



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 9 марта по 11 марта 2022 года

Среда, 9 марта

Сайт ЛФП

На Октябрьской магистрали обсудили выполнение коллективного договора

XXVIII региональный форум социальной ответственности и партнерства по подведению итогов выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2022-2022 годы и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта в границах Октябрьской железной дороги (ОЖД) за 2021 год состоялся в Санкт-Петербурге.

В работе Форума приняли участие начальник ОЖД Виктор Голомолзин, представитель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (РОСПРОФЖЕЛ) в СЗФО Владимир Белозеров, председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев, а также руководители региональных дирекций, профсоюзный актив, представители узловых рабочих групп.

Об основных итогах работы Октябрьской магистрали, выполнении Коллективного договора ОАО «РЖД» в 2021 году и планах на текущий год рассказал в своем выступлении начальник ОЖД Виктор Голомолзин. Он, в частности, отметил слаженную работу с профсоюзом в решении оперативных вопросов.

В свою очередь, председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев подвел итоги работы территориальной организации профсоюза в прошлом году. В том числе по вопросам контроля в сфере охраны труда и безопасности движения поездов, улучшения условий условий труда работников. Как отметил председатель Дорпрофжел на ОЖД, в вопросах обеспечения качественным инструментом наблюдается положительная динамика. В части правовой защиты работников проводится их консультирование по вопросам трудового законодательства, в том числе с использованием различных информационных площадок.

Александр Голубев также рассказал, что во время летней оздоровительной кампании профсоюз взял на себя вопросы организации сопровождения детей к местам отдыха на Черноморском побережье и

страхование.

«В период новогодних каникул более 9 тысяч детей приняли участие в мероприятиях, организованных Дорпрофжел на ОЖД», — заметил он.

На форуме прозвучала информация о реализации социальных программ РОСПРОФЖЕЛ, развитию личного страхования работников от профнепригодности, поддержке волонтерского движения, работе с ветеранами и другие вопросы.

В рамках форума представители региональных дирекций и регионов дороги, обозначили в своих выступлениях ход выполнения Коллективного договора на полигоне ОЖД в прошлом году.

Представитель РОСПРОФЖЕЛ в СЗФО Владимир Белозеров рассказал собравшимся о работе профсоюза на всей сети железных дорог страны и обозначил основные цели, стоящие перед профсоюзом в ближайшей перспективе.

В завершении форума прошло награждение лучших работников ОАО «РЖД» и профсоюзных активистов.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Музыкальный подарок к 8 марта

Прекрасный музыкальный подарок к 8 марта подготовил для женщин профком Ленинградского металлического завода (ЛМЗ), входящего в ПАО «Силовые машины». В канун Международного женского дня перед работницами завода «Турбоатомгаз» (площадка ЛМЗ), расположенного в Ново-Девяткино, выступил с концертом коллектив художественной самодеятельности ЛМЗ, подготовивший к празднику оригинальную программу. Как сообщил председатель первичной профсоюзной организации ЛМЗ Виталий Артюхин, заводской коллектив художественной самодеятельности работает многие годы при поддержке профкома, а все его участники – члены профсоюза. В репертуаре ансамбля как старые, всем знакомые песни, так и современная музыка.

[Сайт ЛФП](#)

Профком подарил детям Масленицу

Встретить весну юным пациентам и их родителям помогли студенты – волонтеры профкома учащихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического университета (СПбГМУ). Более ста детей всех возрастов, проходящих лечение на пульмонологическом и коронавирусном отделениях университетской клиники, в этот день с удовольствием отведали вкусных блинов, приготовленных студентами. Для юных пациентов пульмонологического отделения было подготовлено небольшое представление.

«Ребятам грустно в больнице, им не хватает внимания и в этот весенний день хочется поднять им настроение. Уверены, что весеннее настроение и вкусные блины помогут маленьким пациентам быстрее выздороветь», – считает заместитель руководителя культурно-массовой комиссии профкома учащихся СПбГМУ Юлия Булатова. Председатель профкома учащихся Глеб Кондратьев отметил, что празднование Масленицы для детей, проходящих лечение в клинике СПбГМУ, одна из давних традиций профактива вуза.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Все вопросы решаем в диалоге

Профсоюзные лидеры судостроительной отрасли нашего региона встретились с главой ОСК. Недавно состоялась рабочая встреча главы Совета директоров АО «Объединенная судостроительная корпорация» (ОСК) Георгия Полтавченко с председателем Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергеем Максименко и с и. о. председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерием Зайцевым.

Встреча, инициатором которой выступил Сергей Максименко, продолжалась около часа. Собеседники обменялись мнениями по принципиально важным для судостроительной отрасли вопросам.

Валерий Зайцев проинформировал Георгия Полтавченко о готовящемся событии, которое будет способствовать укреплению и консолидации профсоюзной составляющей отечественного судостроения. Российский профсоюз работников судостроения и Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники приняли решение о создании единого профсоюза. Процесс объединения уже начался.

«Идея создания единого профсоюза судостроителей нашла полное понимание со стороны Георгия Полтавченко», – сообщил нам Валерий Зайцев. – Он напутствовал нас такими словами: «Давно пора, мы давно ждали этого решения». Со своей стороны, мы попросили Георгия Сергеевича о том, чтобы руководство всех судостроительных предприятий нашего региона, входящих в ОСК, оказало содействие созданию единого профсоюза. Такая поддержка нам была обещана».

В ходе рабочей встречи профсоюзных лидеров с главой ОСК обсуждались и вопросы социальной защиты работников судостроения. Сергей Максименко привел целый ряд положительных примеров. Так, на Выборгском судостроительном заводе в рамках социального партнерства работодателя и первичной профсоюзной организации реализуется масштабная социальная программа. В частности, предприятие при поддержке банковских структур строит дом для своих работников.

По данным Сергея Максименко, неплохо развивается социально-бытовая сфера и на Пролетарском заводе. Вместе с тем, профсоюзный лидер отметил, что в некоторых цехах этого предприятия довольно холодно, и поэтому условия работы далеки от комфортных. Это замечание было взято на заметку.

Валерий Зайцев акцентировал внимание на таком важном аспекте, как совершенствование системы оплаты труда работников судостроительной отрасли. Профлидер напомнил, что 2 года назад на четырех судостроительных предприятиях нашего региона была введена единая универсальная системы оплаты труда. С 1 июня такую же систему планируется запустить и на АО «Адмиралтейские верфи».

