



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 28 марта по 3 апреля 2022 года

Понедельник, 28 марта

Сайт ЛФП

О независимости профсоюзов и охране труда рассказали в библиотеке

Традиционный выездной семинар для профсоюзного актива провела недавно в Центральной городской Публичной библиотеке им. В.В.Маяковского Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры. В центре внимания были вопросы профсоюзного контроля, взаимодействия первичных профсоюзных организаций с органами власти, а также последние изменения в законодательстве об охране труда.

Перед началом семинара с приветственным словом к его участникам обратилась директор библиотеки, президент Петербургского библиотечного общества, заслуженный работник культуры РСФСР Зоя Чалова.

Сам семинар открыл председатель Межрегиональной организации профсоюза работников культуры Иван Кравцов, поздравивший собравшихся с Днем работников культуры.

Первой темой семинара стал профсоюзный контроль. Заведующая правовым отделом комитета Межрегиональной организации ОПК Эльвира Кузнецова рассказала о предложении президента России Владимира Путина о введении ответственности работодателей, препятствующих профсоюзному контролю на предприятиях и в организациях.

Далее профсоюзный юрист напомнила проактиву о том, что органы государственной власти и местного самоуправления, а также работодатели ни при каких условиях не в праве вмешиваться в деятельность профсоюзных первичек. Эльвира Кузнецова, в частности, обратила внимание участников семинара на российское законодательство и документы Министерства юстиции России, однозначно говорящие о том, что профсоюзы независимы в своей деятельности.

Отдельной темой стали масштабные изменения в трудовом законодательстве России, посвященные охране труда. Заведующая отделом охраны труда и социальных отношений Межрегиональной организации ОПК Елена Доль рассказала собравшимся о том, какие именно изменения вступили в силу с первого марта, как изменился 10-й раздел Трудового кодекса РФ и что, в связи с этим, изменилось для работодателя, работника и профсоюзного лидера.

В завершение семинара представители туристической фирмы познакомили председателей профсоюзных организаций учреждений культуры Санкт-Петербурга и Ленинградской области со спектром услуг по организации отдыха для членов профсоюза на территории России. Завершился семинар обзорной экскурсией по обновленной после масштабной реконструкции Публичной библиотеке.

По материалам МО ОПРК СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Три профпризера

Интервью с победителями конкурса “Солидарности”

В прошлом номере мы объявили итоги конкурса видеоотзывов о газете “Солидарность”, проходившего с 28 февраля по 9 марта. Победителями стали сразу трое участников, и пришло время дарить обещанные подарки. Главный приз - интервью с авторами лучших роликов - уже в этом номере.

Юлия Мастюкова, председатель ППО БУЗ Удмуртской Республики “Республиканское патологоанатомическое бюро”:

- Нечасто доводится увидеть женщину, играющую на балалайке. Выучились специально для ролика или давно умеете?

- Года три назад у нас в профсоюзе отмечался День медика. Там выступал ансамбль “Италмас”, и их балалаечник так “жег”, что я подумала: надо научиться. И научилась через уроки в интернете.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФАКТИВИСТЫ ОРЕНБУРЖЬЯ СОБРАЛИ ГУМАНИТАРНУЮ ПОМОЩЬ ЖИТЕЛЯМ ДОНБАССА

В сегодняшнее непростое время, когда все жители России стремятся помочь жителям Донбасса, Оренбургская городская организация профсоюза народного образования и науки РФ не может остаться равнодушной.

На основании постановления президиума городской организации профсоюза № 10-15 от 22.03.22 «О сборе гуманитарной помощи жителям Донбасса #СвоихНеБросаем» горком решил поддержать инициативу общественных организаций Оренбурга и участвовать в акции.

В настоящее время первичные профорганизации организуют сбор гуманитарной помощи. Активисты детских садов, школ, учреждений дополнительного образования привозят в офис городской профсоюзной организации вещи первой необходимости, медикаменты, продукты питания, продовольственные товары, предметы бытовой химии и личной гигиены, школьные принадлежности, детские игрушки, книги, одежду для взрослых и детей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ГОСДУМЕ НАПОМНИЛИ РАБОТОДАТЕЛЯМ О СУБСИДИЯХ ЗА ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ

При найме на работу молодых людей возрасте до 30 лет работодатели смогут получить дополнительную поддержку от государства. Речь идет о выпускниках колледжей и вузов без опыта работы, гражданах без профессионального образования, детях-сиротах, инвалидах, а также молодых родителях с несовершеннолетними детьми. Как уточнила депутат Госдумы РФ, глава профсоюзов Краснодарского края Светлана Бессараб, выплаты составят три минимальных размера оплаты труда, увеличенные на районный коэффициент и сумму страховых взносов.

– Для получения господдержки работодателю необходимо обратиться в центр занятости для подбора специалистов. Также необходимо направить заявление в Фонд социального страхования за выплатой субсидий. В настоящее время в центрах занятости Кубани открыто около 60,5 тыс. вакансий, каждый работодатель может воспользоваться господдержкой, — рассказала Бессараб.

Ранее было принято решение, что в службы занятости теперь смогут обратиться не только безработные россияне, но и те, кто находится под угрозой сокращения. Программами поиска работы в 2022 году вправе воспользоваться еще и сотрудники, отправленные в неоплачиваемый отпуск или

работающие неполный рабочий день. Также премьер-министр РФ Михаил Мишустин объявил о решении правительства направить на поддержку занятости первые 40 млрд рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СТАВКА ЛЬГОТНОЙ ИПОТЕКИ УВЕЛИЧИТСЯ ДО 12% С 1 АПРЕЛЯ

Пересмотреть условия льготной ипотеки, пересмотрев размер ставки с 7% до 12% – такое поручение дал президент России Владимир Путин 28 марта. Соответствующее распоряжение главы государства опубликовано на официальном сайте Кремля.

Повышение ставки назначено на 1 апреля. При этом увеличивается максимальная сумма кредита, который можно оформить по льготной ставке. Для Москвы и Московской области, Санкт-Петербурга и Ленинградской области сумма составит 12 млн рублей, для остальных регионов – 6 млн рублей.

Президент Владимир Путин также поручил сохранить условия по льготным ипотечным программам для семей с детьми, дальневосточной и сельской ипотеки. Ответственным за исполнение поручения назначен премьер-министр Михаил Мишустин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФЛИДЕР «ТАНДЕРА» ДОБИЛСЯ ОТВОДА СУДЬИ В ДЕЛЕ О ВОССТАНОВЛЕНИИ НА РАБОТЕ

Председатель первичной профорганизации АО «Тандер» (Краснодар) – сеть магазинов «Магнит» Константин Иванов 22 марта на очередном заседании заявил отвод судье, рассматривающей поданный иск более 2,5 лет в суде первой инстанции – Первомайском районном суде г. Краснодара. Судья Попова, выслушав доводы истца, а также мнения ответчика и прокурора, которые посчитали эти доводы недостаточными, тем не менее взяла самоотвод, рассказал газете «Солидарность» Константин Иванов. Следующее слушание по делу назначено на 30 марта 2022 года.

- Работодатель незаконно уволил меня по причине моего публичного отказа соучаствовать в преступлении по фальсификации документов о законодательно-обязательном обучении сотрудников АО «Тандер», а также отказа в безоговорочном нарушении законодательства РФ по обучению сотрудников АО «Тандер» требованиям охраны труда и правилам пожарной безопасности, - рассказывает Иванов.

В настоящее время прокуратурой Прикубанского округа Краснодара проводятся мероприятия по установлению лица, совершившего подделку 33581 удостоверения. Направлено требование в АО «Тандер» о проведении служебной проверки (документы есть в редакции).

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНТРУД ПРЕДСТАВИТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ МРОТ

Министерство труда, совместно с Минэкономразвития и Минфином формируют предложения по увеличению минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума. Об этом 28 марта заявил глава ведомства Антон Котяков, выступая на профильном комитете Госдумы, сообщает информационное агентство РИА Новости. –

Свои предложения совместно с министерством экономического развития и министерством финансов мы сейчас формируем. В ближайшее время они будут представлены, - заявил Котяков.

Ранее Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) заявила о необходимости вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпом роста прожиточного минимума.

В профсоюзах полагают, что в условиях введения санкций против России, роста цен на товары и услуги первой необходимости – снижается реальное содержание зарплаты и социальных пособий, что может привести к снижению покупательной способности населения, особенно низкодоходных категорий граждан.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 29 марта

Сайт ЛФП

Праздник мастерства в колледже «Метростроя»

Прекрасную возможность принять участие в состязаниях профессионалов, встретиться и обменяться опытом со своими товарищами по профессии получили участники конкурса «Лучший мастер отделочных работ», прошедшего в колледже «Метростроя». Напомним, что традиция проведения конкурсов профессионального мастерства строителей зародилась в Санкт-Петербурге 16 лет назад, инициатором их проведения стала Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, а председатель территориальной организации Георгий Пара – член оргкомитета конкурса. Петербургский конкурс является региональным этапом Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер».

После краткой церемонии открытия, в которой приняли участие профлидер петербургских строителей Георгий Пара, координатор Ассоциации "Национальное объединение строителей" по Санкт-Петербургу Александр Вахмистров, директор колледжа "Метростроя" Александр Филатов, председатель Ассоциации СРО "БСК", 14 монтажников каркасно-обшивочных изделий проходят в мастерские. Среди участников – как опытные мастера, так и учащиеся колледжей. Профессионалам и будущим мастерам были предложены одинаковые задания, но победители среди учащихся определяются в отдельной номинации.

Монтаж Т-образной перегородки – так формулируется задание, предложенное конкурсантам, на выполнение которого отводится три с половиной часа. Как пояснила член жюри мастер производственного обучения Елена Чупрова, выполненные конкурсные задания оцениваются в соответствии с методикой чемпионатов рабочих профессий WorldSkills, упор делается на качество, но учитывается и время, потраченное на выполнение, а также порядок на рабочем месте и соблюдение правил техники безопасности.

Время пролетает быстро, и вот уже первые конкурсанты поднимают руки, сообщая о завершении работы, делятся своими впечатлениями с представителями СМИ. Работник ИП «Баженов» Александр Фадейчев в профессии уже 13 лет, дважды становился обладателем «золота» на конкурсах 2019 и 2021 года, а в прошлом году принял участие в федеральном этапе «Строймастера», прошедшем в Сочи, где занял четвертое место. Надеется на победу, настроен оптимистично. Учащийся третьего колледжа «Петрострой» Денис Грилецкий тоже участвует в конкурсе не в первый раз, дважды занимая третье место, и надеется стать первым среди будущих профессионалов.

Затем наступает время штукатуров, которым предстоит оштукатурить внутренний угол конструкции, возведенной монтажниками. Конкурсантов тоже 14, почти половина из них – представительницы прекрасного пола. На выполнение задания отводится два часа. Участники занимают рабочие места, раскладывают инструменты, начинается быстрая, сосредоточенная работа, не терпящая лишних движений. Раствор ровным слоем ложится на стенку гипсокартонной конструкции, изредка штукатуры берут измерительный инструмент, чтобы проверить соответствие критериям.

«Задание было обычным, не очень сложным, если хорошо подготовиться к конкурсу», – считает учащийся первого курса колледжа «Петростроя» Егор Лалетин, готовившийся к конкурсу в течение месяца. Он рассказывает, что работа штукатуром привлекала его с детства. Его коллега по колледжу Варвара Скютте считает задание достаточно сложным, несмотря на упорные тренировки в течение последнего месяца. В конкурсе она участвует в первый раз, участие в состязаниях показалось ей увлекательным и интересным. Она намерена, независимо от результатов, принять участие в конкурсе в следующем году и обязательно победить!

После завершения состязаний жюри конкурса определило победителей, имена их будут названы во время торжественной церемонии награждения, которая пройдет 31 марта во Дворце Труда.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Петербуржцев учат работать в системе ЖКХ

На базе Учебно-методического центра Жилищного комитета совместно с Центром занятости населения Санкт-Петербурга разработаны программы переподготовки граждан для работы в системе ЖКХ. Об этом сообщает пресс-служба Смольного. В Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области при этом напоминают, что только последовательная реализация программ переподготовки позволит пополнить сферу ЖКХ нашего города грамотными специалистами. А для этого следует соблюсти ряд условий, поясняет председатель профсоюза Нина Леонтьева.

