



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@fp.spb.ru](mailto:media@fp.spb.ru)

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 20 по 25 июня 2022 года**

**Понедельник, 20 июня**

**Сайт ЛФП**

### **На благо волховчан**

В Волховском районе Ленинградской области подписано Трёхстороннее соглашение о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнёрства на 2022-2024 годы. Подписи под главным социально-экономическим документом муниципального образования поставили заместитель главы администрации Волховского района Светлана Карандашова, председатель Координационного комитета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по работе профессиональных союзов в МО «Волховский район» Алексей Киселевич и директор Волховского филиала Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области Михаил Важенин.

«Приоритетные направления социальной политики района на ближайшую трехлетку — это эффективная и полная занятость, достойная заработная плата и ее повышение, безопасные условия труда, сохранение и развитие предприятий реального сектора и учреждений социальной сферы. Это зафиксировано в Трёхстороннем соглашении», - подчеркнул Алексей Киселевич.

«Так документом запланирована ежегодная индексация заработной платы на 5% в среднем по району, Но это примерный показатель. Власти, профсоюзы и работодатели надеются, что по итогам трех лет он будет выше. Во всяком случае, анализ исполнения предыдущего Трёхстороннего соглашения — на 2019-2021 годы - показал, что средняя зарплата по району выросла на 6,5 процентов, а не на пять, как было запланировано в документе. Рост индекса промышленного производства — в 2022 году по сравнению с 2021-м должен составить 26,8%», - рассказал председатель Координационного комитета.

Большое внимание в соглашении, по словам профсоюзного лидера, уделено вопросам охраны и условий труда на предприятиях: снижению коэффициента частоты несчастных случаев на производстве, повышению эффективности системы управления охраной труда и обеспечению безопасных условий работы.

«Также в Трёхстороннем соглашении отражены вопросы сохранения кадрового потенциала, создания

новых рабочих мест, повышения квалификации работников, образования и дошкольного воспитания, тарифной политики, транспортного обеспечения, охраны здоровья волховчан, экологической безопасности и другие», - резюмировал Алексей Киселевич.

[Сайт ЛФП](#)

#### **Дорпрофжел: время молодых и новых проектов**

В течение четырех дней в Санкт-Петербурге проходил дорожный этап проекта Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) "Время молодых. Работники", в котором принимали участие молодые работники Октябрьской железной дороги и петербургского метрополитена.

Начался дорожный этап еще в апреле - с серии вебинаров по различным актуальным темам - «правовая грамотность», «тайм-менеджмент», «личностный рост и основы управления проектами». Далее 35 участников, разделенные на семь команд, представляющих все регионы Октябрьской магистрали и ГУП "Петербургский метрополитен", были приглашены в Санкт-Петербург для участия в очной части этапа.

Molod Dorprof 2 На базе профсоюзного пансионата "Восток-6" была организована работа по подготовке мероприятий по следующим темам: «повышение культуры безопасности», «повышение имиджа профсоюза», «интерактивный детский подарок», «улучшение качества информационной работы», «эковолонтерство и волонтерство». Также с участникам был проведен ряд тренингов по психологии. А украшением одного из вечеров стала интеллектуальная игра.

На финале этапа - защите проектов - команды продемонстрировали свои наработки, предложения и «дорожные карты» проведения мероприятий по всем вышеназванным темам.

Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев, представитель РОСПРОФЖЕЛ в СЗФО Владимир Белозеров и члены экспертной комиссии оценили высокий уровень проработки и подготовленности проектов к внедрению. В результате всем командам будет оказана поддержка в реализации их задумок. А итоги внедрения проектов будут рассмотрены в декабре нынешнего года.

*По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.*

[Сайт ЛФП](#)

#### **Обмен опытом и знакомство с Выборгским АПК**

Во время двухдневного выездного заседания Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, прошедшего в городе Выборге, его участники – председатели районных территориальных организаций 47-го региона и представители первичных профсоюзных организаций – получили прекрасную возможность ознакомиться с производством и развитием социального партнерства на крупных предприятиях Выборгского района Ленинградской области. Выездное заседание началось с посещения одного из самых известных предприятий АПК 47-го региона – птицефабрики «Роскар».

О ситуации в сельском хозяйстве Выборгского района Ленобласти представителям профсоюза рассказала начальник Отдела аграрной политики районной администрации Елена Мерзликина. Птицефабрику «Роскар» представил ее директор Роман Смирнов, подробно рассказавший о сегодняшнем дне, достижениях и планах предприятия.

«Так сложилось у нас, что предприятие и профсоюзная организация – единое целое. Мы перенесли в новую историю предприятия стандарты работы, Wyborg zased 5 сложившиеся еще в 70-е годы, улучшая их, расширяя социальные гарантии», – заявил руководитель предприятия. Профсоюзным активистам был продемонстрирован документальный фильм о птицефабрике, в котором, в частности, было отмечено и активное участие профсоюза в оздоровлении работников. Напомним, что на фабрике многие годы действует первичная профсоюзная организация, объединяющая большинство работников, а коллективный договор «Роскар» не раз занимал призовые места на ежегодных конкурсах, проводимых Ленинградской Федерацией профсоюзов.

Председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников

агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко торжественно вручил благодарности территориальной организации гендиректору «Роскар» Роману Смирнову, начальнику Отдела аграрной политики районной администрации Елене Мерзликиной, профлидеру «Роскар» Ольге Матвеевой, профлидеру работников Выборгского АПК Галине Нестеровой, главам районных администраций Выборгского района.

Побывав в цехах птицефабрики, профсоюзные активисты познакомились с производством, отличающимся высочайшей степенью автоматизации, оснащенным самым современным оборудованием. Знакомство с АПК Выборгского района продолжилось посещением еще одного предприятия – СПК «Поляны», специализирующегося на разведении племенного крупного рогатого скота и входящего в двадцатку лучших производителей молока Ленинградской области.

Подводя итоги заседания, профсоюзные активисты обсудили различные актуальные вопросы, среди которых, в частности, были трудности, вызванные связанными с привлечением и закреплением в хозяйствах Ленобласти молодых специалистов. В дискуссии принял участие и представитель студентов Санкт-Петербургского государственного аграрного университета, по словам которого работа во многих из хозяйств области привлекательна для молодых специалистов, однако информация о многих из них просто не доходит до студентов, поскольку фактически не представлена в Интернете.

Для участников была подготовлена интересная культурная программа – пешеходная экскурсия по старому центру Выборга и посещение Выборгского замка. Все участники выездного заседания признали полезным, эффективным проведение подобных встреч, а также выразили благодарность Выборгской районной территориальной организации профсоюза, взявшей на себя организацию мероприятия.

[Сайт ЛФП](#)

## Сайт ФНПР

### **В Храме Христа Спасителя почтили память погибших строителей**

В Храме Христа Спасителя 10 июня 2022 года состоялась благотворительная акция для семей строителей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве. Организаторами выступили Департамент градостроительной политики города Москвы совместно с Департаментом строительства, Мосгосстройнадзором, Территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов, Благотворительным фондом Стройкомплекса и организациями-благотворителями строительной отрасли столицы

Благотворительная акция проводится с 1997 года, ее главная цель – оказание социальной поддержки семьям строителей.

На заупокойном богослужении в храме собрались родственники 49 погибших строителей. После окончания службы представители Департамента градостроительной политики города Москвы и профсоюза строителей столицы вручили семьям материальную помощь и продуктовые наборы. От профсоюзной стороны в акции приняли участие руководитель Департамента охраны труда и экологии ФНПР Алексей Безюков, председатель Территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов Валерий Лаптев, его заместитель Александр Лазарев, заместитель председателя МФП Сергей Чиннов, руководитель Технической инспекции труда МФП Анатолий Захаренков, а также члены Совета технической инспекции труда МФП.

[Сайт ФНПР](#)

## Газета «Площадь труда»

### **305 лет на страже здоровья моряков**

В минувшую пятницу в городе морской славы — Кронштадте — торжественно отметили 305-ю

годовщину со дня основания Кронштадтского военно-морского госпиталя. Ныне — это филиал №10 (35 ВМГ) ФГКУ «442 военно-клинический госпиталь» Министерства обороны РФ. Построенный по Высочайшему повелению Императора Петра Великого, Кронштадтский Адмиралтейский госпиталь, практически ровесник Балтийского флота и самого Кронштадта, стал колыбелью русской военной медицины.

#### *Истории строки*

В 1717 году в госпитале была основана школа врачей, известная сегодня, как Военно-медицинская академия имени С.М.Кирова.

Кронштадские врачи были во много первопроходцами: здесь в 1839 году профессором Караваяевым была сделана первая в России операция на сердце, спустя 10 лет, в этих стенах, впервые на Русском флоте применили наркоз. Именно кронштадтские врачи, укрывшись в стенах форта Александр I, создали первую в мире противочумную вакцину. В 1874 году, здесь в первый раз в России прошло переливание крови в клинических условиях. А в 1896 году, при живом участии изобретателя радио профессора Попова, здесь был установлен первый стационарный рентгеновский аппарат.

Врачи Кронштадтского госпиталя принимали участие более чем в 200-х экспедициях, дальних плаваниях и кругосветных путешествиях под командованием Беринга, Крузенштерна, Врангеля, Головина, Беллинсгаузена, Лазарева. В результате чего было создано 150 медико-географических описаний портов и побережий на всех континентах. Изданный Петром Савченко «Атлас ядовитых рыб» и сейчас остается непревзойденным по полноте собранного материала.

Участие кронштадтских медиков в экспедициях продолжалось и в советское время, что также позволило внести немалый вклад в развитие отечественной медицины, как военной, так и гражданской. Только за советский период, из стен госпиталя вышло 60 кандидатов и докторов наук.

В суровые годы Великой Отечественной Кронштадтский Военно-морской госпиталь имени Н.А.Семашко стал первым медицинским учреждением, удостоенным ордена Ленина. Высокую награду в 1942 году моряки в белых халатах получили за свой героизм и беспримерное мужество, ведь им в условиях вражеской блокады нужно было не просто вылечить больного, но и вернуть в строй готового к бою матроса или офицера. За четыре года войны 40 тысячам пациентам была спасена жизнь, восстановлено их здоровье.

Работники госпиталя и в настоящее время находятся на передовой борьбы за восстановление и сохранение здоровья военнослужащих. Героически преодолев нелегкое испытание коронавирусом, они продолжают лечить больных с разными недугами, повышают свой профессиональный уровень.

#### *Награды — лучшим*

Торжество, посвященное юбилейной дате, подготовили руководство и профсоюзный комитет медучреждения.

В адрес коллектива госпиталя звучали многочисленные поздравления от коллег и социальных партнеров, большой группе сотрудников вручены ведомственные, профсоюзные и госпитальные награды. Виновников торжества поздравили: заместитель начальника ФГКУ «442 ВКГ» Минобороны по медицинской части, подполковник медицинской службы Дмитрий Кочубеев, заместитель командира Ленинградской военно-морской базы, капитан 1 ранга Евгений Валыка заместитель начальника филиала № 5 ФГКУ «442 ВКГ» Минобороны Артур Аракелян, заместитель главы Администрации Кронштадского района Олег Кадомцев.

С теплыми словами благодарности к возглавляемому им коллективу обратился исполняющий обязанности начальника госпиталя, капитан медицинской службы Семен Аракелян. Он наградил наиболее отличившихся работников Почетными грамотами. «Отрадно отметить, что среди награжденных была председатель первичной профорганизации медучреждения Елена Лубко, которая ответственно выполняет свою основную работу инспектора по охране труда и технике безопасности», — рассказали в Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта, в состав которой входит первичка госпиталя

Председатель Территориальной организации профсоюза Светлана Шихова передала искренние

поздравления коллективу госпиталя с двумя праздниками — предстоящим Днем медицинского работника и 305-летней годовщиной — от председателя Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Николая Бойко и территориальной организации. Она высоко оценила налаженное в коллективе социальное партнерство между руководством и профсоюзной организацией госпиталя. От имени Центрального Комитета Профсоюза «за достижение значительных успехов в развитии социального партнерства, повышении авторитета профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил России» Светлана Шихова вручила Почетный диплом ЦК Профсоюза первичной профсоюзной организации, отметив большой многолетний вклад в эту работу председателя первички Елены Лубко (на снимке).

Также наиболее отличившиеся члены профсоюза были отмечены медалями «За самоотверженную борьбу с COVID-19» и Почетными грамотами президиума Территориальной организации Профсоюза Кронштадта. В свою очередь, Елена Лубко вручила благодарности профсоюзному активу госпиталя, а также ценные подарки коллективам профсоюзных групп, призвав присутствующих в зале «тех, кто еще не с нами», пополнить ряды членов профсоюза.

Закончилось торжество концертом, подготовленным коллективами Кронштадтского Дворца культуры. *По сообщению Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России г. Кронштадта.*

[Площадь Труда](#)

## Газета «Солидарность»

### Стало наше!

«Солидарность» нашла конкретные примеры импортозамещения

У отдельных государственных деятелей появилась привычка ругать импортозамещение. В том смысле, что процесс так и не был реализован в полной мере, а в отдельных отраслях к нему даже не приступали. Представители же иных министерств, напротив, рассказывают о невероятных успехах замены зарубежных комплектующих отечественными образцами. Газета «Солидарность» решила не ударяться в крайности, а привести конкретные примеры импортозамещения на российских производствах.

### СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ РАДИОСТАНЦИЯ

Елена Московцева, председатель профкома АО «Концерн «Созвездие»: - У нас появилась своя разработка по цифровым мобильным радиостанциями в рамках реализации программы по выпуску гражданской продукции. Это в свою очередь стало реализацией задачи по импортозамещению. Это первая разработка гражданского назначения за долгие годы, так что здесь выполняется сразу две серьезные государственные задачи - и импортозамещение, и диверсификация продукции ранее исключительно военных производств для гражданских рынков. Линейка новой DMR-аппаратуры включает переносные, автомобильные радиостанции и ретранслятор. Устройства совместимы со всеми существующими отечественными и зарубежными гражданскими системами профессиональной мобильной радиосвязи стандарта DMR и могут применяться на железнодорожном транспорте, в аграрном секторе, Росгвардии, МЧС, МВД, скорой помощи, логистических и транспортных компаниях, а также на предприятиях добывающих отраслей. Цифровые гражданские DMR-радиостанции АО Концерн «Созвездие» получили статус телекоммуникационного оборудования российского происхождения (ТОРП) и включены в Единый реестр российской радиоэлектронной продукции. Статус присвоен приказом Минпромторга России на основании заключения Межведомственного экспертного совета. Новейшее оборудование отличается устойчивостью к воздействию внешних факторов, таких как вибрация, удары, экстремальные температуры, попадание влаги. Устройства также обладают повышенной помехозащищенностью и защитой от прямого прослушивания. Серийный выпуск радиостанций начался в 2020 году. Заключён договор с МЧС на поставку данных радиостанций. Что касается профсоюзной работы - независимо от проектов (импортозамещение там или нет), наша задача следить за соблюдением прав работников,

добиваться повышения их заработка и премий, стараться подбадривать и заботиться о безопасных условиях труда. С этой точки зрения, мы просто продолжаем свою работу и стараемся выполнять ее достойно.

#### БУМАГА БЕЛАЯ

Андрей Седелков, председатель профкома ОАО «Котласский ЦБК» - Филиал АО «Группа «ИЛИМ» в г. Коряжме: - Сразу после введения санкций стало понятно, чем это грозит предприятиям, выпускающим высококачественную бумагу. Комбинат немедленно стал готовиться к замене химических реагентов для отбеливания бумаги, которые мы до того получали из-за рубежа. Долгое время отбелка велась хлором, затем перешли на кислород. В этом случае тоже нужны определенные реагенты. И с 26 марта мы перешли на выработку собственного сернистого ангидрида, что позволило решить эту задачу. Происходило это так. С 2009 года у нас на комбинате, на заводе нейтральной сульфитной полуцеллюлозы, работает печь, в которой сжигают серу; на выходе как раз получается сернистый ангидрид. Но надо было понять, подходит ли он для наших целей. В начале марта в лабораторию Северного (Арктического) федерального университета были направлены два образца SO<sub>2</sub>. Один - из оставшихся импортных запасов, другой - из печи серного потока. Через пару дней пришел ответ об идентичности компонентов. Дальше требовалось спроектировать, закупить и смонтировать систему подачи сернистого ангидрида. Сернистый ангидрид - это газ, но, соединяясь с водой, он превращается в сернистую кислоту, и не каждая марка металла может противостоять ее свойствам. Задачу успешно решили в нашей научно-исследовательской лаборатории. Дальше дело было за конструкторскими решениями и адаптацией процесса производства. На все ушло меньше месяца. Мы единственное в России производство, выпускающее глянцевую бумагу. Так вот, удалось сохранить даже ее. Причем этого не просто достигли, но и в кратчайшие сроки! И процессы получились более экологически чистые и более экономичные для собственного бюджета, чем ранее. Знаете, не было даже вопроса, получится или нет. Была поставлена, что называется, боевая производственная задача, и ее выполнили. Иначе бы пришлось останавливать треть комбината - с не самыми приятными последствиями для коллектива. Наш генеральный директор и главный инженер-технолог научно-исследовательской лаборатории рассказывали об этих процессах даже по федеральному телевидению. А по предложению профкома непосредственно занимающиеся этой темой работники были премированы. Не начальники - а именно специалисты, которые и трубу варили, и первые пуски делали, и другие.

Подробнее - [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

#### **ДЕНЬ ЗАБАСТОВОК ИЗ-ЗА РОСТА ЦЕН ОБЪЯВЛЕН В СТОЛИЦЕ БЕЛЬГИИ**

Ряд крупных профсоюзов, в том числе Всеобщая федерация труда Бельгии (FGTB), проведут демонстрацию в Брюсселе 20 июня. Организаторы призывают внести поправки в закон о стандартах зарплаты, что позволило бы провести ее значительное повышение, сообщает Crisis24. Начало акции планируется возле Северного железнодорожного вокзала Брюсселя в 10 утра. Сообщается, что запланирован марш по столице Бельгии.

День забастовок в Бельгии проводится из-за увеличения стоимости жизни и высокой инфляции, которая достигла в июне 9%. Сообщается, что рост цен спровоцирован перебоями с поставками зерна и скачком цен на энергоносители. Премьер-министр Александр Де Кроо сказал, что бельгийские рабочие защищены лучше, чем их коллеги в большинстве других стран Европейского Союза, поскольку их зарплата индексируется с учетом инфляции. Он сообщил, что правительство продлило меры по снижению налога с продаж на газ, электроэнергию и топливо до конца года.

Тем не менее забастовки вынудили аэропорт Брюсселя отменить все вылетающие рейсы 20 июня, поскольку в акции участвуют сотрудники службы безопасности. Кроме того, отменены многие автобусные рейсы, а поезда ходили отчасти для того, чтобы все протестующие могли добраться до Брюсселя. [Центральная профсоюзная газета "Солидарность"](#)

#### **ПРОФСОЮЗ «ТОРГОВОЕ ЕДИНСТВО» ПОПРОСИЛ ПУТИНА ЗАЩИТИТЬ РАБОТНИКОВ ИКЕА**

Ввести в российское подразделение ИКЕА временную администрацию и добиться сохранения рабочих коллективов магазинов и предприятий – с таким предложением к президенту России Владимиру



Путину обратился профсоюз «Торговое единство». В направленном 20 июня на имя главы государства обращении, подчеркивается, что решение IKEA по уходу из России и оптимизации бизнеса затрагивает интересы более 15 тыс. сотрудников компании

В письме выражаются опасения, что IKEA, принадлежа представителям иностранных государств и территорий, совершающих в отношении России и ее граждан недружественные действия, планирует проводить массовые увольнения работников в течение ближайших месяцев. В профсоюзе полагают, что менеджмент, в данном случае, во многом руководствуется политическими мотивами, направленными на дестабилизацию социально-экономического положения России. Такие действия, с точки зрения профсоюза, представляют непосредственную угрозу трудовым правам работников и членам их семей, что вызовет серьезный негативный социальный эффект в различных субъектах РФ. «Мы считаем, что нависшая над нашими гражданами угроза массовых увольнений и, следовательно, угроза безработицы, социальной напряженности является недопустимой и требует немедленного вмешательства государства с целью защиты и сохранения рабочих мест граждан РФ», — говорится в обращении.

В свете этого профсоюз предлагает Владимиру Путину рассмотреть вопрос о принятии в особом (срочном) порядке проекта закона «О внешней администрации по управлению организацией» с целью его применения в отношении российского подразделения IKEA. При этом в «Торговом единстве» настаивают на том, чтобы обеспечить участие представителей трудового коллектива в управлении компанией «для осуществления контроля ее деятельности и оказания помощи новому менеджменту для принятия правильных решений». Помимо Владимира Путина профсоюзное обращение отправлено на имя премьер-министра РФ Михала Мишустина и спикера Госдумы Вячеслава Володина. Прокомментировать обращение профсоюза «Торговое единство» газета «Солидарность» попросила его руководителя, Сергея Филина: — Уход таких масштабных работодателей, как IKEA с российского рынка — ситуация достаточно болезненная. И, с точки зрения нашего профсоюза, это требует особенных мер для сохранения рабочих мест в секторе торговли. В апреле Генеральный совет Федерации независимых профсоюзов России принял обращение к президенту Владимиру Путину, предложив, в частности, национализировать имущество тех компаний из недружественных стран, которые, выполняя требования своих правительств по антироссийским санкциям, бросают свое производство, оставляя сотрудников без работы, потребителей без продукции, смежников без заказов. Мы считаем, что это правильный путь. С той оговоркой, что в руководство внешних администраций, вводимых в такие компании, обязательно должны входить и представители коллектива — профсоюзные лидеры. Благодаря этому удастся сохранить лучшие управленческие практики не в ущерб зарплатам работников и рабочим местам, — пояснил профлидер.

[Центральная профсоюзная газета "Солидарность"](#)

## Вторник, 21 июня

### Газета «Площадь Труда»

**«Вахта памяти» продолжается!**

*22 июня — День памяти и скорби*

«Война не закончена, пока не похоронен последний солдат» — эту старую истину твердо помнят в объединении «Северо-Запад» — одном из старейших поисковых объединений России. Результат его почти 30-летней работы — тысячи перезахороненных воинов Великой Отечественной, установленные памятники на местах захоронений, массовые патриотические акции на местах боев, позволившие многим старшеклассникам и студентам прикоснуться к истории, почувствовать тяжесть винтовки и солдатского вещмешка.

Широкую известность получил и Музей военной археологии, работавший в течение многих лет на Петроградской стороне. Посещение его было включено в программу уроков истории нескольких

петербургских школ. К сожалению, его работа была прервана в результате застройки территории завода, предоставившего помещение музею. О работе поисковиков «Северо-Запада» мы не раз рассказывали на страницах «Площади Труда». В канун Дня памяти и скорби, на вопросы корреспондента «ПТ» отвечает руководитель объединения «Северо-Запад» Илья Дюринский.

*- Илья, у объединения «Северо-Запад» большая история, расскажите о ее основных вехах.*

- Поисковое объединение «Северо-Запад» родилось в день пионерии, 19 мая 1993 года. Желание создать свою организацию возникло после многолетней работы в новгородской «Долине смерти» под Мясным бором. Посмотрев, как грамотно налажена организация поисковых работ, решили создать что-то подобное в Санкт-Петербурге.

С тех пор ведем активную работу. На базе «Северо-Запада» образовалось много отдельных поисковых отрядов и даже поисковых объединений. Наиболее крупное из них «Святой Георгий», в составе которого более 20 поисковых отрядов. Если вернуться к началу деятельности поискового объединения, то основные вехи выглядят таким образом.

В 1993 году по инициативе и при содействии поискового объединения «Северо-Запад» с помощью АСПО России и правительства Ленинградской области был создан Фонд поисковых Отрядов Ленинградской области. Цель создания Фонда — координация поисковой деятельности на территории Ленинградской области и распределение целевых денежных средств (на поисковые мероприятия), поступающих из бюджета правительства Ленинградской области и бюджета правительства России.

С 1993 года по настоящее время мы помогаем музею Оборона и блокады Ленинграда в пополнении экспозиции находками с мест боев. Так, в 1996 году поисковые отряды объединения провели в Мясном Бору шесть экспедиций, в результате которых в одной из воронок в Долине смерти были обнаружены, документы штаба 2-й Ударной армии (3 мешка – 20 папок). Документы переданы в Центральный архив Министерства обороны.

19 апреля 2006 года был создан музей «Военной Археологии», а 22 июня 2009 года начал работу фортификационный музей «Сестрорецкий Рубеж».

В мае 2013 года МОО «Северо-Запад» вошло в состав Общероссийского общественного движения по увековечению памяти погибших при защите Отечества «Поисковое движение России».

Работаем мы, в основном, на территории Ленинградской области. Иногда – на территории республики Карелия, Мурманской, Псковской и Новгородских областей. Так же регулярно проводятся выставки в различных музеях, школах, в домах культуры и на различных мероприятиях. За все годы существования организации их было проведено более полусотни.

*- Последний раз мы беседовали четыре года назад. Какие изменения произошли в поисковом движении за эти годы?*

В поисковом движении за последние годы произошли серьезные, качественные изменения.

Поисковиков стало больше. Наиболее крупная поисковая организация «Поисковое движение России» теперь объединяет более 45 тысяч поисковиков всех возрастов в составе более 1500 поисковых отрядов.

Региональные отделения Движения открыты в 83 субъектах Федерации. Поисковики теперь занимаются не только непосредственно поисковыми и архивными работами, но и участвуют в других проектах, так или иначе связанных с увековечением памяти. Вот некоторые из них: «Судьба солдата», «Дорога к обелиску», «Научись помнить», «Без срока давности», «Нам доверена память», «Небо Родины», «День неизвестного солдата», «Вернуться из плена», «Великая Победа, добытая единством». Всего проектов примерно полтора десятка.