По мнению Валерия Зайцева, целесообразно подготовить экспертный отчет о двухлетнем опыте функционирования новой системы оплаты труда. «Необходимо детально проанализировать, как ее плюсы, так и минусы, чтобы не наступать на одни и те же грабли», — пояснил профсоюзный лидер. Как сообщил нам Сергей Максименко, по итогам встречи с главой ОСК была достигнута важная договоренность. На ближайшее время (на март-апрель) запланирована встреча руководства ОСК с председателями первичных профсоюзных организаций судостроительных предприятий, которые находятся на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В условиях, когда введенные западными странами санкции могут заметно отразиться и на работе отечественных предприятий судостроительной отрасли, это вопрос, в числе других, будет подробно обсуждаться на предстоящем совещании, сообщили нам профсоюзные лидеры.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Банкуют без опаски

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: 17-18 марта 2022 года

СОЦИОЛОГИ СПбГУ: ОКОЛО 90% ПЕТЕРБУРЖЦЕВ ДОВЕРЯЮТ БАНКОВСКИМ ПРИЛОЖЕНИЯМ

Ученые Санкт-Петербургского государственного университета провели исследование и определили уровень доверия жителей Северной столицы к мобильным приложениям, интернет-магазинам, соцсетям и их пользователям. Оказалось, что 90% опрошенных с доверием относятся к используемым банковским приложениям, а самая высокая степень доверия в социальных сетях зафиксирована у студентов — 83%. О том, как цифровизация влияет на эффективность социальных сетей при поиске работы, а также в целом на уровень доверия в обществе, расскажут эксперты VI Санкт-Петербургского международного форума труда.

Сегодня электронные сервисы — обыденность почти для каждого современного человека, из-за чего доверие стремительно трансформируется в «цифровое» или «сетевое», то есть опосредованное

коммуникационными технологиями (соцсетями, приложениями, веб-сайтами, чатами и другими сервисами). Так, значительная доля платежей операций сейчас совершается через сайты или приложения банков, покупки осуществляются с помощью интернет-магазинов и сервисов доставки, где многие процессы роботизированы.

Результаты опросов, проведенных с использованием оборудования Центра социологических и интернет-исследований СПбГУ, показали, что доверие жителей Санкт-Петербурга зависит от того, насколько прозрачными им кажутся правила работы сервиса или организации. При этом для них важно, что в цифровом общении с организациями исключается влияние личностного фактора и, как следствие, коррупция.

Однако, как отмечают исследователи СПбГУ, не все петербуржцы одинаково сильно вовлечены в цифровую реальность. Люди старшего возраста значительно меньше пользуются социальными сетями и различными интернет-услугами, поэтому уровень цифрового доверия у них низок — 34,3%. Представители молодежи гораздо чаще и свободнее используют интернет-сервисы, уровень их доверия составляет 77,8%.

«Digital divide — так называемый цифровой разрыв, возникающий сегодня, в большей степени связан не с различием бедных и богатых, а с различием в возрасте — пожилые люди, не обладая навыками цифровой грамотности, исключаются из цифрового мира. Также мы заметили, что образование повышает цифровое доверие, как, впрочем, и обычное доверие тоже. По результатам исследования больше всего социальным сетям доверяют студенты: их степень доверия составляет 83%», — рассказывает автор исследования, заведующий кафедрой экономической социологии СПбГУ, эксперт Форума труда Юрий Веселов.

По данным ученых Санкт-Петербургского университета, наибольший уровень цифрового доверия наблюдается в предпринимательской среде, поскольку деятельность бизнесменов предполагает освоение общих правил доверия для заключения успешных сделок и развития своего дела. Среди людей, определяющих себя как бизнесмены или индивидуальные предприниматели, процент цифрового доверия составляет 44,6% — это самый высокий показатель среди всех видов занятости. Однако общий уровень доверия петербуржцев в социальных сетях выше, чем в обычном межличностном общении. Так, полностью доверяют своим друзьям в сети 15,2% респондентов и частично доверяют 44,3%. Эксперты СПбГУ связывают это не только с сознательным формированием своего образа в сети, но и с возможностью быстро прекратить общение.

«В социальных сетях люди формируют аккаунты по своему желанию, определяя необходимый объем информации для других. Эта «личная история» создает «капитал доверия», и другом может стать незнакомый человек. В обычном общении такой агрегированной информации для формирования доверия гораздо меньше. Риски общения в сети также меньше, ведь в любом случае можно быстро исключить пользователя из своего круга общения», — объясняет социолог СПбГУ Юрий Веселов.

Сегодня интернет-сервисы позволяют не только оперативно общаться и совершать онлайн-покупки, но также помогают искать работу. Около четверти опрошенных жителей Санкт-Петербурга отмечают, что сети эффективны в поиске работы, однако для представителей старшего возраста они практически бесполезны, что связано с их небольшой цифровой активностью. Как отмечает Юрий Веселов, для фрилансеров — активных пользователей интернета — эффект социальных сетей самый заметный. Кроме того, лица с начальным профессиональным образованием чаще находят работу именно с помощью соцсетей, чем люди с высшим образованием.

Влияние цифровизации на общение с людьми, поиск работы и организацию своей жизни обсудят эксперты VI Санкт-Петербургского международного форума труда. Мероприятие пройдет в смешанном формате с 16 по 18 марта 2022 года. Очная часть форума пройдет на трех площадках — в Таврическом дворце, СПбГУ и КВЦ «Экспофорум». Организаторы форума — правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет, Межпарламентская Ассамблея государств — участников Содружества Независимых Государств при поддержке Министерства труда и социальной защиты России, Федеральной службы по труду и занятости населения.

Пресс-служба VI Международного Форума Труда

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Правила цифровой безопасности

Защитите профсоюзные компьютерные системы, сетевую инфраструктуру и личные устройства!

В условиях массового потока фейковой информации и кибератак архиважно защитить профсоюзные ресурсы и сотрудников организации от действий злоумышленников. Для этого предлагаем вам взять на вооружение правила, разработанные Общероссийским профсоюзом образования.

Представленные правила обеспечения безопасности направлены на защиту компьютерных систем профсоюзных организаций, сетевой инфраструктуры, а также личных устройств сотрудников.

ПЕРСОНАЛЬНО СОТРУДНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ

Установите антивирусные решения на все компьютеры и личные устройства и держите их обновленными.

Отключите автоматическое обновление операционной системы на стационарных и мобильных устройствах.

Смените почту, которая указана в онлайн-банке, госуслугах и т.д., если она находится на каком-либо из иностранных сервисов (Gmail, Yahoo и др.), сделайте основной для авторизации почтовый адрес российского провайдера почтовых услуг (Yandex, Mail и т.д.).

Сделайте резервные копии всей важной для вас информации из иностранных облачных сервисов (OneDrive, Google и т.п.) на российские платформы (Yandex, Mail и др.).