Итак разработанные Жилищным комитетом и Центром занятости города на Неве программы рассчитаны, в первую очередь, на безработных, малоимущих и тех, кто находится в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Согласно распространенной информации в Учебном центре Жилищного комитета сегодня можно пройти обучение по более чем 40 направлениям. Среди них – управление многоквартирными домами, физический износ конструктивных элементов зданий, техническая эксплуатация, ремонт и обслуживание инженерных систем жилых и общественных зданий и другие. Обучение проходит за счет бюджетных средств.

Сейчас в Учебно-методическом центре организовано обучение по программе «Бухгалтер жилищно-коммунальной сферы». Этот курс рассчитан на 272 академических часа. Слушатели приобретают общеобразовательные знания, общие знания бухгалтерского учета и углубленные знания жилищно-коммунальной сферы. После прохождения теоретической части курса слушателей направляют для прохождения производственной практики в Жилкомсервисы нашего города.

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, в связи с этим, выразила мнение о том, что только последовательная реализация программ переподготовки позволит пополнить сферу ЖКХ нашего города грамотными специалистами. Для этого же должны быть выполнены важные условия. «Первое — это соответствие обучающих программ профессиональным стандартам, утвержденным Министерством Труда. Второе — высокий профессиональный уровень преподавательского состава. Только в этом случае будет возможна эффективность такой подготовки, после завершения которой слушатели смогут пройти независимую оценку квалификации в Экзаменационном центре», — говорит Нина Леонтьева.

Профлидер напомнила, что Экзаменационный центр был создан Центром оценки квалификации (ЦОК), который в свою очередь был основан Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения, на базе учебно-методического центра Жилищного комитета.

«Экзаменационный центр возглавляет директор, прошедший повышение квалификации для получения свидетельства эксперта. В настоящее время для наших работников имеются все возможности для прохождения эффективной переподготовки и обучения в учебно-методическом центре Жилищного комитета», — уверена Нина Леонтьева.

Напомним, что помимо создания Центра оценки квалификаций — единственного в России ЦОК, созданного и действующего на базе отраслевого профсоюза — Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения выступает инициатором ряда конкурсов профессионального мастерства по основным профессиям ЖКХ. Эти конкурсы проводятся в соответствии с профессиональными стандартами, что также обеспечивает высокий уровень профессиональной подготовки работников сферы ЖКХ нашего региона.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ШАНХАЕ РАБОТНИКИ GENERAL MOTORS ВЫНУЖДЕНЫ СПАТЬ НА ЗАВОДСКОМ ПОЛУ

Несмотря на введение строгих ограничительных мер в Шанхае в связи со вспышкой COVID-19,

совместное предприятие General Motors и китайской государственной корпорации SAIC Motor Corp приняло решение не останавливать производство, оставив работников в изоляции на предприятии. Компания получила пропуск для грузовых автомобилей, чтобы отгружать продукцию, и попросила рабочих спать на заводском полу, сообщает Reuters.

GM заявила 28 марта, что предприятие в Шанхае работает нормально, но отказалась комментировать действующие на предприятии договоренности. Введенные на заводе меры приравниваются к «замкнутому» процессу управления. Финансовый центр Китая попросил компании принять его, чтобы оставаться открытыми во время двухэтапного локдауна для борьбы с пандемией COVID-19. В изоляции, чтобы не допустить передачу вируса, работники спят, живут и работают. Такая же система использовалась на зимней Олимпиаде в Пекине, чтобы изолировать персонал мероприятия от публики.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

DECATHLON ПРИОСТАНАВЛИВАЕТ РАБОТУ В РОССИИ

Работа магазинов в России будет приостановлена из-за невыполнения условий поставок, сообщила французская компания Decathlon на своем официальном сайте.

«Тщательно соблюдая международные санкции, Decathlon отмечает, что условия поставок больше не выполняются для продолжения деятельности в России. Decathlon должен приостановить работу своих магазинов», - говорится в заявлении.

Заявляется, что компания поддержит 2,5 тысячи российских сотрудников, работающих в Decathlon с 2006 года.

Между тем, в течение двух недель откроются и начнут работать все магазины строительных и хозяйственных товаров OBI в России, ранее приостанавливающие работу.

Многие французские компании, в том числе «Ашан», «Данон», «Леруа Мерлен», продолжают работать, заявил глава Союза французских предпринимателей (Medef) Жоффруа Ру де Безье.

«Я считаю, что ответственность нашего работодателя — не закрываться», — сказал он, уточнив, что французское правительство не давало бизнесу рекомендаций уходить из РФ.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ХИМОТРАСЛИ ТАТАРСТАНА ПОДВЕЛИ ИТОГИ

Совместное заседание Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, Ассоциации предприятий и промышленников РТ, ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» и Татарстанского республиканского комитета Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности РТ состоялось сегодня в Большом зале казанского Дворца труда.

В заседании приняли участие представители аппарата президента РТ, кабинета министров РТ, Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Министерства промышленности и торговли РТ, Ассоциации предприятий и промышленников РТ, ОАО «Татнефтехиминвест-Холдинг», Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана, руководители ведущих предприятий и профсоюзный актив отрасли.

Заместитель министра промышленности и торговли республики Родион Карпов выступил с аналитическим обзором о работе нефтехимического комплекса Республики Татарстан в 2021 году и о первоочередных задачах на 2022 и последующие годы. Председатель ТРО Росхимпрофсоюза Алексей Ильин рассказал о ходе выполнения отраслевого Соглашения по предприятиям и организациям химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, химико-фармацевтической отраслей промышленности и системы нефтепродуктообеспечения РТ на 2020-2022 годы.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА КОВИДНЫЕ СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ МЕДИКАМ ВЫДЕЛЯТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА

На страховые выплаты медработникам, которые помогают пациентам с COVID-19, правительство направит дополнительно более 4 млрд рублей, сообщает «Медвестник».

Право на дополнительные страховые гарантии, согласно указу президента РФ, подписанному в мае 2020 года, есть у врачей, среднего и младшего медперсонала, а также водителей автомобилей

скорой помощи, которые, помогая больным коронавирусом, заразились сами. В 2021 году медработникам уже предоставлены единовременные страховые выплаты на общую сумму 22,2 млрд руб. Новый транш из резервного фонда позволит полностью обеспечить финансирование этой меры поддержки до конца II квартала, сообщил глава правительства Михаил Мишустин на совещании с вице-преьерами 28 марта.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 30 марта

Сайт ЛФП

«Тест-С.-Петербург» оказал гуманитарную помощь

Гуманитарную помощь для граждан, вынужденно покинувших территорию Донецкой и Луганской Народных Республик, в Центр комплексного социального обслуживания населения Адмиралтейского района Санкт-Петербурга передала первичная профсоюзная организация «Тест-С.-Петербург» - сообщается в группе учреждения в соцсети «ВКонтакте».

«Позиция коллектива учреждения и профсоюзной организации однозначна: нельзя бросить людей в беде, остаться равнодушными к их тяготам и лишениям: 21 коробка и 28 упаковок с продуктами питания и товарами первой необходимости отправлены тем, кто сегодня остро в них нуждается», - отмечается в сообщении.

Все сотрудники ФБУ «Тест-С.-Петербург» искренне надеются, что гуманитарная помощь станет для ее адресатов хорошей поддержкой в трудной ситуации, придаст сил, терпения и укрепит надежды на лучшее.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Всероссийская акция «10 000 шагов к жизни»

Всероссийская акция «10 тысяч шагов к жизни» пройдет 3 апреля 2022 года одновременно во всех субъектах РФ. Событие приурочено ко Всемирному дню здоровья. Центральной площадкой проведения в г. Москве станет ВДНХ. Девиз мероприятия в 2022 году – «Здоровье планеты - наше здоровье».

Инициаторами выступают Общероссийская общественная организация «Лига здоровья нации», Общероссийский Конгресс муниципальных образований, Общенациональная Ассоциация территориального общественного самоуправления при поддержке Минспорта и Минздрава России. Главная цель акции – привлечь внимание максимального числа граждан к выбору и ведению здорового образа жизни, повышению двигательной активности. «Ходьба – золотой рецепт оздоровления», считают организаторы.

Для правильного подсчета шагов участники смогут воспользоваться мобильным приложением «Человек идущий» и совершить оздоровительную прогулку по специально разработанному организаторами маршруту. В 2021 году свои «маршруты здоровья» прошли более миллиона человек из более чем 500 населенных пунктов Российской Федерации.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

В состоянии тревожного ожидания

Тревожное ожидание – так оценивают сегодняшние реалии в профсоюзах, представляющих работников различных сфер деятельности.

Из-за санкций, введенных странами Запада против России, ряд предприятий испытывает сложности с сырьем, комплектующими. О намерении приостановить свою работу в России объявили некоторые

компании, многие годы работавшие в стране. Своим видением ситуации с корреспондентом «Площади Труда» поделились председатели территориальных организаций отраслевых профсоюзов. Председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев:

Обстановка сложная, напряженная, промышленность лихорадит. Мы ведем постоянный мониторинг ситуаций, которые могут привести к остановке производства, массовым сокращениям.

Но пока у нас ни одно предприятие не планирует прекращать работу. При этом многие производства испытывают серьезные проблемы с комплектующими, сырьем. В том числе – с отечественными комплектующими. Очевидно, предприятия, которые их производят, сами сталкиваются с проблемами, вызванными санкциями. Завод Toyota приостановил работу для урегулирования различных проблем, вызванных санкциями, однако намерен продолжать работу. Хочу отметить, что на всех предприятиях вовремя выплачивается заработная плата. Работники Toyota во время вынужденного простоя получают выплаты в размере оклада.

Заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина: Мы находимся в состоянии тревожного ожидания. На сегодня ни одно предприятие не заявило о прекращении, приостановке работы, либо о планируемых сокращениях. Но многие производства нашей отрасли зависят от поставок зарубежного сырья, технологического оборудования. Особую тревогу внушают предприятия с большой долей иностранного капитала – такие, как Henkel, Interfill. Наша территориальная организация ведет постоянный мониторинг, мы на связи с председателями первичек.

Я считаю, что профсоюзы должны выработать общую, консолидированную позицию, разработать алгоритм действий, помощи людям в случае угрозы массовых сокращений.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко:

Пока санкции не отразились на производстве. Предприятия работают в обычном режиме, заказами мы обеспечены на период до 2030 года. Нет сведений и о планируемых сокращениях.

Напряженность, конечно же, ощущается. В частности, снабженцы обеспокоены возможным ростом цен на металл. Думаю, что сегодня рано делать выводы, прогнозы, и более-менее корректно оценить ситуацию мы сможем через два-три месяца.

Председатель Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов:

Сегодня наши предприятия работают в основном над гособоронзаказом, и фактически все комплектующие отечественного производства, а те немногие, которые импортировались, могут быть быстро заменены отечественными изделиями. Ни на одном предприятии не планируются массовые сокращения. Хочу сказать, что последние годы много говорилось об импортозамещении, и авиационная промышленность – одна из отраслей, сделавшая реальные, заметные шаги в этом направлении, но предстоит еще большая работа.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков: Практически все предприятия отрасли, где действуют наши первичные профсоюзные организации, продолжают работу в нормальном режиме. Исключение – завод «ИКЕА Индастри Тихвин» в Тихвине, приостановивший работу в начале марта. За март работникам будет выплачена заработная плата.

Продолжает работу Светогорский комбинат, но бумага теперь имеет более темный оттенок из-за отсутствия отбеливателя, поставки которого нарушены санкциями.

В его дочерней компании КБР ИСТ на короткое время работники переведены на 2/3 зарплаты на время перестройки логистических цепочек.

Лесное хозяйство работает в обычном режиме.

Председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского металлического завода ПАО «Силловые машины» Виталий Артюхин:

ЛМЗ работает в нормальном режиме, мы обеспечены заказами. Никаких планов сокращений нет. Наоборот, при выполнении заказов много сверхурочных из-за нехватки квалифицированных рабочих кадров. В апреле планируется индексация зарплат в среднем на 10 процентов.

Председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Иван Кайнов: Влияние сегодняшних реалий мы в первую очередь ощущаем в том, что учителям во время уроков нередко приходится становиться немного историками или социологами, отвечая на непростые вопросы учеников, касающиеся сегодняшних событий. Не стал для педагогического сообщества неожиданностью перенос Всероссийской проверочной работы с весны на осень. Официальная причина – новый штамм коронавируса, однако среди педагогов многие говорят о том, что перенос вызван дефицитом бумаги.