Многие из них ориентированы на работу с подрастающим поколением. Поисковики осознают, что кроме поиска, надо растить себе замену, так как фронт поисковых работ ещё очень большой.

Поисковики сделали уже очень много, но не захороненных и не увековеченных солдат поисковики будут находить ещё много лет... Только за последние 6 лет работы участниками движения были подняты останки более 120 тысяч солдат и офицеров, установлены более 6 тысяч имен.

*- Приходят ли новые люди? Можно ли обозначить некий портрет поисковика?*



Регулярно в поисковое движение приходят новые люди, узнают про него через Интернет, ТВ, многие — от знакомых. Возраст самый разный — от 16 летних ребят и до тех, кому за 50. А профессии и образование у людей, ставших поисковиками, абсолютно разные. Всех и не перечислишь. И составить некий усредненный портрет не очень получается.

Этих людей объединяет интерес к военной истории, желание участвовать в установлении судеб солдат, поиске не захороненных воинов на местах боёв. Очень много молодежи пришло в движение в последние годы. И это особенно радует, так как через поиск солдат они не только изучают историю своей страны, но и становятся настоящими патриотами, людьми неравнодушными к судьбам наших солдат...

*- Как прошла «Вахта памяти» в минувшем году, какие события прошлого года Вы хотели бы особо отметить?*

«Вахта памяти» 2021 прошла успешно, в ней приняли участие сотни поисковиков. Только в Кировском районе Ленинградской области стало захоронение 572 воинов РККА на воинском мемориале «Синявинские высоты» и захоронение 361 солдата на воинском мемориале в п. Новая Малукса. Искать в последние годы непогребённых солдат стало труднее. Там где раньше солдаты лежали повсеместно в окопах и воронках (как на Невском пятачке и вокруг Синявинских высот), теперь найти останки воинов не так и просто. Но многолетняя работа приносит свои плоды. Так что, не зря работают поисковики!

Хочу отметить, что в 2021 году сезон поисковой работы был не совсем обычным. Поисковики занимались не только поиском не захороненных воинов, но и искали утраченные воинские захоронения. Немного проясню ситуацию. Наша территория — особая: под Ленинградом шли непрерывные бои на протяжении почти двух с половиной лет, с осени 1941 года до начала 1944 года. Возьмите военную карту одного только Кировского района Ленобласти — она вся покрыта воинскими захоронениями — от одиночных до братских. И большинство из них — в глухих лесах, в труднодоступных заболоченных местах, куда до сих пор нет нормальных дорог. Когда-то там стояли пирамидки со звездами и оградки из жердей.

Но в нашей лесисто-болотистой местности, всё быстро сгнивает, оградки падают и зарастают травой в считанные годы. Когда в 60-е годы появился план по переносу воинских захоронений на мемориалы вблизи населённых пунктов (так называемое укрупнение), то многие кладбища просто исчезли с лица земли. И уже были не видны на местности. При этом их перенесли фиктивно — по спискам. И теперь поисковики сталкиваются с ситуацией, когда по документам такого захоронения уже нет, а в реальности в земле лежат останки бойцов. И что теперь делать с захоронениями, которые ранее формально, на бумаге, для отчетности, были перенесены, но по сути остались на прежнем месте поисковики не знают. И теперь местные органы власти будут решать: восстановить на месте это первичное захоронение или перенести на мемориал.

Созданный объединением Музей военной археологии за годы работы посетили многие петербуржцы. Есть ли перспективы его восстановления? Где сейчас находятся его экспонаты?

Созданный на Петроградской стороне, у стадиона «Петровский» нами в 2006 году музей военной археологии за годы работы посетили многие петербуржцы. Закрылся он в 2015 году, так как территория, где располагался музей, попала под застройку апартаментами.

Найти новое место в Санкт-Петербурге не удавалось. Музей не коммерческий, оплачивать аренду и коммунальные услуги для бесплатного музея просто не было возможности. В прошлом году музей получил наконец новые площади. Это территория 204-го военного городка в Выборге на Крепостной улице. Там уже сейчас работает «Музей истории Карельского перешейка», площади позволяют разместить ещё несколько музеев.

Экспонаты, хранившиеся в разных местах все эти годы, потихоньку переезжают в военный городок. Силами энтузиастов ремонтируются залы под будущие экспозиции. Перспективы здесь самые благоприятные для музея. Вечная проблема с нехваткой площадей здесь просто отсутствует. Да и недавнее посещение городка Губернатором Ленинградской области и представителями комитета по культуре вселили надежду на дальнейшее развитие территории. Правительство

Ленинградской области планирует взять территорию на свой баланс, провести реставрационные работы и сделать общественное пространство наподобие «Новой Голландии» куда планируется интегрировать поисковые музеи.

*- Как пройдет «Вахта памяти — 2022»? Какие мероприятия, намеченные на этот год, Вы хотели бы особо отметить?*

В этом году продолжается обычная для нас работа по поиску незахороненных солдат, поиск пропавших воинских захоронений. Летом пройдет очередная экспедиция в Финском заливе «Острова памяти» на острова Гогланд и Соммерс.

Экспедиция «Соммерс – остров памяти» пройдет при помощи гранта Президента Российской Федерации, предоставленного Президентским фондом культурных инициатив и при поддержке Министерства обороны. Партнером экспедиции стало также Русское Географическое Общество (РГО). На Соммерсе пройдет первая часть экспедиции, вторая — на Гогланде, и эти экспедиции станут частью более крупной комплексной экспедиции «Гогланд», проводимой РГО летом 2022 года на островах Финского залива. Во время экспедиции продолжится поиск мест захоронения защитников Отечества: утраченных могил 1940 года, могил жертв Таллинского перехода (1941 г.) и защитников острова Гогланд под командованием легендарного полковника А.А. Баринова, погибших в 1942 году. Мы также не оставляем надежду обнаружить захоронение воинов-десантников на острове Соммерс. Как встретили поисковики День Победы в этом году?

День Победы мы встретили в лесу под Малуксой, продолжая поисковые работы. Накануне, 8 мая мы торжественно перезахоронили там наших воинов, а 7 мая перезахоронение прошло под Синявино.

[Площадь Труда](#)

## Газета «Солидарность»

### Политическая золушка

Бывшая горничная и профсоюзный активист Рашель Кеке избрана депутатом

Во Франции с перевесом в 177 голосов депутатом от избирательного округа Валь-де-Марн была избрана бывшая горничная Рашель КЕКЕ. Она прославилась организацией 22-месячной забастовки горничных. В новом Национальном собрании она представляет альянс зеленых, социалистов и левых. «Солидарность» рассказывает историю Рашель Кеке, смотрит на новый французский парламент и вспоминает похожие истории политических «золушек».

ЛЮБАЯ КУХАРКА МОЖЕТ...

Рашель Кеке одержала верх над бывшим министром спорта Роксаной Марчиняну, в которую инвестировал президентский лагерь. Бывшая горничная представляет новообразованную партию Nupes.

Nupes - это Новый народный экологический и социальный союз. Партия была создана 1-4 мая 2022 года как коалиция «Непокоренной Франции» и Социалистической партии, к которым присоединились Французская компартия, партия зеленых «Европа, Экология, Зеленые», партия «Вместе!» (E!), партия левых Generation.s и некоторые другие. Политический альянс создавался с главной целью лишить коалицию президента Макрона большинства в парламенте. В определенном смысле это удалось - для абсолютного большинства нужно занять 289 мест, а макроновская Ensemble (не путать с Ensemble!, она же E!, которая вошла в Nupes) заняла лишь 250 мест.

Ее триумф над протее президентом - это маленькая, но, по ее же словам, историческая победа. В чем-то это напоминает историю про Золушку, только без феи-крестной и принца, зато с тяжелым трудом и дюжим упорством. Кеке родилась в Кот-д'Ивуаре и переехала во Францию в 2000 году после военного переворота, организованного генералом Робером Геи, в ходе которого был свергнут Анри Конан Бедье. Рашель тогда было 11 лет. Во Франции натурализовалась в 2015 году. Работала парикмахером, горничной, гувернанткой. С 2019 года была одним из лидеров забастовки горничных в отеле Ibis в Париже. Забастовка продлилась 22 месяца и окончилась победой. Это и стало фундаментом политического капитала Рашель Кеке. Она - мать пятерых детей родом из бывшей колонии, и это тоже добавляет ей симпатий среди прогрессивной и либеральной части общества.

Французская пресса заранее выдала кредит доверия Рашель: мол, она даст голос безгласным и станет выражением мнения тех, кто обычно остается в тени, тех, о ком политический истеблишмент вспоминает только перед выборами. Сама Рашель пока намерена учиться быть депутатом. Несмотря на то, что ее победа стала очень громким политическим событием, за всеми улыбками, экспрессивными объятиями и прочей экзальтацией триумфа нельзя не заметить трезвый взгляд на собственные силы и позицию: Кеке не собирается загонять себя в систематическую оппозицию - будет голосовать за то, что считает правильным, и против того, что считает неправильным.

Подробности - [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **ИСПАНСКАЯ ЗАБАСТОВКА В RYANAIR ПЕРЕРОСЛА В ОБЩЕЕВРОПЕЙСКУЮ**

Испанские организации трудящихся – профсоюз рабочих (USO) и Независимый профсоюз кабинного экипажа (SITCPLA) – объявили 24, 25 и 26 июня днями забастовки в Ryanair в Испании. Эти даты совпадают с аналогичными призывами к забастовкам в этой авиакомпании среди рабочих в Бельгии, Португалии, Франции и Италии, сообщает El Economista со ссылкой на испанские профсоюзы. В перечисленных пяти странах в общей сложности к участию в забастовке призваны 2700 членов экипажа Ryanair.

Во Франции профсоюз SNPNC объявил забастовку 25 и 26 июня, а в Италии UILTRASPORTI и FILT-CGIL объявили забастовку 25 июня. Таким образом, забастовка в Ryanair становится забастовкой европейского уровня.

Профсоюзы критикуют то, что к членам экипажа не применяется трудовое законодательство каждой из перечисленных стран, не исполняются судебные постановления, компания прибегает к организации "желтых" профсоюзов без должного представительства, что создает нестабильные условия для работников, а также использует принуждение и запугивание в отношении персонала.

[Центральная профсоюзная газета "Солидарность"](#)

### **ПРОФСОЮЗ МЕДИКОВ ОБЕСПОКОЕН СНИЖЕНИЕМ ЗАРПЛАТ В РЯДЕ РЕГИОНОВ**

Снижение зарплат медицинских работников в ряде российских регионов вызывает беспокойство профильного профсоюза, об этом в эфире радио Sputnik заявил глава профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников. В связи с этим направлено обращение в Минздрав. По словам профлидера, ситуация осложняется санкционным давлением и тем, что работники здравоохранения перестали получать «коронавирусные» доплаты.

– В целом по всем регионам – незначительный рост. Но он незначительный, а с учетом инфляции мы ожидали другого роста и стремились, чтобы этот рост наши работники почувствовали, — отметил Домников. – В первом квартале уже ковида не было, и компенсировать нечего было. Паниковать смысла и необходимости нет, тем не менее, мы обратились в Минздрав РФ с тем, что необходимо эту ситуацию анализировать и оперативно реагировать.

Глава российского профсоюза также напомнил, что с июля должен начаться пилотный проект по введению новой системы оплаты труда медработников, призванный выровнять зарплаты в регионах РФ.

Напомним, что за первый квартал текущего года, рост зарплат составил 0,8% по сравнению с показателями за аналогичный период в прошлом году, по всем регионам и всем медработникам. Но в большинстве российских регионов произошло снижение. Об этом газете «Солидарность» сообщила начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении профсоюза Тамара Гончарова. Специалисты профсоюза ежегодно проводят мониторинг и анализ зарплат медицинских работников. Так, в целом по здравоохранению (включая все категории медицинских и немедицинских работников) зарплаты снизились в 10 субъектах РФ: от 0,1% в Волгоградской области до 2,9% в Севастополе, 6,9% в Карачаево-Черкесии и 18,8% в Республике Калмыкия. Что касается врачей, то по отношению к первому кварталу 2021 года размер зарплат уменьшился в Ленинградской области на 5,5%, в Калмыкии на 14,1%, в Волгоградской области на 2,6%, на Камчатке – 2,2%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## Среда, 22 июня

### Сайт ЛФП

#### **Информационная работа в профсоюзах: от узнаваемого стиля — до качественного SMM**

...По статистике среднестатистический россиянин проводит в социальных сетях от 5 до 8 часов в день, а информации из соцсетей жители нашей страны доверяют больше, чем официальным СМИ, потому что, по мнению пользователей, в социальных медиа пишут «такие же люди как мы и они уж точно дадут проверенную информацию». А как профсоюзам найти своего читателя в соцсетях и на площадках других электронных медиа, как подать информацию о себе, чтобы она была интересной и в итоге привлекла новых людей в ряды защитников прав работников? А людям, наоборот, найти профсоюзы в Интернете? В том числе об этом шел разговор на состоявшемся во Дворце Труда семинаре-совещании «Повышение эффективности информационной работы профсоюзных организаций».