Сделайте офлайн-копии номеров телефона важных для вас контактов. Заведите банковскую карту «Мир», носите с собой на случай отключения систем бесконтактной оплаты на вашем телефоне.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Дивный новый мир

Слова и ожидаемые дела: Глобальный форум МОТ по восстановлению экономики

С 22 по 24 февраля прошел Всемирный форум Международной организации труда, посвященный восстановлению экономики с акцентом на человека. Форум проходил в виртуальном формате.

Выступили политические лидеры различных государств, делегаты от международных финансовых институтов, представители работников и работодателей. «Солидарность» предлагает вниманию читателей главное, что было сказано за эти три дня.

КОМПЛЕКСЫ

Всемирный форум МОТ по восстановлению экономики завершился главным утверждением: при восстановлении после пандемии люди должны быть прежде всего. В завершающем слове на последней сессии форума генеральный директор МОТ Гай Райдер подчеркнул уязвимость мира труда и неравенство в нем, а также тот факт, что обе эти характеристики проявились в результате пандемии подчас очень жестоким образом.

«Мы должны серьезно отнестись к восстановлению устойчивости мировой экономики, - сказал Райдер. - И это потребует от нас применения комплексных подходов к разработке политики. Для каждой части международной системы мало смысла заниматься исключительно своей конкретной компетенцией в отрыве от всех остальных, и это логика согласованности политики». Эти слова подчеркивают основную идею форума - необходимость совместных глобальных действий. Однако прозвучали и слова, содержащие как будто бы скрытое несогласие с такой позицией.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Время - меры

Госдума приняла антикризисные решения

Нижняя палата парламента приняла пакет законов о защите экономики в целом и карманов россиян в частности от воздействия иностранных санкций, наложенных на страну в связи с последними событиями на Украине. Основная идея в социальной сфере - наделение правительства полномочиями повышать социальные выплаты, не теряя времени на диалог с Госдумой. В трудовых вопросах, не исключено, все будет несколько сложнее: малый и средний бизнес освобождают от проверок до конца года, а тезис об «особенностях регулирования трудовых отношений» в кризисный

период вызывает вопросы даже в депутатском корпусе.

ЕСТЬ ОТВЕТЫ

Госдума 4 марта приняла сразу в трех чтениях законопроект, призванный обеспечить устойчивость российской экономики в период введенных против РФ иностранных санкций в связи с событиями на Украине. В документе много позиций, включая возможность госзакупок помимо тендеров. В первую очередь, утверждают в правительстве, в сфере здравоохранения (например, при закупке лекарств). Как пояснил глава думского комитета по экономической политике Максим Топилин (экс-министр труда и соцразвития), на два года появится право выбора единственного поставщика. При этом в разных сферах «появится возможность менять условия уже заключенных контрактов».

- Мы ориентируемся на положительный опыт такой работы в 2020 году, когда парламент уже принимал подобные решения, чтобы обеспечить слаженную работу всех уровней власти, - пояснил представлявший законопроект замминистра экономического развития Алексей Херсонцев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Стратегический резерв 2022

Продолжается набор на I ступень Всероссийской молодежной программы ФНПР

Всероссийская молодежная программа ФНПР - это обучающий проект для профсоюзной молодежи, который Федерация независимых профсоюзов России проводит ежегодно, а также возможность реализовать свой потенциал как профактивиста и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов. В 2021 году программу прошли свыше 1300 молодых профактивистов со всех регионов страны.

Продолжается набор на I ступень Стратрезерва. На этой ступени участников ждет конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.

Требования к участникам:

- членство в профсоюзе - членской организации ФНПР или сотрудничающем с Федерацией на основе заключенного договора;

- возраст до 35 лет включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень).

Зарегистрироваться можно на сайте stratrezerv.fnpr.ru

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ОКАЗАЛИ ПРАВОВУЮ ПОМОЩЬ 500 КУРГАНЦАМ

В канун самого красивого, самого весеннего праздника 8 Марта в Курганской областной организации профсоюза работников госучреждений состоялось заседание областного комитета. Основным вопросом – правозащитная работа Курганской областной организации профсоюза в 2021 году.

Заместитель председателя, правовой инспектор труда Курганской областной организации профсоюза работников госучреждений Ольга Мишура отметила, что несмотря на ограничительные меры, связанные с распространением коронавирусной инфекции, областная организация выполняла свои уставные функции в полном объеме.

В 2021 году поступило 494 обращения по правовым вопросам, 24 из которых – письменные.

Большинство жалоб членов профсоюза основывались на фактах нарушения работодателем социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза. Актуальной остается проблема подтверждения страхового стажа при назначении досрочной страховой пенсии медицинским работникам.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

MCDONALD'S ЗАКРЫВАЕТ РЕСТОРАНЫ, НО СОХРАНЯЕТ ЗАРПЛАТУ СОТРУДНИКАМ

Генеральный директор корпорации Крис Кемпчински заявил, что McDonald's принял решение временно остановить работу всех 850 ресторанов на территории России, сообщает РИА Новости. В компании отметили, что понимают, какое влияние это окажет «на российских коллег и партнеров». В заявлении отмечается, что для всех 62 тыс. сотрудников будет сохранена заработная плата.

Омбудсмен в сфере ресторанного бизнеса Москвы Сергей Миронов считает, что закрытие ресторанов вряд ли продлится больше трех месяцев, так как придется платить большие штрафы.

– Большинство западных брендов уведомили торговые центры о техническом закрытии: не расторгнуты договора аренды, не уволены сотрудники. Но это большие расходы для компаний, потому что помимо аренды придется платить большие штрафы за неоткрытые двери. Если компании несут такие расходы — значит подразумевают, что останутся, — цитирует Миронова РИА Новости. – Больше трех месяцев это вряд ли продлится, потому что будет очень нерентабельно.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НОВЫЙ ЗАКОН ИЗМЕНИТ ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА И МРОТ

Президент РФ Владимир Путин подписал закон о мерах поддержки в экономической и социальной сферах, сообщает РБК. Закон касается большого числа направлений. В частности, теперь правительство РФ в 2022 году вправе принимать решения, предусматривающие особенности исчисления и установления МРОТ и прожиточного минимума, в том числе – для определения размера федеральной социальной доплаты к пенсии.

– Что касается МРОТ. Действующие правила подразумевают, что МРОТ устанавливается исходя из соотношения с медианной заработной платой, и это делается с 1 января. Если ничего не делать, тогда следующее изменение может быть осуществлено только с 1 января. Учитывая социально-экономическую ситуацию, у правительства появляется возможность делать это в середине года, — сказал замминистра труда Андрей Пудов.

Также правительство РФ сможет принять решение о дополнительном увеличении стоимости одного пенсионного коэффициента.

Закон предполагает поддержку малого и среднего бизнеса, в частности, до 31 декабря 2022 года к ним не будет приходиться плановая проверка.