И, конечно же, нас, как и всех россиян, волнует рост потребительских цен, угроза инфляции. Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Алексей Голубев:

Санкции пока не отразились на нас, хотя РЖД попали в санкционный список. Грузооборот уменьшился незначительно, фактически на уровне прошлого года. Пассажирооборот растет в сравнении с прошлым годом. Сложности – пожалуй, только с бумагой, но это лишь ускорило переход на электронный документооборот. Сразу после введения санкций председатель нашего профсоюза Сергей Черногаев встретился с генеральным директором ОАО «РЖД» Олегом Белозеровым. Была достигнута договоренность, в соответствии с которой полностью запрещены оптимизации персонала, исполняются все социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором. Профсоюз совместно с администрацией ведет постоянный мониторинг ситуации, действует Горячая линия для работников, позволяющая оперативно решать все вопросы.

Исполняющий обязанности председателя Ленинградской территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко: Я постоянно общаюсь с руководителями предприятий АПК. И племенные хозяйства области уже ощущают серьезную проблему: вакцины, которые используются многие годы – импортные, подпадающие под санкции. На сегодняшний день в хозяйствах есть запас на 1-3 месяца. В дальнейшем, очевидно, придется переходить на отечественные вакцины, качество которых пока, к сожалению, отличается не в лучшую сторону.

Большая часть сельхозтехники на предприятиях областного АПК – импортная. А значит, при ремонте возникнут проблемы с запчастями. Если их и удастся найти – цены на них взлетят.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева: Рыбоводческие хозяйства испытывают серьезные трудности – корм для рыб полностью импортировался из-за рубежа, в России его не производят. В хозяйствах есть запасы на некоторое время, но что делать, когда они закончатся? Этот вопрос обсуждается на уровне профильного комитета правительства Ленинградской области, но даже если решение будет найдено, это займет достаточно много времени.

Председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко: На сегодняшний день все наши предприятия продолжают работу, хотя и сталкиваются с определенными сложностями. Никто не заявлял о планируемых массовых высвобождениях работников. Но делать долгосрочные прогнозы пока сложно.

Председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта РФ Елена Свешникова: Мы столкнулись с серьезными трудностями. Так, Морской регистр исключен из международной структуры – Международной ассоциации классификационных сообществ. В Морском регистре считают, что решение было принято незаконно, с нарушением процедуры, и намерены оспаривать его в суде.

В бюджетных организациях опасаются, что государственное финансирование будет урезано, а значит – возможны и сокращения, но пока информации о таких решениях нет.

В Морском порту Санкт-Петербурга также есть проблемы: нарушена логистика; часть судов, ранее разгрузившихся в порту, потеряны, так как они не хотят работать с заходом в Россию, чтобы не попасть под санкции. При этом генеральный директор порта пообещал сохранить рабочие места. ЗАО «Контейнерный терминал Санкт-Петербург», ранее сотрудничавший с европейскими партнерами, теперь стал работать с новой компанией — мультимодальным контейнерным сервисом из Китая в Европу.

Серьезные трудности испытывает и Канонерский судоремонтный завод, который не может завершить заказы по ремонту судов из-за отсутствия импортных комплектующих.

[Газета «Площадь Труда»](#)

В Ленобласти обсудили труд и детский отдых

Профсоюзы, власть и работодатели обсудили ситуацию на рынке труда Ленинградской области и его перспективы в текущем году, итоги прошлой и перспективы нынешней летней детской оздоровительной кампании, а также экономический потенциал и развитие здравоохранения в Ленобласти. Этому было посвящено заседание Ленинградской областной трёхсторонней комиссии (ЛОТК).

Про работу

Председатель комитета по труду и занятости населения Ленобласти Алла Астратова сообщила, что санкции на данный момент не оказали негативного воздействия на уровень безработицы в регионе, которая по прежнему остается одной из самых низких в стране. На сегодняшний день на учете в Службе занятости состоят 5,5 тысяч человек. Из них безработными являются лишь 3,8 тысяч. Остальные — это люди имеющие работу, но желающие получить подработку, или сменить место работы в ближайшем будущем.

По данным областного правительства, регион по-прежнему демонстрирует тенденцию к снижению регистрируемой безработицы. Так, на 1 января этого года данный показатель был на уровне 4400 человек, что почти в 7 раз меньше аналогичного показателя на начало 2021 года. Сегодня же статус безработного в регионе имеют лишь 0,5% от всего трудоспособного населения. В то же время Служба занятости предлагает более 56 тысяч вакансий. Из них более 34 тысяч вакансий от организаций, привлекающих трудовых мигрантов.

Тем не менее, период турбулентности не обошел стороной рынок труда Ленобласти. Как сообщила Алла Астратова, в вынужденном простое сейчас находятся 1804 работника. О введении вынужденного простоя заявили 205 предприятий региона. В ряде случаев, как например, на ООО «Алькор» и ООО «ИКЕА Индастри Тихвин», это напрямую связано с западными санкциями. Здесь в простое оказалось 949 человек.

Однако на этих предприятиях полностью сохранен весь персонал. К примеру, на ООО «ИКЕА Индастри Тихвин» часть работников сейчас заняты на складских работах. При этом заработная плата сохраняется для всех сотрудников.

Существуют и риски высвобождения работников, но они, опять же, как сообщила глава областного КТЗН, не выходят за рамки обычных процессов на рынке труда.

В марте этого года в Службу занятости обратились 1400 человек, из них 290 уволены уже после 1 марта, когда резко изменилась экономическая ситуация. Это, в том числе, 140 человек с системообразующих предприятий Ленобласти. В ближайшее время с 55 предприятий могут быть уволены 1264 человека. Из отраслей, где работодатели планируют массово высвобождать работников, «лидирует» промышленное производство. Это, в частности, работники ООО «Выборгская лесопромышленная корпорация» — 632 человека, а также кондитерское производство ООО «Вереск» в Выборге — 105 человек. Еще 134 человека могут быть уволены с производства мяса ООО «МПЗ Русско-Высоцкое» в Ломоносовском районе. На этом же предприятии, но уже в секторе птицеводства могут лишиться работы 192 человека.

В дополнение к этому на 20 предприятиях Ленобласти около 800 человек работают неполное

рабочее время. Из них ввиду западных санкций 688 человек на 3-х предприятиях: ООО «МАЙЕР-МЕЛНХОВ ХОЛЬЦ ЕФИМОВСКИЙ», ООО «ЛИДЕР» и ООО «Алькор».

Но, как отметила Алла Астратова, и здесь есть положительные сдвиги. Так, на одном из предприятий в поселке Усть-Луга работодатель планировал сократить 710 человек. Однако, уволив первую партию — около 80 работников — он пересмотрел свое решение. В настоящее время процесс увольнения отменен, а всем ранее уволенным предложено вернуться на свои рабочие места. Само предприятие работает в штатном режиме.

Глава КТЗН особо подчеркнула, что находящиеся в простое люди, а также те, кто потерял работу могут поступить на временные общественные работы, а также на опережающее обучение и переподготовку. Причем список тех, кто имеет право на бесплатное обучение по этим программам заметно расширен. Теперь это не только те, кто официально признан безработным.

В частности, как сообщила Алла Астратова, опережающее обучение 105 работников было оперативно организовано на ООО «Бокситогорское электромеханическое предприятие» и еще 17 человек были обучены на АО «Лужский контейнерный терминал».

«Опережающее обучение помогает сохранить работников и на данном предприятии, дав им новые компетенции, либо подготовить их к работе уже на новом предприятии», — пояснила глава областного КТЗН.

При этом она отметила, что сегодня все взаимоотношения с работодателями строятся через единый портал «Работа в России», куда, в том числе, вносятся все данные о готовящихся высвобождениях и простоях. Это позволяет не только избежать бумажной волокиты, но и оперативно отреагировать на ситуацию, ведь работники таких предприятий получают возможность бесплатно пройти переобучение или подготовку по новым специальностям.

Голос профсоюзов

Заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина заметила, что сейчас социальные партнеры еще не располагают данными о том, что происходит с заработной платой. «Мы не знаем всей картины, и как только получим оперативные данные за первый квартал текущего года и за март месяц, то можно будет понять то, что у нас происходит с заработной платой, как в бюджетной, так и во внебюджетной сфере. Мы должны будем собраться и обсудить это», — сказала Мария Артюхина.

Профлидер также обратила внимание, что ввиду возможного увеличения минимального размера оплаты труда в ближайшее время, минимальная заработная плата в Ленобласти может оказаться ниже МРОТ, и сторонам социального партнерства нужно будет быстро понять о чем договариваться. Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева напомнила, что в системе ЖКХ региона создан и действует Учебный центр, который также мог бы быть задействован в программах опережающего обучения, и куда могли бы обращаться работодатели и работники для прохождения переподготовки и обучения. Это предложение нашло поддержку у Аллы Астартовой.

Лидер Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева, в свою очередь, сообщила, что в Новой Ладоге под угрозой увольнения оказались около двухсот работников ООО «Новоладожская рыбная компания». По ее словам, это предприятие не может продолжать работу из-за штрафов, наложенных на него ГУП «Леноблводоканал». В ответ представители власти заверили профлидера, что в нынешних условиях губернатор региона уже объявил мораторий на наложение ряда административных санкций на переработчиков.

О том, что происходит с вакансиями в бюджетной сфере, поинтересовалась председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Елена Григорьева.

В ответ Алла Астратова сообщила, что по-прежнему остро востребованы в регионе специалисты в сфере образования, здравоохранения и военной безопасности, включая пограничную службу. А из

внебюджетных отраслей по числу незакрытых вакансий лидируют строительство и агропромышленный комплекс.

Привлекать работников в строительство приходится из числа трудовых мигрантов. «На многие вакансии в этих отраслях российские граждане просто не идут», — констатировала глава КТЗН.

Про детский отдых

От ситуации на рынке труда социальные партнеры перешли к детскому летнему оздоровительному отдыху. Были подведены итоги оздоровительной кампании 2021 года. Несмотря на ряд ковидных ограничений, ее проведение было признано удовлетворительным. За год в оздоровительных лагерях отдохнули 94 202 юных жителя Ленинградской области.

Как сообщила заместитель председателя Комитета общего и профессионального образования Ленобласти Татьяна Рыборецкая: «в соответствии с обязательствами сторон к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению в 2021 году была увеличена расчетная стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь. На сегодняшний день она составляет 24 тысячи 570 рублей. Год назад ее стоимость равнялась 23 тысячам 625 рублям».

Увеличение расчетной стоимости путевки в детские лагеря — чего постоянно добиваются профсоюзы — позволит сделать детский отдых более комфортным и безопасным. Вместе с тем, больше станет и компенсация работающим гражданам за приобретенную путевку в лагерь из регионального бюджета. Сегодня она составляет 70% от стоимости путевки. Продажа путевок в детские лагеря стартовала в Ленинградской области 31 марта.

Сторонам социального партнерства также напомнили, что параллельно с региональной компенсацией, в этом году продолжит действовать и программа федерального детского кэшбэка. Ее условия остаются прежними — возвращается 50% стоимости путевки в детский лагерь, но, при этом, не более 20 тысяч рублей. Программа начнет действовать с 1 апреля.

Лагерь должен работать

Вместе с тем, профсоюзы обеспокоены судьбой тех детских лагерей, которые сегодня по каким то причинам не принимают детей. Так, по данным председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников лесных отраслей РФ Николая Набокова, произошло, например, с ДОЛ имени Ю.А.Гагарина в поселке Роцино.

Лидер Рослеспрофсоюза в регионе, в частности, сообщил: «Лагерь, принадлежавший ранее мебельной фабрике, где действовала наша первичка, был передан местной администрации. После чего, проработав несколько лет, будучи отремонтирован, он, по неизвестным причинам, вдруг прекратил работу».

Николай Набоков попросил Татьяну Рыборецкую разобраться с этой ситуацией.

Про здравоохранение

С докладом о развитии здравоохранения Ленинградской области на заседании выступил заместитель председателя Комитета по здравоохранению 47-го региона Алексей Вальденберг. Среди достижений он отметил создание четырех новых центров по лечению сердечно-сосудистых заболеваний (что привело к заметному снижению смертности от инфарктов и инсультов), а также успехи в борьбе с онкологическими заболеваниями. В свою очередь председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович еще раз напомнил социальному партнеру о необходимости индексации заработной платы работникам здравоохранения в регионе.