В нем приняли участие ответственные за информационную работу территориальных и первичных организаций профсоюзов, руководители членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), члены Комиссии Совета ЛФП по информационной политике.

Тема разговора была более чем актуальной, тем более, что нынешний год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, а на состоявшемся в апреле в рамках тематического Года [заседании](#) Совета ЛФП были приняты ряд программных документов по информационной политике Федерации и план мероприятий года.

Тон семинару зададо выступление председателя Постоянной комиссии совета ЛФП по информационной политике, председателя Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексея Вышегородцева. Он подчеркнул, что информационная работа в профсоюзах — это один из главных рычагов вовлечения новых людей в их ряды, а контент, который могут предложить профсоюзы своему читателю, уникальный, ведь, профсоюзы, по сути, единственная общественная организация, которая защищает трудовые права работающего человека.

Участники семинара обсуждали то, в каком виде и через какие каналы распространять информацию о деятельности профсоюзов. Представители членских организаций ЛФП, одержавших победу в традиционном конкурсе Федерации на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах, делились успешными практиками и рекомендациями.

Так главный специалист организационного отдела Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Сергей Вьюнков подробно остановился на таком важном нюансе, как единый, узнаваемый стиль в информационной работе. В Межрегиональной организации профсоюза работников народного образования и науки — используется именно такой стиль - начиная от цветовой гаммы интерфейса всех электронных площадок, на которых присутствует региональный профсоюз работников образования — до похожих адресов сайта, группы «ВКонтакте», телеграм-канала и даже адресов электронной почты.

Помощник председателя Межрегиональной Санкт-Петербурга Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по информационной деятельности и работе с молодежью Вера Плюскова поделилась полезным «лайфхаком», который существует на сайте Межрегиональной организации - «Мобильный стенд», где публикуются материалы с актуальной информацией для стендов первичных профорганизаций -

их можно скачать, распечатать и разместить на стенде для работников учреждения. Материалы в данном разделе систематически обновляются.

Заместитель председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Надежда Кузнецова поделилась опытом по повышению квалификации председателей первичек, в том числе и по информационной работе — обучению профактива на базе Академии труда и социальных отношений, причем в удаленном режиме.

Сразу два выступления было посвящено теме профсоюзной фотографии. Так практикой работы Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), поделился заведующий информационным центром Дорпрофжел на ОЖД Олег Гельвиц. А участвовавшая в работе семинара в режиме видеоконференцсвязи руководитель пресс-центра Федерации профсоюзов Курганской области Римма Чудова провела большой анализ фотографий профсоюзных событий с точки зрения их иллюстративного качества и смысловой ценности. Участники семинара смогли на примерах разобрать типичные ошибки фотосъемок, узнали правила проведения фотосъемки, ее организации, которые помогут непрофессиональному фотографу сделать «говорящие» снимки различных мероприятий.

Разумеется, на семинаре речь шла о работе в социальных сетях. По видеоконференцсвязи — насыщенную лекцию о том, как профсоюзам вести работу в социальных медиа, с разбором конкретных кейсов прочитала соавтор книги «SMM для профсоюзов» секретарь ФНПР в Уральском федеральном округе Аксана Сгибнева.

Участники семинара-совещания обсудили и другие вопросы, связанные с выбором каналов информации, сервисов для графического дизайна в ситуации санкций и ограничений. Советы и лайфхаки, по отзывам участников, были очень полезны.

Они будут систематизированы в качестве рекомендаций для дальнейшей работы. Семинар, по общему мнению его участников, поможет также более тесному взаимодействию профсоюзных информационных структур.

#### [Сайт ЛФП](#)

#### **Цветы к подножию монумента**

81 год назад войска нацистской Германии перешли границы Советского Союза. Впереди были четыре года войны, Ленинград и Севастополь, Москва и Сталинград, и Победа, цена которой была такой высокой. Сегодня, в День памяти и скорби, на Пискаревском мемориальном кладбище прошла торжественно-траурная церемония. В ней приняла участие делегация Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с заместителем председателя ЛФП Марией Артюхиной. Председатели территориальных организаций отраслевых профсоюзов, профсоюзные активисты, представители профсоюзной молодежи возложили венок и цветы к монументу Матери-Родины.

Своими мыслями и чувствами в этот скорбный и святой для нас день с журналистами поделились профсоюзные лидеры и ветераны — дети войны — пришедшие на Пискаревское мемориальное кладбище.

«В этот день началась война — страшная, тяжелая, принеся утраты каждой нашей семье. Но мы победили! И сегодня, в трудное для страны время, перед лицом новых угроз мы должны объединиться, консолидироваться. В этот день мы вспоминаем и о том, что профсоюзы Ленинграда внесли свой вклад в нашу общую Победу — во Дворце Труда в первые дни войны был развернут госпиталь, а в самую трудную блокадную зиму профсоюзы устраивали елки, чтобы поддержать детей», — говорит председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса Иудина.

«Мы, педагоги, должны донести до детей память о тех годах, о цене, которая была заплачена за мир, за Победу. Мы помним и о подвиге ленинградских педагогов, не прекращавших работу в самое трудное время. В осажденном Ленинграде работали 39 школ», — рассказала председатель

Территориальной организации Приморского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования Марина Клейн.

Тамара Геннадиевна Логинова родилась в Ленинграде в 1939 году, и первый день войны не помнит. «А вот день освобождения Ленинграда от вражеской блокады и День Победы помню. Мы жили на улице Декабристов и вышли на набережную смотреть праздничный салют», – рассказывает она. - Война принесла страшное горе нашей семье – пропал без вести отец, в июле ушедший в народное ополчение. Последнее письмо было из под Нарвы, отец сообщал, что завтра уходит в бой, прощался на всякий случай. В блокаду умерли мои братья, тети. И каждый год в этот день я прихожу сюда, на Пискаревское».

Потом были 40 лет работы на заводе имени Калинина, расположенном на Васильевском острове, во время которой Тамара Логинова освоила почти все производственные специальности и с первого дня работы состояла в профсоюзе.

Николай Александрович Кравчук родился 21 мая 1944 года в самый разгар боев за Житомир. «Мой отец был в Партизанской бригаде имени Сталина, сформированной в самом начале Великой Отечественной войны в Львовской области, сражавшейся с врагом до самого освобождения Украины от немецко-фашистских войск, потом – воевал в составе первого Украинского фронта, был ранен. В детстве и в зрелом возрасте я задавал ему тысячи вопросов, чтобы побольше узнать о тех днях. Что значит для меня этот день? Я просто не могу передать это словами», -- говорит он.

Венки и цветы к монументу Матери-Родины в День памяти и скорби возложили сегодня губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, полномочный представитель Президента России в Северо-Западном федеральном округе Александр Гуцан, председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский и депутаты Законодательного Собрания, представители Правительства и Законодательного Собрания Ленинградской области, члены командования Западного военного округа и ВМФ, ветераны Великой Отечественной войны и жители блокадного Ленинграда, многие жители города.

Торжественно-траурные мероприятия прошли сегодня также на Серафимовском и Богословском кладбищах, в других местах, где были захоронены жители и защитники города, у мемориалов, посвященных событиям Великой Отечественной войны

[Сайт ЛФП](#)

### **День памяти и скорби: Кронштадт помнит**

Сегодня, 22 июня, в День памяти и скорби, в Кронштадте состоялся торжественно-траурный митинг, посвященный одной из самых трагических дат в истории нашей страны - началу Великой Отечественной войны. В нем приняли участие представители Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

Присутствующие на митинге кронштадтцы почтили минутой молчания павших в годы войны жителей блокадного Ленинграда и Кронштадта, защитников города на Неве, всех советских людей, чьи жизни унесла одна из самых страшных войн. В их честь прозвучал военный салют.

Закончился митинг возложением цветов к Братской могиле жителей Кронштадта и матросов, погибших в годы Великой Отечественной. От Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС РФ цветы в память о подвиге кронштадцев возложили члены Кронштадтского Президиума Территориальной организации во главе с председателем Светланой Шиховой. По окончании мероприятия перед ветеранами войны и труда прошел торжественный строй моряков Ленинградской военно-морской базы.

По сообщению Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

[Сайт ЛФП](#)

## **Сайт ФНПР**

**Итоги Первомая, правозащитной работы и коллективно-договорной кампании обсудили в ФНПР**



22 июня состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР.

#### *Первомайская акция ФНПР*

В этом году Федерация Независимых Профсоюзов России в Первомай провела Всероссийскую акцию профсоюзов под девизом: «За Мир! За Труд! За Май!». Всего профсоюзы провели 54 тыс. мероприятий, в который приняло участие более 6.5 млн. человек.

Первомайская Резолюция ФНПР была посвящена поддержке действий Президента РФ, а также Вооруженных сил РФ в борьбе с нацизмом - страшнейшей заразой XX века, возродившейся в XXI веке. В поддержку проголосовало более 16 млн. граждан России.

Важным событием Первомайской акции стало проведение ФНПР Всероссийского автопробега профсоюзов. 12 апреля он стартовал во Владивостоке. Участники преодолели более 11 тысяч километров за 26 дней по маршруту Владивосток-Волгоград/Севастополь. Отправными точками пробега в федеральных округах стали Хабаровск, Новосибирск, Пятигорск, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург, Тула. Профсоюзная автоколонна прошла через Читу, Красноярск, Екатеринбург, Нижний Новгород, Воронеж, Краснодар и десятки других городов страны.

2 мая 2022 года из столицы автомобили двумя колоннами продолжили движение в города-герои Волгоград и Севастополь, где провели торжественные мероприятия, посвященные 77-летию со Дня Победы в Великой Отечественной войне и завершили Всероссийский автопробег профсоюзов.

Участниками автопробега и многочисленных митингов стали тысячи профсоюзных активистов, представители патриотических молодёжных и ветеранских организаций в 75 регионах нашей страны. Общее число участников автопробега - свыше 51 тыс. человек и около 8,5 тыс. автомобилей. В условиях улучшения санитарно-эпидемиологической обстановки в Российской Федерации в ряде субъектов страны прошли традиционные митинги и шествия. Они состоялись в 63 регионах. В них приняли участие свыше 1 миллиона человек:

- 92 митинга и шествий в региональных центрах, количество участников – 517 тыс. человек.
- 742 митинга и шествий в иных населенных пунктах, количество участников – 603 тыс. человек.

#### *Правозащитная работа членских организаций ФНПР*

В 2021 году членскими организациями ФНПР систематически осуществлялась правозащитная деятельность:

- проведено порядка 41,5 тысяч проверок,
- выявлено около 87,5 тысяч нарушений трудового законодательства,
- выдано около 15 тысяч представлений об их устранении,
- устранено 89% общего числа выявленных нарушений.

В рамках взаимодействия с органами прокуратуры в 2021 году правовыми службами членских организаций ФНПР было проведено около 970 совместных проверок, в органы прокуратуры направлено около 900 материалов проверок, по 75% из которых приняты меры прокурорского реагирования, привлечено к уголовной и административной ответственности около 240 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 4 должностных лица.

При участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в 2021 году в судах было рассмотрено около 7840 дел, из которых полностью или частично удовлетворено 89% исковых требований. В том числе восстановили на работе 641 профсоюзного активиста.

Около 23 тыс. работников – членов профсоюзов – получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2021 году составила 28 млрд. 422 млн. рублей.

#### *Коллективно-договорная кампания*

Коллективные переговоры проходили в условиях постепенного восстановления российской и мировой экономики от пандемии коронавируса. В настоящее время система коллективных договоров и соглашений, заключенных организациями ФНПР, включает:

- Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021 – 2023 годы,

- 4 соглашения, заключенных на уровне федеральных округов,
- 60 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне,
- 81 региональное трехстороннее соглашение,
- 1 719 территориальных соглашений,
- 1 008 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне,
- 3 149 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне,
- 119 325 коллективных договоров,
- 1 456 иных соглашений – по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

#### *Обновление Медиа-конкурса ФНПР*

«Лучший цифровой профсоюзный проект» - такую номинацию [Медиа-конкурса ФНПР](#) имени радиожурналиста Я.С.Смирнова утвердил Исполком ФНПР в связи с Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. К участию в номинации принимаются следующие проекты - сайт, мобильное приложение или другой цифровой ресурс, способствующий цифровизации профсоюзной деятельности организации и автоматизации информационной работы. Заявки принимаются до 31 декабря.

[Сайт ФНПР](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **Мода судиться с врачами**

Как профсоюз защищает врачей от исков пациентов

В последние годы растет количество судебных разбирательств по ятрогенным преступлениям - то есть случившимся в ходе врачебного вмешательства. Но это не значит, что врачи стали хуже лечить. Зачастую именно истцы нечисты на руку или перекалывают ответственность на врача. Почему медработникам нужно повышать юридическую грамотность и учиться общаться с пациентами? Об этом рассказал Александр Клочков, юрист Башкортостанского рескома профсоюза работников здравоохранения.

