются данные, в тех секторах, где нехватка рабочей силы особенно усугублялась в период с 2019 по 2022 год, предлагалась самая низкая зарплата.

Выраженный разрыв в оплате труда между секторами с наибольшей и наименьшей нехваткой рабочей силы был обнаружен в Италии (4,17 евро в час), Люксембурге (4,16 евро), Германии (3,26 евро), Нидерландах (2,49 евро) и Греции (1,51 евро).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПУТИН ВИДИТ В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ ПРОБЛЕМЫ В СРЕДНЕСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ

На встрече с членами Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» Президент РФ Владимир Путин рассказал о проблемах в экономике страны, сообщает Gazeta.ru.

«Да, есть проблемы, мы их видим — в среднесрочной перспективе. Мы понимаем, что там происходит. Станкостроение, комплектующие — все понимаем. Но, тем не менее, цепочки восстанавливаются, работа идет. Удивительно. Даже для меня», — отметил президент. Ранее Путин уже отмечал, что «обвальный» прогноз для российской экономики оказался ошибочным. Многие эксперты отмечали устойчивость российской экономики. ЦБ России назвал риски в реальной экономике страны «достаточно умеренными», МВФ улучшил прогноз по росту российского ВВП в 2023 году до 0,7% и ухудшил ожидания роста в 2024 году — до 1,3%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ВКЛАДЫ МОГУТ ОСВОБОДИТЬ ОТ ПОДОХОДНОГО НАЛОГА

Долгосрочные вклады можно освободить от подоходного налога. Это может стимулировать россиян формировать долгосрочные сбережения, отметил глава комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков в ходе V съезда Ассоциации банков России, сообщает ТАСС.

«Возникает вопрос, что сделать для того, чтобы долгосрочные вклады формировались в банках. Естественно, первое же предложение, которое звучит, на мой взгляд вполне разумное, это освобождение, например, от подоходного налога», — сказал депутат.

Депутат считает, что такие вклады можно сделать безотзывными, чтобы с них нельзя было снять деньги раньше прописанного в договоре срока. Эта мера призвана дать банкам стимул участвовать в программе.

Однако замминистра финансов РФ Алексей Моисеев не поддержал предложение. «Мы все с вами помним, что во времена, когда не было никаких налогов по вкладам, все равно трехлетних или пятилетних депозитов особенно на рынке не было. Продукт этот не работает не из-за налогов, а потому что он просто не свойственен банку», — прокомментировал ситуацию Моисеев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)