



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 21 марта по 27 марта 2022 года

Понедельник, 21 марта

Сайт ЛФП

Выборгский АПК – охрана труда и правозащита

Во время заседания Совета директоров предприятий АПК Выборгского района Ленинградской области с докладом о работе Выборгской территориальной (районной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ выступила ее председатель Галина Нестерова. Профлидер сообщила, что в пяти из шести первичных профсоюзных организаций заключены коллективные договоры. Особое внимание профсоюзный лидер уделила вопросам охраны труда и правозащитной работе.

Галина Нестерова с удовлетворением отметила, что в течение прошлого года на предприятиях АПК, в которых действуют первичные профсоюзные организации, не было зафиксировано ни одного несчастного случая. На пяти предприятиях в штате есть инженеры по охране труда, на одном – работник исполняет обязанности специалиста по охране труда по совместительству.

В мероприятиях по охране труда активно участвует районная организация профсоюза. На предприятиях действуют комиссии по охране труда, в минувшем году активно работали 38 уполномоченных профкома по охране труда, 32 из которых прошли обучение. Ими было проведено 9 проверок условий труда на предприятиях АПК. Представители профсоюза принимали участие в работе комиссии по приему в эксплуатацию средств производства. За счет профкома проводились мероприятия по оздоровлению работников – посещение бассейна. Районная организация рассмотрела 14 письменных обращений, заявлений и жалоб связанных с условиями труда. Серьезное внимание уделялось и правозащитной работе. Так, правовая помощь была оказана 393 членам профсоюза, профсоюз помогал работникам в получении звания «Ветеран труда», а также – в оформлении документов в Выборгский «Водоканал» по вопросу полива огородов.

В заседании Совета директоров предприятий АПК приняли участие глава администрации МО Выборгский район Ленинградской области Валерий Савинов, заместитель по экономике Денис Зубенко, председатель Комитета по аграрной политике Выборгского района Елена Мерзликина,

председатель Совета директоров Магомед Рамазанов. В ходе заседания были рассмотрены такие вопросы, как как миграционный учет иностранных работников, итоги работы сельскохозяйственных предприятий за 2021 год, противоэпидемические меры и состояние сельскохозяйственной техники.

[Сайт ЛФП](#)

Ленобласть сокращает «ковидные» ограничения

При проведении физкультурных и спортивных мероприятий в Ленобласти отменено ограничение по числу участников и зрителей. Однако сохраняется обязательное ношение масок при посещении рынков, ярмарок, магазинов, аптек, предприятий общественного питания, фитнес-центров, бассейнов, а также во всех видах транспорта, в том числе такси. Соответствующее постановление подписал в конце минувшей недели губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко. Согласно документу детские оздоровительные лагеря 47-го региона по-прежнему будут работать по чек-листам, выезд персонала и детей во время смены не допускается. У детей при заезде должна быть справка из поликлиники по месту жительства об отсутствии инфекционных заболеваний, а у сотрудников лагеря – отрицательный результат ПЦР-теста на коронавирус сроком не более 48 часов. Как сообщает далее пресс-служба Администрации Ленинградской области данным постановлением также предусматривается компенсация детского отдыха в размере 100% от расчетной стоимости путевки для детей сотрудников государственных медицинских учреждений.

По материалам пресс-службы администрации Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Порядок рассмотрения нормативно-правовых актов в сфере социально-трудовых отношений будет упрощён

Минтруд России подготовил законопроект, который ускорит рассмотрение и принятие поправок в документы, связанные с регулированием трудовых отношений.

В декабре 2021 года Президентом РФ было дано поручение Правительству, согласно которому в отношении проектов нормативно-правовых актов, одобренных РТК, упраздняется процедура рассмотрения правительственной комиссии по проведению административной реформы или её подкомиссии. Во исполнение поручения было подготовлено Постановление Правительства. Оно вносит изменения в Регламент Правительства РФ и Правила подготовки нормативно-правовых актов федеральных органов государственной исполнительной власти в части рассмотрения законопроектов Правительства РФ в сфере социально-трудовых отношений.

По новому порядку одобренные Российской трёхсторонней комиссией решения не будут повторно рассматриваться правительственной комиссией по проведению административной реформы. То есть, фактически, исключается дублирующее рассмотрение одного и того же материала сторонами социального партнерства. Профсоюзная сторона РТК дала положительное заключение на данный законопроект.

Комментирует специалист Правового департамента Аппарата ФНПР Лилия Володина: «Естественно, это ускорит рассмотрение проектов, тем более, что в нынешней ситуации будет выходить много постановлений Правительства по социально-трудовым вопросам, которые требуют решения в течении короткого периода времени».

[Сайт ФНПР](#)

Повышение квалификации Технической инспекции труда профсоюзов в 2022 году

Главные технические инспекторы труда общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов с 14 по 18 марта 2022 года прошли повышение квалификации на базе Открытого института охраны труда, промышленной безопасности и экологии АТиСО. В соответствии с требованиями Положения о технической инспекции труда повышение квалификации инспекторский состав должен проходить каждые три года. В текущем году прошли обучение 95 технических инспекторов труда профсоюзов.

В программе обучения принимали участие НИИ охраны труда в г. Екатеринбурге, НИИ медицины труда имени академика Н. Ф. Измерова, Минтруд России и ВНИИ труда Минтруда, Роструд, Роспотребнадзор и Екатеринбургский медицинский научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий.

В первый день обучения технических инспекторов о последних трендах и планах развития государственной политики в области охраны труда и актуальной статистике производственного травматизма проинформировали директор Департамента охраны и условий труда Минтруда России Георгий Молебнов и начальник управления осуществления федерального надзора в сфере труда Роструда Иван Яцких.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Евгений Макаров: Стабильная занятость на основе легальных трудовых отношений

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: 17-18 марта 2022 года

Как уже сообщала наша газета, центральным событием VI Санкт-Петербургского международного Форума Труда стало пленарное заседание. На нем представители власти, бизнеса, науки и профсоюзов поделились своим видением текущей ситуации в стране, и предложили пути решения социально-экономических проблем, в том числе — и проблем в сфере труда. Среди выступлений спикеров весомо прозвучали слова заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова. Сегодня мы публикуем его выступление на Форуме Труда: — Каков взгляд профсоюзов на актуальные сегодня вопросы? Начну с цепочек поставок и импортозамещения. Мы бездарно потратили много времени с 2014 года. Все это время у нас были прекрасные возможности заниматься импортозамещением. Надо было просто несколько трансформировать экономическую политику и работать на увеличение внутреннего инвестиционного и потребительского спроса.

Мы уже давно получаем от Запада сигналы, что они были готовы и тогда, принимать меры по разрушению цепочек поставок. Органы власти России уже приняли ряд мер сегодня: это и ускорение ввода отечественного авиационного двигателя для «Суперджета «Сухой», и переход «КамАЗа» на отечественные запчасти, а также другое, многое другое.

Как Федерация независимых профсоюзов России мы, конечно, приветствуем эти шаги, но считаем, что надо действовать более решительно.

Во-первых, как мы считаем, делать это за счет отечественного производителя. Не метаться по миру в поисках тех, кто нам заменит то на это, а это на то, но перейти на поиск источников замены внутри нашей экономики. Тем более, что объективная ситуация от нас этого требует. В Советском Союзе до половины всего снабжения проходило через Госснаб СССР (Государственный комитет СССР по материально-техническому снабжению — ред.).

Конечно, в наших условиях возродить Госснаб невозможно, но государство может и должно сыграть ключевую роль в организации разрушающихся цепочек поставок, исходя из того, что происходит в области спроса. Сейчас большинство закупок коммерческие организации осуществляют на базе цифровых платформ. Там же оформляются и сделки купли-продажи.

То есть, нет трудности в том, чтобы создать единый государственной агрегатор цифровых платформ и отслеживать с его помощью, а, при необходимости, если это входит в сферу государственных интересов, регулировать спрос на товары, стимулировать их производство внутри страны. Какие механизмы — это уже второй вопрос. Ясно, что это не за один день можно осуществить, но это задел на долгие годы и через несколько лет даст свой результат.

Налаживать производство должны при этом государственные корпорации, и руководствоваться они должны удовлетворением общественных потребностей, а не извлечением прибыли, как это происходит в настоящее время.

Восстановление цепочек поставок неизбежно приведет и к изменению структуры производства. Сегодня важно развивать отраслевую науку, особенно в сфере машиностроения. Нам необходимо

восстанавливать общее, среднее, точное машиностроение. Особенно необходимо восстановить станкостроение. Для полной безопасности и независимости мы должны восстановить производство отечественного оборудования на отечественном оборудовании.

Без отраслевой науки не получится самостоятельно генерировать технологии, готовить квалифицированные кадры для отечественной промышленности для производства.

В России сложилась хорошая конъюнктура для системного импортозамещения.

Сейчас она подогревается общей геополитической обстановкой. Мировые цены на нефть и газ резко выросли, а значит, растут и нефтегазовые доходы нашей страны. Эти средства должны и могут быть использованы на комплексное развитие отечественного производства.

Следующая мера, относительно которой существуют разные точки зрения, это национализация.

Органы власти России должны признать, что рациональная национализация необходима и неизбежна.

Хочу напомнить, что данную тему мы предлагали еще в 2008 году, во времена печально известного пикалевского кризиса. Напомню, что там, в моногороде возникло массовое социальное напряжение из-за остановки работы трех разных заводов, принадлежащим трем разным собственникам. И произошло это в связи с недалевидным решением одного из собственников одного из заводов. В результате была нарушена цепочка поставок на все заводы.

Профсоюзы говорили тогда и говорят сейчас: «Нужно национализировать те предприятия, деятельность которых общественно необходима, но их собственники не в состоянии обеспечить их нормальную работу». Национализировать нужно и предприятия — банкроты, если на них имеется значимое количество рабочих мест, и их продукция важна. Сегодня большинство предприятий, находящихся в состоянии банкротства ликвидируется. Это значит, что вместе с компанией ликвидируются и рабочие места, а работники становятся безработными.

Я не буду объяснять сейчас, как это связано с процессами на рынке труда. Здесь уже довольно говорилось о сокращении рабочих мест, подлинного количества которых никто не знает, о количестве нелегально занятых работников, о которых тоже никто ничего не знает. В последнее время наметилась тенденция на увеличение банкротств.

Не знаю, связана она с пандемией или нет, но она не останавливается. И здесь государство может применять инструменты национализации, чтобы сохранить рабочие места. При этом, отмечу, что зачастую кредитором этих предприятий является как раз само государство, которое через банки и через налоговую инспекцию полностью обирает эти предприятия. Выполняя это, по мнению профсоюзов, нужно заботиться не о том, чтобы «слупить» с обанкротившегося предприятия все деньги, а не охотиться за налогами — поскольку эти налоги и пойдут на выплаты тем же безработным, потерявшим работу на этом предприятии — а всеми силами пытаться сохранить предприятие, если оно жизнеспособно и прослеживаются какие-то искусственные мотивы банкротства — например, недобросовестная конкурентная борьба или попытка заново поделить рынок.

Мы должны исходить из того, что в статье №7 Конституции нашей страны написано, что Россия — это социальное государство.

Я вам открою секрет: ни в одной статье Конституции не написано, что Российская Федерация — это капиталистическое государство. Кроме того, надо задуматься о национализации стратегически важных предприятий, заявивших об уходе из России. Противники такого шага говорят, что надо сохранять бизнес, защищать частную собственность, что с той стороны будут приняты симметричные меры...

Но мы не говорим о том, что у кого-то надо что-то отнимать и делить. Мы говорим о предприятиях, которые ушли с рынка по своей воле, или под внешним давлением. Выход с рынка, как и вход в него, должен стоить равных денег, регулирование этого ухода вполне законно. Здание никто не переносит, оборудование остается, технологии и товарные запасы также должны быть оставлены, а бизнес в России — это, в первую очередь, работники.

Ведь именно на их заработной плате, на стоимости их труда здесь сэкономили и экономят зарубежные инвесторы и предприниматели. Думают ли собственники вот этого уходящего бизнеса о тысячах

граждан, которые потеряют основной, а, может быть, и единственный источник дохода... Я думаю, все согласятся со мною, что в процедуре такой национализации должны принимать участие работники и их представители — профсоюзы. И все важные решения должны в дальнейшем приниматься с участием профсоюза. Нас также ожидает изменение структуры занятости. Она будет меняться не только с точки зрения появления и расширения новых форм занятости и увеличения объема услуг, но в части спроса на квалифицированную рабочую силу. Подчеркиваю: не самозанятые, а квалифицированные российские работники с полноценными социально-трудовыми правами могут наладить импортозамещение и обеспечить рост нашей экономики.

Самозанятость должна войти в нашу жизнь, но делать на нее ставку нельзя. На своих плечах она нашу экономику не вытащит. Это сделают только наемные работники.

Стране нужна стабильная занятость на основе легальных трудовых отношений. Один из ключевых вызовов сегодня — это система подготовки квалифицированных кадров. Я уже говорил об отраслевой науке. Реализуемые в настоящее время программы бесплатного обучения граждан охватывают лишь отдельные категории. ФНПР неоднократно предлагала разработать госпрограмму обучения граждан в течение всей жизни. Все желающие должны бесплатно обучаться по востребованным профессиям специальностям, а работники регулярно должны повышать свою квалификацию.

Да, мы понимаем, что бесплатным бывает лишь сыр в мышеловке, речь идет о выработке механизмов, как, когда, какие ресурсы в этом использовать? Может быть бюджетные. Может работодатели в этом будут участвовать? Но это детали. Главное принять принципиальное решение. Обучение в течение всей жизни каждого желающего.

Меры, которые предлагает ФНПР, в том числе, национализация, регулирование государством цепочек поставок, развитие отечественной науки, бесплатное повышение квалификации работников, конечно, обеспечит синергетический эффект для всей экономики.