#### **КОЛИЧЕСТВО ИСКОВ РАСТЕТ**

Год от года растет количество обращений к правоохранительным органам и в суды по “медицинским” преступлениям. В Башкирии профсоюзы уже накопили обширную практику по защите прав медработников. Александр Клочков, заведующий отделом правовой и социальной защиты республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения, рассказал, как его организация справляется с проблемой:

- Защищать врачей в таких делах профсоюзы нашей республики начали еще в 2014 году. Я пришел в профсоюзы в 2016-м. Собственно, именно на такую работу меня и брали, до этого я работал юристом в больнице и имел опыт защиты прав врачей. Но тогда это еще не было “модным” - судиться с врачами. В больнице было всего с десяток исков за шесть лет работы. А здесь, в профсоюзах, у меня бывает по 20 заседаний в месяц. Загрузка высокая.

Как говорит юрист, в некоторых больницах с такой работой отлично справляются юристы учреждения:

- В больницах у нас юристы разного уровня подготовки и опыта. Где-то грамотные, опытные и самостоятельные - тогда мы просто на подстраховке. Где-то эту работу полностью доверяют профсоюзу, и мы одни участвуем в деле. А так - цель у нас одна: защитить медицинских работников: врачей, медсестер и других специалистов - были, например, водители и сантехники. Мы стараемся с юристами больниц в этом вопросе выстроить партнерские отношения, а не перетянуть одеяло на себя. “А”-СПРАВКА Правозащитная работа За 2019 - 2021 годы юристы республиканской профорганизации проконсультировали 122 члена профсоюза, в 29 случаях были оказаны консультации по вопросам уголовного расследования. В 2021 году юридическая помощь оказывалась по 35 гражданским делам, 24 дела завершены. Лишь в трети из них требования пациентов (суммарно на 71 млн рублей) были частично удовлетворены судом - на сумму 3,1 млн рублей. Это 4,4% от

затребованного пациентами. За предыдущие шесть лет реском помог врачам еще в 197 гражданских исках. Статистика преступлений В 2021 году в СК РФ поступило 6248 заявлений о ятрогенных преступлениях, было возбуждено 2095 уголовных дел. При этом растет и количество обвинительных приговоров: если в 2020 году из 230 обвиняемых медработников 18 были оправданы судом или уголовное преследование было прекращено, то в 2021 году ни у одного из 196 обвиняемых оправдательного приговора не было.

Подробности - [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **Во-первых, это выгодно**

*На ПМЭФ обсудили социальную ответственность бизнеса*

Если зайти на сайт любой крупной компании, вы обязательно наткнетесь там на раздел типа “Наши ценности”, “Наша миссия”, а то и на оба сразу, копирующие друг друга по смыслу почти на сто процентов. Там будет сказано, что фирма призвана нести гордое знамя лидера отрасли, потому что заботится о благе и развитии города и региона прописки, всей страны в целом и каждого своего сотрудника в частности, не говоря уже об их семьях. Так, в общих чертах, декларируется социальная ответственность бизнеса. И если это не просто декларация, то на предприятии, как правило, действует солидный колдоговор, а “на местности” появляются новые школы, дороги и больницы. О том, что на самом деле движет социально ответственными предпринимателями и так ли важна их мотивация, рассуждали гости Петербургского международного экономического форума.

### **ПРЯНИКОМ ПО ГОЛОВЕ**

Гуманизация капитализма - такая задача, по сути, была продекларирована в названии одной из сессий Петербургского экономического форума (ПМЭФ), прошедшего в Северной столице 15 - 18 июня. Далее следовало пояснение: “Усилия бизнеса в решении социальных вызовов”. Перефразируя знаменитую формулу, участники встречи размышляли о “капитализме с человеческим лицом”, и не личина ли это. Надо сказать, что состав спикеров - одного замгубернатора и нескольких топ-менеджеров компаний разного профиля, говоря прямо, несколько разбавлял только председатель ФНПР Михаил Шмаков, - так вот, состав спикеров заранее заставлял думать о мероприятии как о чем-то необязательном. Однако на деле заявленная тема была неплохо и в доступной форме препарирована. Так, Андрей Саносян, замгубернатора Нижегородской области, поделился наблюдением: в его регионе с началом пандемии в 2020 году в социальные проекты стало вовлекаться все больше представителей малого и среднего бизнеса. (Тогда как обычно речь здесь идет, как правило, о крупных компаниях, которые выстраивают городскую инфраструктуру.) Более того, иные крупные компании раздают тем, что помельче, гранты на социальные проекты. И здесь стоит задаться вопросом: почему пандемия внезапно сделала бизнес “добрее”? Возможно, ответ стоит искать в различных льготах и послаблениях (в налоговой сфере и сфере контроля), которые дало государство, чтобы коронавирус не “убил” предпринимательство как таковое. В выступлениях чиновников акцент делался именно на “социально ответственных” предприятиях. И здесь можно предположить, что капитал гуманизируется не потому, что “у него раньше велосипеда не было”, а потому, что ему это выгодно. Ничего личного. - Совместные усилия с бизнесом в части социальных вызовов - это для нас приоритет. И мы его поддерживаем и финансово, и с точки зрения обучения предпринимателей, - говорит Саносян. Оговариваясь, что “первое время” инициатива исходила все-таки от самого государства. Которому в России, отметим, отказывать и так не очень-то принято, а в обмен на льготы - и подавно. Это, кстати, не наши домыслы: модератор встречи, вице-президент “Газпромбанка” Наталья Третьяк, высказалась в похожем ключе: - Для членов вашей организации социальная ответственность - это дань моде, это вынужденная мера [в ответ на] те вызовы, которые есть вовне? Это давление государства или, наоборот, создание условий государством? Готов ли бизнес этим заниматься вне зависимости от государственной политики? - спросила она Андрея Шаронова, гендиректора “ESG-альянса” (аббревиатура ESG означает экологическое, социальное и корпоративное управление). Шаронов в ответ пояснил, что в представляемый им альянс входят крупные компании-экспортеры, на которые влияют “требования и ожидания” зарубежных партнеров. А их требования по части социальной ответственности, “как правило, априорно выше, чем наши

национальные”. Причем, памятуя об актуальной повестке, “даже если это не Европа и не Америка”. А дальше это становится и вопросом имиджа в глазах собственных сотрудников и жителей того места, где работает компания. Надо ли объяснять, что имидж - тоже капитал. Но и о давлении со стороны государства Шаронов честно не умолчал: - Иногда государство, особенно в лице субъектов и муниципалитетов, предъявляет слишком высокие требования к социальной ответственности компаний, перекладывая на них если не обязательства, то ожидания, которые есть у населения: от власти они сдвигаются в сторону компании.

#### ФИЛАНТРОП ФИЛАНТРОПУ ВОЛК?

Как отметил Михаил Шмаков, социальная ответственность предпринимателей является одним из факторов конкуренции между ними. Здесь он тоже приводит в пример отечественных экспортеров: с недостаточно ответственными предприятиями неохотно работают зарубежные партнеры. В результате первым под давлением вторых приходится либо существенно снижать цены на продукцию, либо терять рынки сбыта. И здесь в выступлении Шмакова явно проглядывал скепсис по поводу чистоты намерений игроков рынка, которые как бы “в белых пальто”. То есть забота о социальных аспектах бизнеса может в каких-то случаях быть просто ширмой, за которой разворачивается безжалостная борьба за те самые капиталы - якобы с человеческим лицом. - Самый яркий пример - “зеленая” повестка. Это чистый прием конкурентной борьбы, - указал профлидер. - “У вас неэкологичное производство, поэтому мы будем вас в чем-то прижимать”. Впрочем, глава ФНПР также добавил, что российский бизнес, в принципе, справляется с вопросами социальной повестки, хотя и “не на сто процентов”. - У нас есть социально ответственные компании, но есть - это в основном средний и малый бизнес - [обратные примеры]. Но там, где нормальные условия созданы крупными компаниями, они обязаны к этому подтягиваться, - считает Шмаков. Радикальную точку зрения высказала Ольга Ускова, президент группы компаний Cognitive Technologies (разработчик программного обеспечения для автоматизации бизнес-процессов). Она заявила, что капитализму вообще-то “приходит конец” в силу естественной смены экономических формаций. А внимание бизнеса к социальным вопросам - это “попытка продлить агонию [нынешней] формации”. - Потому что невнимание бизнеса и государства к социальным вопросам - это взрыв, революция, кровь и так далее, - уверена Ускова. Постановка вопроса, чего уж скрывать, поставила под удар смысл всей дискуссии. Потому что если капитализму приходит конец, то что мы собрались гуманизировать? С этой мыслью, но в другом ее свете, перекликается размышление Михаила Шмакова: - Наш сегодняшний разговор носит, в общем-то, теоретический характер. Потому что мы сейчас, вот именно сегодня, живем в другой реальности, чем это было до 24 февраля. Сейчас идут тяжелые, противоречивые процессы изменения экономики, жизни в планетарном масштабе. И поэтому неизвестно, будет ли жива тема устойчивого развития государств, бизнеса в ближайшее время, - сомневается профлидер. - Эта тема важна, но в мирное время. Сегодня у нас - не мирное время. Сегодня в любом случае любая компания все равно должна обслуживать те оборонные усилия, которые необходимы нашему государству. Тему устойчивого развития и социальной ответственности бизнеса отбрасывать нельзя. Но по совершенно объективным причинам сейчас будет несколько снижен уровень рассмотрения этих задач, и на первый план выйдут более насущные вещи. Остается надеяться, что ненадолго. И что повышенное внимание к “более насущным вещам” само по себе не отменит курса гуманитариев от бизнеса на повышенную социальную ответственность. Что бы его к этому ни подталкивало - чистая филантропия или чистая выгода.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

#### **Не нужен нам берег Болонский**

*Российское образование ждет новые реформы*

С апреля 2022 года российские вузы исключены из Болонского процесса. Неожиданностью это не стало, а призывы выйти из Болонской системы уже не раз звучали с высоких трибун. Как эти процессы отразятся на российском образовании и рынке труда? Что ждет педагогов и студентов? Снизится ли качество образования? “Солидарность” разбирается вместе с экспертами.

ОСНОВНЫЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Причиной объявленного еще 11 апреля решения Болонской группы формально стала поддержка ректорами части российских вузов военной спецоперации на Украине. И, как сообщил заместитель главы Минобрнауки Дмитрий Афанасьев, “Болонская группа объявила решение прекратить представительство России и Республики Беларусь во всех структурах Болонского процесса”. После чего во многих СМИ появились заголовки, что российские вузы исключены из Болонской системы. На самом деле это не совсем так - Россия исключена именно из Болонского процесса. Применять же Болонскую систему образования никто с Запада запретить не может. Но чтобы понять, вокруг чего ломаются копья, и оценить, насколько глубоко стоит опять перестраивать многострадальное российское образование, надо разобраться в терминах.

На самом деле это не совсем так - Россия исключена именно из Болонского процесса. Применять же Болонскую систему образования никто с Запада запретить не может. Но чтобы понять, вокруг чего ломаются копья, и оценить, насколько глубоко стоит опять перестраивать многострадальное российское образование, надо разобраться в терминах. То, что называется Болонской системой образования, является, по сути, комплексом стандартов и методик, которым должен соответствовать вуз, чтобы его диплом признавался в рамках той самой Болонской системы вне зависимости от того, в какой стране-участнице находится учебное заведение. Бакалавр или магистр, получивший соответствующий диплом, считается специалистом определенного уровня в любой стране, признающей такие дипломы. В этих странах ему не надо дополнительно подтверждать свою квалификацию, проходить переподготовку и прочие процедуры. Болонская система предусматривает трехуровневую систему образования: четырехлетний бакалавриат, двухлетнюю магистратуру и аспирантуру. Понятно, что в первую очередь эти меры нацелены на создание единого рынка труда для стран, присоединившихся к Болонскому процессу. - Болонский процесс нес в себе идею гармонизации и некоторой унификации системы образования европейских стран в ответ на вызовы глобализации и возрастающей конкуренции со стороны образовательной системы США, - поясняет проректор Тульского государственного университета Эдуард Темнов. Начинаясь Болонский процесс серией встреч на уровне министерств и заключением соглашений между европейскими странами. Соглашения были направлены на то, чтобы обеспечить сопоставимость стандартов высшего образования и соответствующих квалификаций. Одной из основных целей процесса декларируется снятие барьеров для свободного передвижения как студентов, выпускников, так и преподавателей в рамках общего европейского образовательного пространства. Россия присоединилась к Болонскому процессу в 2003 году. По оценке ряда экспертов, многие цели, для достижения которых был произведен переход высшего образования на стандарты Болонской системы, так и не достигнуты.