О социально-экономическом развитии

При рассмотрении перспектив экономического развития Ленинградской области начальник одноименного департамента комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленобласти Лина Никифорова отметила, что регион остается в числе лидеров стабильного развития, входя в двадцатку лучших в России по объемам промышленного производства и в десятку лучших по объему инвестиций в основной капитал. Так, по итогам 2021 года индекс промышленного производства в Ленобласти составил 107,6%, тогда как общероссийский показатель — 105,3%.

В числе несомненных лидеров на общероссийском уровне — агропромышленный комплекс региона, сохраняющий лидерство по производству яйца в стране. Также Ленобласть поставлять продовольствие практически во все субъекты Северо-Западного федерального округа. По производству мяса Ленобласть занимает первое место в СЗФО и 5-е в России, а по молоку — 9-е в России и, опять же, 1-е в СЗФО.

В минувшем году среднедушевые доходы населения Ленобласти составили в среднем 36 тысяч 520 рублей, что на 10,2% выше уровня 2020 года. Рост реальных доходов по сравнению с позапрошлым годом составил 104,2%, а рост заработной платы — 102,5%. В области по-прежнему сохраняются высокие темпы жилищного строительства. Только за 2021 год было построено 42,5 тысячи квартир общей площадью 3,3 млн квадратных метров. Это 5-е место по объемам жилищного строительства в стране и 2 место в СЗФО.

Не случайно, по последним данным, в числе других показателей, Ленинградская область занимает 7-е место в рейтинге качества жизни в российских регионах (РИА-рейтинг).

В связи с этим координатор ЛОТК от стороны профсоюзов, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина предложила вернуться в рамках трехсторонних переговоров к предложению профсоюзной стороны включить в число индикаторов уровня жизни населения региона (устанавливается Трехсторонним соглашением) «Индекс развития человеческого потенциала» (ИРЧП).

«Ранее Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области был против включения в перечень индикаторов «Индекса развития человеческого потенциала», но теперь, когда Ленобласть усилила свои позиции по качеству жизни, я не вижу препятствий для этого», — сказала Мария Артюхина.

В числе прочего, комиссия рекомендовала органам исполнительной власти проводить ежемесячный мониторинг социально-экономического развития области и своевременно информировать ЛОТК о возможности возникновения кризисных ситуаций в экономике региона. Работодателям рекомендовано изыскать все возможности по удержанию уровня реального содержания заработной платы через механизм поквартальной индексации путем увеличения должностных окладов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Заводы стоят...

Депутаты обсудили “переподготовку” кадров “с нуля”

В Госдуме 24 марта состоялся круглый стол на тему “Актуализация программ профессиональной подготовки и переподготовки безработных граждан с учетом потребности рынка труда и перспективности новых профессий”. Чем длиннее название мероприятия, тем больше пищи для размышлений. И корреспондент “Солидарности”, не забыв выслушать всех выступавших, сделал вывод, что а) ожидается наплыв безработных, б) их готова принять только сфера услуг и в) платить за услуги сможет мало кто, поскольку рабочие профессии в качестве “перспективных” практически не рассматриваются. Предлагаем критически оценить эти выводы, просмотрев запись заседания на сайте Госдумы самостоятельно. Нам это тоже будет полезно.

ОТХОЖИЙ ПРОМЫСЕЛ

Куда деваться безработному? Об этом рассуждали 24 марта на созванном комитетом Госдумы по труду круглом столе. Помимо депутатов в рассуждениях участвовали в основном представители IT-индустрии и структур платформенной занятости. Тема беседы (см. выше) в обосновании актуальности вряд ли нуждается. Учитывая, например, цепочку демаршей иностранных компаний, отказавшихся работать в России под предлогом событий на Украине. Вернее было бы, наверное, сказать, под давлением родных правительств, но не суть: что имеем, то имеем.

А имеем мы - и это пока - около 200 тысяч потенциальных безработных сверх примерно 3,3 млн уже имеющихся (по данным Росстата на январь-2022). О намерении приостановить в стране деятельность заявляли гиганты автопрома, предприятия пищевой индустрии, текстильной промышленности и

другие. Некоторые, впрочем, с фигой в кармане: дескать, мы только инвестировать прекратим, а работать - нет. Но в чей адрес обернется в результате эта самая фига, гадать бесполезно. А полезно - задуматься о путях отхода для российских трудящихся.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Дизельные протесты

Европа против роста цен на топливо

В Европе дорожает дизельное топливо и бензин: цена за литр дошла до двух евро - это в полтора раза дороже, чем в прошлом году, и больно бьет по ряду отраслей. Серьезные проблемы возникли у перевозчиков, аграриев, рыбаков и даже в туристической отрасли. Следствием стали забастовки и другие протестные акции.

ИСПАНИЯ

В Испании протесты начались еще 14 марта, когда ряд перевозчиков объявил бессрочную забастовку. 19 марта на севере страны, в Овьедо, против подорожания бензина и дизельного топлива протестовали фермеры и дальнбойщики. 23 марта бессрочную забастовку устроили и водители в Барселоне, акция продолжается до сих пор.

25 марта работники транспортного сектора Испании, в основном таксисты и дальнбойщики, вышли протестовать уже в Мадриде. Они собрались у здания Министерства транспорта с лозунгами о том, что нефтяные компании грабят людей, а правительство ничего не делает. Кроме того, был подожжен мост между Испанией и Португалией. Так испанские моряки пытаются не допустить того, чтобы за рыбой ездили в соседнюю страну, пока испанские суда не могут выходить на промысел из-за слишком дорогого топлива.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Двое из ларца

Пенсионный фонд и соцстрах объединят в 2023 году

С 2023 года в стране появится новый государственный внебюджетный Фонд пенсионного и социального страхования РФ, или Единый социальный фонд, как его окрестили в прессе. Об основных аспектах его создания, а также о том, как не допустить безработицы и падения доходов, говорили 25 марта на заседании Российской трехсторонней комиссии.

СУТЬ ЗАКОНОПРОЕКТА

С 1 января 2023 года в стране вместо двух фондов (Пенсионного и Социального страхования) заработает единый Фонд пенсионного и социального страхования РФ. Технически он будет создан на базе Пенсионного фонда путем присоединения к нему соцстраха. Единый социальный фонд, как его уже начали называть для простоты, станет правопреемником предыдущих.

- При этом мы сохраняем ИНН, ОКАТО, все, что есть за фондами. Мы сохраним преемственность выплат, чтобы никто из граждан и не почувствовал, будто что-то изменилось. Сотрудники из одного и второго фонда сохраняют свои рабочие места, - заверил на заседании РТК 25 марта статс-секретарь - замминистра труда Андрей Пудов.

Все это задумано "в целях оптимизации структуры Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ, централизации установления пенсий и иных социальных выплат, а также сокращения существующих издержек". Причем для определения правового статуса предлагается закрепить отдельную организационно-правовую форму - государственный внебюджетный фонд.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЧЕЛЯБИНСК: НЕЗАКОННО УВОЛЕННОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧКИ ВОССТАНОВИЛИ В ДОЛЖНОСТИ

Юристы Федерации профсоюзов Челябинской области доказали в суде незаконность увольнения главного бухгалтера садового некоммерческого товарищества, помогли вернуть зарплату за вынужденный прогул и получить компенсацию за моральный вред, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе профобъединения.

Отмечается, что в должности главного бухгалтера Людмила А. работала с 2019 года. В июне 2021 года ее уволили «в связи с принятием необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение

сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации». Поводом стала поломка жесткого диска компьютера. Работодатель расценил, что именно действия главного бухгалтера Людмилы А., она же является председателем профсоюзной организации, стали причиной этой неисправности.

Профсоюзный лидер не согласилась с позицией администрации и свое увольнение посчитала незаконным. За защитой она обратилась в Федерацию профсоюзов области, где помогли грамотно составить исковое заявление, и правовой инспектор представлял ее интересы в суде.

Людмила А. восстановлена в должности. Суд признал ее увольнение незаконным и обязал работодателя выплатить истнице средний заработок за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕД ФНПР ПРЕДЛОЖИЛ ВОЗМОЖНЫЕ МЕРЫ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ

Работодатели уведомили Минтруд о планах сократить примерно 50 тыс. сотрудников, сообщает РБК. Всего по найму в стране работают около 55 млн граждан.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков считает, что одной из возможных мер, которая будет способствовать потенциальному сохранению рабочих мест, может стать сокращение рабочего времени.

– Возможно, имеет смысл сократить продолжительность нормального рабочего времени для того, чтобы разделить эту ставку без потери заработной платы между несколькими работниками, — сказал Александр Шершуков в комментарии газете «Солидарность».

Он подчеркнул, что это и другие предложения в обязательном порядке должны быть рассмотрены сторонами социального партнерства на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НЕМЕЦКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ЗАЯВИЛИ О НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЯХ АНТИРОССИЙСКИХ САНКЦИЙ

Прекращение поставок российских энергоносителей приведет к остановке немецкой промышленности, заявили во вторник крупнейшие профсоюзы Германии. С таким заявлением выступили IG Metall, IG BCE и IG Bau – крупнейшие профсоюзные объединения сталелитейной, химической и бумажной промышленности, сообщает Bloomberg .

Представители профсоюзов считают, что введение новых антироссийских санкций приведет к потере рабочих мест в тех отраслях, которые непосредственно зависят от российских энергоносителей, и другим серьезным негативным последствиям. Об этом заявил 29 марта на совместной конференции профобъединений лидер профсоюза работников химической промышленности IG BCE Михаэль Василадис.

Отказ от поставок российских энергоносителей приведет к разрушению промышленных связей и производственных цепочек по всей Европе, а последствия будут ощущаться во всем мире, считает Михаэль Василадис.

Как результат антироссийских санкций, в Европе дорожает дизельное топливо и бензин: цена за литр дошла до двух евро – это в полтора раза дороже, чем в прошлом году, что больно бьет по ряду отраслей. Следствием стали забастовки и другие протестные акции.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЗА ПРЕПЯТСТВОВАНИЕ ПРОФСОЮЗНОМУ КОНТРОЛЮ БУДУТ ШТРАФОВАТЬ

За препятствование профсоюзному контролю Минтруд предлагает установить штрафы. Об этом говорится в новом законопроекте. Речь идет о контроле за тем, соблюдают ли работодатели (их представители) трудовое законодательство, выполняют ли условия коллективных договоров. Для юрлиц установлены штрафы от 20 до 50 тысяч рублей; для должностных лиц — от 5 до 10 тысяч рублей; для граждан — от 2 до 4 тыс. рублей.

За действие или бездействие работодателя, которые повлекли невозможность провести или завершить проверку, также предусмотрены штрафы: для граждан — от 2 до 5 тыс. рублей; для

должностных лиц — от 5 до 10 тыс. рублей; для юрилиц — от 20 до 50 тыс. рублей.

Другим проектом Минтруд предлагает закрепить в ТК РФ, что организации обязаны обеспечить беспрепятственный допуск профсоюзных инспекторов труда для проверок. Планируется, что изменения вступят в силу с 1 сентября.

Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков в комментарии газете «Солидарность», в целом положительно отзываясь о данном законопроекте, отметил, что инициативы профсоюзов не были учтены до конца.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПОЛЬШЕ ПРОГНОЗИРУЮТ РОСТ ЦЕН НА ХЛЕБ В ЧЕТЫРЕ РАЗА

Самый дешевый хлеб к концу 2022 года может подорожать до 10 злотых (около 2,5 доллара), об этом заявил бывший премьер-министр Польши, глава оппозиционной партии «Гражданская платформа» Дональд Туск. Сейчас обычный батон хлеба массой 0,5 кг в Польше стоит 2,2–2,6 злотых.

– Судьбы всех польских семей в большой степени в этом году зависят от того, каким образом удастся помочь польским крестьянам, — цитирует Туска ФАН.

Политик призвал правительство утвердить меры поддержки производителей сельскохозяйственной продукции. В частности, для закупки химических удобрений (критически важных для аграриев) можно было бы направить часть суммы в 1 млн злотых (порядка 250 тыс. долларов), которые Польша выплачивает в виде штрафов Евросоюзу.