Ряд мер затронет производство и закупку лекарств и медицинских изделий. Например, упрощается процедура закупки медицинских препаратов и изделий. Кроме того, правительство сможет устанавливать «особенности лицензирования фармацевтической деятельности», производства лекарственных средств и обслуживания медицинских изделий.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТРЕНИНГ ПО ЖЕСТКИМ ПЕРЕГОВОРАМ ДЛЯ ПРОФЛИДЕРОВ ПРОЙДЕТ В МОСКВЕ

Двухдневный тренинг-интенсив по жестким переговорам и эмоциональному выгоранию для профсоюзных руководителей пройдет 7–8 апреля 2022 года в Москве. На нем профлидеры узнают, как эффективно отстаивать профсоюзные интересы во время ответственных и эмоциональных переговоров и при этом сохранить нервную систему в порядке. Участники тренинга получат практические навыки, которые позволят противостоять давлению на переговорах, перехватывать инициативу и контролировать ситуацию.

Газета «Солидарность» подготовила программу нового тренинга, опираясь на успех тренинга-интенсива, прошедшего в 2021 году по управленческим технологиям, а также на мнение профсоюзной аудитории.

Спикером выступит преподаватель МГУ, МГИМО, ведущий преподаватель в Русской школе управления Илья Степанов. Он эксперт в области эмоционального интеллекта и управляемой коммуникации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 10 марта

Сайт ЛФП

Турнир – в первую очередь общение

Праздничным подарком для работников почты стал турнир по боулингу, посвященный Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. Организаторами его выступили профкомы

Петроградского почтамта и Санкт-Петербургского регионального автоматизированного сортировочного центра УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России». Участников соревнований приветствовали председатели профсоюзных комитетов. Игра проходила в дружеской обстановке, но с настоящим спортивным азартом, упорной борьбой за победу. Победу одержала команда Петроградского почтамта. В личном зачете среди мужчин сильнейшим был признан почтальон 197375 ОПС Федор Миклухин, среди женщин – ведущий специалист отдела розничных товаров Департамента по операционному управлению макрорегиона Северо-Запад Ядвига Клименок. Все участники были отмечены медалями, победителям вручили кубки и почетные грамоты.

«Прошедший турнир по боулингу – это в первую очередь общение, новые знакомства, встреча старых друзей. Во время игры работники сплотились, все вместе очень радовались, когда кто-то впервые выбивал «страйк»», – делится своими впечатлениями председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Новые выплаты на детей для семей с невысокими доходами

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации вводится новая мера поддержки для семей с невысокими доходами, воспитывающих детей в возрасте от 8 до 16 лет включительно. Пособие будет назначаться по принципам социального казначейства. В большинстве случаев родителям достаточно подать заявление в электронном виде через портал Госуслуг для получения помощи.

Заявления принимаются с 1 мая, если семья получит выплату в мае – то пособия придут сразу за два месяца – за апрель и за май.

Выплата назначается семьям, чей среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека в конкретном регионе, так же будет проводиться комплексная оценка нуждаемости: учитываются доходы семьи, имущественная обеспеченность и занятость родителей. Пособие назначается сразу на 12 месяцев.

Базовый размер выплаты составит 50% регионального прожиточного минимума на ребенка – в среднем по стране это порядка 6150 рублей на ребенка. Если при назначении пособия в этом размере среднедушевые доходы семьи остаются меньше прожиточного минимума, пособие будет назначено в размере 75% от регионального прожиточного минимума. Если при назначении пособия в этом размере доходы семьи остаются меньше регионального прожиточного минимума, пособие будет назначено в размере 100% регионального прожиточного минимума, это примерно до 12 тыс. рублей на ребенка.

Выплаты будут зачисляться на банковские счета, привязанные к картам «Мир». Новое пособие получат родители более чем 5 млн. детей. На данные выплаты будет выделено из бюджета порядка 455 млрд. рублей.

Департамент социального развития Аппарата ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

В профсоюзных учебных заведениях расширено обучение на льготной основе - по квоте ФНПР

В профсоюзных учебных заведениях Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП) и Академии труда и социальных отношений (АТиСО) расширено обучение на льготной основе - по квоте ФНПР. Направляемые на учебу по квоте ФНПР, смогут получать среднее профессиональное образование в АТиСО и среднее полное общее образование в Международной гимназии «Ольгино» (Гимназия).

Учиться в АТиСО, СПбГУП и Гимназии в счет квоты ФНПР могут:

- резерв профсоюзных кадров;

- члены общероссийских, межрегиональных профсоюзов, являющихся членскими организациями ФНПР, а так же работники организаций, учрежденных Федерацией;
- выпускники средних школ и специальных учебных заведений, являющиеся детьми членов общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Федерацию.

Необходимыми условиями для обучения по квоте или ее продления являются:

- своевременное и полное выполнение членскими организациями обязательств по уплате членских взносов в ФНПР;
- выполнение решений коллегиальных органов ФНПР;
- учеба лиц, направленных на обучение, только на «хорошо» и «отлично» и активное участие в профсоюзной деятельности.

Квота выделяется на текущий учебный год и ежегодно рассматривается вопрос о ее продлении.

Членские организации Федерации направляют заявки в ФНПР:

- по СПбГУП и Гимназии на предоставление и продление квот до 1 мая;
- по АТиСО на продление квот до 1 мая, предоставление до 15 июня.

Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике принимает решение о выделении и продлении квоты ФНПР и в срок до 1 июня направляет свое решение в Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, а до 1 сентября в Академию труда и социальных отношений.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Урок за уроком

Чему учит профсоюз медицинских работников Москвы

Кадры решают все, а квалифицированные кадры - решают все квалифицированно! Руководствуясь этим, профсоюз работников здравоохранения Москвы концентрирует внимание на образовании профактива. Так, за пять лет было обучено пять тысяч человек. Чему и как учились активисты столичного профсоюза медработников в последние месяцы - расскажем подробнее.

Как любое системное направление, обучение в профсоюзе работников здравоохранения Москвы строится по отдельному плану. Предусмотрено обучение и повышение квалификации не только профсоюзных кадров и профактива, но и представителей работодателей - работников кадровых служб медицинских учреждений столичного департамента здравоохранения.

По требованию времени профсоюзное образование давно перешло на современные технологические рельсы и проводится не только очно, но и онлайн, а учебные материалы публикуются в специальном разделе на официальном сайте профсоюза.

Предметом обучения становятся все направления, значимые для профсоюзной работы и социального кругозора. А основные дисциплины облечены в форму постоянно действующих семинаров для председателей территориальных и первичных профорганизаций. На семинарах разбираются такие актуальные вопросы, как оплата труда в здравоохранении, законодательство об охране труда, особенности регулирования трудовых правоотношений, информационная, организационная и мотивационная работа.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Красота спасет мир

Женщины в профсоюзном движении умеют все

Накануне 8 Марта (хотя номер газеты выйдет после этого замечательного праздника) мы задали трем прекрасным женщинам - москвичкам и профсоюзным руководителям - по три вопроса. И вот что они ответили...