#### НЕ В БАКАЛАВРАХ ДЕЛО

Среди противников Болонской системы - министр образования Валерий Фальков, который заявлял, что “к Болонской системе надо относиться как к прожитому этапу. Будущее за нашей собственной, уникальной системой образования, в основе которой должны лежать интересы национальной экономики и максимальное пространство возможностей для каждого студента”. - Было бы от чего отказываться - по факту мы в Болонскую систему полностью так и не вошли. Так же как и большой ряд национальных систем высшего образования государств, подписавших декларацию. Каждый для себя выбирал что-то понравившееся из предлагаемых преобразований, не применяя их комплексно, - считает Темнов. - Кстати, у нас официально разрешен переход студентов со специалитета на бакалавриат и наоборот, позволяя выбирать тот путь подготовки, который они считают эффективнее при построении своей будущей карьеры. Эксперт подчеркивает, что и ранее вузам была предоставлена по ряду направлений возможность самостоятельно выбирать систему обучения, использовать специалитет или бакалавриат плюс магистратуру. Не испытывали существенных проблем и студенты. “По ряду направлений студенты хотят быстрее выйти на рынок труда, ярким примером является IT”, - отмечает проректор. С тем, что “переход к бакалавриату” был решением политическим, согласны многие. А с тем, что исключение из Болонского процесса и даже отказ от Болонской системы не принесут вреда российскому образованию, согласен председатель Студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования Виктор

Шабельник: “Мы видим давление Запада, давление на студентов, которые обучаются за рубежом. Это все накладывает большой отпечаток, в том числе на дальнейшее взаимодействие с мировыми институтами”, - говорит молодежный профсоюзный активист. Однако ряд специалистов напоминает: во введении элементов Болонской системы в российскую систему образования были и серьезные достоинства, о которых необходимо помнить, приступая к очередной реформе. И надо четко понимать, перевесят ли результаты реформ эти достоинства. - Упразднены экзамены в вузах, и дети сдавали объективно оцениваемый экзамен - ЕГЭ. Он многими нелюбим, тем не менее отрицать, что он более объективен, чем вариант, когда тебя оценивает педагог, который тебя 10 лет учил, нельзя, - напоминает председатель Московской городской организации профсоюза работников образования Марина Иванова. И добавляет: - ЕГЭ позволял хотя бы психологически разгрузить детей. Да, это тяжело, это национальный экзамен, дети наши очень волнуются, готовятся. Но это не две волны экзаменов, когда сначала вы их сдаете в школе, а потом - уже по другой системе - в вуз. Правда, на ЕГЭ есть и другой взгляд. По мнению одного из педагогов, опрошенных “Солидарностью”, “у школьников сложился ложный нарратив: мы учимся для того, чтобы заработать высокие баллы ЕГЭ и уехать из моего городка в Москву. Навсегда. А затем по какой-то программе, например, в Германию. Навсегда”. Такой подход, считает педагог, способствует вымыванию наиболее творческой и активной молодежи из России. Вопрос унификации экзаменационного процесса, его оптимизации действительно важен, и при намечающейся реформе накопленный опыт использовать, конечно, необходимо. Гораздо больше вопросов у школьников, абитуриентов, их родителей, да и у многих специалистов сферы образования вызывает деление образовательного процесса на бакалавриат и магистратуру и такую форму образования, как специалитет. (Специалитет - уровень высшего образования, по окончании которого присваивается квалификация или степень специалиста. Этот уровень и соответствующий ему диплом не отвечают нормам Болонской системы, и у специалистов с таким дипломом меньше шансов трудоустроиться за границей, чем у выпускников вузов, дипломы которых соответствуют “болонским” нормам.) Но именно здесь особых проблем не ожидается: - Переход с одной системы на другую не будет одномоментным, все получат возможность завершить обучение по тому учебному плану, на который поступали, - говорит ректор Академии труда и социальных отношений, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. Одним из ярких недостатков действующей системы, вызывающей вопросы, является возможность радикальной смены направления подготовки при переходе из бакалавриата в магистратуру: шансы на подготовку квалифицированного специалиста с нуля за два года очень невелики. С другой стороны, практика показала, что обеспечить достаточную эффективность образовательного процесса в рамках четырехлетних программ можно далеко не во всех областях. Но если возможность свободного перехода с бакалавриата одной специальности на магистратуру другой одни специалисты считают недостатком, то другие видят в этом как раз достоинство. О чем и говорит председатель Московского горкома профсоюза работников образования Марина Иванова: - Министр Фальков как-то говорил, что теперь в магистратуру можно пойти только по тому профилю, по которому ты отучился в бакалавриате. Я считаю, что это плохо. Если студент окончил вуз по специализации, скажем, “химия”, а после этого захотел пойти в менеджмент или экономику, то почему его надо в этом ограничивать? Иванова уточняет: это означает, что учащийся снова должен будет поступать на обучение того уровня, которое он уже получил, но по новой специальности, и лишь потом переходить в магистратуру. По законодательству, это считается получением второго высшего образования, что однозначно платно. Такое ограничение, считает ряд специалистов, может породить в перспективе серьезную проблему для отечественной экономики, которой как никогда нужны специалисты-инноваторы. И как раз их количество серьезно уменьшится из-за возможности поступить в магистратуру только по специальности бакалавриата. Станет меньше междисциплинарных специалистов, способных рассмотреть проблему или задачу под новым углом. Уменьшится и количество потенциальных “научных администраторов”, владеющих как навыками управления, знанием экономики, так и специальными познаниями, позволяющими понять специфику того или иного предприятия. ДО ОСНОВАНИЯ? А ЗАЧЕМ?



Наиболее серьезные опасения у специалистов вызывают не тактические вопросы, вроде перехода студентов с бакалавриата на специалитет, и даже не изменение всех учебных планов и подходов, а стратегия реформы. В чем должен быть смысл новой реформы образования? Зачем она нужна? Какова ее цель? Понятно, что новые условия существования российской экономики и общества в целом требуют изменения и образовательной системы. Но необходимо провести их так, чтобы обновленная система могла эффективно действовать долгие годы и действительно работать на благо всех участников образовательного процесса и страны в целом. Об этом очень взвешенно говорит Нина Кузьмина: - Болонская система была политическим жестом части нашей элиты в направлении интеграции в образовательное и экономическое пространство коллективного Запада. При этом было очевидно, что нас в этом пространстве никто не ждал и не видел не только одним из равноправных партнеров, но даже и на вторых ролях. Нас обрекали на роль страны третьего сорта, которая поставляет на Запад зерно, газ, нефть и мозги - в качестве сырья на переработку для блага западной экономики. В итоге российскую систему образования поломали, а полноценную болонскую не построили, но создали возможность активного оттока талантливой и квалифицированной молодежи на Запад. Так, дипломы далеко не всех российских вузов принимаются на условиях Болонской системы, в российских вузах так и остался специалитет, а некоторые вузы пытаются внедрять и такую форму обучения, как "профессионалитет". Были сложности и с участием в программах студенческого обмена и стажировками преподавателей. Проблемы возникали и при взаимодействии самых разных участников Болонского процесса. С Кузьминой согласны и другие специалисты, указывающие, что сейчас как минимум странно придерживаться стандартов, облегчающих встраивание выпускников в экономику других стран. В этом и заключается одна из основных проблем, которые, по идее, должна решить реформа образования. Но в таком случае и цели реформы, и методики, которые необходимо задействовать, должны далеко выходить за рамки сферы образования в чистом виде. Именно о том и говорит ректор АТиСО: это возможность начать формировать или переформатировать нашу систему образования, в центре которой будут интересы России и ее народа и которая будет работать на наше общее благополучие.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **Учительская перегрузка**

*"Профсоюзный подход" состоялся в соцсетях "Солидарности"*

Проблемы в работе преподавательского состава, проект для школьников и молодежи "Большая перемена", снижение бюрократической нагрузки на учителей... Эти и другие темы обсуждались во время "Профсоюзного подхода", который состоялся 17 июня в официальной группе газеты "Солидарность" во "ВКонтакте" и в аккаунте издания в YouTube. Участниками стрима стали Александр Шершуков, зампред ФНПР, и Михаил Авдеенко, зампред профсоюза работников народного образования и науки РФ.

### **ПОДВЕШЕННОЕ СОСТОЯНИЕ**

Еще в апреле российские вузы были исключены из Болонского процесса. Михаил Авдеенко считает, что это никак не отразится на работе преподавательского состава. Однако, по его словам, существует другая проблема в этой сфере - длительность контракта.

- Условия труда у ППС - профессорско-преподавательского состава, - как и в сфере общего образования, это рост нагрузки. Более того, если в системе общего образования бессрочный трудовой договор, то в высшем образовании - это одна из главнейших проблем. Контракты можно заключать до пяти лет. Что значит "до"? Особо ретивые ректоры, которые очень любят, наверное, гибкий рынок труда, особенно начитавшись в том числе наших коллег из РСПП, ежегодно хотят все больше интенсифицировать труд. Потому контракт у ППС доходит до года. Вы понимаете, что это такое? То есть год работаешь, а дальше не знаешь, возьмут тебя или не возьмут, ты все время в подвешенном состоянии. Притом у нас есть предел нагрузки для ППС - 900 часов, но во многих вузах он не соблюдается. Потому что у нас, с другой стороны, нужно выдерживать параметры указа президента - 200% от средней заработной платы по региону, - сообщил зампред профсоюза работников образования и науки.

Авдеенко также добавил, что у преподавательского состава большая доля переработки из-за внутреннего совместительства. - Кстати, у нас уникальная ситуация: у нас теперь два отраслевых соглашения, поскольку два министерства - Минобрнауки и Минпрос. И в одном, и в другом документе мы все-таки договорились с ними и сделали акцент на том, что контракт необходимо заключать сроком не меньше чем на три года. Но опять-таки - это рекомендация. Вы прекрасно понимаете, что закон в этой части никто не менял и пока вряд ли будет менять, - рассказал профсоюзный лидер.

#### ЗА ЧЕЙ СЧЕТ БАНКЕТ?

В начале июня законопроект о создании нового молодежного движения "Большая перемена" был принят Госдумой в первом чтении. Напомним, что профсоюзы не были включены в перечень организаций, имеющих право участвовать в работе этого движения. Гости "Профсоюзного подхода" дали оценку этому проекту. - У меня такое ощущение, что, отказываясь от минусов опыта капиталистической России, которая строилась последние 30 лет, зачастую пытаются снова пересобрать Советский Союз, - сказал зампред ФНПР Александр Шершуков. - Об этом разговор возникает регулярно. Но пересобрать - на другой платформе и при других политических и экономических отношениях, потому что Советский Союз строился все-таки на основе общенародной собственности, а не на основе частной собственности и частных капиталистических взаимоотношений. И сразу, соответственно, вспоминают пионерию, комсомолию... Люди, которые сейчас уже находятся в возрасте, считают, что тогда и трава была зеленее, и прочие вещи были интересней, и поэтому нужно родить все обратно. Но это иллюзия. <...> Данный законопроект носит рамочный характер, он о том, что будет создано такое движение. А вот чем оно будет наполнено, по каким методическим материалам оно будет работать и кто будет писать эти методические материалы - это совсем другая история. Авдеенко согласился с Шершуковым, что попытка возродить те институты, которые были в Советском Союзе, обречены на провал, "потому нет главного - идеологии и экономического фундамента": - Стержнем всей ВЛКСМ и пионерии была партия. Это были одни из инструментов выстраивания партийной политики, то есть Коммунистической партии Советского Союза. А в законопроекте прямым текстом написано, что партии не имеют права участвовать в этом проекте, они как раз исключены, в черном списке вместе с профсоюзами. А если изначально выдергивают из проекта сразу партийную часть, тогда это чиновничий проект. Более того, у меня есть скрытые подозрения, что этот проект для того, чтобы кто-то более комфортно дальше жил, когда это все будет бюджетировано. По мнению Авдеенко, главные вопросы, которые возникают в связи с "Большой переменной", - каким образом будет финансироваться этот крупный проект? И кто будет отвечать за патриотическое воспитание подрастающего поколения?

#### ДЬЯВОЛ - В ДЕТАЛЯХ

Госдума приняла в первом чтении законопроект, определяющий перечень учебно-методической документации, которую преподаватель обязан заполнять при выполнении своих непосредственных обязанностей. Это должно снизить бюрократическую нагрузку на учителей. Михаил Авдеенко пояснил, что это вторая попытка принять такой законопроект. Первая была в прошлом созыве Госдумы, но тогда проект сочли преждевременным. - Сейчас практически тот же проект взяли из-под сукна, добавив какие-то моменты, на наш взгляд, не совсем правильные, сделав его еще более сумбурным, - сказал он. - В целом мы поддерживаем такую инициативу, но дьявол всегда кроется в деталях. На наш взгляд, одним из "дьяволов" является тот самый перечень. В самом законе он не указан, а делается отсылочная норма, что опять чиновник будет сидеть где-то в кулуарах и писать эти перечни. На наш взгляд, в перечне, если мы возьмем учительскую профессию, должно быть три документа: дневник, журнал и рабочая программа. А если берем еще классного руководителя - должен быть план работы классного руководителя, поскольку это дополнительная обязанность. Но это - с нашей точки зрения, а что скажет Министерство просвещения, мы не знаем. Это первое. Второе - фокус этой нагрузки, по нашему мнению, движется в сторону цифры. Учителя сейчас ведут родительские чаты - это практически круглосуточное общение. То есть наши уважаемые родители могут и в два, и в три часа ночи написать сообщение педагогу, им почему-то кажется, что у педагога

нет личного времени. И важно тоже какие-то ограничения вводить, потому что здесь назревают, к сожалению, большие проблемы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **Депо ушли в подполье**

*Профсоюзные ячейки - на плечах ветеранов*

Год назад вагоноремонтные депо стали передавать новому собственнику - ООО "Новая вагоноремонтная компания". И в ряде регионов новые хозяева стали выживать профсоюзные организации из депо. Теперь ситуация такова: почти везде удалось организовать первички, но в них из-за противодействия работодателей всего по пять - семь человек.