Рынок труда будет стабильно функционировать, будет достаточно рабочих мест и граждане России будут стабильно получать зарплату, а совокупный потребительский спрос будет только увеличиваться. Однако всего этого трудно добиться без солидарности бизнеса, граждан и государства внутри страны. В самое тяжелое время для России мы находили опору в единстве. Механизм, обеспечивающий такое единение в трудовой сфере нам давно известен — это социальное партнерство. Однако применяется этот механизм далеко не всегда.

Эффективное социальное партнерство на всех уровнях — от предприятия до национального уровня — послужит реализации конституционных прав граждан.

Весь бизнес и все работники должны быть вовлечены в социальное партнерство. И когда наш бизнес станет социально-ответственным — тогда государство сможет передать в его руки все национализированные предприятия. Тогда мы сможем не только выйти из кризиса, но и обеспечить процветание нашей Родины.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ УСКОРЯТ

Министерство труда и социальной защиты разработало законопроект, согласно которому рассмотрение и принятие поправок в документы, связанные с регулированием трудовых отношений, будет ускорено.

Так, одобренные Российской трёхсторонней комиссией решения не будут повторно рассматриваться правительственной комиссией по проведению административной реформы. То есть исключается дублирующее рассмотрение одного и того же материала сторонами социального партнерства. Профсоюзная сторона РТК дала положительное заключение на данный законопроект.

— Естественно, это ускорит рассмотрение проектов. Тем более, в нынешней ситуации будет выходить много постановлений правительства по социально-трудовым вопросам, которые требуют решения в

короткий срок, – отметила специалист Правового департамента Аппарата Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Лилия Володина.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПРОСТОЙ ОТПРАВЛЕНА ЧАСТЬ ПЕРСОНАЛА АЭРОПОРТА «ШЕРЕМЕТЬЕВО»

Московский аэропорт Шереметьево (АО «МАШ») отправил часть сотрудников в простой с 16 марта, что вызвано снижением объема авиаперевозок из-за новых санкций США и Евросоюза. Об этом стало известно из приказа гендиректора аэропорта Михаила Василенко, сообщают «Известия». По их данным, речь идет о порядке 6–7 тыс. человек или 40% персонала.

Председатель первичной профорганизации работников аэропорта Нелли Хомякова в комментарии газете «Солидарность» сказала, что цифра в 40% сильно завышена. Она добавила, что все отправленные в простой работники, среди которых есть и члены профсоюза, получают две трети зарплаты.

– У всех работников также сохраняется ДМС, за работником сохраняется рабочее место. И к нам обращаются люди – мы как профсоюзная организация будем оказывать материальную помощь, вести мониторинг текущей ситуации. Простой объявлен до особого распоряжения. Причины – снижение производственной загрузки из-за введенных ограничений в сфере международных авиационных перевозок. Комплекс антикризисных мер разработан. Основная задача – максимально сохранить коллектив компании, – заявила Нелли Хомякова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОЦИАЛЬНЫЕ КОНТРАКТЫ СТАНУТ ДОСТУПНЕЕ ДЛЯ РОССИЯН

В 2022 году не будет учитываться доход граждан, уволенных после 1 марта и признанных безработными, при оценке дохода семьи при заключении социального контракта, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы РФ, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Таким образом, воспользоваться мерами господдержки смогут больше граждан, оставшихся без работы и дохода.

– Социальные контракты были разработаны для поддержки граждан, у которых среднедушевой доход в семье ниже прожиточного минимума. Согласно правилам, при заключении этих договоров учитывался доход всей семьи безработного за последние три месяца. Однако правительство РФ сделало исключение в 2022 году. Гражданам, потерявшим работу после 1 марта, дается возможность получить в сжатые сроки поддержку и новый постоянный источник дохода при заключении соцконтракта. Так они не потеряют время и избегут кризисных ситуаций, – заявила Светлана Бессараб.

Напомним, при помощи соцконтракта граждане могут пройти переобучение, открыть ИП, устроиться на работу, вести личное подсобное хозяйство либо получить материальную помощь.

Социальный контракт заключается с органами социальной защиты, также его можно оформить в отделении МФЦ или на портале «Госуслуги».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТОДАТЕЛИ ПОЛУЧАТ СУБСИДИИ ЗА ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ В 2022 ГОДУ

Работодатели, которые в 2022 году примут на работу отдельные категории граждан до 30 лет, получат господдержку в рамках программы субсидирования найма. Соответствующее постановление правительства опубликовано на официальном сайте.

В числе тех, за чье трудоустройство положена господдержка, – выпускники колледжей и вузов без опыта работы, молодые люди без среднего профессионального или высшего образования, инвалиды, дети-сироты, родители несовершеннолетних детей.

Работодатели получают субсидию в размере трех МРОТ, увеличенных на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных.

Первый платёж придет через месяц после трудоустройства соискателя, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев.

Чтобы получить субсидию, необходимо обратиться в центр занятости для подбора специалистов под

имеющиеся вакансии, либо оформить заявку через личный кабинет на портале «Работа России». Потребуется направить заявление в ФСС, который занимается распределением и выплатой субсидий. Опять же, данную процедуру можно сделать дистанционно – через систему «Соцстрах».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 22 марта

Сайт ЛФП

Нефтегазстройпрофсоюз в регионе: год минувший – год нынешний

Заседание Совета председателей Территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (НГСП) состоялось в Санкт-Петербурге. С итоговым статистическим докладом за 2021 год выступил председатель территориальной организации Виктор Вереитинов. Профсоюзный лидер сообщил, что в настоящий момент в территориальную организацию входят 19 первичных профсоюзных организаций и одна объединенная первичная профсоюзная организация (ОППО ООО «Транснефть-Балтика»), в которых состоят 3148 членов профсоюза. Профсоюзные ряды объединяют 30 процентов работников предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации.

Виктор Вереитинов особо отметил серьезное внимание, уделяемое профсоюзной учебе. Так, в 2021 году была проведена серия тренингов и семинаров для профактива на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ). Занятия проходили как в очной, так и дистанционной форме. Перед председателями первичек выступил заместитель директора ЗУМЦ Наталия Левочкина, информировавшая об учебных программах центра на 2022 год и возможностях центра.

Профлидер с удовлетворением напомнил, что на конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший коллективный договор» победителем среди предприятий внебюджетной сферы Ленинградской области стала объединенная первичная профсоюзная организация ООО «Транснефть-Балтика». Совет председателей принял решение об участии в конкурсе по итогам 2021 года и выдвижении на конкурс коллективного договора ООО «Транснефть-Порт Приморск». Председатель территориальной организации обратил внимание на серьезную проблему – снижение количества членов профсоюза – вызванную целым рядом причин, среди которых – уменьшение численности работников, переход на аутсорсинг, нежелание части работников вступать в профсоюз, а также выход из профсоюза некоторых высокооплачиваемых работников. Во время заседания были обсуждены меры по привлечению новых людей в профсоюзные ряды, подготовлены рекомендации для каждой конкретной первички с учетом ее особенностей.

Новой оригинальной формой работы профсоюза стал ежегодный литературный конкурс, в проведении которого Нефтегазстройпрофсоюз России принимает участие совместно редакцией альманаха «Литературные горизонты» и Союзом писателей РФ. Работникам отрасли предоставлена возможность проявить свои таланты в самых разных литературных жанрах, среди которых рассказы, статьи, очерки, стихи, поэмы, а также фрагменты повестей и романов. Председателей первичных профсоюзных организаций проинформировали об условиях участия в конкурсе.

В заключение члены Совета председателей обсудили первый этап Спартакиады, начавшейся с лыжных гонок, и подали заявки на участие в следующих состязаниях, которые пройдут 31 март

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Санкт-Петербург: — Рынку труда особое внимание

На состоявшемся сегодня в Смольном заседании правительства Санкт-Петербурга, в числе прочего, были рассмотрены вопросы поддержки рынка труда и промышленности Санкт-Петербурга. Как

сообщил в своем докладе председатель Комитета по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга (КЭПиСП) Валерий Москаленко, средняя номинальная зарплата в городе на Неве выросла на 11%, достигнув уровня 76 тысяч рублей. Таким образом, реальные доходы работающих петербуржцев повысились на 7%. Для сравнения, в среднем по стране этот показатель равняется 56,5 тысячам рублей. По-прежнему, остается самым низким в стране и уровень регистрируемой безработицы. Сегодня — это всего лишь два процента.

«В минувшем году рынок труда Санкт-Петербурга стабилизировался после высокой напряженности, вызванной пандемией», — сказал докладчик.

Однако вслед за пандемией пришли западные санкции. В связи с этим, сегодня ведется постоянный мониторинг ситуации на всех крупных предприятиях города.

Опыт пандемии — как заметил далее Валерий Москаленко — пришелся как нельзя кстати и для ответа на новые вызовы. В числе мер правительства по поддержке рынка труда он назвал льготное кредитование предприятий, что, по словам чиновника, позволит сохранить рабочие места и трудовые коллективы. В числе других мер — кредитные каникулы для самозанятых и малых предпринимателей, а также индексация заработных плат работникам бюджетным отраслей.

Чиновник признал, что санкции повлияли на все секторы экономики города. Наиболее они ощутимы на высокотехнологичных производствах и на тех предприятиях, которые сильно зависели от импорта. «На это мы должны ответить форсированным импортозамещением», — заметил он.

С целью поддержки городских предприятий Фонд развития промышленности Санкт-Петербурга будет докапитализирован на 2 млрд рублей. В то же время прибыль, получаемая предприятиями и организациями города на Неве от собственных научных разработок ждет налоговый кэшбэк.

Одна из отраслей, на которую обращено особое внимание городских властей — это сфера IT. За прошлый год количество предприятий, зарегистрированных в Петербурге увеличилось на 20%, что составило 13% от всех работающих в России IT-компаний.

«Информация и связь — одна из ключевых отраслей городской экономики города. Для их поддержки, помимо широкого спектра федеральных мер — включающих, в том числе, отсрочку от призыва на военную службу специалистов IT профиля, грантовую поддержку — будут применены и городские меры, опять же включающие льготное кредитование и снижение ставки по налогам», — продолжил Валерий Москаленко.

Строительную отрасль решено поддержать упрощением процедуры выдачи разрешительной документации на строительство.

По данным, озвученным на заседании правительства, в прошлом году объем экономики города превысил отметку в 6 триллионов рублей. Рост составил 4,8% в реальном выражении. По итогам прошлого года доходы городского бюджета выросли почти на 26,7% и составили 843 миллиарда рублей. Объем промышленного производства вырос на 7,5%, опередив среднероссийский уровень. Оборот розничного рынка увеличился на 15% и составил почти 2 триллиона рублей. Оборот общественного питания также увеличился на 45% до 102 миллиардов рублей. Объем платных услуг — на 19% до 610 миллиардов рублей. По итогам прошлого года было введено 3 млн 464 тысяч квадратных метров жилья. Объем жилищного фонда города составил почти 150 млн кв.м. Обеспеченность общей площадью жилья на человека в 2021 году равнялась 27,7 кв.м. По предварительной оценке, объем инвестиций в основной капитал в сопоставимых ценах составил 867 млрд рублей и вырос на 5,5%.

Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов напомнил, что первый пакет мер по поддержке граждан и экономики город в условиях санкций был утвержден Смольным еще 11 марта. Сейчас готовятся дополнительные меры поддержки. Особое внимание при этом уделяется рынку труда.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Капитаны Профатома

РПРАЭП обновляет руководящий состав, актуализирует цели и задачи

Игорь Фомичев, председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, возглавляющий организацию без малого 30 лет, готовится сложить полномочия. Нового руководителя изберут делегаты VI съезда РПРАЭП 29 - 30 марта. В преддверии съезда "Солидарность" побеседовала с председателем Профатома и его заместителями.

Игорь Фомичев, председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

- Игорь Алексеевич, вы руководите профсоюзом почти 30 лет. Можете - коротко - описать главные особенности работы РПРАЭП в разные периоды?

- Период 90-х годов, пожалуй, наиболее тяжелый. Неразбериха в стране, задержка зарплат, массовые протестные акции, включая организацию пешего марша от Смоленской АЭС до Москвы с требованиями оплаты за выработанную электроэнергию и зарплаты. Профсоюз и руководство предприятий тогда единым фронтом требовали от государства выполнения социально-экономических обязательств. И мы своего добились!

Далее - конец 90-х и начало нового тысячелетия - создание реальных инструментов социального партнерства, формулировка и реализация основных принципов. По ним профсоюз, работодатели и госкорпорация работают и по сей день. Мы как следует закрепили все пройденные уроки, развили эффективное взаимодействие по основным моментам: индексация и рост зарплаток, охрана труда, социальные гарантии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Способы защиты

Рекомендации по безопасности сайтов структур ФНПР

Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует Рекомендации по безопасности сайтов структур Федерации независимых профсоюзов России, подготовленные Департаментом по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения аппарата ФНПР. **ОСНОВНЫЕ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ САЙТОВ ОТ АТАК**

Атаки на сайты производятся как целенаправленно, так и с помощью бот-сетей автоматизированно. Как правило, каждая атака имеет свою стоимость. И если автоматизированные атаки при всей своей массовости эффективны, от них можно достаточно легко оградиться, соблюдая несколько простых правил. В случае целенаправленной атаки целесообразнее потерять контроль над сайтом и восстановить его заново, чем сражаться за его работоспособность, расходуя серьезные ресурсы. Тем не менее, если соблюдать простые рекомендации, в большинстве случаев сайты сохраняют свою работоспособность даже в сложных условиях.

Итак, что можно сделать для защиты сайтов:

- использовать надежный хостинг;
- подключить SSL-сертификат;
- обеспечить защиту от DDoS-атак;
- использовать безопасные плагины/библиотеки/фреймворки/CMS;
- применять техники защиты от SQL-инъекций и XSS-атак;
- обеспечить ведение журнала веб-сайта и мониторинг событий безопасности;
- производить регулярное резервное копирование веб-сайта и всех важных данных;
- использовать надежные и сложные пароли, а также защиту от перебора паролей;
- необходимо изменить стандартный адрес входа и обеспечить контроль доступа к административной панели сайта.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ РАССЧИТЫВАЮТ СОХРАНИТЬ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА

К работодателям и работникам нефтегазовой отрасли обратились Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности и Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (НГСП) в связи с ситуацией из-за введения экономических санкций (текст имеется в редакции газеты «Солидарность»).