Марина Иванова, председатель Московской городской организации профсоюза работников образования:

- Марина Алексеевна, на плечах прекрасной половины педагогов лежит непростая задача - не только

обучать, но и воспитывать подрастающее поколение. Раскройте секрет, как при этом сохранить баланс между семьей и работой?

- Наша женская половина педагогов, а точнее большая ее часть, несет много забот на своих плечах. Эта профессия предполагает, что человек, пришедший в нее, всецело отдает себя детям. И, конечно, встает вопрос: как совместить работу и семью. На мой взгляд, педагоги не разделяют эти два понятия, а объединяют их. Ведь воспитание будущего поколения нельзя прервать - так или иначе общение учителя с детьми или родителями происходит и за пределами школы. Каждый педагог относится к своим ученикам как к собственным детям, и это помогает в личной жизни.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ГОСДУМЕ НАЗВАЛИ ПРИЧИНЫ РОСТА ЦЕН НА ПРОДУКТЫ

Глава Комитета Госдумы по контролю и регламенту Олег Морозов («ЕР») считает, что в сложившейся экономической ситуации необходимо стимулировать предпринимательскую активность, чтобы «обеспечить рост реальных доходов граждан, а значит, защитить эти доходы от неизбежных ценовых колебаний». Заявление прозвучало в ходе встречи депутатов с главой Федеральной антимонопольной службы Максимом Шаскольским на пленарном заседании ГД 10 марта. Также Морозов предложил наделить ФАС дополнительными полномочиями для борьбы со спекулянтами и установить предельные отпускные цены на социально значимые товары. По мнению спикера Госдумы Вячеслава Володина, соответствующие поправки в законодательство могут быть обсуждены в парламенте уже 11 марта.

Сам руководитель ФАС Максим Шаскольский назвал среди основных факторов, повлиявших на повышение цен, рост себестоимости и затрат на основные виды сырья, стоимости кормов, ветеринарных препаратов, горюче-смазочных материалов, повышение логистических расходов и рост стоимости упаковки. Член Комитета по труду Андрей Исаев («ЕР») в своем выступлении добавил к этому списку еще и «простую человеческую жадность», а также «ажиотажный спрос», вызванный паническим настроением части населения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 11 марта

Сайт ЛФП

ПФР сообщает: Время ухода за детьми автоматически учитывается маме при оформлении пенсии

Пенсионный фонд России (ПФР) автоматически учитывает женщинам периоды ухода за детьми при оформлении пенсии. По действующим правилам это время включается в стаж мамы и увеличивает её пенсионные коэффициенты. Источником информации для отражения периодов ухода на личном счете служат данные реестра ЗАГС о рождении детей, данные об обращениях за материнским капиталом, а также сведения о единовременных выплатах семьям с детьми по указам президента. Автоматическое включение информации об уходе за детьми в личные счета женщин каждый год увеличивает долю пенсий, оформляемых полностью дистанционно только по одному заявлению, без визита в клиентскую службу и дополнительных подтверждающих документов.

В ПФР напоминают, что первые полтора года после рождения ребёнка засчитываются маме в стаж и дают ей 2,7 пенсионного коэффициента при назначении пенсии.

Такой же по продолжительности период ухода за вторым ребёнком позволяет сформировать аналогичный стаж, но более высокие пенсионные коэффициенты – 5,4. Уход за третьим или четвертым ребёнком даёт еще полтора года стажа и 8,1 пенсионного коэффициента.

Мама четырёх детей, таким образом, может сформировать до 24,3 коэффициента, которых сегодня, например, достаточно для выхода на пенсию по возрасту.

Если женщина продолжает работать после рождения ребёнка, при оформлении пенсии ей учитываются наиболее выгодные коэффициенты и стаж – за время трудоустройства либо за время, когда она могла бы осуществлять уход. При этом период ухода может быть также засчитан отцу

ребёнка вместо мамы.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзная помощь педагогам Донецка и Луганска

Оказать материальную помощь педагогам Донецкой и Луганской народных республик. Такое решение приняла Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Оно было продиктовано инициативой председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций Общероссийского профсоюза образования, входящих в Межрегиональную организацию города и области.

Соответствующее письмо было подписано на минувшей неделе исполняющим обязанности председателя Межрегиональной организации профсоюза Иваном Кайновым. В нем, в частности, сказано: «По многочисленным обращениям председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области о материальной помощи педагогам Донецкой и Луганской Народных Республик, оказавшимся в трудной жизненной ситуации в связи с военным положением, предлагаем организовать сбор финансовых средств для пожертвования Республиканским организациям Профсоюза»

Желающих принять участие в благотворительной акции ее организаторы просят перечислять финансовые средства на расчётный счёт Межрегиональной организации Профсоюза с пометкой: «Членские профсоюзные взносы на помощь ДЛНР».

Напомним, что в июне прошлого года был подписан Договор о дружбе и сотрудничестве между Профсоюзом работников образования и науки Донецкой народной республики и Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Подписание состоялось во время визита делегации донецких и луганских коллег в Санкт-Петербург.

[Сайт ЛФП](#)

Деятели ОНФ о текущих событиях

Общероссийский народный фронт (ОНФ) в Санкт-Петербурге публикует высказывания своих членов — политических и общественных деятелей города на Неве — о текущей социально-политической ситуации в стране и мире.

В числе других своим мнением поделился и председатель региональной ревизионной комиссии ОНФ в Санкт-Петербурге, председатель Ленинградской Федерации Профсоюзов Владимир Дербин.

[Сайт ЛФП](#)

Самые актуальные знания по охране труда в ЗУМЦ

Зональный учебно-методический центр (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга предлагает новые учебные программы по теме «Внеочередная проверка знаний и требований по охране труда».

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- Обучение и проверка знаний по охране труда для руководителей и специалистов организаций (40 ч.)

Срок обучения от 3-х дней

Формат обучения - смешанный (очно-дистанционное обучение)

Стоимость от 2 500 рублей/ человек

- Обучение по охране труда уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов (40 ч.)

Срок обучения от 3-х дней

Формат обучения - смешанный (очно-дистанционное обучение)

Стоимость от 2 500 рублей/ человек

- Обучение и проверка знаний по охране труда для руководителей и специалистов организаций (72 ч)

Срок обучения от 4-х дней

Формат обучения - дистанционное обучение

Стоимость от 4 250 рублей/ человек

Курсы предназначены для прохождения обучения по охране труда руководителей предприятий и организаций, их заместителей, руководителей и специалистов служб охраны труда, инженерно-технических работников организаций и предприятий, а также членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов.