Год назад вагоноремонтные депо стали переходить из рук АО "Вагонная ремонтная компания - 2" (ПК-2) к новому собственнику - ООО "Новая вагоноремонтная компания" (НВК). И почти сразу новые хозяева показали, что будут бороться с присутствием профсоюзов на своих предприятиях: руководство стало запугивать работников или предлагало повысить зарплату, если они выйдут из профсоюза.

На Октябрьской железной дороге в результате реформирования была утеряна одна первичка - в вагоноремонтном депо Санкт-Петербург Витебский. Однако профорганизацию удалось создать в депо Мурманск.

Мурманск. - Пока дела у нас обстоят неважно, - рассказывает Люция Новицкая, старший правовой инспектор профсоюза на Октябрьской железной дороге. - Прокуратура нас не поддержала в желании сохранить гарантии работникам. Ответ был не очень информативный, но суть была в том, что прокуратура поддержала работодателя, отказалась принуждать его сохранить коллективный договор. Первичка была создана зимой, она функционирует, но численности еще такой нет, чтобы колдоговор заключать. От работников жалоб нет, что характерно. Но работники изначально заняли пассивную позицию, и был массовый выход из профсоюза. Потому что некоторых запугивали, а некоторым предлагали условия договора чуть получше, чем было. И вот каждый из своих соображений принял решение из профсоюза выйти. В вагонном депо Комсомольск-на-Амуре профсоюзам изначально удалось сохранить первичку. Но, к сожалению, не удалось удержать уровень профчленства: - Работников подвергли серьезному давлению, и в итоге у нас осталось всего семь человек в организации, - говорит Александр Наговицын, председатель Дорпрофжела на Дальневосточной железной дороге. - При этом мы плотно работали и с прокуратурой, и с трудовой инспекцией. И даже руководитель был наказан штрафом за нарушения. Но особого эффекта это не имело. Сюда даже приезжал генеральный директор НВК, мы поговорили, вроде даже нашли контакт. Но и это не привело ни к каким значимым результатам. В головной организации также до сих пор не создано профорганизации. То есть противодействие профсоюзам никуда не делось. Сейчас в депо будет новый директор. Возможно, с ним удастся наладить диалог. - Смотрите, в вагоноремонтных депо в Тюмени и Серове мы создали первички, - рассказывает Анатолий Гаращенко, председатель Дорпрофжела на Свердловской железной дороге. - Но очень маленькие, в одной пять человек, в другой шесть. И создали их из ветеранов. Цель была такая: задействовать связи между работниками. Когда мы создали профорганизацию, мы договорились, что эти ветераны будут потихоньку привлекать своих знакомых, работающих в вагоноремонтном депо. Медленно процесс идет, и у этого есть объяснение. Поначалу руководство ООО "НВК" предложило им чуть большую премию. И работники боятся, что, вступив в профсоюз, они этот доход потеряют. По мнению Гаращенко, надо терпеливо ждать: - Время работает на нас, как бы это абсурдно ни звучало. Потому что прошло полгода, и этот уровень премирования, который им установили в награду за отказ от профсоюза, понемногу начинает снижаться. И люди начинают задумываться: а так ли все будет хорошо, как им обещали? А где гарантии? Поэтому потихоньку-полегоньку мы своего добьемся. И с помощью наших ветеранов мы в первички будем принимать и работающих. Кроме того, есть еще первичка в Перми, там тоже пять человек, и тоже надо работать над увеличением численности. Что ж делать, пока приходится ждать - в головной организации тоже профорганизация пока не создана.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## Вопросы после поручений

*Александр Шершуков, главный редактор*

Не пересказывая выступление президента России на Петербургском международном экономическом форуме (желающие могут это выступление легко найти), перейду к выводам. И, кстати, сразу пропущу неминуемую часть нашего “Марлезонского балета”, а именно риторику в стиле “как все правильно сказал президент”. Сейчас с тем, что он все сказал правильно, выражают согласие и те, кто собирается в стране что-то менять в одну сторону, и те, кто собирается в стране что-то менять в другую сторону, и те, кто не собирается вообще ничего делать. Те, кто не согласны, как известно, “растерялись” и сейчас находятся на гастролях за рубежом. К роману “Евгений Онегин” литературоведы написали комментарии, часть из которых существенно больше оригинала. Вот и сейчас реальным комментарием к речи Владимира Путина будут не ритуальные фразы, которых уже публицисты написали вагон, а перечень конкретных управленческих решений. Дело в следующем. Формулировать эти решения, переводить их в формат постановлений правительства, министерств будут государственные служащие. И здесь есть первая проблема. Политическое рамочное решение президента, переведенное на язык бюджетных расходов и госструктуры, рискует по дороге потерять часть первоначального смысла. Мы же помним, как инициатива Путина о повышении зарплат бюджетников до 200% от средней региональной зарплаты в финале административно преобразовалась в искусственную накачку доходов учителей и врачей через внутреннее совместительство и, по сути, в рост доходов через рост эксплуатации?! Уже сейчас можно влегкую назвать несколько инициатив президента, которые таким же образом могут быть “усовершенствованы в пути”. Например, идею промышленных кластеров с пониженным уровнем налогообложения, в том числе страховых взносов, могут привести к формату либо понижения уровня социального страхования для работающих в этих кластерах, либо к заимствованию средств на их страхование из взносов работников, которые платят по полной программе. Есть такой “принцип Мерфи”. Он звучит так: если неприятность может случиться - она случится. Перекладывая это на обсуждаемую тему: если будет возможность выполнить поручение президента формально - оно будет выполнено формально. Думаю, именно поэтому некоторые вещи Путин проговорил в конкретных цифрах: промышленная ипотека - 5%, инфраструктурные бюджетные кредиты - 3%. При этом мы должны понимать, что такой формат поддержки экономического развития никак не относится к заявленному в другой части выступления: “... акцент в поддержке деловой активности должен смещаться от мер бюджетного стимулирования к механизмам рыночного банковского кредитования”. Рыночное банковское кредитование в России - это ростовщичество. По крайней мере сейчас. По факту, цифры заявленной финансовой поддержки промышленности и реконструкции инфраструктуры ростовщическими не являются. А вот что будет с другими инициативами? Второй акцент. Очень важно, что среди пунктов развития страны зафиксирована социальная справедливость. Оставим в стороне стабильные тезисы о поддержке семей с детьми. Это нормально, к этому привыкли. Обращу внимание на тезисы сокращения неравенства и роста реальных доходов. Здесь вот такая история. Сокращение неравенства и рост доходов, если не включать в этот рост государственную помощь семьям с детьми, возможны лишь через повышение зарплат работающих и введение более жесткого налогообложения личных доходов “супербогатых”. Говоря о том, что многолетние вложения наших крайне дорогих “капитанов бизнеса” в иностранные активы завершились фактическим изъятием этих вложений, Путин отметил: “дома надежнее”. То, что дома не отнимут так нагло (если исключить революции и принятие специальных законов) - наверное. Но как теперь, без внешнеполитической подкладки, будет вести себя бизнес в России? Так же, как и раньше? С индексацией зарплат в размере инфляции не выше средней по региону? А как же борьба с неравенством? Можно добавить, что многолетнее противодействие введению прогрессивной шкалы налогообложения обосновывалось возможным бегством капитала. Сейчас капитал “возвращается в родную гавань”. Готов ли он к тому, что его маржа прибыли внутри страны будет меньше, но “дома надежнее”? Или попытается компенсировать упущенную за кордоном прибыль за счет повышения внутрироссийского дохода - снижая, таким образом, доходы работников, сохраняя уровень

социального неравенства? На недавних Лихачевских чтениях в Санкт-Петербурге я для себя сформулировал, что нам проще предсказать отношения с внешним миром на среднесрочную перспективу, чем представить, что будет происходить в России через полгода. С другой стороны, перечисленные выше вопросы - это же, по сути, и есть открывшееся окно возможностей. Посмотрим на них. Оценим. И попробуем влезть хотя бы в форточку. В хорошем смысле слова.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ ЗА ГОД ПРЕВЫСИЛА 28 МЛРД РУБЛЕЙ**

28 млрд 422 млн рублей – таков экономический эффект от всех форм правозащитной работы членских организаций Федерации независимых профсоюзов России за 2021 год. Об этом на заседании исполнительного комитета ФНПР 22 июня рассказал глава правового департамента профцентра Яков Купреев.

В профильном департаменте разъяснили газете «Солидарность», что экономическая эффективность правозащитной работы профсоюзных юристов определяется по эффективности мероприятий, в результате которых устраняются нарушения трудового законодательства, а работники получают недоплаченные денежные средства. К таким мероприятиям относятся: проведение проверок и выдача предписаний, на основании которых работодатели устраняют нарушения; участие представителями в судебных заседаниях; направление материалов в прокуратуру и государственную инспекцию труда для применения к работодателям мер государственного воздействия.

Цифра экономического эффекта определяется после суммирования таких показателей, как размер оплаты вынужденного прогула при восстановлении на работе; размер выплаты задержанной зарплаты и прочие результаты, полученные при непосредственном участии профсоюзных специалистов. Кроме того, при оценке экономической эффективности немаловажно то, что работники получают квалифицированную юридическую помощь бесплатно.

Подробности - [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## **Четверг, 23 июня**

### **Сайт ЛФП**

#### **Педагоги из Белоруссии в гостях у коллег из Калининского района**

Около 50 профсоюзных активистов из белорусского города Могилев побывали в гостях у своих коллег из Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования. Представители районной организацией Профсоюза образования и науки города Могилев во главе с ее председателем Ларисой Дедковой приехали в город на Неве, чтобы во время совместных заседаний обсудить широкий круг вопросов, связанных с системой образования двух государств. Важной вехой в развитии сотрудничества стало подписание очередного Соглашения о дружбе и сотрудничестве на новый период.

Также гостей из Белоруссии ждала обширная культурная программа, подготовленная их коллегами из Калининского района.

Профсоюзные активисты из Могилева побывали на Дороге жизни, в музее «Дом авиаторов» во Всеволожске; совершили обзорную экскурсию по Санкт-Петербургу, увидели белые ночи и разведенные мосты, побывали в Пушкине и Петродворце. В библиотеке на Пискаревском проспекте для гостей из Белоруссии был организован литературно-художественный вечер, во время которого прозвучали стихи, проза, песни из репертуара легендарного ВИА «Песняры».

Напомним, что договор о сотрудничестве между Территориальной организацией Калининского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования и районной организацией Профсоюза образования и науки города Могилев был заключен в 2019 году. В рамках этого договора представители нашего профсоюзного актива несколько раз посещали образовательные учреждения

Могилева и области, участвовали в совместных профсоюзных мероприятиях. Председатели профсоюзных организаций и руководители школ из Белоруссии также не раз бывали в Санкт-Петербурге, познакомились с работой образовательных учреждений Калининского района. Через полтора месяца профлидер педагогов Калининского района Александр Афанасьев отправится в Белоруссию с ответным визитом - он приглашен принять участие в форуме белорусских коллег, который пройдет в Могилеве 12 августа.

*По информации группы ВК Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования.*

[Сайт ЛФП](#)

## Сайт ФНПР

### **Профсоюзный онлайн-марафон Молодежного совета ФНПР в День молодежи**

Проведите День молодежи ярко, интересно и полезно – станьте участником уникального события, которое вовлечет вас в круговорот профсоюзной жизни!

Только 27 июня с 8.50 вас ждёт Всероссийский Онлайн – марафон Молодежного совета ФНПР в социальной сети «ВКонтакте». Для вас будут вещать лучшие представители профсоюзной молодежи страны.

В программе:

- знакомство с деятельностью федеральных округов в сфере молодежной политики,
- презентация проектов «Welcome-курс для участников Всероссийской молодежной программы «Стратегический резерв» и «Мобильное приложение ФНПР»,
- диалоги с депутатом Государственной Думы, заместителем руководителя Правового Департамента Аппарата ФНПР, председателем Молодежного совета ФНПР и руководителем Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения,
- интеллектуальная игра «Думай быстрее в День Молодежи».

Во время Онлайн-марафона вы сможете приготовить себе полезный профсоюзный завтрак и научиться производить впечатление на любого человека за пару минут!