В обращении отмечается, что санкции не могут не сказаться на жизни людей, а нефтегазовая отрасль не только обеспечивает энергоресурсами развитие экономики, но и является системообразующей.

Отмечая важную роль отрасли, работодатели и профсоюзы подчеркивают: «В создавшихся условиях как никогда важно поддержать их, сохранить достигнутый уровень оплаты труда и социальных гарантий, максимально избежать сокращения работников, в том числе в рамках реструктуризации бизнеса».

Кроме того, соцпартнеры считают необходимым «выполнение всех обязательств, закрепленных в Отраслевом соглашении по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2020–2022 годы до конца срока его действия».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ КУБАНИ ДОСТАВИЛИ ГУМАНИТАРНУЮ ПОМОЩЬ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ ИЗ ДОНЕЦКА

Почти тонну продуктов и вещей первой необходимости, игрушек и конфет профсоюзные волонтеры Краснодарского краевого профобъединения привезли в пункт временного размещения «Ромашка», расположенного в 30 км от Таганрога и в 100 км от Ростова-на-Дону в поселке Золотая Коса Ростовской области, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

В «Ромашке» (круглогодичный оздоровительный спортивный комплекс на побережье Азовского моря) размещено более 500 воспитанников детских домов и интернатов Донецка вместе с сопровождающими, которые прибыли туда еще 19 февраля. Проживают там, кроме того, семьи с детьми, пожилые люди. Здесь в штатном режиме работают охранники, повара, технический персонал.

– Сложно передать словами те ощущения и чувства, которые испытываешь при общении с детьми, не по своей воле оказавшимися в этом детском лагере. Ребята постарше понимают всю серьезность ситуации, но не унывают и надеются скоро вернуться домой. Малыши – просто живут своей обычной жизнью, они искренне обрадовались тем игрушкам и сладким подаркам, которые мы им привезли. На мой взгляд, хорошо, что в наших кубанских профсоюзах очень много неравнодушных людей, которые помогли собрать гуманитарную помощь этим детям, как никто заслуживающим мирное небо над головой и безопасное детство, — поделился руководитель профсоюзного «волонтерского десанта», заведующий отделом Краснодарского краевого профобъединения Андрей Балакирев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ФНПР СКЕПТИЧЕСКИ ОТНЕСЛИСЬ К СОЗДАНИЮ «МОЛОДЕЖНОГО ПРОФСОЮЗА»

Координационный совет по развитию сообществ молодых специалистов при Общественной палате РФ направил в комитет по молодежной политике Госдумы РФ десять предложений по улучшению занятости молодежи. Среди них – создание «молодежного профсоюза» для обмена опытом и выстраивания диалога с работодателями, сообщает Общественная палата.

– Реализация со стороны государства предложений Координационного совета по стимулированию найма молодых сотрудников – вполне конкретный вариант поддержки возможности трудоустройства для молодых людей. Однако идея создания молодежного профсоюза вызывает вопросы, — прокомментировал инициативу зампред Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

Шершуков напомнил, что профсоюз – это не площадка по обмену опытом, а организация, созданная для представления и защиты интересов ее членов, и не важно, сколько им лет и какого они пола.

– Мне не известны случаи создания профсоюзных структур, которые бы вычленили из работающих

людей ту или иную гендерную, возрастную группы, — продолжает он. — Конечно, у молодежи есть своя специфика, например, при приеме на работу. ФНПР активно выступает за предоставление дополнительных гарантий при получении первого рабочего места, но создавать отдельный профсоюз для молодежи попросту нецелесообразно, это неэффективно. Эти вопросы можно решать через коллективные договоры и соглашения, чем и занимаются отраслевые профсоюзы, а на уровне страны – Федерация независимых профсоюзов России.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ИСПАНИИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ТРАНСПОРТНЫЙ КРИЗИС ИЗ-ЗА ЗАБАСТОВКИ

Девятый день в Испании продолжается транспортный кризис. Мелкие перевозчики страны и несколько крупных начали 14 марта бессрочную забастовку в знак протеста против высоких цен на топливо и неприемлемых условий труда.

Хотя в забастовке участвует небольшое количество дальнбойщиков, она вызвала огромные пробки на дорогах по всей Испании, в результате чего некоторые фабрики остановили производство, поскольку не могли гарантировать своевременную доставку. В частности, компания Danone заявила, что будет вынуждена принять радикальное решение о прекращении сбора молока и, как следствие, производственного процесса на своих на своих четырех заводах по производству молочных продуктов в Испании и на трех – природной минеральной воды. Завод Volkswagen также остановил производство из-за нехватки поставок, в то время как в нескольких портах Галисии объемы производства сократились на 10%.

Столкнувшись с возможной нехваткой товаров в супермаркетах, министр сельского хозяйства, рыболовства и продовольствия Луис Планас призвал граждан к «спокойствию», хотя и признал «свою обеспокоенность» продолжением забастовки.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

АЭРОПОРТЫ ГЕРМАНИИ ПАРАЛИЗОВАНЫ ИЗ-ЗА ЗАБАСТОВКИ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ

22 марта проходит однодневная забастовка сотрудников службы безопасности аэропортов Германии. Она коснулась аэропортов Франкфурта, Берлина, Бремена, Гамбурга, Ганновера, Штутгарта, Дюссельдорфа и Кельна/Бонна, сообщает Reuters. Из-за акции обслуживаются только транзитные пассажиры. В частности, аэропорт Дюссельдорфа сообщил, что авиакомпании отменили 140 из примерно 260 запланированных рейсов.

Забастовку объявил профсоюз Verdi, и она вызвана давним тарифным конфликтом между Verdi и Федеральным объединением предприятий, обеспечивающих безопасность авиаперевозок (BDLS). Профсоюз, представляющий интересы около 25 тысяч человек, требует повышения заработной платы как минимум на один евро в час для работников отрасли в течение 12 месяцев.

В свою очередь BDLS заявляет, что все требования Verdi в совокупности сводятся к увеличению зарплаты до 40%, что является утопией. Предыдущие четыре раунда переговоров закончились безрезультатно. Пятый запланирован на 24 марта.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 23 марта

Сайт ЛФП

Пенсионный фонд России: родителям-пенсионерам положена доплата к пенсии за детей

Родители - пенсионеры, имеющие на иждивении несовершеннолетних детей до 18 лет или детей - студентов, обучающихся на очном отделении учебного заведения, имеют право на получение повышенного размера фиксированной выплаты к страховой пенсии. Повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии родителям - пенсионерам назначается до совершеннолетия детей независимо от факта их учёбы и иждивения, а также за детей, продолжающих обучение в учебном заведении на очном отделении, но до достижения ими 23-летнего возраста.

Нахождение несовершеннолетнего ребёнка до 18 лет на иждивении родителя - пенсионера не

требует доказательств. В случае если ребёнку исполнилось 18 лет и он продолжает учиться, для получения надбавки к пенсии одновременно с заявлением о перерасчёте пенсии родители - пенсионеры должны представить документы, подтверждающие обучение ребёнка и факт нахождения на иждивении.

Повышение размера пенсии с учётом иждивенцев устанавливается получателям страховой пенсии по старости и по инвалидности. В 2022 году повышение фиксированной выплаты к пенсии родителям в Санкт-Петербурге и Ленинградской области составляет:

с одним иждивенцем – 2 188 руб. 10 коп.

с двумя иждивенцами – 4 376 руб. 20 коп.

с тремя иждивенцами – 6 564 руб. 30 коп.

Важно! Для повышения фиксированной выплаты к пенсии учитывается не более трёх нетрудоспособных членов семьи.

Родители - пенсионеры студентов, находящихся в академическом отпуске, также имеют право на получение повышенного фиксированного размера страховой пенсии, но при отчислении студента из учебного заведения или переводе на заочную, вечернюю, дистанционную форму обучения либо при призыве на военную службу выплата повышенного размера страховой пенсии его родителям - пенсионерам прекращается.

Во избежание переплат, которые в дальнейшем будут удержаны из пенсии, необходимо незамедлительно сообщить в любую клиентскую службу ПФР о наступлении вышеназванных обстоятельств.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Петербургские корабли активизируют работу

Пленум Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области прошёл во Дворце Труда. В заседании принял участие председатель профсоюза Евгений Аникин. С докладом о работе организации в 2021 году выступил исполняющий обязанности председателя территориальной организации Валерий Зайцев.

Профсоюзный лидер судостроителей с удовлетворением отметил, что на всех предприятиях, где действуют первички профсоюза, заключены коллективные договоры, а минимальная заработная плата, зафиксированная в коллективных договорах, не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Он также констатировал, что средняя зарплата судостроителей одна из самых высоких в Санкт-Петербурге.

Серьёзное внимание профсоюз уделяет вопросам безопасности и охраны труда. На предприятиях активно работают 164 уполномоченных по охране труда. Валерий Зайцев особо отметил их роль в условиях пандемии, когда именно уполномоченные взяли на себя значительную часть работы по контролю за соблюдением противоэпидемических мер. Профлидер с сожалением отметил, что в 2021 году на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, произошло 37 несчастных случаев – на 8 больше, чем в 2020 году.

«Увеличение количества несчастных случаев связано с увеличением интенсивности труда и возросшими планами производства работ, а главное, на наш взгляд – с ослаблением контроля за соблюдением техники безопасности со стороны администрации предприятия», – сказал Валерий Зайцев.

В своём выступлении профсоюзный лидер уделил большое внимание информационной работе в минувшем году, отметив её значение для успешной профсоюзной деятельности. «Именно информационная работа делает организацию узнаваемой и известной, доводит до каждого члена профсоюза информацию о деятельности профсоюза и его выборных органов», – отметил Валерий Зайцев. Среди традиционных форм работы – около 100 профсоюзных стендов, установленных на предприятиях. На некоторых предприятиях информация профкома размещается в локальной компьютерной сети. В АО «Адмиралтейские верфи» раз в квартал выходит «Вестник профсоюза» – приложение к газете «Адмиралтеец», на Интернет-портале Балтийского завода есть рубрика

«Профсоюзные новости».

Серьезное внимание территориальная организация традиционно уделяет спортивной работе, призванной укрепить здоровье работника, сплотить коллектив а также – способствующей привлечению в профсоюз новых людей, в первую очередь – молодежи. Из-за ограничений, вызванных COVID-19, состязания традиционной Спартакиады территориальной организации в 2021 году прошли лишь по шести видам спорта – дартс, шашкам, стрельбе, теннису, городкам. В них приняли участие 11 команд.

Валерий Зайцев с сожалением отметил, что ряды профсоюза за минувший год уменьшились. Среди причин – переход на другую работу, смерть работников, нежелание вступать в профсоюз. А также, увы, выход из профсоюза высокооплачиваемых работников, не желающих платить взносы, но при этом отнюдь не отказывающихся от социальных гарантий, предоставляемым по колдоговорам, которые заключает профсоюз. И сегодня лишь в Судостроительной фирме «Алмаз» в профсоюзе состоит более половины работников – 66 процентов. Об изменениях в трудовом законодательстве членов теркома проинформировала специалист по охране труда концерна «Электроприбор». Председатель Профсоюза Евгений Аникин, приветствуя собравшихся, дал высокую оценку работе территориальной организации в 2021 году. Профсоюзный лидер с сожалением констатировал, что, несмотря на самоотверженную работу профактива, численность профсоюзных рядов падает. Он напомнил о том, что, в соответствии с законодательством, администрация обязана заключать коллективный договор с первичной профсоюзной организацией лишь в том случае, когда в профсоюзных рядах состоит не менее половины работников. Евгений Аникин призвал, несмотря на сложную обстановку, не забывать и о коронавирусе, требовать от администрации соблюдения противоэпидемических мер.

Профлидер сообщил о том, что в рамках Ассоциации предприятий оборонных отраслей промышленности ведется работа по упрощению процедуры получения звания «Ветеран труда». По его оценкам, в сегодняшних условиях получение работником заслуженного звания серьезно затруднено. Участники заседания утвердили план работы на 2022 год. Среди главных направлений работы – участие в акциях, проводимых Федерацией независимых профсоюзов России, Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП), Российским профсоюзом работников судостроения; обучение профсоюзного актива; проведение семинаров-совещаний с председателями первичных профсоюзных организаций, оказание юридической помощи членам профсоюза, сбор информации об условиях труда и технике безопасности; участие в Спартакиаде ЛФП.

В заключение Евгений Аникин торжественно вручил знак РПРС «За верность профсоюзу» ветерану профсоюза Людмиле Родионовой. За многолетнюю активную работу Почетной грамотой ЛФП была отмечена председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор» Елена Ефимович.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Состоялось очередное заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность»

22 марта на заседании межфракционной рабочей группы «Солидарность» депутаты Государственной Думы Российской Федерации и представители Федерации независимых профсоюзов России обсудили ситуацию, сложившуюся в связи с внешними санкциями в отношении России и приоритетные направления совместной законопроектной работы.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков напомнил о том, что Федерация Независимых Профсоюзов России поддержала решение Президента В.В. Путина о специальной операции на территории Украины. Соответствующие заявления опубликованы на сайте Федерации независимых профсоюзов России. «Вопрос стоит так: либо мы победим, либо нас не будет. Для победы необходимо всем объединить усилия», - сказал Михаил Шмаков. По мнению Председателя ФНПР, экономический либерализм показал свою несостоятельность. В сложившейся ситуации важно сохранить предприятия, налаживать новые производственные цепочки, создавать новые профсоюзные

организации. «У нас есть резервы и возможности усиления профсоюзного влияния на предприятиях», - отметил Михаил Шмаков. Главные задачи, которые стоят сегодня перед профсоюзами, Парламентом и Правительством - это сохранение рабочих мест, повышение заработной платы, изменение методики расчета прожиточного минимума. Профсоюзы предлагают вернуться к методике расчета прожиточного минимума по расходам домохозяйств. Эту работу профсоюзы намерены вести в диалоге с Государственной Думой, РТК и Правительством. Заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов рассказал о приоритетных для профсоюзов законопроектах. Эти законодательные инициативы предлагают изменения в законы о страховых пенсиях, о банкротстве, в Трудовой кодекс РФ. Сергей Некрасов представил депутатам подготовленный ФНПР совместно с Профсоюзом работников связи России законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью», направленном на реализацию положений статьи 531 Трудового кодекса (об участии представителей работников в заседании коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса). Законопроект предлагает ввести в действующее законодательство соответствующую норму прямого действия.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Осторожно: прекаризация труда!