Как результат антироссийских санкций, в Европе дорожает дизельное топливо и бензин: цена за литр дошла до двух евро – это в полтора раза дороже, чем в прошлом году, что больно бьет по ряду отраслей. Следствием стали забастовки и другие протестные акции.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В БОЛЬШИНСТВЕ МОНОГОРОДОВ ТАТАРСТАНА ВЫРОСЛО ЧИСЛО БЕЗРАБОТНЫХ

По данным Минтруда Республики Татарстан, за неделю в пяти моногородах региона – Набережных Челнах, Елабуге, Менделеевске, Чистополе и Камских Полянах – выросло количество безработных. В центрах занятости состоят 1096, 205, 35, 151 и 158 человек соответственно, пишет «Татцентр».

Во всей республике за семь дней число безработных выросло на 177 человек. На 30 марта в Татарстане работу ищут около 10,1 тыс. человек. Между тем, с 55,5 тыс. до 59 тыс. выросло число вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения республики.

Что касается общероссийской ситуации, то работодатели уведомили Минтруд о планах сократить примерно 50 тыс. сотрудников. Всего по найму работают около 55 млн граждан.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков считает, что одной из возможных мер, которая будет способствовать потенциальному сохранению рабочих мест, может стать сокращение рабочего времени.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 31 марта

Сайт ЛФП

«Кризисные отношения» обсудили в «Открытой студии»

В прямом эфире программы «Открытая студия» на телеканале «78» начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов и заместитель руководителя Госинспекции труда в Санкт-Петербурге Марина Андреева рассказали, как защитить права работников в условиях приостановки деятельности компаний. Тема программы - «Кризисные отношения. Как не оказаться на улице из-за проблем бизнеса».

[Смотреть видео](#)

[Сайт ЛФП](#)

В центре внимания - безопасный труд локомотивных бригад

Необходимость усиления работы по предупреждению производственного травматизма и улучшения условий труда локомотивных бригад озвучили участники заседания президиума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) совместно с представителями Октябрьской дирекции тяги и филиала «Северо-Западный» ООО «ЛокоТех-Сервис».

Как было озвучено на заседании, в 2021 году эксплуатационный парк дирекции пополнился новым подвижным составом: получено четыре электровоза и 62 тепловоза. На улучшение условий охраны труда в Октябрьской дирекции тяги за этот период затрачено 638,8 млн руб.

Условия труда улучшаются и непосредственно на рабочих местах локомотивных бригад. Так после ремонтов на локомотивах Октябрьской дирекции тяги 64 кресла машиниста заменены на виброзащитные, в ходе комиссионных осмотров проведено техобслуживание систем кондиционирования воздуха.

Однако проверки технической инспекции труда профсоюза выявляют факты эксплуатации локомотивов с неисправностями систем жизнеобеспечения, неуккомплектованных инструментом, инвентарём и средствами индивидуальной защиты.

«Своевременное и качественное обслуживание локомотивов и обеспечение охраны труда работников локомотивных бригад – важные факторы устойчивой работы магистрали, – отметил председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев. – Решением президиума принят перечень мер по дальнейшему улучшению условий труда локомотивных бригад и усовершенствованию оснащения и ремонта систем жизнеобеспечения на локомотивах».

Также предлагается системно рассматривать выявленные технической инспекцией труда профсоюза замечания по работе этих систем. Ещё одна мера – регулярно с привлечением общественных инспекторов по безопасности движения и уполномоченных по охране труда профкомов проводить оценку травмоопасности состояния кабин локомотивов, а результаты доводить до руководства эксплуатационных локомотивных депо – для внесения дополнений в «карты риска» каждой серии локомотивов.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

У аграриев Ленобласти новый профсоюзный лидер

Юрий Мальченко подавляющим большинством голосов — при одном воздержавшемся — избран председателем Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ. Такое решение приняли несколько десятков делегатов IX Внеочередной конференции этой организации. Она состоялась сегодня во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Конференция собрала представителей Профсоюза работников АПК из большинства районов Ленинградской области. В Актовом зале встретились профлидеры и активисты животноводческих и овощеводческих хозяйств, научно-исследовательских институтов агропромышленного комплекса, Санкт-Петербургского государственного аграрного университета (СПбГАУ), и Санкт-Петербургского государственного университета ветеринарной медицины.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя Профсоюза работников АПК РФ Галина Юрова, заместитель председателя комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области — начальник департамента комплексного развития сельских территорий, пищевой, перерабатывающей промышленности и рыбохозяйственного комплекса Александр Варенов, депутат Законодательного собрания 47-го региона Ольга Ковальчук и другие. Свое приветствие участникам конференции прислал председатель ЛФП Владимир Дербин. В нем в частности, отмечено большое значение профсоюза для отрасли, а также высказана уверенность, что делегаты конференции выберут из своей среды наиболее достойного лидера.

Юрий Мальченко — исполнявший в течение полугода обязанности председателя Ленинградской областной территориальной организации Профсоюза АК РФ — в своем приветственном слове

выразил благодарность прежнему председателю организации Татьяне Новицкой, возглавлявшей ее более 15 лет.

Далее он обозначил главную на сегодняшний день проблему. Это снижение количества членов профсоюза. «Люди не верят, что можно что то изменить, а то и просто боятся ухудшить свое положение», — сказал Юрий Мальченко.

Выходом из такой ситуации профлидер считает активизацию работы в первичных профсоюзных организациях, когда лидер первички должен постоянно и доступно доносить до каждого работника цели и задачи профсоюза. Кроме этого, следует активизировать и информационную работу на всех уровнях — от первичной до территориальной профорганизации. Это в частности, создание электронных информационных ресурсов, активная и креативная работа профсоюзных лидеров активистов в любых доступных социальных сетях.

С целью дальнейшего улучшения работы за прошедшие полгода в территориальной организации были созданы комиссии по организационной работе, по социально-трудовым вопросам, а также молодежный совет.

Выступившая на конференции заместитель председателя профсоюза АПК Галина Юрова напомнила, что Россия не в первый раз переживает тяжелые времена. «Выстоять нам всегда помогала солидарность. Просто каждый должен сейчас делать свое дело на своем месте», - заметила она.

Галина Юрова также подчеркнула, что агропромышленный комплекс Ленинградской области — один из лучших во всей России, такой же сильной и одной из ведущих в стране должна стать и его профсоюзная организация, отметила она, сообщив о поддержке Центрального комитета профсоюза кандидатуры Юрия Мальченко на пост председателя Ленинградской областной организации профсоюза.

Заместитель председателя профсоюза также призвала государство способствовать подъему престижа профсоюзных лидеров.

С Галиной Юровой полностью согласна и председатель Выборгской территориальной (районной) организации Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ Галина Нестерова.

По словам Галины Нестеровой, государство должно поддерживать профсоюзные организации и их лидеров на предприятиях и в организациях. Сами же профсоюзы в настоящий момент должны усилить работу по преодолению дефицита профсоюзных кадров, а также по защите трудовых и социальных прав трудящихся, особенно работающих пенсионеров.

По единогласному решению делегатов конференции процедура избрания нового профлидера областных аграриев состоялась в форме открытого голосования. В результате Юрий Мальченко, ранее возглавлявший Приозерскую территориальную(районную) организацию Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ, а также работавший ветеринарным врачом районной станции по борьбе с болезнями животных, получил поддержку абсолютного большинства своих коллег и соратников.

Одной из своих первоочередных задач в новой должности Юрий Мальченко назвал мониторинг ситуации в агропромышленном комплексе региона ввиду западных санкций, чтобы в случае возможных форс-мажорных ситуаций немедленно оказать тем или иным трудовым коллективам всевозможную профсоюзную поддержку.

На конференции также был избран новый состав Территориального комитета и Президиума Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ, а сам Юрий Мальченко делегирован в состав Центрального комитета профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Награды – лучшим мастерам!

Во время торжественной церемонии награждения, прошедшей во Дворце Труда, были названы имена победителей и призеров конкурса «Лучший мастер отделочных строительных работ».

Состязания мастеров прошли 29 марта в «Колледже «Метростроя». Соорганизатором конкурса, который проводится уже 16-й раз, выступает Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской

области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Выступая на церемонии награждения, председатель территориальной организации Георгий Пара отметил роль конкурса в повышении квалификации работников, росте престижа, популяризации строительных профессий, выразив благодарность всем организаторам и партнерам конкурса.

Дипломы и памятные подарки победителям и призерам конкурса вручили профсоюзный лидер петербургских строителей Георгий Пара, заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливный, вице-президент Объединения строителей Санкт-Петербурга Алексей Белоусов, руководитель учебного центра «Кнауф Северо-Запад» Герман Смирнов, председатель Ассоциации СРО "БСК" Владимир Чмырев.

В номинации «Лучший по профессии монтажник каркасно-обшивочных конструкций» победителем третий раз подряд стал специалист по сухому строительству ИПИМГ 8861 «Баженов» Александр Фадейчев – обладатель «золота» в 2019 и 2021 годах. Победитель пришел в профессию после службы в армии, со специальностью связаны 13 лет работы. При этом Александр – универсал, владеющий несколькими строительными профессиями.

В беседе с корреспондентом победитель с уверенностью отметил, что квалифицированный монтажник-каркащик может рассчитывать на высокую заработную плату, и молодежи, обдумывающей жизнь, стоит обратить внимание на эту профессию. Второе место занял штукатур-маляр ООО «Инвестиционная компания «НКС» Андрей Пильгун, третье – производитель работ Группы ЦДС Илья Галай.

Среди будущих мастеров каркасно-обшивочных работ первое место занял учащийся третьего курса колледжа «ПетроСтройСервис» Денис Гриловский, второе – учащийся второго курса колледжа «Метростроя» Максим Анисимов, третье – учащийся пятого курса «Академии управления городской средой, градостроительства и печати» Роман Марцинкевич.

В номинации «Лучший по профессии штукатур» лучшим был признан штукатур-маляр ООО «Инвестиционная компания «НКС» Андрей Пильгун – мастер универсал, принявший участие сразу в двух номинациях конкурса профессионалов, заняв в обеих призовые места! Второе место занял мастер-универсал "ЦИСТ" Александр Ильичев. Третье место разделили штукатур СК «Викарт» Сафархон Курбонов и штукатур ООО «СтройПрогресс» Тулкин Юсупов.

Среди осваивающих профессию штукатура лучшие результаты показал учащийся первого курса колледжа «ПетроСтройСервис» Егор Лалетин. «Удивительно, но профессия штукатур привлекала меня с детства, и в выборе профессии я не сомневался. К конкурсу готовился в течение месяца, тренировался фактически каждый день и даже в выходные. Поэтому задание показалось обычным, не слишком сложным, хотя в том, что займу первое место, не был уверен», – делится впечатлениями победитель.

Серебряным призером молодых штукатуров стала учащаяся третьего курса «Академии управления городской средой, градостроительства и печати» Полина Якимова, «бронза» досталась учащейся колледжа «ПетроСтройСервис» Варваре Скютте. Дипломы были вручены также всем участникам конкурса.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Всей семьей за здоровьем

Профсоюзы Москвы провели спортивный семейный праздник

В столице 26 марта прошли ежегодные спортивные соревнования «Всей семьей за здоровьем!», организованные Московской Федерацией профсоюзов. Праздник собрал больше трехсот семей. «Солидарность» по традиции тоже отправилась на соревнования: самим посмотреть и вам рассказать.

В Олимпийском центре имени братьев Знаменских 26 марта местами было не протолкнуться: спортивный профсоюзный праздник «Всей семьей за здоровьем!» собрал несколько сотен человек.

Мамы, папы, дети - от самых маленьких до подростков - несмотря на субботнее утро, все были бодры после рабочей недели или учебы. Кто-то просто улыбался, кто-то был заранее сосредоточен, видимо, продумывая будущую стратегию стартов. А в целом царила добрая атмосфера.

И такой настрой дарили не только люди: спортивные снаряды - веселые разноцветные надувные конструкции, легкие большие кубики и так далее - не знаю, как участникам, но в целом настрой был повеселиться от души. Ну какая серьезность, когда кругом столько детей и калейдоскоп красок? Но все-таки для участников и организаторов спортивный праздник - еще и серьезное дело.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

По курсу профкоина

Создание профсоюзного бренда: почти инструкция

Стать популярной организацией с отличной репутацией - если хорошенько подумать да хорошенько поработать, это реально для любого профсоюза. Например, у профсоюза работников здравоохранения РФ на этот счет планы вполне практичные, а детали планов логичные: ставка на молодежь, ее социальная поддержка, информационное обучение, развитие инициативы.