[Сайт ФНПР](#)

## Пятница, 24 июня

## Сайт ФНПР

### **Профсоюзная сторона РТК вновь обратила внимание социальных партнеров на проблему индексации пенсий работающим пенсионерам**

24 июня очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проходило в Доме Правительства Российской Федерации, как это было в «допандемийный» период. Рассматривались вопросы, касающиеся: государственной поддержки в сфере промышленности; назначения и выплаты пенсий; исполнения Федерального бюджета за 2021 год; бюджетов Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, Федерального фонда обязательного медицинского страхования; функционирования Единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере; установления квоты на иностранных работников; взаимодействия информационной системы работодателя с «Единым порталом государственных и муниципальных услуг (функций)»; ситуации на рынке труда и ряд других вопросов.

В процессе обсуждения вопросов повестки заседания Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков внес следующие предложения в проект решения Комиссии. По проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О промышленной политике в Российской Федерации» (в части обеспечения государственной поддержки субъектам



деятельности в сфере промышленности) - предложить Минпромторгу России представить для рассмотрения в рамках Российской трехсторонней комиссии перечень работ, услуг, выполняемых государственными фондами развития промышленности;

По проектам основных характеристик бюджетов Пенсионного фонда и Фонда социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов - представленные проекты основных характеристик бюджетов этих фондов разработаны без учета планируемого объединения фондов ПФР и ФСС. В связи с этим требуется переработка проектов с последующим обсуждением в рамках РТК.

По проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, пребывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу» - при утверждении квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, пребывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу учитывать мнения региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны Координатором стороны работодателей, Президентом РСПП Александром Шохиним.

По другим вопросам повестки заседания социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК. При этом следует иметь в виду:

- законопроектом «О внесении изменения в статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» вносятся изменения в Федеральный закон № 350-ФЗ, в котором предусмотрено повышенное максимальное пособие по безработице для «предпенсионеров» (5 лет до пенсионного возраста), признанных безработными после 01.01.2019, в размере 11 280 рублей в месяц. Однако «предпенсионеры», признанные безработными до 2019 г., получали пособие с 2019 года не выше 8 000 рублей в месяц. Законопроект направлен на восстановление нарушенных прав «предпенсионеров» путем выплаты недополученной части пособия – 3280 рублей в месяц в заявительном порядке.

- в соответствии с проектом постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» на Портале «Госуслуги» у каждого работника создается собственный кабинет, через который он может дистанционно взаимодействовать с работодателем: знакомиться с приказами, получать документы, связанные с работой, направлять работодателю заявление. Электронные документы подписываются сторонами цифровой подписью.

Выступая в разделе «разное», Михаил Шмаков обратил внимание членов комиссии по поводу:

- Обращения профсоюзной стороны к координатору РТК Голиковой Т.А. по факту грубого вмешательства Генеральной прокуратуры Российской Федерации в деятельность профсоюзов;
- ситуации с соблюдением прав работников в ИКЕА;
- присвоения звания «Ветеран боевых действий» гражданскому персоналу силовых структур.

На заседании выступили Иван Мохначук, председатель Росуглепрофа (по проблеме индексации пенсий работающим пенсионерам), Игорь Фомичев, председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (о состоянии здравоохранения в моногородах на примере Краснокаменска), Григорий Абуков, председатель Профсоюза адвокатов России (о судебном процессе по поводу профсоюза).

[Сайт ФНПР](#)

## Газета «Площадь труда»

### Профсоюзные уроки от будущих учителей

27 июня — День молодежи в России

Узнать о профсоюзе со школьной скамьи? А если тебе еще и рассказывают о нем такие же вчерашние школьники, почти твои ровесники — студенты Российского государственного педагогического университета (РГПУ) имени А. И. Герцена — живо, интересно с примерами? Об удачном опыте будущих педагогов, который, как они сами говорят, «выстрелил», мы расскажем накануне Дня молодежи.

Идея профсоюзного образования школьников принадлежит нынешнему председателю первичной профорганизации университета Кириллу Башеву в ту пору, когда он сам был еще студентом и активно участвовал в жизни профсоюза вуза. «Как-то появилась мысль — а почему бы не воспитывать потенциальных членов профсоюза еще со школьной скамьи, ведь это, пожалуй, лучшая общественная организация, которая предоставляет все возможности для самореализации и единственная, которая защищает интересы студентов и работников, чтобы поступая в вуз, ребята уже знали где им помогут, подскажут, поддержат, дадут возможность воплотить свои идеи в жизнь. И получилось. Нашему проекту уже 10 лет и он живет и развивается. А сейчас он, можно сказать, получил второе рождение, потому что им сегодня занимается потрясающая команда студенческого актива, которые, не побоюсь этого слова, творят чудеса», — рассказал Кирилл.

Кирилл Башев: «В торговле, в услугах давно уже сложился тренд, что не потребитель должен искать продавца или поставщика услуг, а, наоборот, тот кто предлагает свой товар, должен идти к потребителю. То же самое и в профсоюзе — мы не должны сидеть в кабинете профкома, выжидая, что нашу дверь откроют, а сами находить потенциальных членов профсоюза, и чем раньше мы их найдем, в нашем случае — еще в школе — увлечем, тем больше станут наши ряды»

Итак, что же узнают о профсоюзе из уст вчерашних школьников школьники сегодняшние?

«Первое, на что мы обращаем внимание ребят — они могут сделать что-то самостоятельно. В этом ценность общественной организации — здесь можно реализовать себя — организовать интересные мероприятия, воплотить свою мечту — были бы желания и идеи, а уж сделать, так, чтобы они стали реальностью, профсоюз поможет. Второе — профсоюз это команда, команда единомышленников, которые всегда подставят свое плечо — и в творчестве, и в спорте, и в интеллектуальном развитии, и, конечно, когда у тебя возникают проблемы. И, поверьте, если это говорит не взрослый, а почти твой ровесник, это звучит более убедительно», — продолжает профлидер РГПУ.

Естественно, речь идет и о главной функции профсоюза — правозащитной. «Мы рассказываем, что защищать свои права ты можешь только законными способами, и чтобы твой голос был услышан и нужен профсоюз. Если тебя незаслуженно обидели, не стоит лить слезы втихомолку, ведь у тебя есть защитник. Объясняем на конкретном примере: студенту грозит отчисление, потому что у него конфликт с преподавателем. Он и предмет знает, но преподаватель относится к нему предвзято, и студент боится пересдачи. Но после вмешательства комиссии, в которую входят и представители профкома, меняются и отношение преподавателя, и оценка знаний студента», — рассказал Кирилл Башев.

Узнают школьники и «плюшках» от профсоюза — различных скидках, бесплатных билетах на мероприятия.

И результат не заставляет себя долго ждать: ребята, побывавшие на встречах с профсоюзными активистами РГПУ, поступая в педагогический университет, стопроцентно вступают и в профсоюз — в вузе ведут соответствующий мониторинг.

«Они приходят к нам уже подготовленными, они сами ищут кабинет профкома, им не нужно на традиционном Дне первокурсника, объяснять «что такое профсоюз», они знают, что в случае какой-то проблемы им есть куда обратиться — и обращаются, и помогаем. Вот совсем недавно разрешили конфликтную ситуацию первокурсницы, которая еще будучи школьницей ездила на наши мероприятия, и когда возникли сложности, она, будучи членом профсоюза, сразу знала, что нужно

идти в профком», — отмечает собеседник.

По словам председателя профкома, студенческий профактив использует любую возможность, чтобы поговорить со старшеклассниками о профсоюзе, например, будучи на практиках и стажировках в школах. «Но опыт показал, что наиболее результативны встречи — в Домах творчества, нежели, на пример, на классных часах. Во-первых, приходят ребята разных возрастов, соответственно, охват аудитории больше. А во-вторых и это, пожалуй, даже важнее — мы общаемся с людьми творческими, увлеченными, которыми нужна поддержка их талантов. И, соответственно, когда они узнают, что профсоюз поможет им и в самореализации, и, конечно, поддержит и защитит, заинтересованность видна сразу», — рассказал Кирилл.

Причем, положительный эффект от проекта не только в том, что он в итоге в будущем вовлекает в профсоюз. Не менее важно и то, что профактивисты университета получают огромный опыт работы в серьезном направлении деятельности профсоюзов, официально называемом «мотивация профсоюзного членства», и учатся — помимо ежегодной педагогической практики — общаться со школьниками, которые совсем скоро станут их учениками, что для будущих учителей, безусловно, важно.

Однако, с сожалением, отмечает Кирилл, руководство не всех образовательных учреждений города готово организовать такие встречи: «Но, тем не менее, мы стараемся охватить все районы города». И здесь, считает профсоюзный лидер РГПУ большим подспорьем станет дружба с Территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ Калининского района. Сегодня по словам заместителя председателя первички университета по работе со студентами Марии Чистяковой, профорганизация Калининского района сотрудничает с профкомом и администрацией университета по многим направлениям: профессиональных подготовки и самоопределения студентов РГПУ, прохождения будущими педагогами практики в школах района и трудоустройства выпускников университета, подготовки к поступлению в РГПУ имени Герцена выпускников образовательных учреждений района. Также очень важна совместная работа по вовлечению в профсоюз молодых педагогов — отметил председатель Территориальной организации Александр Афанасьев. «Эти и другие формы сотрудничества мы реализуем совместно с профкомом РГПУ и Советом молодых педагогов Калининского района, который возглавляет Андрей Карабанов», — рассказал Александр Афанасьев.

«Это сотрудничество — еще одна платформа, в том числе, и для вовлечения школьников в профсоюз. Благодаря ему будут укрепляться связи образовательных организаций одного из самых крупных районов города, как с нашим студенческим профактивом, так и со всем коллективом университета», — уверен Кирилл Башев

Проведение студентами профсоюзных уроков в школах района планируется начать в будущем учебном году при поддержке Территориальной организации — проинформировал Александр Афанасьев. Базовой площадкой должны стать гимназия №148 имени Сервантеса и школа № 149. «Это особенно важно, поскольку 2023 год в Российской Федерации объявлен Годом педагога и наставника», — отметил профлидер калининских педагогов.

«У нашего студенческого актива много интересных идей для сотрудничества с коллегами из Территориальной организации Калининского района, в том числе и по профсоюзному образованию школьников. Нас очень радует, что нас приглашают в школы, планируем и участие школьников в профсоюзных мероприятиях вуза», — отметила Мария Чистякова.

[Площадь Труда](#)

## Газета «Солидарность»

### **БОРИС ДЖОНСОН НАЗВАЛ ПРОФСОЮЗНУЮ БОРЬБУ СЕРЬЕЗНОЙ ВНУТРИПОЛИТИЧЕСКОЙ ПРОБЛЕМОЙ**

На выступлении в Руанде премьер-министр Великобритании Борис Джонсон назвал забастовки железнодорожников ненужными и сказал, что необходимы «разумные реформы» на железной

дороге, чтобы сделать ее более экономичной. В то же время Нил Карберри, исполнительный директор Конфедерации по найму и трудоустройству, предупредил, что заменить бастующих через такое изменение закона, которое позволило бы фирмам обращаться в агентства по подбору персонала, пользующиеся заемным трудом, не удастся, сообщает The Guardian.

Британский премьер в ответе на вопросы журналистов в Руанде откrestился от планов сокрушить профсоюзы по примеру Маргарет Тэтчер. Тем не менее, по его словам, столкновение с организованными рабочими стало серьезной внутривполитической проблемой в королевстве.

Джонсон заявил, что труд железнодорожников оплачивается «не так уж плохо» и привел в пример машинистов, которые получают около 59 тыс. фунтов стерлингов. В то же время в британских СМИ отмечается, что в забастовке не принимают участие машинисты, бастует обслуживающий персонал, чьи зарплаты существенно меньше: в среднем не более 37 тыс. фунтов стерлингов.

23 июня профсоюз «Ассоциация наемных работников транспорта» (TSSA) заявил, что проведет голосование по поводу забастовки среди своих рабочих, которые обслуживают движение поездов на севере Англии и в Шотландии. Причина для забастовки та же — низкая оплата труда.

Подробности - [Центральная профсоюзная газета "Солидарность"](#)

### **КОРОНАВИРУС ПРИЗНАЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗАБОЛЕВАНИЕМ ДЛЯ ВРАЧЕЙ И РАБОТНИКОВ МЕДУЧРЕЖДЕНИЙ**

В результате сотрудничества профсоюза работников здравоохранения РФ с Минтрудом России и Минздравом COVID-19 был признан профессиональным заболеванием. Об этом подготовлено соответствующее письмо, разъясняющее порядок расследования и установления профессионального заболевания работниками медицинских организаций. Письмо размещено на сайте отраслевого профсоюза.

Следует отметить, что в письме прямо указывается, под работниками медицинских организаций понимаются не только медики, но и немедицинский персонал, обеспечивающий деятельность организации. К нему относятся, например, водители, уборщики, сотрудники ведомственных столовых.

COVID-19 и сейчас является одним из заболеваний, оказывающих серьезное влияние на функционирование медицинских учреждений и их сотрудников. Так, уровень коллективного иммунитета, который является основным показателем защищенности населения, в России опустился за неделю с 24,8% до 21,5%, а, например, по Москве — до 15,7%.

Подробности [Центральная профсоюзная газета "Солидарность"](#)