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: 17-18 марта 2022 года

За последние годы заметно увеличилась доля нетрадиционных форм трудовой занятости. Некоторые из них стали вынужденной мерой, другие при должном правовом обеспечении могут дать новый импульс развитию экономики, а иные не сулят ничего хорошего. Поиском оптимальных решений эксперты занимались в ходе научной сессии «Социальные проблемы труда в условиях новых вызовов: прекаризация занятости, цифровизация труда и экономики, влияние пандемии», организованной на одной из площадок VI Санкт-Петербургского Международного форума труда. *Время – деньги.*

В последние годы бурное развитие получил процесс прекаризации труда – перехода от постоянных, гарантированных трудовых отношений к неустойчивым формам занятости. Наиболее широкое распространение у нас он получил в сфере строительства, транспорта и торговли.

В отличие от наемных работников прекариат лишен подавляющего большинства социально-трудовых прав, напомнил доцент Российского государственного гуманитарного университета (РГГУ) Роман Анисимов. Работа без заключения бессрочного трудового договора делает прекариев полностью зависимыми от работодателя. Они лишены права на оплачиваемый отпуск, на получение выплат по больничному листу и многих других социальных завоеваний.

Хотя зарплату прекариат получает «в конвертах» (без вычета налогов), она, как правило, ниже, чем у тех, кто трудится по бессрочным договорам. К тому же, работать приходится больше по сравнению с официально трудоустроенными людьми. Фактически неоплачиваемое рабочее время становится той специфической формой эксплуатации труда, которая отличает современный прекариат от пролетариата времен Маркса, пояснил Роман Анисимов.

По данным доцента РГГУ Ирины Шевченко, прекаризация больше характерна для частных предприятий. Неформальное трудоустройство гораздо чаще предпочитают мужчины, чем женщины. Очень тревожным симптомом Ирина Шевченко считает тот факт, что добрую половину прекариата составляет наиболее трудоспособная часть общества в возрасте от 30 до 49 лет.

Неформальная занятость – в основном удел работников с низким уровнем образования. Впрочем, в рядах прекариев есть и люди с высшим образованием, но зачастую они зарабатывают меньше, чем коллеги с незаконченным средним образованием, отметил Роман Анисимов. Таким образом, теряется связь между уровнем образования и оплатой труда.

По словам Ирины Шевченко, для прекариев сфера труда не особо важна. Поэтому они склонны к частой смене работы и профессии. Изнурительный труд зачастую оборачивается стрессами и

хроническими заболеваниями. Весьма характерно, что в трудных жизненных ситуациях прекарии предпочитают обращаться за помощью к родным, а не к коллегам по работе или в официальные структуры.

Неформальное трудоустройство позволяет работодателям не только получать сверхприбыль, но и переложить свои социальные обязательства перед работниками на государство. Противопоставить этому прекарии практически ничего не могут. Их попросту некому защитить. Если наемные работники вольны объединиться в профсоюз, то у прекариев такой возможности практически нет.

Как найти управу на недобросовестных работодателей?

На вопрос «Площади труда» : не пора ли призвать к порядку работодателей, наживающихся на бесправном труде прекариев? Ведь у государства достаточно рычагов воздействия, с помощью которых можно либо принудить недобросовестных работодателей в полной мере обеспечить трудовые права работников-прекариев, либо платить дополнительные налоги.

Роман Анисимов согласился с тем, что в идеале государство именно так и должно себя вести. Однако, по мнению эксперта, мы сейчас живем в такой реальности, что возврат к стандартным формам занятости маловероятен. Поэтому есть смысл поискать альтернативные способы решения проблемы. Одним из возможных вариантов Роман Анисимов считает введение безусловного базового дохода. Речь идет о регулярных денежных выплатах всем гражданам без необходимости выполнения работы. Впрочем, эта социальная концепция тоже может оказаться несовместимой с нынешними финансово-экономическими реалиями.

Старший научный сотрудник Вологодского научного центра Российской академии наук Андрей Попов убежден, что процесс прекаризации труда представляет серьезную угрозу устойчивому социально-экономическому развитию страны. По его сведениям, в Вологодской области «неустойчивая занятость» составляет 39%. При этом заработки трудовых «неформалов» нередко меньше официально установленной минимальной заработной платы.

24% вологодских прекариев утверждают, что у них нет возможности вступить в диалог с работодателем. Отсутствие элементарных социальных гарантий самым негативным образом сказывается на активности работников, приводит к текучке кадров, не позволяет полностью реализовать имеющийся трудовой потенциал, заключил Андрей Попов.

Директор Башкирского филиала ФНИСЦ РАН Гузель Баймурзина полагает, что по мере роста нестабильных, неустойчивых форм трудовой занятости общество становится все более трудоцентричным. С одной стороны, работодатели придумывают все новые способы, чтобы побудить своих сотрудников больше работать. Вместе с тем, растет число людей, согласных с увеличением восьмичасового рабочего дня.

Гузель Баймурзина также обратила внимание на то, что целый ряд трудовых стандартов безнадежно устарел. Поэтому требуется срочное правовое обеспечение новых форм трудовой деятельности. При этом необходимо учесть и законные интересы тружеников, которым нужна надежная и стабильная работа, достойная зарплата и хороший социальный пакет.

Станет ли самозанятость мотором российской экономики?

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), научный руководитель Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Евгений Макаров посвятил свое выступление анализу такой формы трудовых отношений, как самозанятость.

По самым скромным подсчетам, сейчас эта категория тружеников объединяет в своих рядах 3,5 млн россиян, а в ближайшей перспективе их число может возрасти до 6-7 млн. Самозанятость уже получила широкое распространение в таких секторах, как транспорт, сфера услуг и сфера общественного питания.

По замыслу правительства, именно самозанятые должны стать локомотивом развития российской экономики. Однако, как показывают исследования авторского коллектива учёных и специалистов-практиков по теме: «Самозанятость в Российской Федерации. Социально-экономические и юридико-правовые аспекты по итогам 2019-2021 г.г.», эти надежды не оправдываются. Фундаментальной

проблемой является отсутствие ясного, непротиворечивого свода законов, которые должны регулировать правовые отношения трудовой деятельности самозанятых россиян. Поэтому судебные инстанции зачастую принимают прямо противоположные решения по схожим спорам с участием самозанятых. Такого рода разницей в сочетании с правовой неопределенностью создает почву для ущемления их прав. Фактически никак не регулируются такие принципиально важные гарантии, как оплата больничных листов, отпуска, пенсионного обеспечения самозанятых. Евгений Макаров считает ошибочным изначальный посыл правительства, согласно которому самозанятость – не форма трудовых отношений, а специальный налоговый режим. Этой ошибки можно было избежать, если бы исполнительная власть прислушалась к доводам профсоюзов. Однако представители правительства не пожелали предварительно обсудить в рамках социального партнерства 422-й закон, который дал зеленый свет развитию самозанятости. Евгений Макаров напомнил, что многие самозанятые граждане – выходцы из теневой экономики. Однако они столкнулись с тем, что механизмы защиты трудовых прав наемных работников в сфере самозанятости не работают. При этом у них крайне мало вариантов создания своего профсоюза, отметил зампред ФНПР. В такой ситуации велика вероятность, что многие самозанятые либо вновь уйдут в «тень», либо попробуют стать индивидуальными предпринимателями. Евгений Макаров призвал оперативно исправить допущенную грубую ошибку и заняться правовым обеспечением сферы самозанятости. «Самозанятые – крупная социальная группа, а не дойная корова для бюджета», — подчеркнул он.

Плюсы и минусы «удаленки»

Неизгладимый отпечаток на сферу трудовой занятости наложила не прекращающаяся пандемия коронавируса. Многие предприятия и организации вынуждены периодически отправлять часть своих сотрудников на удаленный режим работы. Он имеет как плюсы, так и минусы, явные и завуалированные.

Возможность работать дома позволяет не тратиться на ежедневные поездки на транспорте, иметь более гибкий рабочий график, трудиться в более комфортных условиях и при необходимости решать неотложные бытовые проблемы. По мнению старшего научного сотрудника Социологического института РАН Галины Еремичевой, эти положительные моменты «удаленки» практически исчерпываются, а домашний комфорт может обойтись слишком дорого..

Лишние часы пребывания дома неизбежно влекут за собой рост трат на коммунальные услуги, телефон, Интернет. Кроме того, далеко не все могут в домашних условиях должным образом оборудовать свое рабочее место.

В форс-мажорных обстоятельствах работник не сможет рассчитывать на экстренную помощь своих сослуживцев. Поэтому у тех, кто переведен на «удаленку», риск стрессовых ситуаций и профессионального выгорания ничуть не меньше.

О ряде негативных последствий эпидемии коронавируса на трудовые отношения рассказала доцент Ульяновского государственного университета Юлия Андреева. Этот регион по уровню заболеваемости и смертности от COVID-19 один из самых неблагополучных. Одновременно на предприятиях Ульяновской области проходили увольнения и урезалась заработная плата.

«Удаленка» натолкнула многих ульяновских работодателей на мысль о кадровой «оптимизации», констатировала Юлия Андреева. Убедившись, что с работой можно справиться и меньшим составом сотрудников, они занялись сокращением персонала. Отмечено также немало случаев перевода работников со сдельной оплаты труда на менее выгодную повременную.

Директор Набережночелнинского филиала Казанского инновационного университета Ирина Фролова изучает проблемы работы на «удаленке» с точки зрения административного управления персоналом. «Удаленному» менеджменту непросто эффективно контролировать выполнение работниками своих функциональных обязанностей. Отсутствие личных контактов и единого трудового коллектива побуждает администрацию искать нестандартные методы управления.

«Руководителю необходимы лидерские качества, но он не должен быть диктатором или надзирателем, — подчеркнула Ирина Фролова. — Руководитель обязан позаботиться о создании

необходимых условий для работы сотрудников, переведенных на «удаленку», помочь им в том, в чем они нуждаются».

[Газета «Площадь Труда»](#)

О будущем труда на «КУБе»

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: 17-18 марта 2022 года

Без специализированной выставки КУБ ЭКСПО, что следует понимать как «Кадры. Управление. Безопасность», уже нельзя представить себе Форума Труда. Новейшие образцы средств индивидуальной защиты, спецодежда и обувь, а также самые последние разработки в области промышленной безопасности и медицины труда. Все это представлено на «КУБе», где нужное и важное найдет для себя и работодатель, и специалист по охране труда и, конечно же, профсоюзный лидер. Кроме этого, выставка стала площадкой для многочисленных интервью и обменов мнениями по наиболее актуальным вопросам в сфере труда...

Едва слышный щелчок, и человек в каске и красном комбинезоне неподвижно повисает на высоте не менее пяти метров — это специально для посетителей выставки выполняется тест новейшей системы безопасности при работе на высоте. Современное крепление надежно защищает жизнь промышленного альпиниста, не только предотвращая его падение, но и избавляя от возможных травм. Ведь вся нагрузка от резкого рывка равномерно распределяется.

Чуть позже здесь продемонстрировали работу с полным погружением человека в воображаемый резервуар в экипировке, также обеспечивающей безопасность работника. Представитель разработчика тут же разъясняет все нюансы. Так работает эта выставка, где представлены не только конкретные разработки в сфере охраны труда, но и образовательные программы, а также IT-решения в сфере промышленной безопасности.

В числе тех, кто представляет свои научные разработки — Санкт-Петербургский государственный университет. Ученые СПбГУ показали на «КУБе» свой опыт реализации клинических практик для студентов, а также провели мастер-классы и консультации и сообщили результаты передовых научных исследований, проведенных на базе СПбГУ.

Тематика университетских мероприятий была самой разнообразной. Это и «Цифровизация труда и трудовая активность населения: горизонты развития», а также «Безопасность труда на объектах химической промышленности и в химической лаборатории» и «Санитарно-эпидемиологическое законодательство в условиях постпандемийной реальности», и еще многое другое.

Логично, что в аудиториях, расположенных в пространстве выставки и рядом с ней, шли секции посвященные охране труда. На одной из них побывали председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники («Судпроф») Сергей Максименко и лидеры первичных профсоюзных организаций Судпрофа в регионе.

Профсоюзные деятели посетили секцию, где речь шла о последних масштабных новшествах в трудовом законодательстве страны, которые вступили в силу с первого марта этого года. Напомним, речь идет о поправках в 10-й раздел Трудового кодекса РФ, регламентирующий охрану труда.

«Руководители Комитета по труду и занятости населения Ленобласти, а также Государственных инспекций труда и Фонда социального страхования в наших регионах рассказали нам о законодательных новшествах, о новых документах, которыми теперь следует руководствоваться при организации безопасных условий труда работников. Всю эту информацию я доведу в ближайшее время до сведения председателей наших первичных организаций», — сказал Сергей Максименко. Но некоторые лидеры первичек уже сами получили эти сведения из первых уст.

«Наиболее важной для меня стала информация о введении нового понятия — микротравмы на производстве. Я проинформирую об этом уполномоченных профкома по охране труда на нашем предприятии», — председатель первичной профсоюзной организации АО «Концерн «Океанприбор» (входящей в «Судпроф») Яна Латыпова.

Спокойствие, только спокойствие...

Впрочем тематика разговоров в пространстве «КУБа» вовсе не ограничивалась лишь одной охраной

труда. Церемония ее торжественного открытия собрала целый ряд экспертов в социально-трудовых вопросах.

Среди них непосредственно открывший выставку председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко. Журналисты поспешили задать спикеру свои вопросы. Как и следовало ожидать они касались последних изменений на рынке труда, которые были вызваны западными санкциями.