- Обучение и проверка знаний по охране труда для работников организаций (20ч)

Срок обучения от 3-х дней

Формат обучения - дистанционное обучение

Стоимость от 1 500 рублей/ человек

Курс предназначен для прохождения обучения и проверки знаний по охране труда работников организаций.

ВНЕОЧЕРЕДНЫЕ ПРОВЕРКИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В связи с опубликованием новых нормативно-правовых актов по охране труда работодатель обязан провести внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников до 1 марта 2022 года.

Данное требование должно быть выполнено независимо от срока проведения предыдущей проверки. При этом, не прохождение работниками организованной проверки знаний и обучения в области охраны труда является основанием для недопущения их к работе.

Список внеочередных проверок по категориям:

- Внеочередная проверка знаний требований ОТ для руководителей организаций;
- Внеочередная проверка знаний требований ОТ для руководителей подразделений (за исключением службы охраны труда);
- Внеочередная проверка знаний требований ОТ для работников службы охраны труда и членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- Внеочередная проверка знаний требований ОТ для специалистов подразделений и работников рабочих профессий женского пола

О курсах:

Внеплановая проверка знаний документов по охране труда действующих с 1 марта 2022 года и обучение по программе 16 часов.

Юридические основания:

- При введении в действие новых нормативно-правовых актов по охране труда (НПА) и ином изменении законодательства, возникает необходимость проведения внеочередной проверки знаний в соответствии с п.3.3 Постановления 1/29 от 13.012003.
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 No 2464 вступит в силу 1 сентября 2022 года.

Выдаваемые документы:

- Запись в удостоверение о внеочередной проверке знаний требований охраны труда или удостоверение "О проверке знаний требований охраны труда" с записью о внеочередной проверке знаний;
- Выписка из протокола комиссии о проверке знаний.

Срок обучения от 3-х дней

Формат обучения - дистанционное обучение

Стоимость: 1500 рублей/ человек

Категории работников для которых обучение обязательно: работники в чьи должностные инструкции войдут изменения связанные с введением в действие новых нормативно-правовых актов по охране труда

В ЗУМЦ с радостью ответят на все ваши вопросы по телефону: 8 (812) 407-88-72 или в ответном письме. Желающие принять участие в обучении могут прислать заявку двумя способами:

- в электронном виде на электронную почту ЗУМЦ: 4078872@zumcsrb.ru

- заполнить Яндекс форму
Подробнее на сайте ЗУМЦ.

[Сайт ЛФП](#)

Председатель ЛФП Владимир Дербин в программе «Гражданское общество»

12 и 13 марта – Владимир Дербин, председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, расскажет о ситуации на рынке труда и защите прав работников. Смотрите программу «Гражданское общество» на телеканале «Россия-1» – 12 марта в 8.20, на телеканале «Россия 24» – 13 марта в 13.00

[Сайт ЛФП](#)

О детском отдыхе – по-взрослому

Трехдневный семинар для организаторов детского оздоровительного отдыха «Социальная миссия детского отдыха: задачи нашего времени» начал работу на территории парка «Россия – моя история». В пленарном заседании принял участие начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов, напомнивший, что отдых и оздоровление детей работающих граждан – одно из важных направлений работы профсоюзов города и области. Защищая права работников, профсоюзы каждый год договариваются с властями и работодателями двух наших регионов, чтобы отдых детей работающих граждан был доступным, комфортным и безопасным.

Уполномоченный по правам человека в Санкт-Петербурге Светлана Агапитова, выступая на церемонии открытия отметила, что в нынешней сложной социально-экономической ситуации роль руководителей и организаторов как детского, так и взрослого оздоровительного отдыха существенно возрастает. В том, что большая подготовительная работа проведена заблаговременно – еще зимой, участников заверил заместитель председателя Комитета по образованию Санкт-Петербурга Андрей Борщевский.

Он сообщил, что из городского бюджета будет оплачено 60 процентов от расчетной стоимости путевок для детей работающих граждан. Компенсация за путевку в детский оздоровительный лагерь (ДОЛ) на одну смену составит в нынешнем году 20 928,6 рублей. Эта сумма рассчитывается исходя из нормативной стоимости путевки в лагерь, которая в 2022 году составила 34 881 рубль. Компенсация за весеннюю смену в этом году составляет 8969.4 рубля при полной стоимости 14 949 рублей. Андрей Борщевский отметил, что стоимость путевок для детей из многодетных семей, оставшихся без попечения родителей, инвалидов и еще десяти льготных категорий полностью компенсируется из бюджетных средств.

По данным Комитета по информатизации и связи, с 1 февраля по 1 марта петербургские родители подали в МФЦ 10 881 заявление на оформление путевок в детские оздоровительные лагеря, из них – 5793 на оплату полной стоимости для льготных категорий.

«Профсоюзы всегда уделяли самое серьезное внимание детскому отдыху и оздоровлению. На уровне города и области вопросы, связанные с детским отдыхом, постоянно рассматриваются в рамках работы Трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, и позиция профсоюзов находит свое отражение в Трехсторонних соглашениях и Обязательствах сторон. В них зафиксированы обязательства по предоставлению детям работающих граждан меры социальной поддержки в виде оплаты части стоимости путевки, размер компенсации части стоимости путевки из средств бюджетов регионов, расчетная стоимость путевки и другие положения связанные с организацией отдыха и оздоровления детей», – говорит начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов, отмечая, что в переговорном процессе профсоюзы всегда настаивают на увеличении финансирования и расчетной стоимости путевки, исходя из которой рассчитывается компенсация.

Алексей Панферов напоминает о том, что начиная с 2010 года (когда финансирование детского отдыха было передано на уровень регионов), профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленинградской области последовательно отстаивали право на компенсацию для работающих граждан при оплате путевок в детские оздоровительные лагеря. И наши два региона одни из первых в России стали помогать

работающим гражданам в приобретении путевок.

Он отмечает, что проходящий семинар ориентирован в первую очередь на организаторов детского отдыха, которые могут получить много полезной информации. Их ожидают встречи встречи с экспертами в сфере кадрового обеспечения, социальных и педагогических технологий, здравоохранения, санитарно-эпидемиологического благополучия, представителями законодательной и исполнительной власти, надзорных органов.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Правительство ввело запрет на проведение проверок предприятий и предпринимателей

Мораторий на проведение проверок бизнеса будет действовать до конца 2022 года. Об этом сообщается в постановлении, которое подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин 10 марта.

«Подготовленный документ стал частью комплекса мер, предложенных Правительством для обеспечения устойчивости развития экономики и снижения нагрузки на предпринимателей в условиях санкций, которые были анонсированы Михаилом Мишустиним 2 марта», - отмечается в сообщении пресс-службы правительства.