РОСТОВ БРАЛ, УФУ БРАЛ

Профсоюз работников здравоохранения РФ продолжает цикл информационных семинаров для молодежного профактива. Так бы и ничего особенного, если бы не масштаб цели и ее реализации. Цель ставится фундаментальная: сделать профсоюз брендом с высокой узнаваемостью, высокой репутацией и высоким же уровнем доверия. Эту задачу не раз формулировал председатель профсоюза Анатолий Домников, уже показавший себя медийной личностью и энергичным организатором в информационной сфере.

Очевидно, что реализация такой цели (бизнес бы назвал ее амбициозной) требует комплексного подхода. Это и каждодневная работа профсоюзных организаций всех уровней по защите прав медработников, и постоянное информирование об этой работе. Но информирование - именно профессиональное, качественное, убедительное.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Распутывая морские узлы

РПСМ - о профсоюзных достижениях, повседневной работе и перспективах

15,5 млн долларов - такую сумму зарплатных долгов и недоплат по результатам расследования травм смог вернуть пострадавшим труженикам Российский профсоюз моряков. Впрочем, помощь в получении справедливых выплат профсоюз не ограничивается. В годы эпидемии COVID-19 и с начала спецоперации на Украине профсоюзу пришлось значительно усилить поддержку экипажей, оказавшихся в крайне нестандартных ситуациях. Об этом и многом другом в интервью "Солидарности" рассказал глава Российского профессионального союза моряков Юрий Сухоруков (на фото).

- Юрий Юрьевич, какие были особенности работы профсоюза в условиях коронавирусной инфекции? Нужна ли была со стороны профсоюза специализированная помощь? Чем удалось помочь экипажам, задержанным из-за карантина?

- Разумеется, работа профсоюза в это время сильно изменилась, причем перестраиваться пришлось очень быстро. Практически сразу на первый план вместо привычных обращений о невыплате зарплаты вышли просьбы о помощи в репатриации. Поскольку с началом пандемии в портах по всему миру были введены жесткие ограничения, смена экипажей сильно усложнилась. Проблема росла как снежный ком, и Международная морская организация на 25 сентября 2020 года сообщала о 400 тысячах моряков со всего мира, остающихся в море после завершения срока контрактов. Из них порядка 10,5% - 42 тысячи - россияне. Еще столько же, по ориентировочным данным, находились на берегу без возможности попасть на судно. Годами отлаженная схема смены экипажей была нарушена, моряки лишились своего законного права схода на берег и, что самое страшное, на срочную медицинскую помощь.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Апрель и кончик марта

Госдума анонсировала вступление в силу новых законов

Отмена налогов, упрощение соцвыплат, индексация пенсий и повышение уровня «роскоши» из-за роста цен – вот чем отметится в законодательном плане апрель. Впрочем, сейчас законы принимаются настолько быстро, что какой-нибудь из них может быть написан и одобрен, пока вы читаете этот текст. Так что почаще обновляйте нашу интернет-страницу.

НАЧИНАЕТСЯ В СУББОТУ

В этом году апрель, судя по заметке на сайте Госдумы, начался заранее, 26 марта. По крайней мере, под заголовком «Какие законы вступают в силу в апреле» первой идет новость о том, что с прошедшей субботы вступили в силу новые меры поддержки граждан и бизнеса в санкционных условиях. Речь, в первую очередь, о новых налоговых послаблениях.

Например, вам не нужно будет платить НДФЛ с доходов по банковским вкладам, полученным в прошлом и нынешнем годах. Кроме того, на уровне по состоянию на 1 января 2022-го заморожена кадастровая стоимость, по которой исчисляется налог на имущество и землю.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НОВЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ КОМПАНИЙ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ ПРЕДЛОЖИЛИ В ГОСДУМЕ

Ввести временный мораторий для бизнеса на уплату авансовых платежей по коммунальным услугам – с таким предложением к правительству России обратилась глава профсоюзов Краснодарского края, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб. Как полагает парламентарий, это позволит организациям сдерживать рост себестоимости продукции и услуг в сложной экономической ситуации, вызванной антироссийскими санкциями со стороны ряда государств.

Как разъясняется в обращении Бессараб, российские компании вынужденно увеличивали объем закупок, чтобы создать запас материалов для изготовления своей продукции, не допустить перебоев в производстве и сдержать цены. В связи с этим у предприятий не хватает средств на погашение обязательных расходов ресурсоснабжающим организациям. Временную приостановку авансовых платежей предлагается распространить до конца 2022 года.

– В мой адрес поступают обращения от различных хозяйствующих субъектов, связанные с ухудшающимся финансовым состоянием, и просьбы введения временного моратория на необходимость внесения оплаты по авансовым платежам. Предложенный способ поддержки не повлияет на доходы ресурсоснабжающих организаций, поскольку бизнес будет полностью оплачивать счета, но уже за потребленные коммунальные услуги. Тем самым, у предпринимателей будет снижена финансовая нагрузка и они смогут избежать кассовых разрывов. К примеру, в южных регионах с приходом тепла, бизнесу фактически приходится авансом оплачивать 1,5 месяца будущего потребления газа и электроэнергии. Введение временного моратория окажет существенную поддержку не только бизнесу в условиях санкций. Эта мера поможет сдержать цены на продукты, предметы первой необходимости, различные услуги, что сегодня крайне важно для граждан, – пояснила инициативу Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ОТЧИСЛЕННЫЕ ИЗ ЕВРОПЕЙСКИХ ВУЗОВ РОССИЯНЕ СМОГУТ БЕСПЛАТНО ОБУЧАТЬСЯ В РОССИИ

Безосновательно отчисленные из европейских университетов российские студенты смогут бесплатно продолжить свою учебу в российских вузах. Соответствующее постановление, за подписью премьер-министра РФ Михаила Мишустина, размещено на официальном сайте правительства. Подробный порядок приёма студентов образовательные организации разработают в течение 10 дней.

Как следует из информационного сообщения пресс-службы правительства, для отчисленных из европейских вузов студентов вступительные испытания будут организованы в упрощенном порядке, определяемом самим высшим учебным заведением. При этом курс, на который зачисляется тот или иной студент, будет определяться индивидуально с учетом его достижений. В правительстве подчеркивают, что студенты смогут учиться на бюджетных местах или по договорам о платных образовательных услугах. Стоимость такого обучения будет полностью компенсироваться за счёт вуза. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ШВЕДСКИЕ ПИЛОТЫ ГОТОВЯТСЯ К МАСШТАБНОЙ ЗАБАСТОВКЕ

Пилоты крупнейшей авиакомпании Скандинавии SAS готовятся к масштабной забастовке. Об этом 31 марта сообщило информационное агентство Regnum со ссылкой на шведские новостные источники. Причиной может быть намерение руководства SAS серьезно сократить штат. О соответствующих планах стало известно на фоне переговоров по заключению нового коллективного договора, начавшихся между администрацией и профсоюзной организацией компании.

Новые договоренности между работодателем профсоюзом начали обсуждать 28 марта. Переговоры должны были продлиться две недели, однако профорганизация заявила о досрочном выходе из переговорного процесса, пригрозив забастовкой.

– Мы не видим никаких условий для заключения соглашения, — заявил в интервью местной новостной службе ТТ представитель профильной профорганизации Мартин Линдгрэн.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БОЛЕЕ 1,3 МЛН РОССИЙСКИХ СЕМЕЙ НАПРАВИЛИ МАТКАПИТАЛ НА ОБРАЗОВАНИЕ ДЕТЕЙ

Средства материнского капитала на образование детей направили уже больше 1,3 млн российских семей. Об этом сообщается в пресс-релизе, опубликованном Пенсионным фондом России 31 марта. По данным ПФР, оплата обучения оказалась одним из наиболее востребованных направлений программы. В 2022 году оно превысило 17% от общего числа обращений за распоряжением средствами маткапитала.

Как поясняют в Пенсионном фонде, заявление о распоряжении маткапиталом на обучение ребенка можно подать онлайн через личный кабинет на сайте ПФР или на портале госуслуг, а также лично в любой клиентской службе Пенсионного фонда России или в МФЦ. При этом копия договора об оказании платных образовательных услуг не потребуется, если между отделением ПФР и учебным заведением заключено соглашение об информационном обмене, в рамках которого фонд самостоятельно запрашивает необходимые сведения.

«Направить материнский капитал на образование любого из детей можно, когда ребенку, в связи с рождением которого выдан сертификат, исполнится три года. Исключение составляет дошкольное образование – по этому направлению материнским капиталом можно распорядиться сразу после рождения ребенка, который дает право на сертификат. Возраст ребенка, на образование которого могут быть направлены средства или их часть, на дату начала обучения по соответствующей образовательной программе не должен превышать 25 лет. Организация должна находиться на территории России и иметь право на оказание соответствующих образовательных услуг», — рассказали в Пенсионном фонде.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПЕРЕВЕСТИ БЕЖЕНЦАМ ОДНОДНЕВНЫЙ ЗАРАБОТОК РЕШИЛИ ПРОФЛИДЕРЫ КАМЧАТКИ

Члены президиума Федерации профсоюзов Камчатки приняли решение о переводе однодневного заработка для оказания помощи гражданам, эвакуировавшимся в Россию из регионов Донбасса. Об этом глава профсоюзов Камчатского края Максим Кирилич рассказал главе региона Владимиру Солодову во время встречи губернатора с профсоюзным активом 31 марта.

– Все эти люди нуждаются сегодня в серьезной поддержке со стороны каждого гражданина России. Профсоюзы Камчатки не могут остаться в стороне. На очередном совете мы приняли решение в поддержку оказания посильной помощи тем людям, которые в ней нуждаются, — цитирует слова Кирилича официальный сайт правительства Камчатки.

Председатель Федерации профсоюзов Камчатки также напомнил, что сбор средств для пострадавших беженцев начался в трудовых коллективах региона.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 1 апреля

Сайт ЛФП

Спартакиада ЛФП: турнир метких

Вчера, в стрелковом тире спортивного комплекса «Динамо» на Крестовском острове, прошли вторые по счету состязания в рамках Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)-2022 - турнир по пулевой стрельбе. Посоревноваться в меткости изъявили желание сразу 16 команд, представляющих первичные и территориальные организации отраслевых профсоюзов — всего порядка 160 человек. Причем сразу несколько членских организаций ЛФП выставили на соревнования не по одной, а по две команды. В итоге турнир, по словам организаторов, собрал, пожалуй, рекордное количество участников и длился до самого позднего вечера.

Спортсменам нужно было произвести три пробных и десять зачетных выстрелов из пневматической винтовки. Интересно, что в таком, казалось бы, мужском виде спорта активно приняли участие и представительницы прекрасного пола. По условиям соревнований в команде из десяти человек должно было быть не менее двух девушек, но по факту в большинстве команд их было больше и, судя по результатам, в меткости они не уступали мужчинам.

По оценке члена оргкомитета Спартакиады, заместителя председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению, заведующего социальным отделом Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Вячеслава Марочкина, все команды-участники имели большой опыт в данном виде спорта, и конкуренция на турнире была серьезной.

Однако среди спортсменов было и несколько новичков в пулевой стрельбе. Но и они, несмотря на то, что турнир стал их дебютом, показали хорошие результаты.

По отзывам участников, спортивные мероприятия очень нужны членам профсоюза. Они сплочают людей, укрепляют здоровье и командный дух, без которого в профсоюзе — никуда, дают возможность поближе познакомиться и пообщаться в нерабочей обстановке. Состязания способствуют и росту профсоюзных рядов, ведь обязательное условие участия в Спартакиаде — членство в профсоюзе.

По итогам турнира самое большое количество очков в общекомандном зачете набрали спортсмены сборной Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (в составе членов профсоюза из АО «Адмиралтейские верфи», ЦКБ «Рубин», ЦТСС «Электроприбор»), на втором и третьем местах — представители Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО (ГУП «Водоканал СПб» и сборная СПб ГУП «Горэлектротранс» и ГУП «ТЭК СПб», соответственно).

Награждение победителей и призеров турнира по пулевой стрельбе состоится во Дворце Труда.

Подробнее о событии расскажет газета «Площадь Труда».