Обрисовывая сложившуюся ситуацию Дмитрий Чернейко отметил, что трудовое законодательство России «очень жесткое» в отношении работодателей. Это уже само по себе служит неким предохранителем от различного рода эксцессов. Тем не менее, городские власти готовы к любому развитию событий.

«Да, мы готовимся к возможным высвобождениям работников тех компаний, которые уходят с рынка. Вместе с комитетом по промышленной политике инновациям и торговле мы создали центр кадровой мобильности для того, чтобы быстро сводить потенциальных инвесторов и те предприятия, с которых могут быть уволены люди. Задача эта не простая, но она решается», — сказал Дмитрий Чернейко.

Однако чиновник заметил, что часть предприятий, которые уходят из России уже испытывали трудности в финансовом плане и были не сильно конкурентоспособны. Сейчас они просто воспользовались ситуацией. «Это, к примеру, «Форд» во Всеволожске, который потерял добрую половину рынка на этот момент и выпускал устаревшие модели автомобилей. Это и «General Motors» в Шушарах, который также производил на устаревшем оборудовании устаревшие модели и реально выпадал из рынка. Часть предприятий уже готовы продать свой бизнес и сейчас этот процесс происходит», прокомментировал уход иностранных компаний глава КТЗН.

Далее он отметил, что проблемы на некоторых предприятиях возникли из-за нарушения логистических цепочек. «Но эти проблемы есть и в Европе, так как какие-то детали производились в России и на Украине. Но сейчас все это перезапускается. Идет большая пересборка», — продолжил Дмитрий Чернейко.

Он выразил надежду, что никто в городе не останется без работы. «Сегодня под угрозой — подчеркну: под угрозой — находятся 18 тысяч человек. Они сейчас получают полную заработную плату. Давайте соотнесем это с тем, что в Петербурге сейчас 3,5 млн человек платят НДФЛ. Именно столько у нас наемных работников, самозанятых, индивидуальных предпринимателей и так далее. Каждый год у нас до полумиллиона человек меняют работу. Если мы вовремя примем меры, то эти 18 тысяч вообще не останутся без работы. Этот объем замены рынок примет спокойно», — заключил Дмитрий Чернейко.

Глава КТЗН также напомнил, что в рамках форума состоялась виртуальная ярмарка вакансий, которая, по его словам, позволит найти работу найдет несколько тысяч человек. Дмитрий Чернейко кратко обрисовал концепцию современной работы Службы занятости города на Неве: «Мы переходим на индивидуальный формат отбора. Публикация вакансий — это эффективно, когда речь идет о массовых профессиях, где большая текучка. В остальном подбор персонала должен быть адресным».

Профсоюзы за солидарность

Свое мнение об увиденном и услышанном на форуме высказала и заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина.

«Здесь говорится о том, что крайне важно в профсоюзной работе, о трудовых отношениях. Здесь мы — профсоюзные работники — можем узнать, точку зрения представителей власти, науки и бизнеса о процессах на рынке труда, обменяться с ними мнениями. Этот диалог способствует развитию социального партнерства — самого эффективного инструмента регулирования трудовых отношений», — сказала она.

Профлидер с удовлетворением отметила, что социальные партнеры на форуме отдали должное профсоюзам. «Представители власти и бизнеса неоднократно упоминали профсоюзы в своих выступлениях. Нас слушают наше мнение учитывают, с ним считаются власть и бизнес. Чувствуется

забота о человеке труда», — продолжила она.

По мнению Веры Кучиной, в нынешней тревожной ситуации форум показал, что если все стороны социального партнерства продемонстрируют сплочение, то вместе они смогут преодолеть любой конфликт, выйти из любой трудной ситуации.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Временно обескровленные

Чем живут люди из ЛДНР в Ростовской области и как им помогают профсоюзы

Ростовская область стала первым регионом России, принявшим эвакуирующихся граждан из Донецкой и Луганской народных республик. Вынужденные в считанные минуты покинуть родные дома, едущие с детьми в неизвестность люди оказались в тяжелом положении. Профсоюзы региона не только предоставили свой лагерь для размещения нескольких сотен беженцев, но и занялись сбором и распределением гуманитарной помощи. «Солидарность» пообщалась с эвакуированными, узнала их истории, проблемы и планы.

НЕДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ

«Красный десант» - место примечательное во всех отношениях. Историй и сказок из жизни детского оздоровительного лагеря хватило бы на внушительную книжку. Здесь, например, в 2010 году повязали пионерский галстук Дмитрию Медведеву - на тот момент президенту. По местной легенде, тогда жители здешнего поселка сообщили главе государства, что зарплаты у них по шесть тысяч рублей, а тот в ответ заметил, что нет и не может быть в России таких зарплат. 12 лет назад Медведев навещал в «Десанте» погорельцев, которые перебрались в организованный здесь пункт временного пребывания из регионов, пострадавших от пожаров. С тех пор принадлежащий Федерации профсоюзов Ростовской области лагерь серьезно «прокачался» в плане приема и размещения людей, оказавшихся в тяжелой ситуации. Стихийные ли бедствия, военная спецоперация ли - двери лагеря распахнуты для нуждающихся. И с 19 февраля здесь поселились около 260 граждан, эвакуированных из Донецкой и Луганской народных республик. В основном - из окрестностей Донецка.

Директор лагеря Анжелика Анцупова, кажется, успеваает быть сразу в нескольких местах одновременно. Встречает волонтеров, осматривает территорию, заполняет документы, решает по телефону горячие насущные вопросы. И между делом рассказывает «Солидарности» про нелегкую, но занимательную лагерную жизнь. Эвакуированных приехало в «Десант» несколько больше, чем ожидалось. Несмотря на это, уже 19 февраля всех удалось оперативно и успешно расквартировать по номерам. Заселяли, понятно, по родственному принципу. Сложнее вышло с одиночками. Их пришлось подселить к чужим людям. Впрочем, автобусы с эвакуированными прибывали преимущественно из одних и тех же краев, поэтому друзья-соседи быстро определялись с приоритетами проживания. А с оформлением документов серьезно помогла поселковая администрация. Бюрократической стороной вопроса занимались человек пятнадцать, так что даже удалось избежать особых очередей на заселение. Заодно провели и единовременную выплату в 10 тыс. рублей, ранее обещанную беженцам президентом Путиным.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Дорогая ты наша охрана труда

Стоимость средств индивидуальной защиты вырастет

В ближайшее время обеспечивать работников спецодеждой и СИЗ станет гораздо дороже. Стоимость спецодежды и спецобуви вырастет на 50 - 100%, кремы и антисептики уже подорожали на 30%, свое производство перчаток и СИЗ от падения высоты вообще не налажено. Но профсоюзы констатируют, что приостановки производства СИЗ пока не наблюдается. Профсоюзы также будут следить, чтобы работники были обеспечены всем необходимым.

НАСКОЛЬКО ПОДОРОЖАЮТ СИЗ

По прогнозу Ассоциации разработчиков и производителей средств индивидуальной защиты

большинство СИЗ подорожают, причем значительно. Какие-то СИЗ станут дороже вдвое, а покупка некоторых вообще под вопросом - их закупили за рубежом.

СИЗ рук (перчатки, краги). Максимальная зависимость от импортных поставок. Часть материалов для изготовления перчаток (латекс и нитрил) заменить пока нечем. Ввозят их из Китая и Малайзии, а что будет с доступностью товаров и курсом валют - неизвестно. Трикотажные перчатки (от общепроизводственных загрязнений, повышенных и пониженных температур) на 95% выпускаются в России, но 90% сырья - импорт. Трикотажные перчатки с полимерным покрытием на 95% - импорт. Пленочные (от химических факторов, микроорганизмов, в том числе медицинские) - на 99%, кожаные - на 95% зарубежные.

Спецодежда. Цены могут вырасти на 50 - 100% из-за большого количества импорта: хлопок, волокно, пряжа, сырье для синтетических тканей, а также станки, оборудование, красители, фурнитура и т.д. Свой вклад в конечное изделие - 20 - 60%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«СОЛИДАРНОСТЬ» ЗАПУСКАЕТ ПРОЕКТ «НАРОДНЫЕ НОВОСТИ»

В редакцию газеты «Солидарность» периодически поступают запросы от первичных профорганизаций с просьбой опубликовать информацию о том или ином локальном событии: будь то отстаивание интересов члена профсоюза в суде, заключение нового коллективного договора, проведение конкурса для членов профсоюза, организация спортивных соревнований для работников или обучение профактива. Для таких небольших, но важных для первичек информационных поводов «Солидарность» решила запустить отдельную информационную ленту «Народные новости».

Главная ее особенность в том, что это попытка, по сути, возродить институт рабкоров: штатных корреспондентов издания из рабочей (в нашем случае – в первую очередь из профсоюзной!) среды. Формат публикации таких новостей редакция постаралась сделать максимально понятным для любого профактивиста. Чтобы направить материал в газету, достаточно зарегистрироваться на сайте www.solidarnost.org, указать свои контактные данные и название организации. Далее следует пройти по ссылке (www.solidarnost.org/news/narodnye-novosti) и написать новость. По желанию – можно прикрепить фотографию и ссылку на дополнительные материалы. С полными правилами размещения новостей можно ознакомиться здесь. Загруженную новость до ее публикации обязательно просмотрит редактор «Солидарности». Возможно, она потребует некоторой редактуры, после чего появится в новостной ленте сайта, а также будет проиндексирована в поисковых системах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВА ФНПР ПРЕДЛОЖИЛ ВЕРНУТЬСЯ К СТАРОЙ МЕТОДИКЕ РАСЧЕТА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков предложил вернуться к методике расчета прожиточного минимума и МРОТ по расходам домохозяйств, с привязкой к потребительской корзине, сообщает сайт ФНПР. Это предложение он высказал на заседании межфракционной рабочей группы «Солидарность» в Госдуме РФ 22 марта. На встрече с представителями ФНПР обсуждалась ситуация, сложившаяся в связи с внешними санкциями в отношении России, и приоритетные направления совместной законопроектной работы.

По мнению председателя ФНПР, экономический либерализм показал свою несостоятельность. В сложившейся ситуации важно сохранить предприятия, налаживать новые производственные цепочки, создавать новые профсоюзные организации.

– У нас есть резервы и возможности усиления профсоюзного влияния на предприятиях, — отметил Михаил Шмаков. – Главные задачи, которые стоят сегодня перед профсоюзами, парламентом и правительством – это сохранение рабочих мест, повышение заработной платы, изменение методики расчета прожиточного минимума.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАБАСТОВКА НА УРМ ГРОЗИТ ОСТАНОВКОЙ ВЫПУСКА ГАЗЕТ В ФИНЛЯНДИИ

Выпуск бумажных газет в Финляндии находится под угрозой остановки в ближайшие недели из-за нехватки бумаги. Дефицит обусловлен длительной забастовкой работников деревообрабатывающей

компании UPM и спецоперацией России в Украине, сообщает Yle со ссылкой на исполнительного директора Союза медиа Юкку Холмберга.

До начала забастовки UPM примерно 20% финских газет печатались на российской бумаге. После начала военной спецоперации в Украине импорт бумаги из России стал затруднен. Проблемы с доступностью и резкий рост цен уже вызывают трудности у финских издателей. Крупнейший из них – Keski-Suomalainen Group, выпускающий больше сотни газет. Фабрика UPM в Ямсянкоски, которая теперь остановлена, является единственным в Финляндии заводом, где производится газетная бумага. Также бумага поступала из Швеции и России, но теперь группа решила приостановить закупки бумаги в России. «Закупка бумаги из России стала сомнительной и её трудно оплачивать, и сейчас предпринимаются усилия по получению альтернатив с разных направлений», — говорит Веса-Пекка Кангаскорпи, президент Keski-Suomalainen Group. По его оценке, запасов бумаги у компании хватит примерно на полтора-два месяца.

Петтери Путкиранта из медиагруппы Sanoma сообщает о похожей ситуации. Sanoma издает около 20 газет, крупнейшими из которых являются Helsingin Sanomat – крупнейшая газета страны, Aamulehti и Ilta-Sanomat. Около 20% бумаги Sanoma обычно импортировалось из России. Теперь компания планирует обойтись местными ресурсами: «Я надеюсь, что бумага будет получена с западных фабрик, но прежде всего, что закончатся забастовки в Финляндии». По его словам, запасов бумаги у Sanoma осталось на месяц. «Бумага не закончится через неделю или две, но отрасль ждет серьезные проблемы, если не будет облегчения ни в одном направлении», — говорит он. Helsingin Sanomat заблаговременно сообщила о сокращении объема еженедельного приложения, выходящего по выходным.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 24 марта

Сайт ЛФП

Свирские речники за единую первичку на «Волго-Балте»

Поддержать процесс объединения профсоюзных организаций филиалов Федерального бюджетного учреждения «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» (ФБУ «Администрация «Волго-Балт») в единую первичную профорганизацию. Такое решение приняли работники Свирского района гидросооружений и судоходства (РГСИС) на собрании своей первички, которое прошло недавно с участием руководства и специалистов Северо-Западной Территориальной организации (СЗТО) Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта (ПРВТ) РФ.

На собрании присутствовали председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова, председатель первичной профсоюзной организации ФБУ «Администрация «Волго-Балт» Евгений Овсянников, а также главный правовой инспектор труда СЗТО ПРВТ Анатолий Вдовинов и другие.

В процессе обсуждения было достигнуто понимание, что это объединение является изменением организационной структуры профсоюзной организации Волго-Балта и не предусматривает ликвидации профсоюзной первички в филиале. При этом объединенная профсоюзная организация станет значительно сильнее и будет достойным социальным партнером в переговорах с работодателем по защите прав и интересов членов профсоюза.

В итоге, как сообщила Елена Свешникова, члены профсоюза, работающие на Свирском РГСИС единогласно приняли решение отказаться от статуса юридического лица для своей первички. Таким образом, свою дальнейшую деятельность профсоюзная организация Свирского РГСИС продолжит в составе объединенной профорганизации ФБУ «Администрация «Волго-Балт».