Запрет касается плановых проверок. Они будут сохранены только для небольшого закрытого перечня объектов контроля, в рамках санитарно-эпидемиологического, ветеринарного и пожарного контроля, а также надзора в области промышленной безопасности.

Согласно постановлению, в исключительных случаях может допускаться проведение внеплановых контрольных мероприятий, которые, однако, должны быть согласованы с органами прокуратуры. Основаниями для них могут стать угроза жизни и причинения тяжкого вреда здоровью граждан, угроза обороне страны и безопасности государства, а также угроза возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Газета «Площадь труда»

Трудный путь к «Zero waste»

С 1 марта расширился перечень отходов, от которых предприятиям и организациям нельзя избавиться привычным нам образом, просто выбросив их в контейнеры для твердых коммунальных отходов (ТКО) на мусорной площадке. Теперь, помимо мебели, химических веществ, медицинских и биологических отходов, юридические лица не смогут вынести на помойку и остатки электронного оборудования. По-новому предприятия с этого месяца будут проводить и утилизацию опасных отходов. При этом обычные граждане, по-прежнему в праве выкинуть в мусорный бачок те же печатные платы или пришедшие в негодность микросхемы. Об этом нам напомнил «Невский экологический оператор» (НЭО). Свой комментарий на этот счет дали и профсоюзные эксперты. Сначала однако напомним: почему вопросы экологии так важны для профсоюзов, что регулярно становятся предметом их диалога с властью и работодателями. «Обеспечение экологической безопасности населения и территории» наших регионов — одно из обязательств в трехсторонних соглашениях города и области. А в Обязательствах сторон к этим соглашениям — которые принимаются ежегодно — всегда содержится пункт о необходимости «содействовать сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных и передвижных источников, а также сокращению сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты».

«Как бы мы не модернизировали каждое конкретное рабочее место, какими бы безопасными не делали бы на нем условия труда, если окружающая среда в том месте, где живет и трудится работник загрязнена, то его здоровье также под угрозой. Говорить о достойной жизни в таком случае нельзя, даже если этот человек получает хорошую зарплату», — комментирует главный технический

инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина. По ее словам, вообще нельзя рассматривать охрану труда отдельно от экологии.

Новое в матрице НЭО

Итак, согласно приказа Минприроды России №339, юридическим лицам теперь запрещено выбрасывать отработавшую свой век электронику в общие контейнеры. «Утилизацию бытовой техники, системных блоков, жестких дисков и прочих деталей электроники нужно будет осуществлять силами специализированных компаний, обладающих лицензией и разрешением на утилизацию данной категории отходов», — говорится в сообщении НЭО.

Что же касается самых опасных отходов — I, II класса опасности (а это ртуть, гальванические электролиты, свинцовые аккумуляторы, вторсырье нефтяной промышленности, кислоты и прочее), то производящие их предприятия теперь в обязательном порядке «должны заключить договор с Федеральным Экологическим Оператором (ФГУП «ФЭО») и обратиться к нему для выбора транспортировщика и переработчика этих отходов».

Тот же документ взывает и к сознательности обычных граждан, призывая их «воспользоваться городской системой сбора опасных отходов — экопунктами, которые расположены в четырех районах города: Красносельском, Колпинском, Василеостровском и Невском».

Сдать туда совершенно бесплатно можно ртутные лампы, термометры и прочие ртутные приборы, а также батарейки и аккумуляторы всех видов и даже лекарственные препараты с истекшим сроком годности, а кроме этого и вышедшую из эксплуатации бытовую, электронную, компьютерную и оргтехнику. Там же примут и всевозможные химические отходы: лаки, краски, бытовую химию, ртуть и автомобильные покрышки.

С точным расположением точек можно ознакомиться на Экологическом портале Петербурга infoесо.ru в разделе «Опасные отходы».

Об экологии по-профсоюзному

«Нововведения правильные, но они недостаточны. Это лишь маленький шаг, пусть и в верном направлении, — рассуждает Татьяна Пентешина. — Нужен системный подход к утилизации опасных отходов, а его у нас до сих пор нет. Ориентиром должна служить, возникшая в мире еще в 2002 году концепция «Zero waste» (Зиро уэст), то есть ноль отходов».

Формировать системный подход, при этом, по мнению главного технического инспектора труда ЛФП, следует именно с обычных граждан — каждый отдельный человек должен переходить сегодня к раздельному сбору. Эксперт сетует, что до сих пор, большинство людей по-прежнему выбрасывают пластик, микросхемы, фабричную упаковку вместе с обычным мусором.

«Никто не задумывается, что полиэтиленовый пакет используется нами 20 — 30 минут, а разлагается веками. Нужно — во-первых — менять сознание каждого человека, а, во вторых, помочь ему правильно вести себя с отходами. Для этого все пункты приема на утилизацию должны быть в шаговой доступности. А нам сообщают лишь о четырех районах! Кто и как повезет туда свои опасные отходы через весь город?!», — обращает внимание Татьяна Пентешина.

Концепция «Zero waste» — это набор определенных правил для того, чтобы сокращая объемы отходов, постепенно добиться их полной переработки, прекратив их сжигание, захоронение на полигонах, в мировом океане и так далее.

Профсоюзный эксперт убеждена, что каждый из нас может начать с себя, сортируя отходы у себя на кухне, отказаться от неэкологичной упаковки и прочее. Здесь, кстати — как считает наша собеседница — вполне можно использовать и опыт советского времени по сбору пищевых отходов, удалив все, что было не правильно. Но что же дальше?

Да здравствует революция?

«Ужесточение правил обращения с опасными отходами это хорошо, но какова их дальнейшая судьба? Где и как они будут утилизированы? Полигонов, способных принимать отходы I, II класса опасности в Ленинградской области крайне мало, да и их складирование — не выход. Нужна переработка. А у нас, к примеру, перерабатывается только 10% всех отходов из пластмассы. Все остальное захоранивается», — говорит Татьяна Пентешина.

Как убеждена главный технический инспектор труда ЛФП, сначала следует научиться сортировать отходы, а потом уже построить заводы по их переработке. Сжигание данных отходов не выход. Мусоросжигающие заводы строятся и частично решают проблему, но их выбросы вредят окружающей среде и здоровью не меньше, а то и больше.