[Сайт ЛФП](#)

Пенсионный фонд России сообщает: с 1 апреля проиндексированы социальные пенсии

Проиндексированные на 8,6% пенсии по государственному пенсионному обеспечению начнут поступать гражданам с 1 апреля по стандартному графику доставки. Повышение затрагивает около 180 тысяч жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Одновременно с социальными пенсиями индексируются пенсии по государственному пенсионному обеспечению:

- участников Великой Отечественной войны,
- награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда»,
- награжденных знаком «Житель осажденного Севастополя»,
- военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, и членов их семей,
- граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, и членов их семей,
- некоторых других граждан.

В ПФР напоминают, что индексация социальных пенсий в 2022 году изначально была запланирована на уровне 7,7%, однако было принято решение об индексации социальных пенсий с 1 апреля 2022 года на 8,6%, по аналогии с размером индексации страховых пенсий, установленным с 1 января 2022 года.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Петербург: голос профсоюзов должен быть слышен

Насколько голос профсоюзов сегодня слышен в информационном пространстве региона, доходит ли их информация непосредственно до членов профсоюзов и широкой общественности, налажен ли качественный информационный обмен внутри профсоюзной структуры? Эти и другие вопросы обсуждались сегодня во Дворце Труда членами Постоянных комиссий Совета ЛФП - по информационной политике и по межсоюзной деятельности, организационной и международной работе, кадровой и молодежной политике. В обсуждении также приняли участие председатели территориальных организаций отраслевых профсоюзов и специалисты, ответственные за информационную работу в членских организациях ЛФП, руководители структурных подразделений аппарата Федерации и Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ).

Участники заседания обсудили проекты обновленной Концепции информационной политики ЛФП и плана тематического 2022 года, который объявлен 45678 Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР), Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

В ходе дискуссии прозвучали мнения о том, что реализация информационной политики требует разных подходов и инструментов, эффективность которых зависит от различных факторов, в том числе, и от специфики деятельности 90654 организаций и предприятий. Также это связано и с условиями работы, и с финансовыми возможностями первичных и территориальных организаций. В то же время участники заседания были едины во мнении, что информационная работа сегодня — одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзов и ее нужно усиливать всеми возможными способами.

Кроме того, в эпоху цифровизации профсоюзам также необходимо использовать ее возможности для более эффективной работы. Первоочередные шаги в этом направлении предусмотрены в плане мероприятий по проведению Года информполитики и цифровизации работы профсоюзов.

Прозвучавшие сегодня предложения будут рассмотрены на заседаниях коллегиальных органов ЛФП и войдут в итоговые документы.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Все как по нотам, но с нюансами

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: 17-18 марта 2022 года

Как уверяют нас эксперты, понятие «профессия» — по крайней мере в традиционном понимании этого слова — уходит в прошлое. На смену ему приходит «набор компетенций», тех навыков и знаний, которые нужны здесь и сейчас: на конкретном производстве, на определенном предприятии. Такой подход требует и кардинальных изменений в профессиональном образовании. Оно отныне должно стать непрерывным и «кроссфункциональным». Что это такое, и как это станет частью нашей жизни говорили на VI Санкт-Петербургском международном форуме труда в рамках панельной дискуссии «Непрерывное образование. Кроссфункциональность».

«Сегодня для сферы образования наступает время возможностей. В деловом сообществе говорят, что все становятся юристами, специалистами в инновационных технологиях, приобретают новые компетенции, например, в сфере информационной безопасности. Любой работник и руководитель становится логистом и финансистом. Само время подталкивает к тому», — отметил открывая панельную дискуссию, заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-

Петербурга Николай Рогачев.

В то же время, он подчеркнул, что до недавнего времени именно конкретная специализация каждого работника обеспечивала ему рост на рынке труда. «Давайте подискутируем, что в динамичных условиях сегодня стоит предложить бизнесу», — напутствовал он собравшихся.

Первым делом — подготовка

Дискуссия действительно получилась и была интересной. Так, по мнению директора Академии Ворлдскиллс Россия Светланы Крайчинской, кроссфункциональность — то есть сочетание ряда отдельных и самостоятельных функций в одном специалисте или целой команде — начинается с качественной подготовки. Для чего нужны качественные же образовательные программы.

Такие программы, как заявила спикер, уже создаются в ее академии. «Мы делаем стандарты и, в некотором роде, выступает как композиторы — пишем ноты. А вы их исполняйте и добавляйте свои нюансы, а они неизбежно есть у каждого центра обучения, как и у каждого исполнителя в музыке», — сказала Светлана Крайчинская.

Главное однако в этой партитуре четко знать какие компетенции нужны работодателям именно сейчас, где и в каких отраслях могут возникнуть новые вакансии? По прогнозам Светланы Крайчинской, всегда будут востребованы специалисты для промышленного производства и сферы услуг. Вместе с ними сейчас лидируют информационные технологии.

Кроссфункциональность по-московски

Переобучать следует не только работников в рамках профессиональной подготовки, а вообще всех. Граждане самого разного возраста должны быть готовы к жизни в новой цифровой реальности. Именно так подходят к этому вопросу в Университете Правительства Москвы, как заявил его ректор Василий Фивейский.

«900 тысяч работников бюджетных учреждений Москвы ежегодно проходят обучение по новым стандартам в нашем университете. Вместе с ними учатся и обычные граждане — от школьников и до пенсионеров — получающие знания о современной городской среде», — рассказал он.

Тем временем, в Петербурге...

Свой богатый опыт представило и Государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение «Академия цифровых технологий» Санкт-Петербурга. Ее директор Дмитрий Ковалев поведал, в частности, о программах, рассчитанных для старших школьников.

Юные петербуржцы овладевают новыми современными знаниями и компетенциями не абстрактно, а работая в рамках самых настоящих «взрослых» — скажем так — проектов, которые реализуют «Газпром» или «Российские железные дороги».

С особой гордостью Дмитрий Ковалев отметил участие своих юных «академиков» в разработке новой маркетинговой концепции аэропорта «Пулково».

«Обучаясь у нас школьники получают конкретные и востребованные профессиональные навыки, с которыми вполне могут выходить на рынок труда», — уверен директор академии.

...Сибирью прирастать будет

Но, снова перенесемся в мир взрослых. Сделать профессиональное образование по-настоящему кроссфункциональным, то есть — в данном случае — полностью отвечающим потребностям работодателя в текущем моменте, можно лишь в масштабах целой отрасли, используя возможности сразу многих образовательных организаций. В этом уверен директор Межрегионального центра дополнительного профессионального образования и содействия занятости Томского государственного университета Михаил Шепель.

Необходимые компетенции работник получит обучаясь сразу в нескольких университетах, в том числе и дистанционно, в онлайн-формате. Программа, полностью отвечающая потребностям работодателя-заказчика будет выстроена из разных модулей с помощью педагогического дизайна — принципа, органично сочетающего возможности разных вузов в одном учебном курсе.

Такие инновационные программы, как сообщил Михаил Шепель уже реализуются в Сибири по заказу госкорпораций. «При этом заказчик становится скорее со-проектировщиком, помогая вузам выстроить уникальную последовательность образовательных модулей для каждого специалиста», —

пояснил он.

Актора!

Однако сначала надо устранить дисбаланс между учебными программами вузов и тем, что действительно нужно работодателю, напомнила коллегам заместитель председателя комитета Государственной Думы по науке и высшему образованию Екатерина Харченко.

«Урегулировать это можно только совместными усилиями всех заинтересованных сторон. В условиях динамичного рынка труда в этом вопросе особенно важна роль региональных и муниципальных центров занятости, а также центров трудоустройства при вузах. Они знают что конкретно происходит на микроуровне, что будет востребовано в каждом регионе в среднесрочной перспективе, на выбор каких профессий и компетенций ориентировать молодежь», — уверена политик.

Но, не менее важна и роль федерального центра. «Политика вузов должна контролироваться единым федеральным центром карьеры. Сейчас проблемами рынка труда занимаются многие ведомства, включая Минтруда РФ. Но, к сожалению, нет единого актора», — заключила Екатерина Харченко.

Запрос есть. Надо прогнозировать

«В основе всего — изучение и прогнозирование рынка труда как на уровне всей страны, так и регионов. Делать это надо с использованием современных инструментов», — уверен генеральный директор Фонда ВЦИОМ Константин Абрамов. По его словам, у населения сегодня уже сформирован запрос на непрерывное профессиональное образование. И надо лишь умело сочетать набор нужных компетенций в каждом конкретном случае.

По данным последних социологических опросов, которые привел Константин Абрамов, каждый второй опрошенный желал бы повысить свою профессиональную квалификацию. Если в 2019 году о том, что они прошли такое обучение, заявили 19% опрошенных, то в 2021 году их было уже 28%. «Это значительный рост», — констатирует глава Фонда «ВЦИОМ».

По его данным за время пандемии новые профессиональные навыки — обучаясь онлайн — получили 44% опрошенных. Растет и количество людей, которые обучаются онлайн постоянно.

«Наши респонденты говорят, что России не хватает конкурсов профессионального мастерства, а также возможностей для профессиональной переподготовки. Об этом заявляет каждый четвертый! Люди понимают, что без непрерывного образования уже невозможно существовать на рынке труда. Даже люди в возрасте 50+, несмотря на определенные опасения, все чаще прибегают к непрерывному образованию. Чего же говорить о молодежи, которая, в этом смысле, закалилась в период пандемии», — резюмировал Константин Абрамов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Александр Корчагин: “Наш ответ на новые вызовы - консолидация”

Глава Нефтегазстройпрофсоюза России - о влиянии санкций на отрасль

Масштаб последних антироссийских санкций превосходит любые другие, вводимые против каких-либо стран в современной истории. Последним, четвертым, пакетом ЕС запретил инвестиции и кредитование любых энергетических и нефтяных компаний в РФ, экспорт оборудования для энергетического сектора для любых проектов. ЕС и США также обсуждают возможность введения нефтяного эмбарго. О последствиях этих ограничений для экономики и работников, а также о векторе развития отрасли газете “Солидарность” рассказал председатель Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Александр Корчагин (на фото).

- Александр Викторович, почему Запад ввел довольно жесткие санкции против нефтегазовой отрасли России? По большому счету, это же ударит и по потребителям и экономике европейских стран?

- Сегодня наша страна столкнулась с беспрецедентными внешними ограничениями. Такое санкционное давление носит комплексный характер и создает для России определенные вызовы. Несомненно, санкционный режим затронет и компании нефтегазового сектора. Ведь минерально-сырьевая база - фундамент российской экономики. Ее многообразие и масштабность является

естественным конкурентным преимуществом страны на долгосрочную перспективу. И именно его нас сейчас стремятся лишить.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ты у нас как-то переработал

Работника уволили за получение профессионального заболевания

28 лет анодчик трудился на производстве алюминия. Почти все в этой профессии получают профессиональное заболевание - флюороз, и работодатель должен компенсировать вред здоровью. Как только появилось предварительное решение врачей о том, что работник заполучил-таки типичное заболевание, его немедленно уволили. Но профсоюзные юристы помогли ему и восстановиться, и получить компенсацию.

В марте прошлого года АО "РУСАЛ" отстранило от работы на производстве алюминия анодчика 5-го разряда, причем без оплаты. А потом уволило. Почему? Потому что он заработал на предприятии профессиональное заболевание...

- Эта профессия очень вредная, лет через 20 все работники получают профзаболевание костей - флюороз, - рассказывает правовой инспектор обкома ГМПР в Кемеровской области Анатолий Белинин. - Соответственно, они имеют право на компенсацию морального вреда, на льготную пенсию, да еще по коллективному договору положено им при увольнении три оклада за профзаболевание. А этот анодчик проработал уже 28 лет.

Очевидно, на предприятии решили, что это слишком большие расходы на работника. Поэтому, как только вышло предварительное заключение врачей о том, что анодчик признан непригодным для постоянной работы с вредными и опасными условиями труда, его просто отстранили от нее, причем без сохранения зарплаты. А через неделю - вообще уволили. Хотя могли отстранить лишь временно. К тому же работодатель обязан был обеспечить направление на медико-социальную экспертизу. Это предполагает сохранение среднего заработка на период прохождения медицинской комиссии, которая имеет полномочия по установлению "факта стойкой утраты работником способности выполнять прежнюю трудовую функцию"

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАЛУЖСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОВЕЛИ СОВЕЩАНИЕ ПО АДАПТАЦИИ К САНКЦИЯМ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА

В Калужском облсовпрофе состоялось расширенное совещание профактива, на котором рассматривались вопросы поддержки спецоперации на Украине и адаптации экономики Калужской области к изменениям, вызванным санкциями.