В связи с этим, главный бухгалтер СЗТО ПРВТ Галина Жуковская рассказала членам профсоюза о переходе их первички на централизованное финансовое обслуживание в Северо-Западной территориальной организации, а также о работе в новых условиях.

На собрании также состоялось обсуждение, вступившего в силу с 1 марта этого года Дополнительного соглашения к коллективному договору ФБУ «Администрация «Волго-Балт», которое предоставило

труженикам «Волго-Балта» ряд дополнительных социальных гарантий.
По материалам СЗТО ПРВТ.

[Сайт ЛФП](#)

Гуманитарная помощь от «Пролетарского завода»

Первичная профсоюзная организация ПАО «Пролетарский завод» стала инициатором сбора гуманитарной помощи для мирных жителей, пострадавших в ходе нынешних событий на Украине. Сухое детское питание (молочное и безмолочное для детей от 0 до 3 лет), детское питание (смеси, каши, пюре, соки), пластиковая посуда, пустышки, детские бутылочки, товары по уходу за детьми, включая подгузники и пеленки, предметы для ухода за лежачими больными и пожилыми людьми, средства личной гигиены, одежда для взрослых и детей, детские книжки и канцелярские принадлежности, средства индивидуальной защиты (маски, перчатки, антисептики), а также другие вещи и предметы первой необходимости, собранные совместными усилиями трудового коллектива «Пролетарского завода» уже передана пострадавшим.

Наша первичная профсоюзная организация выражает искреннюю благодарность всем тем, кто откликнулся помочь, кто организованно и с большой ответственностью подошёл к этому благому делу, оказал помощь детям, женщинам, пожилым людям.» - говорит председатель первички ПАО «Пролетарский завод» Наталья Бутова.

Особо профлидер благодарит такие цеха и подразделения, как Отдел технической документации, технологический отдел, Бюро внешней приемки, Специальное конструкторское бюро энергетического машиностроения, Центральный научно-исследовательский институт судового машиностроения, а также Цеха №№ 9, 31, Дом культуры «Пролетарский».

По материалам ППО ПАО «Пролетарский завод».

[Сайт ЛФП](#)

Накануне путины

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства СПб и ЛО Екатерина Слепнева рассказала в программе «Итоги дня» на телеканале «78» о проблемах, связанных с добычей и реализацией корюшки, а также с ценами на нее.

[Смотреть с 72-й минуты](#)

[Сайт ЛФП](#)

Работники образования Петербурга и Ленобласти избрали профлидера

Иван Кайнов абсолютным большинством голосов избран сегодня председателем Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Такое решение в режиме открытого голосования приняли сегодня свыше ста делегатов XXIV Внеочередной конференции этой профорганизации, объединяющей работников сферы высшего и среднего, а также профессионального образования города и области.

«Сейчас время не выдвигать какие-то лозунги, тезисы, а — реально работать. И пусть дела будут за нас говорить», — обратился к делегатам Иван Кайнов.

Ранее новый глава Межрегиональной организации работал первым заместителем ее председателя. До этого Иван Кайнов, работал заместителем председателя Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Участие в конференции принял советник председателя Межрегиональной организации Владимир Кузнецов, в течение многих лет бывший ее лидером. Иван Кайнов сердечно поблагодарил Владимира Кузнецова, отметив, что тот всегда был его наставником и учителем, оказавшим большую помощь в профессиональном совершенствовании и приобретении опыта профсоюзной работы.

На конференции присутствовали заместители председателя Общероссийского профсоюза образования Михаил Авдеенко и Вадим Дудин. Делегаты XXIV Внеочередной конференции внесли изменения в состав Комитета Межрегиональной организации, а также в состав ее президиума.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

МОТ временно приостановила техническое сотрудничество с Россией

Международная организация труда приняла решение временно приостановить техническое сотрудничество и помощь Российской Федерации из-за ситуации вокруг Украины. Решение носит временный характер и будет действовать до тех пор, пока не будет согласовано прекращение огня и достигнуто мирное урегулирование конфликта.

"Мы считаем, что резолюция, предложенная Канадой от имени группы промышленно развитых стран с рыночной экономикой и принятая большинством голосов на проходящей в Женеве сессии Административного совета МОТ, выходит за рамки мандата Организации", - прокомментировал секретарь ФНПР по международному сотрудничеству Алексей Жарков. По мнению ФНПР, резолюция не отражает объективных причин сложившейся ситуации и носит ангажированный, односторонний характер.

В частности, ФНПР считает недопустимым политизацию деятельности Московского бюро МОТ, в сферу ответственности которого входят десять стран региона. "Возможный перенос Бюро МОТ с территории нашей страны, как это предлагается в резолюции, нанесет ущерб не только России, но и самой Организации, негативно повлияет на продвижение национальных программ достойного труда и социального партнерства в странах региона", - отметил Алексей Жарков.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Святая к музыке любовь» ...и профсоюз

25 марта – День работника культуры

Даже те, кому медведь самым беспардонным образом наступил на ухо, порой не могут устоять перед чарующей силой музыки. Ее волшебные звуки, которые способны извлечь из музыкальных инструментов виртуозы, завораживают, приводят в восторг и умиление миллионы благодарных слушателей. Музыкальная культура самым благотворным образом влияет и на воспитание подрастающего поколения. Именно этой благородной миссии посвятила свою жизнь один из лауреатов традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии», пианист и профсоюзный лидер Анна Куртаева.

Склонность к музицированию она почувствовала еще в детстве. Маленькая Аня мечтала играть на арфе. Ее мама, педагог по образованию, наблюдая за тем, какие у дочери чувствительные кончики пальцев, пророчески предрекла: «Ты станешь либо врачом, либо музыкантом».

В 7 лет Анна твердо выбрала музыкальную стезю. Только ее «рабочим инструментом» стало фортепиано, а не арфа. 10 лет Анна Куртаева училась в музыкальной школе и 4 года – в музыкальном училище. Принципиально новым этапом стала пятилетняя учеба в музыкально-педагогическом вузе. Через некоторое время в жизни Анны Куртаевой произошел интересный поворот. Приняв решение получить еще и юридическое образование, она поступила в университет. «Я хотела повысить уровень своей образованности, — пояснила Анна Куртаева свой шаг, который многим показался неожиданным. — Творческое начало и логические умозаключения присутствуют и в музыке, и в юриспруденции. Только способы их выражения разные».

Анна Анатольевна имеет и практический опыт работы на юридической ниве. Ей довелось защищать права людей в суде. При этом она никогда не порывала с музыкой. «Того, кто очарован музыкой, она уже не отпустит, — призналась Анна Куртаева. — Музыка всегда в моем сердце».

Общий трудовой стаж Анны Анатольевны составляет 32 года. Уже 10 лет она работает в Детской школе искусств №4. Возглавляет Отдел специального фортепиано.

«Дети – самое чистое, что есть в нашей жизни, — с восторгом говорит Анна Анатольевна. — Я люблю своих воспитанников, а они любят меня. Глубоко прав был великий педагог Василий Сухомлинский, который утверждал: «Влюбите в себя детей, и они ответят вам взаимностью».

По мнению Анны Куртаевой, для преподавателя музыки, помимо чисто профессиональных качеств, самое главное – быть добрым. «Доброта спасет мир, — убеждена она. — Только при добром

отношении со стороны преподавателя ребенок может полностью раскрыть свой музыкальный талант. Я горжусь тем, что в нашей школе дети не закомплексованные и искренние».

Анна Анатольевна испытывает удовлетворение от своей работы каждый раз, когда на ее уроках звучит качественное исполнение музыкальных произведений.

«Если ребенок не просто играет на музыкальном инструменте, а дружит с ним, близко дружит, тогда и рождается настоящая музыка, — утверждает педагог. — Это — своеобразное волшебство. В такие минуты испытываешь неземное удовольствие. На глаза наворачиваются слезы счастья».

В числе наград Анны Куртаевой есть и Диплом за педагогический дар. Однако своим главным профессиональным достижением она считает многочисленную когорту учеников, которые затем окончили средние и высшие музыкальные учебные заведения, стали известными музыкантами и педагогами. Ее воспитанники неоднократно становились победителями и лауреатами различных музыкальных конкурсов, как в России, так и за рубежом — в Болгарии, Италии, Чехии, Франции. О своей победе в престижном конкурсе ЛФП «Лучший по профессии» Анна Куртаева вспоминает с радостью, но подчеркивает, что в этом велика заслуга и ее коллег по работе.

«На самом деле, лучших очень много, — полагает Анна Куртаева. — Как известно, один в поле не воин. Для успеха в работе очень важны взаимоотношения с коллегами, поддержка соратников по делу. В этом плане мне очень повезло. Мои коллеги — замечательные люди. Мы постоянно находимся в творческом общении, поиске».

Анна Куртаева вступила в профсоюз в 18 лет и даже в сложные времена никогда его не покидала. «Наверное, это у меня по наследству, — улыбается она. — Мой папа в свое время был председателем большой профсоюзной организации».

Анна Куртаева сейчас возглавляет Санкт-Петербургскую Региональную организацию профессионального союза работников культуры учреждений дополнительного музыкального и художественного образования. В эту профсоюзную структуру входят 44 первичные профсоюзные организации. Общий процент профсоюзного членства — более 50%.

«Работы очень много, — призналась Анна Куртаева. — Я открыта для всех, готова выслушать проблемы и, по возможности, помочь».

Первостепенное значение в своей работе Анна Анатольевна придает правозащитной поддержке членов профсоюза. Они могут получить бесплатные консультации и рассчитывать на юридическую помощь. Очень кстати то, что Анна Куртаева имеет юридическое образование и солидный опыт защиты интересов работников в суде.

«Если потребуется, такая помощь обязательно будет оказана, но я убеждена, что лучше не доводить дело до суда, — подчеркнула Анна Куртаева. — До нарушений трудовых прав у нас не доходит, но бывают случаи недопонимания между администрацией и сотрудниками. Мои коллеги — люди интеллигентные, творческие, но импульсивные и далеко не всегда разбираются в правовых вопросах. Поэтому при возникновении конфликтных ситуаций надо спокойно и детально во всем разобраться, доходчиво объяснить те нюансы, которые может не понимать человек, не имеющий юридического образования».

Региональная организация профессионального союза работников культуры учреждений дополнительного музыкального и художественного образования очень много делает для всестороннего обучения профсоюзного актива. На семинары по вопросам изменения трудового законодательства постоянно приглашаются председатели первичных профсоюзных организаций. Это особенно важно для тех профлидеров, которые избраны впервые.

Должное внимание уделяется и организации досуга педагогов. Действует целая профсоюзная программа различных скидок и льгот. За счет ее члены профсоюза могут основательно сэкономить, в частности, при покупке продуктов или на отдыхе в санатории, отметила Анна Куртаева.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Любят свою работу, образованы и неординарны

25 марта – День работника культуры

День работника культуры РФ — особый день для Санкт-Петербурга — города музеев, дворцовых

ансамблей, знаменитых на весь мир театральных и концертных коллективов, а также людей — подчас уникальных профессионалов — посвятивших свою жизнь искусству, сохранению культурного наследия. Как сегодня живется работнику культуры в культурной столице России? На вопросы «Площади труда» отвечает председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван Кравцов.

– *Иван Николаевич, расскажите, пожалуйста, кто такие современные работники культуры, что стоит за этим понятием?*

– На учете в нашем профсоюзе состоят работники множества самых разных профессий. Среди них – работники театров, музеев, библиотек, Домов творчества, досуговых центров, подростковых центров, экскурсионных бюро и многих других учреждений. Профессии у них разные, но их объединяет то, что они – работники культуры.

Я бы отметил три характерные особенности людей, которые трудятся в сфере культуры. Прежде всего, любовь к своей профессии, готовность отдать все свои душевные силы для того, чтобы качественно выполнить порученную им работу. Без этого в сфере культуры никак нельзя.

Требования к профессиональному уровню работников культуры чрезвычайно высоки. Они – очень образованные люди, большинство имеет высшее образование. Работники научных учреждений, которые занимаются исследованиями в сфере культуры, имеют еще и ученые звания.

Отличительной чертой характера работников культуры является неординарность, в лучшем смысле этого слова. Успешно трудиться в этой сфере по силам только людям, обладающим совокупностью творческих качеств.

– *В каких условиях сегодня трудятся работники культуры? Достаточно ли высок уровень их заработной платы, социальных гарантий?*

– В целом, те показатели заработной платы, которые предусмотрены указами президента РФ от 2012 года, в сфере культуры выдерживаются. Заработную плату основного персонала работников учреждений культуры, наверное, нельзя назвать очень высокой. Однако она уже не такая низкая, какой была еще несколько лет назад.

К сожалению, достаточно высокий уровень заработной платы пока не у всех категорий работников культуры. Материальное обеспечение вспомогательного персонала еще оставляет желать лучшего. Кроме того, нас сейчас беспокоит резкий рост цен на потребительские и продовольственные товары. Соответственно падает и покупательная способность заработной платы в нашей отрасли.

Солидный пакет гарантий работникам культуры предоставляет государство. Со своей стороны, наш профсоюз добивается дополнительных гарантий, которые прописывается в коллективных договорах учреждений культуры. Профсоюзы настаивают на том, чтобы в коллективных договорах в полной мере были отражены положения, зафиксированные в Обязательствах сторон социального партнерства (приложениях к Трехстороннему соглашению) Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Например, очень важны социальные гарантии труда женщин, которые готовятся стать матерями или имеющих маленьких детей. Отрадно, что в рамках социального партнерства многие работодатели подготовили программы повышения квалификации этих категорий женщин. Такая программа позволит работницам поддерживать свою профессиональную квалификацию.

– *Как отразилась на труде работников культуры пандемия коронавируса?*

– Ограничительные меры, которые были введены два года назад, имели целый ряд негативных последствий. В частности, резко упало количество посетителей в музеях, театрах, кинотеатрах, концертных залах. Падение внебюджетных доходов негативно повлияло на уровень заработной платы работников этих учреждений культуры.

Работодатели старались, чтобы гарантированная часть заработной платы работников культуры, несмотря на все проблемы, выплачивалась полностью. Однако стимулирующие выплаты либо отсутствовали, либо существенно сократились. Хочу отметить, что в адрес Межрегиональной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры жалоб и обращений,

связанных с резким падением материального обеспечения работников, не поступало.

Сейчас, когда большинство ограничительных мер уже снято, учреждения культуры возвращаются к нормальной жизни. Сотрудники, которые были переведены на дистанционный режим труда, снова выходят на работу. Мы надеемся, что возвращение к нормальному, привычному ритму деятельности позволит решить многие проблемы.

– *Есть ли какие-либо отличительные черты труда работников культуры в нашем городе и в области?*

– Мы стараемся, чтобы работники всех учреждений культуры, независимо от региона и количества персонала, имели хорошие условия труда и достойную заработную плату. И все же по объективным причинам на полное равенство рассчитывать не приходится.

Большинство учреждений культуры – бюджетные организации, а возможности бюджетов города и области далеко не одинаковы. Кроме того, в более выгодном положении находятся крупные учреждения культуры. У них гораздо больше возможностей получать доходы от своей деятельности.

– *С какими проблемами сегодня сталкиваются первичные профсоюзные организации в учреждениях культуры? Как эти проблемы решаются?*

– К сожалению, некоторые работодатели видят в первичных профсоюзных организациях не социального партнера, а помеху в своей работе. При этом уровень правовой защищенности председателей первичек явно недостаточный. Поэтому в случае его увольнения бывает очень трудно доказать, что оно не произведено в отместку за профсоюзную деятельность.

Поэтому нас очень обрадовало, что недавно президент России дал поручение на законодательном уровне обеспечить деятельность первичных профсоюзных организаций. Будет надеяться, что федеральные законодатели оперативно выполнят поручение главы государства.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Мы все - в команде

Лидер профсоюза связистов предложил “Ростелекому” поддержать своих работников. Отложить реструктуризацию компании и оптимизацию штата ради поддержки работников в сегодняшней сложной ситуации - с таким предложением глава профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин обратился к президенту ПАО “Ростелеком” Михаилу Осеевскому.

В прошлом году в ПАО “Ростелеком” началось изменение организационной структуры, связанное с переходом компании на целевую модель управления. Предприятие ждет оптимизация бизнес-процессов, а сотрудников - сокращение штата (в том числе поскольку в структуре упраздняется уровень макрорегиональных филиалов).

Год назад профсоюз работников связи России направил в первички макрорегиональных филиалов ПАО “Ростелеком” 5,5 млн рублей для оказания материальной помощи увольняемым работникам - членам профсоюза.

Финансовой поддержкой профсоюз, конечно, не ограничился. Изменения в структуре профорганизации “Ростелекома” и положение работников компании не раз становились предметом обсуждения: и на президиуме общероссийского профсоюза, и на рабочей встрече профсоюзной стороны комиссии по ведению коллективных переговоров ПАО “Ростелеком”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«IT-Профсоюз», пиар и ипотека

Почему IT-специалисты уезжают из России

Россию покидают IT-специалисты. По оценке экспертов Российской ассоциации электронных коммуникаций (РАЭК), из страны уже уехало не менее 50 тыс., а вторая волна может составить от 70 до 100 тыс. человек. Все это происходит на фоне серьезного кадрового голода в отрасли.

Рассказываем, почему они уезжают, несмотря на все преференции, и чем это грозит российской экономике.

Последствия для экономики

Для российской экономики, которая сегодня оказалась в условиях жесткого прессинга и вынуждена переформатироваться буквально на марше, последствия кадрового голода в IT-сфере могут быть крайне негативными. Следует понимать, что IT - это вовсе не контент-менеджеры, SMM-щики и прочие блогеры.

Сегодня, по данным РАЭК, с IT-сектором связано примерно две трети российской экономики, включая госуправление, социальную и общественную сферу и критически важную инфраструктуру, в том числе оборонную. Эти две трети экономики обслуживают порядка двух миллионов специалистов, то есть менее 3% трудоспособного населения страны.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

К ТРАНСПОРТНОЙ ЗАБАСТОВКЕ ПРИСОЕДИНИЛИСЬ ИСПАНСКИЕ ТАКСИСТЫ

Десятки водителей такси устроили 23 марта акцию протеста в Барселоне, начав медленное движение автоколонной. Они присоединились к забастовке транспортников, протестующих против роста цен на топливо, сообщает ТАСС. Таксисты проехали от аэропорта до регионального парламента.

Мелкие перевозчики страны и несколько крупных начали 14 марта бессрочную забастовку в знак протеста против высоких цен на топливо и неприемлемых условий труда.

Протестующие изначально требовали, чтобы правительство выплатило 500 млн евро в качестве прямой помощи транспортному сектору. Однако даже когда 21 марта правительство согласилось с этим требованием, забастовка продолжилась. Организатор протестов, Ассоциация водителей грузовиков и владельцев небольших грузовиков, заявил, что заявления правительства недостаточно. К протестующим присоединяется все больше ассоциаций перевозчиков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

АВИАКОМПАНИИ НАЧАЛИ ОТПРАВЛЯТЬ СОТРУДНИКОВ В ПРОСТОЙ

24 марта Авиакомпания Azur Air отправила часть задействованных «в производстве и выполнении полетов» сотрудников в простой, сообщает РБК со ссылкой на пресс-службу перевозчика. Пока нет информации о том, какая это часть.

20 марта в простой сотрудников отправили и в «Уральских авиалиниях». Авиакомпаниям пришлось это сделать из-за ограничений на выполнение международных рейсов и использование самолетов: ряд иностранных государств, включая страны Евросоюза и США, закрыли небо для российских воздушных судов.

Председатель профсоюза авиационных работников Валерий Селитринников сообщил газете «Солидарность», что ни в Azur Air, ни в «Уральских авиалиниях» нет членов его профсоюза, однако они есть в других авиакомпаниях, в частности, в S7 и в «России». Поскольку сейчас у всех авиакомпаний проблемы примерно одинаковые, то опасения по поводу простоя или сокращения численности персонала есть везде.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ИСАЕВ НЕ ВИДИТ ПРИЧИН ДЛЯ ЗНАЧИТЕЛЬНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ

Безработица в России может вырасти, однако не достигнет значительных масштабов. Об этом в интервью «Парламентской газете» сказал заместитель руководителя фракции «Единая Россия», заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев.

- Безработица может вырасти, и об этом говорил наш президент. Но она, безусловно, не приобретет значительных масштабов. Это будет просто реакция экономики на неизбежную в нынешних условиях перестройку. Рабочие места могут временно сократиться, но развитие новых бизнесов в России, которые появятся на месте ушедших, в конце концов эту безработицу амортизируют, - уверен он. Исаев перечислил меры, которые были приняты для поддержки занятости. Это и расширение работы служб занятости, которые теперь могут помочь тем, кто находится под риском увольнения, и частичное субсидирование создания рабочих мест для тех, кто может потерять работу в связи с западными санкциями, и другие.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕПУТАТ ГОСДУМЫ РАССКАЗАЛА О НОВЫХ МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ

Президент России Владимир Путин обсудил с правительством новые меры поддержки россиян. Они коснутся не только отечественных производителей, но и ряда граждан, в частности, имеющих ипотечные и другие кредиты. Об этом в интервью «ФАН» рассказала депутат Госдумы, член комитета ГД по охране здоровья Тамара Фролова.

– На данный момент уже подготовлен новый пакет мер по поддержке всех отраслей отечественной экономики и, конечно, самих россиян. В частности, речь идет о реструктуризации кредитов для граждан, которые столкнулись с ростом выплат по процентам, а также о сохранении программы льготной ипотеки. Это, несомненно, ощутимая помощь для наших жителей, — прокомментировала Фролова. Правительство предложило увеличить процент по льготной ипотеке с 7 до 12% годовых. Однако власти планируют оставить без изменений параметры семейной, сельской и дальневосточной ипотеки. Соответствующее предложение кабмина 23 марта поддержал президент Владимир Путин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 25 марта

Сайт ЛФП

Как попасть на прием в Пенсионный фонд?

В клиентских службах Отделения Пенсионного фонда России в районах Санкт-Петербурга и Ленинградской области приём граждан осуществляется в приёмные дни (понедельник, вторник, четверг) по предварительной записи по всем услугам, предоставляемым ПФР. Об этом напоминает Отделение ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Однако в порядке исключения предусмотрен приём граждан в любой рабочий день недели по жизненно важным услугам: «Заблаговременное обращение за пенсией», «Выдача свидетельства пенсионера», «Пособие на погребение», «Регистрация в ЕСИА».

По информации Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Учеба профактива – одна из важнейших задач

Учебные мероприятия для профсоюзного актива, проведенные Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений, прошли на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) и во Дворце Труда. Семинар для избранных в 2021-2022 году председателей первичных профсоюзных организаций прошел на базе ЗУМЦ. Для участников была подготовлена насыщенная программа. Начинающие профлидеры рассмотрели широкий круг вопросов, связанных с правовыми основами деятельности профсоюзов, оргработы в первичках, контроля со стороны профсоюзного комитета за соблюдением законодательства в сфере охраны труда.

Серьезное внимание было уделено вопросам привлечения новых людей в профсоюзные ряды, развития социального партнерства, организации финансовой работы профкома. В семинаре приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций учреждений социальной защиты населения, налоговых инспекций, управлений Вневедомственной охраны войск национальной гвардии России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Федеральной службы судебных приставов по Ленинградской области.

Несколькими днями позже обучающие занятия для председателей первичных профсоюзных организаций, председателей и членов молодежных советов, уполномоченных по охране труда, членов комиссий по подготовке и заключению коллективного договора прошли сразу в трех аудиториях Дворца Труда. Каждому участнику была предоставлена возможность выбрать тему и форму для обучения. «Участие первичной профсоюзной организации в работе комиссии по

расследованию несчастного случая на рабочем месте», «Коллективный договор для новичков», «Организация работы с молодежью в первичной профсоюзной организации» – такими были темы круглых столов и лекций, в ходе которых участники смогли получить ответы на актуальные для них вопросы.

Практикум по делопроизводству был посвящен организации работы по составлению, учету и хранению профсоюзной документации. Все участники получили методический материал, который поможет грамотно и эффективно вести работу в первичных организациях.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Избран новый генеральный директор МОТ

На проходящей в Женеве 344-й сессии Административного совета МОТ одиннадцатым Генеральным директором Международной организации труда избран гражданин Тоголезской республики Жильбер Хунгбо, который стал первым за всю 103-летнюю историю Организации представителем Африки на этом посту.

Жильбер Хунгбо — опытный руководитель с более чем 35-летним стажем работы в области международного развития. В последние годы он занимал следующие должности:

- Президент Международного фонда развития сельского хозяйства (2017-2022).
- Заместитель Генерального директора МОТ по работе на местах и техническому сотрудничеству (2013-2017);
- Премьер-министр Того (2008-2012);
- Помощник генерального секретаря, директор Программы развития ООН (ПРООН) в Африке (2006-2008);

Генеральный директор МОТ Жильбер Хунгбо приступит к исполнению обязанностей в октябре 2022 года, сменив на этом посту представителя Великобритании Гая Райдера.

Департамент международного сотрудничества Аппарата ФНПР

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Праздник, объединивший творцов

25 марта – День работника культуры

Сегодня, когда профессиональный праздник отмечают люди самых разных творческих профессий, своими размышлениями о нем и о самой культуре делится известный петербургский мастер художественного слова и профсоюзный лидер ГБУК «Петербург-концерт» (в прошлом — «Ленконцерт»), лауреат Царскосельской художественной премии 2020 года, заслуженный артист России Алексей Емельянов.

Этот праздник, учрежденный указом Президента РФ в 2007 году, стал государственным, и объединяет представителей самых разных творческих профессий: артистов всех жанров и музейных работников, композиторов и музыкантов, историков, писателей, издателей и библиотекарей, деятелей профсоюзных объединений творческих работников и государственных служащих в сфере культуры, учителей и лекторов-просветителей в гуманитарных областях знаний.

Культура, как высшая отличительная черта Homo sapiens, не знает ни времени, ни пространства. Она, развиваясь и развивая национальный социум, влияет на культуру других народов и впитывает в себя культуру всего человечества.

Русская литература и музыка, балетное искусство и театральная система К.С. Станиславского, русская живопись и русская философия давно уже стали неотъемлемой частью мирового культурного наследия. В свою очередь, богатейшие коллекции российских музеев западноевропейской живописи, античного наследия, высочайшие образцы литературы и поэзии всех стран и народов, переведенные на языки многонациональной России, обогащают и развивают россиян.

Всемирные достижения в архитектуре, исторической науке и психологии, возможность россиян увидеть собственными глазами плоды многовекового развития цивилизаций других стран и народов, расширяет кругозор и самосознание человека русской культуры.

Мне кажется, в культуре понятие «работник» не совсем точно отражает сущность деятельности человека в сфере Культуры. Этот канцелярит, предполагающий некую рутинную работу, не приемлем для вдумчивого, порой связанного с мучительным поиском и возможными ошибками решения творческих задач. Поэтому в Культуре всегда необходима и должна приветствоваться полемика ее деятелей. Любая директивная установка может только стагнировать вечно живое развитие Культуры и относится уже к другой сфере существования общества.

Дорогие коллеги! В праздничный «День работника культуры» желаю вам творческого осознания и важности возложенной и выбранной вами миссии служения вечно живой и развивающейся российской многонациональной Культуре. С Праздником, дорогие друзья!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Кадры против санкций

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: 17-18 марта 2022 года

Готова ли промышленность Санкт-Петербурга к новым санкционным вызовам? Как не потерять накопленный потенциал в новой реальности и продолжить развитие? Сохранить прежние и подготовить новые высококвалифицированные кадры? Продолжить создание высокотехнологичных рабочих мест? Об этом шла речь на совместном заседании президиумов Регионального объединения работодателей и Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, прошедшем в «Экспофоруме» в рамках VI Санкт-Петербургского международного Форума Труда. В заседании приняли участие губернатор Serverной столицы Александр Беглов и спикер законодательного собрания города Александр Бельский.