В совещании участвовали Ирина Фёдорова – заместитель министра внутренней политики и массовых коммуникаций Калужской области и Лариса Кулакова – заместитель министра труда и социальной защиты Калужской области. От Калужской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ приняли участие: председатель областной организации Светлана Матвеева, заместитель председателя Вячеслав Гулаков, председатель молодежного совета Алина Паршикова, председатель объединенной профсоюзной организации УМВД России по Калужской области Татьяна Косякова.

Заместитель министра внутренней политики и массовых коммуникаций Ирина Фёдорова, член профсоюза работников госучреждений, обратила особое внимание на важность регулярной разъяснительной работы в коллективах в связи с быстро меняющейся обстановкой на Украине: «В мире информационного разнообразия появляются ложные фальсификационные выводы, активное вбрасывание недостоверной информации, нередко порочащей освободительную миссию российской армии, что может порождать нестабильность в обществе.

Человеку бывает непросто разобраться в происходящем, поэтому так важно знать настроения в коллективах, проводить разъяснительную работу. Профсоюзы уже подключились к этой работе».

Лариса Кулакова, член профсоюза работников госучреждений, рассказала, что в области созданы пункты временного размещения для беженцев, организована системная межведомственная работа. Беженцы прибывают централизованно и самостоятельно. Многие работодатели готовы принять их на

работу, есть уже граждане, приступившие к работе. Дети обеспечиваются местами в детских садах.
[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НУЖДАЮЩИЕСЯ СЕМЬИ С ДЕТЬМИ ПОЛУЧАТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ОТ ГОСУДАРСТВА

Семьи с детьми от 8 до 17 лет, нуждающиеся в социальной поддержке, получают от государства дополнительные выплаты. Соответствующее постановление президент России Владимир Путин подписал 31 марта. Документ уже опубликован на портале правовой информации.

О внедрении новой социальной гарантии для нуждающихся семей с детьми Владимир Путин рассказал 8 марта. Ранее глава государства напомнил, что в Российской Федерации уже действуют выплаты для беременных и семей с невысокими доходами с детьми в возрасте до семи лет включительно. Также есть выплаты для одиноких родителей с детьми от восьми до 16 лет. Как следует из подписанного президентом документа, выплаты будут рассчитываться уже с 1 апреля, а поступать на счета граждан начнут с 1 мая. Средства будут выделяться семьям с детьми, если среднедушевой доход в них не превышает прожиточный минимум в регионе. Размер выплаты составит 50% от прожиточного минимума для детей. Если среднедушевой доход даже с учетом этой выплаты не превышает прожиточный минимум, то сумма выплаты составит 75% величины прожиточного минимума для детей. Если и в этом случае среднедушевой доход не превысит прожиточный минимум, то размер выплаты возрастет до 100%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ AMAZON В НЬЮ-ЙОРКЕ ПРОГОЛОСОВАЛИ ЗА СОЗДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

К вечеру 31 марта стало известно, что профсоюз работников Amazon (ALU) на голосовании по созданию организации на складе в нью-йоркском Стейтен-Айленд преодолел необходимый рубеж голосов, набрав 1518 (при необходимых 1154). Национальный совет по трудовым отношениям (NLRB) пока не комментирует ситуацию, сообщает Financial Times.

Голосование на складе JFK8 проводилось лично до вечера 30 марта. В случае победы ALU будет не только первой организацией рабочих, но и первым централизованным профсоюзом для представления работников гиганта интернет-торговли. Параллельное голосование в Бессмере (штат Алабама) по предварительным результатам опять оборачивается поражением работников: 993 голоса «против» и 875 «за». Тем не менее еще не были подсчитаны бюллетени, поданные по почте. Также есть 416 оспариваемых бюллетеней, которые требуется внимательно изучить, и это может повлиять на исход голосования. NLRB сообщает, что слушание начнется в ближайшие недели. Amazon никак не комментирует ситуацию. Если ALU победит на выборах в Стейтен-Айленде, этот профсоюз может стать организацией, которая сплотила бы остальных работников Amazon, прежде всего складских. Президент ALU Крис Смолс заявлял, что профсоюз мог бы сесть за стол переговоров с компанией Джефа Безоса на национальном уровне. Напомним, работники склада в Бессмере хотят присоединиться к профсоюзу розничной, оптовой торговли и универмагов (RWDSU).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСОБИЯ ЗА АПРЕЛЬ ДОСРОЧНО ЗАЧИСЛЕНА НА СЧЕТА ГРАЖДАН

Соцвыплаты за апрель для семей с детьми, семей военных и сотрудников силовых органов, граждан, пострадавших от радиации, инвалидов и других льготников поступят на счета граждан досрочно. Об этом Пенсионный фонд России 1 апреля сообщил в официальном пресс-релизе.

Как уточняют в ведомстве, единый день выплат пособий – третье число каждого месяца. Однако в апреле третье число выпадает на воскресенье. Из-за этого граждане, которые выбрали такой способ доставки выплат, получают средства уже 1 апреля. В ПФР напомнили, что есть два способа получения пособий – через кредитную организацию или через организацию почтовой связи. Сроки перечисления средств в них отличаются и зависят от графика выплат. Для зачисления средств на банковские карты установлен единый выплатный день.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАРУШЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В КАТАРЕ ЗАТРОНУЛИ БОЛЕЕ 24 ТЫСЯЧ РАБОЧИХ

Более 24 тысяч рабочих, занятых на строительстве инфраструктуры для чемпионата мира по футболу 2022 года в Катаре, пострадали от нарушения прав человека, согласно исследованию Ресурсного центра по бизнесу и правам человека.

Соответствующая кампания обнаружила 211 нарушений, которые в совокупности затронули 24 400 рабочих, сообщает iNews.

Находки Ресурсного центра опубликованы 1 апреля. Его официальные представители призывают FIFA использовать оставшееся влияние на власти Катара, чтобы убедиться, что необходимые реформы будут приведены в действие и пострадавшие рабочие получают компенсацию. Большинство нарушений прав – это невыплата зарплаты и премиальных.

Однако немало случаев, когда нарушались требования к безопасности труда. Это влекло вред здоровью разной степени тяжести и даже смерти. Кроме того, для трудовых мигрантов, большинство которых происходят из Южной и Восточной Азии, была существенно ограничена свобода передвижения и самовыражения.

Примерно сто строителей, возводящих стадион Аль-Бейт, который выбран для проведения открывающей игры чемпионата, не получали зарплату в течение семи месяцев. Работники на строительстве стадиона Лусаил должны были оплатить сборы за прием на работу и за безопасные условия труда. Рабочие объекта Стадиона Ахмада Бин Али утверждают, что работают в ужасающих условиях и будут отправлены домой до начала чемпионата. Сообщается, что занятые на строительстве стадиона Аль Тумама, отрабатывают смены по 20 часов с минимальными перерывами и скудным снабжением едой и пищей. На других объектах зафиксированы аналогичные или другие нарушения, заболевания и смерти из-за тяжелых условий работы в купе с климатическими условиями.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ РАЗЪЯСНИЛ РИСКИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ЭМБАРГО

Прекращение импорта энергоносителей из России может грозить европейским странам серьезными экономическими проблемами, в частности, резким ростом безработицы. Об этом говорится в заявлении главы Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина «Энергетическое эмбарго» – угроза для всех», опубликованном на сайте организации 1 апреля.

«В последние недели все чаще слышны заявления ряда западных политиков о возможности введения глобального эмбарго на российскую нефть и другие энергоресурсы, включая природный газ. Вместе с тем слышны и призывы профсоюзов о недопущении принятия в одностороннем порядке кардинальных решений по вопросам поставок энергоносителей, так как это в перспективе скажется и на благосостоянии, и на качестве жизни населения. Так, в частности, Объединение немецких профсоюзов (DGB) совершенно справедливо заявило, что прекращение импорта энергоносителей из России грозит резким ростом безработицы в Германии», – сообщается в документе.

Как разъясняется в заявлении, отказ от конкурентоспособного по цене и логистике поставок газа из России грозит обвалом промышленности в Европе, что создаст серьезные риски для экономики и населения стран Старого света. При этом глава Нефтегазстройпрофсоюза подчеркивает, что Российская Федерация всегда была заинтересована в надежных западных партнерах на долгосрочную перспективу. Однако в случае нарушения договоренностей и правил игры переформатирование глобального рынка газа станет неизбежным, и России придется отдавать приоритет поставкам газа азиатским странам.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 2 апреля

Газета «Солидарность»

Основные сражения еще предстоят

Анатолий Вассерман - о новой Великой депрессии, глобальном разделении труда и “сталинской экономике”

В феврале 2022 года наша реальность необратимо изменилась. Рушатся привычные экономические и политические связи, серьезнейшие испытания происходят в социальной сфере... Старый “однополярный” мир исчезает, а контуры нового миропорядка еще только начинают просматриваться. Своим мнением о происходящих процессах, их причинах и возможных последствиях для нашей страны и мира в целом с газетой “Солидарность” поделился политолог и публицист, депутат Государственной думы РФ Анатолий Вассерман.

КОРНИ КРИЗИСА

- Анатолий Александрович, что, собственно, происходит? Каковы корни нынешних кризисов? Дело исключительно в переделе рынков, как говорят одни специалисты, или в накопившихся социальных проблемах?

- Причин нынешней - очередной! - Великой депрессии много. Собственно, как раз наложение многих факторов и делает депрессию великой. На мой взгляд, главная сейчас причина - система глобального разделения труда, основанная на узкой специализации целых стран. В таких странах значительная доля трудоспособных оказывается вычеркнута из дела.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 3 апреля

Газета «Солидарность»

Переводчик с языка бизнеса

Что такое системный анализ и как он помогает развивать бизнес

Максим Сабайтис был тестировщиком программ больше 15 лет, он не только досконально разбирается в технологиях, но и знает, как объяснить пользователю тонкости работы со сложной программой. Эти навыки (и крепкие нервы) пригодились Максиму в новой профессиональной области - он стал системным аналитиком. Мы поговорили с ним о том, как выстраиваются отношения в крупной IT-компании и зачем аналитику классическая литература и головоломки.

ВСЕ НАДО УПОРЯДОЧИТЬ...

- Максим, расскажи, прежде всего, что это за профессия - “системный аналитик” и чем они занимаются в IT-компаниях?

- Разберемся в терминах. Я не аналитик, который что-то абстрактное “системно” анализирует. Я изучаю работу определенных систем, высказываю предложения, как эту работу изменить, чтобы система функционировала лучше. Потому и “системный”. В моем случае речь идет об автоматизированных системах, которые используют в компаниях и организациях для повышения эффективности процессов - производственных или управленческих.

По сути, я посредник между бизнесом, которому нужно повысить свою эффективность и автоматизировать какую-то сферу своей деятельности, и разработчиками программ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Докопаться до угля

Власть профсоюзов и справедливый зеленый переход

Исследования стратегий профсоюзов в рамках зеленого перехода проводятся по меньшей мере с 2010 года. Организации работников в заинтересованных отраслях не выступают единогласно ни за, ни против декарбонизации экономики. Спектр стратегий, к которым они прибегают, представил в

новой работе Тобиас Кальт, исследователь из Гамбургского университета, сосредоточившийся в своей карьере на социальных и политических аспектах изменения климата. “Солидарность” дополняет его выводы собственными наблюдениями.

КОМУ ВЛАСТЬ

Необходимость отказа от ископаемого углеводородного топлива и переход на зеленую энергетику активно обсуждается с 1990-х годов. Климатическую повестку как одну из важнейших в мире маркировала Нобелевская премия мира 2007 года, присужденная Альберту Гору “за изучение последствий глобальных климатических изменений, вызванных деятельностью человека, и выработку мер по их возможному предотвращению”.

Очевидно: “озеленение” экономики будет иметь серьезные последствия в ряде отраслей, что тревожит работников и их представителей. В этом контексте исследователь из Гамбургского университета Тобиас Кальт в новой работе рассматривает профсоюзы как участников социально-политического диалога, которые отстаивают собственную позицию, опираясь на свой властный ресурс (о теории властных ресурсов см. “А”-справку). Именно этот ресурс и позволяет им выполнять свои главные функции - представлять рабочих и бороться за социальную справедливость. Выбор стратегии действий в рамках зеленого перехода зависит от того, придерживаются ли профсоюзы стратегии защиты и расширения властных ресурсов и какой контекст влияет на принятие решения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)