Как отметил в своем выступлении Александр Беглов, город, да и вся страна, уже научились работать в ситуации неблагоприятных факторов. Об этом говорит то, что в прошлом году, во время пандемии индекс промышленного производства в Петербурге составил 107,5%, оборот оптовой торговли и объем транспортных услуг увеличились более чем в полтора раза. Налоговые доходы города выросли на 26%. «При этом, рост экономики сопровождается ростом рынка труда», — заметил градоначальник.

По словам Александра Беглова, важнейшая задача этого дня — сохранить три с лишним миллиона рабочих мест на предприятиях и в организациях всех форм собственности в Петербурге. В частности, для решения этого вопроса городом создан Центр кадровой мобильности, который ведет постоянный мониторинг рынка труда, подчеркнул он.

Александр Бельский, в свою очередь, акцентировал внимание на необходимости, в условиях санкций быстро переориентироваться на новых иностранных партнеров.

Президент СПП Serverной столицы Анатолий Турчак не скрывал — впереди нас ждет новая индустриализация.

«К сожалению, в настоящее время кадровые проблемы есть у большого количества предприятий города. Для многих из них четвертая промышленная революция стала серьезным вызовом, а устаревающие традиционные подходы к производственным процессам, внедрению новаций, подготовке и переподготовке кадров, работе с персоналом существенно снижают их конкурентные возможности на перспективных высокотехнологичных рынках», — сказал Анатолий Турчак.

Единственным выходом Анатолий Турчак считает повышение общего уровня промышленного производства и всей сопутствующей инфраструктуры, в том числе, оптимизацию системы «образование-наука-производство».

О том, насколько реально для городской промышленности справиться с поставленными задачами в своем докладе «Политика кадрового обеспечения развития промышленности Санкт-Петербурга» рассказал председатель Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле (КППИТ) Санкт-Петербурга Кирилл Соловейчик.

По его словам, помимо опережающего роста инвестиций в промышленность, ставка делается на

привлечение в реальный сектор экономики города большого количества новых людей. В основном молодежи. Только на данном этапе планируется привлечь более 45 тысяч человек. Сделать из них современных специалистов поможет оптимальная модель взаимодействия системы образования с работодателем, то есть подготовка кадров под заказ предприятий, синхронизация системы образования и реальных потребностей промышленности. Так, станет возможным, наконец, расстаться с дисбалансом предложения и спроса на рынке труда в производственном секторе — плодом отсутствия системного взаимодействия между бизнесом и сферой образования.

Но, как уверен Кирилл Соловейчик, для успеха данной политики, следует популяризировать рабочие и инженерные профессии уже со школы. Например, по мнению главы КППИТ вызывать у детей и подростков живой интерес к современной промышленности позволят и большие медийные проекты, увлекательно рассказывающие о производстве. В помощь программам высшего и среднего профессионального образования будут и проекты WorldSkills и Future Skills, разнообразные конкурсы, олимпиады компетенций, кейс-чемпионаты среди школьников, проводимые на базе промышленных предприятий и еще многое другое.

Вернувшись к взрослым и уже определившимся кадрам, Кирилл Соловейчик рассказал об инвестиционных проектах с общим объемом инвестиций в 136,4 млрд рублей, направленных на комплексную подготовку существующих кадров для петербургской промышленности, в том числе под конкретные заказы конкретных предприятий и на основе набора корпоративных образовательных стандартов.

Как отметил далее председатель КППИТ, большую роль в обеспечении промышленности города современными рабочими кадрами сыграет и федеральная программа «Профессионалитет», предполагающая создание образовательно-производственных центров в сотрудничестве с центрами компетенций WorldSkills. Специалисты, подготовленные в рамках данной программы, сдают демонстрационные экзамены по стандартам WorldSkills, а производственный экзамен — на базе промышленного предприятия, работниками которого они станут после завершения обучения. Подготовка инженеров также должна быть партнерством вузов с высокотехнологичными компаниями.

Закрепить кадры поможет программа адаптации выпускников на конкретных предприятиях и все то же проверенное годами наставничество.

Выступление генерального директора ООО «Завод имени Комсомольской правды» Светланы Козловой стало своего рода практической иллюстрацией к докладу Кирилла Соловейчика. В качестве примера она привела программы среднего профессионального и дополнительного образования, которые завод реализует в тандеме с образовательными организациями. Подготовка и переобучение рабочих ведется в четком соответствии с требованиями завода и особенностями применяемых на нем технологических процессов. На предприятии создан и действует свой Центр оценки квалификаций (ЦОК). В итоге оно получает работника, обладающего набором уникальных компетенций, который востребован именно на данном производстве.

Однако как отмечают участники заседания, обучение новым компетенциям должно стать непрерывным процессом, не прекращающимся всю трудовую жизнь человека. Это залог как его собственного — личного успеха, так и успешного развития целых производств и отраслей.

Посетившая заседание Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина положительно отозвалась и о концепции развития профессионального образования, представленную в докладе Кирилла Соловейчика.

«Правильно, что акцент делается на подготовке и переобучении рабочих кадров на основе современных стандартов, с учетом тех компетенций, что действительно необходимы здесь и сейчас. Об этом свидетельствовал опыт «Завода имени Комсомольской правды», где, кстати, действует первичка, входящая в наш профсоюз. Завод идет в ногу со временем и готовит специалистов с новыми компетенциями, аттестовывая их в своем ЦОК на основе профессиональных стандартов», —

сказала Вера Кучина .

Она отметила и демократичную атмосферу заседания, а также заявления городских властей о поддержке промышленных предприятий и рынка труда.

«Отрадно, что в столь трудной обстановке власть в лице губернатора города и председателя Законодательного собрания выступила с конкретными предложениями по поддержке реального сектора экономики города, а также назвала сохранение рабочих мест важнейшей задачей.

Чувствуется забота о человеке труда», — сказала профлидер.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

РОССИЯ ВЫЙДЕТ ИЗ СОГЛАШЕНИЯ О ПЕНСИОННЫХ ГАРАНТИЯХ ГРАЖДАН СНГ

С 1 января 2023 года Российская Федерация собирается отказаться от соглашения о гарантиях прав граждан СНГ в области пенсионного обеспечения, сообщает РБК со ссылкой на законопроект, разработанный Минтрудом и МИД РФ. Денонсация соглашения не затронет уже действующих пенсионеров, изменения коснутся лишь мигрантов.

Отмечается, что это соглашение уже выполнило задачу по учету интересов поколения граждан, имеющих стаж работы в СССР, а со странами ЕАЭС у России имеется новое соглашение.

«С даты его подписания прошло 30 лет, в странах — участницах соглашения произошел переход от государственной системы пенсионного обеспечения к формированию пенсий на основе уплаченных страховых взносов», говорится в документе.

Немаловажным аргументом для отказа от пенсионных гарантий пенсионерам стран СНГ стала нагрузка на российский бюджет. Проект закона согласован с Минэкономразвития, Пенсионным фондом, Минфином, поддержан государственно-правовым управлением президента и Счетной палатой, следует из сопроводительных материалов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ ПОВЫШАТЬ МРОТ ЕЖЕКВАРТАЛЬНО

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) считает необходимым вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпом роста прожиточного минимума, сообщается в Telegram-канале профцентра.

Профсоюзы отмечают, что в условиях введения санкций против России, роста цен на товары и услуги первой необходимости – снижается реальное содержание зарплаты и социальных пособий, что может привести к снижению покупательной способности населения, особенно низкодоходных категорий граждан.

В этих условиях ФНПР считает, что правительство РФ должно незамедлительно принять меры по увеличению прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. В то же время российские профсоюзы считают, что действующая методика установления данных показателей способствует сокращению реально располагаемых денежных доходов населения.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНЦИФРЫ ВЫСТУПИЛО ПРОТИВ ОГРАНИЧЕНИЙ В ПЕРЕДВИЖЕНИИ И ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ

Минцифры России не поддерживает любые законодательные ограничения, связанные с передвижением ИТ-кадров и их трудоустройством, заявили в пресс-службе ведомства. Такие меры могут повлечь увеличение оттока специалистов и деструктивно отразиться на отрасли в целом.

«Наши специалисты действительно высоко ценятся на мировом ИТ-рынке. Мы должны предоставить им достойные конкурентоспособные условия труда, а не затруднять их передвижение или трудоустройство в иностранные компании», — говорится в сообщении пресс-службы Минцифры.

Отмечается, что министерство проводит регулярные встречи с представителями ИТ-отрасли и формирует меры поддержки, в которых нуждаются ИТ-специалисты. «Создание комфортных условий

для развития ИТ-бизнеса в России – единственный разумный способ сохранить кадры», — уверены в министерстве.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ШМАКОВ ПРЕДЛОЖИЛ РЯД МЕР ПО ПОДДЕРЖКЕ РОССИЯН

Распространить действие соглашений в сфере труда на всех работодателей, независимо от их участия в объединениях работодателей - такое предложение 25 марта на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям (РТК) высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. –

Сейчас кризисные времена, и мы должны принимать кризисные меры, - добавил он.

Также для финансовой и моральной поддержки россиян Шмаков предложил снизить акцизы на бензин. - В розничной цене не менее 50% - это акцизы на определенный вид топлива.

В качестве антикризисной меры можно было бы наполовину снизить акцизы, и это было бы и моральным, и финансовым подспорьем всем гражданам, - считает он. Кроме того, в ФНПР считают, что стоит изменить методику установления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда (МРОТ). Действующая сейчас методика основывается на медианной зарплате и медианных доходах. По мнению профсоюзов, она хороша для стабильного состояния экономики.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТЕМУ ВНЕШНЕГО УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ОБСУДИЛИ НА ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В случае введения внешнего администрирования предприятий в нем должны участвовать профорганизации в качестве представителей работников. Такое предложение 25 марта на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям (РТК) высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

– Хотелось бы, чтобы РТК и региональные трехсторонние комиссии принимали участие в определении предприятий, в отношении которых вводится процедура внешней администрации, хотя бы на уровне консультаций и оповещений, — добавил Шмаков, обратив внимание на то, что в обсуждении законопроекта о внешнем управлении должны принимать участие и профсоюзы.

Глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин высказал позицию бизнеса касательно этого законопроекта:

– Мы считаем, что прежде, чем доводить до внешнего управления со стороны ВЭБа, можно использовать другие многочисленные механизмы – это и доверительное управление, и продажа активов, и так далее. Внешнее управление – это крайний случай,

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 26 марта

Газета «Солидарность»

Хорошего настроения вам, деньги есть

В Думе обсудили меры социальной защиты россиян в контексте новых санкций против страны. В Госдуме 16 марта прошло совместное заседание комитетов по вопросам семьи и по труду, которое по сути и по форме вылилось в полноценные парламентские слушания. Слушали друг друга - о том, как “в первую очередь” поддержать российские семьи “в современных социально-экономических условиях”. По итогам наблюдается как минимум два плюса. Во-первых, деньги на совершенствование социальных программ, кажется, все еще есть. И, во-вторых, в правительстве и Думе понимают, что поддержка занятости - вопрос более важный, чем социальные дотации.

ВЗГЛЯД, КОНЕЧНО, ВЕРНЫЙ

В условный портфель “первоочередных” законов глава думского комитета по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина (КПРФ) включила восемь проектов, два из которых уже прошли первое чтение. Депутат прошла по всем, мы - по некоторым.

Первый - о частных детских садах. Сегодня в России насчитывается около 3,6 млн детей в возрасте от

полутора до семи лет, и мест в садиках на всех не хватает. (Хотя говорится об этой проблеме не один десяток лет.) Поэтому законодателям явилась идея разрешить тратить материнский капитал на оплату места в частном детском саду. Уже есть положительное заключение на законопроект от Минтруда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Болезненный рикошет

Предприятия Европы уходят в простой

Санкции против России и Белоруссии привели к резкому повышению цен на газ, топливо, электроэнергию и зерно. Предприятия Европы начинают уходить в простой. Забастовки объявляют и автоперевозчики - в результате нарушаются товарно-сбытовые цепочки, а производители терпят убытки.

МЕТАЛЛУРГИЯ

Энергетический кризис, вызванный санкциями против России и Белоруссии, бьет по кошелькам работников Европы. Первым в Германии остановился сталелитейный завод Lech мощностью 1 млн тонн в год. Расположенный в городе Майтингене, он обеспечивает работой больше тысячи человек. Причиной такого решения руководства стали цены на электроэнергию. Они зависят от стоимости газа и достигают в отдельные дни 400 евро за МВт в час и выше, что делает производство нерентабельным. - Цены на электроэнергию и газ резко выросли за несколько месяцев до нынешней ситуации на Украине и почти утроились с начала 2021 года, - заявила Немецкая ассоциация стали агентству Reuters.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 27 марта

Газета «Солидарность»

ФНПР ПОТРЕБОВАЛА ОСТАВИТЬ В ПОКОЕ ПРОФСОЮЗ АДВОКАТОВ РОССИИ

Профсоюз адвокатов России в настоящее время подвергается обструкции со стороны Минюста и других организаций. Это связано с обсуждением нового закона об адвокатуре, в котором прямо говорится, что адвокаты не имеют права на создание профсоюза. Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков 25 марта на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям (РТК) обратил внимание на эту проблему и потребовал не вмешиваться в деятельность профсоюза.

- Хотелось бы, чтобы до нормализации общей ситуации, было бы минимизировано вмешательство в деятельность профсоюзов, в том числе – в профсоюз адвокатов, - попросил он вице-преьера Татьяну Голикову.

ФНПР напомнило Минюсту России и Генеральной прокуратуре на недопустимость вмешательства должностных лиц в деятельность профсоюза адвокатов России, нарушающего часть 1 статьи 30 Конституции РФ и пункт 2 статьи 5 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». В ФНПР обращают внимание на то, что объединение адвокатов в профсоюз не противоречит Конституции и действующему законодательству Российской Федерации и предлагают Генеральной прокуратуре прекратить незаконную проверку профсоюза адвокатов России.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)