«У нас нет технологий, которые могут переработать всю массу отходов I и II классов опасности. Надо рассматривать инновационные технологии переработки. Без инновационной переработки мы не сможем ничего! Без настоящей инновационной революции в этом деле не сдвинешься ни на шаг, какие бы полезные нововведения не принимались бы», — убеждена Татьяна Пентешина. Наша собеседница отмечает, что для развития новых технологий в сфере переработки отходов нужны колоссальные инвестиции, которые вернутся инвестору, прежде всего, не в виде денежной прибыли, а чистой окружающей среды, здоровой нации.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Пасторальная картинка

“Трансмашхолдинг” не ответил по существу на запрос “Солидарности”

“Трансмашхолдинг” затапливает “желтым” - статья с таким заголовком вышла в “Солидарности” 23 февраля. В материале рассказывалось об обеспокоенности Роспрофпрома, лидеров и членов профсоюза агрессивной политикой отдельных менеджеров холдинга и руководства ряда его предприятий по продвижению интересов “корпоративного” (“желтого”) профсоюза. Для выяснения позиции компании редакция направила в ТМХ тематические вопросы. В ответах, однако, не наблюдается особой конкретики по затронутым поводам.

На ряде предприятий “Трасмашхолдинга” Российский профсоюз работников промышленности фиксирует факты давления на членов профсоюза - работников производств. Под угрозами депремирования, выговоров и увольнения менеджмент предприятий требует от работников отказываться от членства в Роспрофпроме. Кроме того, на отдельных предприятиях массово распространяются бланки заявлений - о выходе из Роспрофпрома и о вступлении в Межрегиональный профсоюз работников “Трансмашхолдинга”. А председатели нескольких первичных организаций Роспрофпрома, ведущие общественную профсоюзную деятельность на предприятиях ТМХ, рассказали “Солидарности” о предложениях менеджмента компании покинуть ряды отраслевого профсоюза и возглавить организации Межрегионального профсоюза работников “Трансмашхолдинга”.

Об этих и других моментах, беспокоящих Роспрофпром, “Солидарность” рассказала в материале “Трансмашхолдинг” затапливает “желтым” (№ 8, 2022). При этом редакция направила на имя гендиректора ТМХ Кирилла Липы журналистский запрос. И поинтересовалась, в частности, как в “Трансмашхолдинге” могут прокомментировать подобные действия менеджмента компании, как руководство холдинга может способствовать пресечению такой противозаконной деятельности и каким в ТМХ видится дальнейшее взаимодействие с первичными организациями Роспрофпрома с учетом такого подхода.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОМОГАЕТ БЕЖЕНЦАМ ИЗ ДНР И ЛНР

Федерация профсоюзов Амурской области присоединилась к акции регионального штаба #МыВместе при поддержке правительства Амурской области по сбору продуктов и товаров первой необходимости для вынужденных беженцев из приграничных областей Украины. Гуманитарная помощь придет в Ростов-на-Дону через несколько дней, после чего ее распределят по пунктам временного проживания, где сейчас находится большая часть беженцев из ДНР и ЛНР, сообщили в пресс-службе Федерации.

Амурчане для беженцев собрали крупы, макароны, растительное масло, детское питание, памперсы, мыло, одежду для детей, игрушки и другие необходимые вещи.

– Мы не смогли остаться в стороне и собрали гуманитарную помощь для жителей ДНР и ЛНР. В основном это продукты питания долгого хранения. Оказать поддержку людям, которые оказались в беде – это наш долг! Мы своих не бросаем и поддерживаем шаги, которые осуществляет президент Владимир Путин, политическое и военное руководство России, — заявил председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области» Александр Суворов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ STARBUCKS ВЫШЛИ НА ПРОТЕСТ В ПОДДЕРЖКУ УВОЛЕННЫХ ПРОФЛИДЕРОВ

Около 40 человек 9 марта вышли на марш протеста в поддержку недавно уволенных сотрудников мемфисского Starbucks (США). В число уволенных вошел почти весь профсоюзный комитет мемфисской кофейни, сообщает Workers United. Уволенные заявили, что продолжат борьбу за достойную зарплату и лучшие условия труда.

Протестующие по дороге к кофейне скандировали: «На чьей вы стороне? Я на стороне профсоюза» и «Мы едины. Starbucks падет». Около самого заведения люди скандировали, что Кевин Джонсон (генеральный директор Starbucks) никуда не годится: «Относитесь к своим работникам так, как следует».

Работники Starbucks в более чем 110 магазинах в 26 штатах в настоящее время подали петиции о вступлении в профсоюз. Сотрудники трех точек сети Starbucks в Буффало, штат Нью-Йорк, проголосовали за создание профсоюза, в результате чего общее число кофеен Starbucks в США с организованным профсоюзным движением достигло шести. Голосование прошло на фоне волны усилий американских рабочих по созданию профсоюзов в крупных американских корпорациях, включая Amazon. Голосование поддержал американский сенатор Берни Сандерс, призвав Starbucks перестать мешать созданию профсоюзов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ НАЧАЛ АКЦИЮ В ПОДДЕРЖКУ ТРЕБОВАНИЯ ЗАКЛЮЧИТЬ ОТС

Всероссийский «Электропрофсоюз» призывает всех профсоюзных активистов и просто неравнодушных работников присоединиться к акции в поддержку требования профсоюза заключить Отраслевое тарифное соглашение (ОТС). Акция началась 11 марта и проходит в социальной сети Instagram, сообщает официальный сайт профсоюза.

«Данная акция будет проводиться в социальной сети Instagram с целью донесения до социальных партнеров и должностных лиц профильного министерства отношения и позиции членов Всероссийского Электропрофсоюза к отсутствию в отрасли единого социального стандарта», — говорится в обращении профсоюза.

Участникам предлагается разместить в Instagram фотографию с любым понравившемся лозунгом и добавить в сопроводительном тексте ссылки на официальные страницы Министерства энергетики РФ и Ассоциации «ЭРА России». Для этого необходимо на этапе размещения текста поста добавить наименование организаций через @ в тексте или нажать на вкладку «отметить пользователей» – для Министерства энергетики РФ – minenergogov или Министерство энергетики, для Ассоциации «ЭРА России» – era_rossii или Эра России.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

У ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЯВИЛИСЬ НОВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Накануне 8 марта в Оренбургской области произошло знаковое событие. Подписано дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению между министерством социального развития Оренбургской области, комитетом Оренбургской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и профсоюзным комитетом министерства социального развития Оренбургской области, предусматривающее дополнительные социальные гарантии сверх трудового законодательства.

Теперь гражданским служащим и работникам министерства социального развития области и подведомственных ему учреждений будут предоставляться дни с сохранением заработной платы:

один день – 1 сентября для родителей первоклассников, три дня в случае смерти близких родственников.

Отметим, что система социальной защиты – это одна из крупнейших отраслей, входящих в структуру Оренбургской областной организации профсоюза работников госучреждений, она объединяет больше семи тысяч человек. После подписания соглашения Елена Сладкова – министр социального развития Оренбургской области и Василий Трофимов – председатель Оренбургской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ обсудили текущие вопросы и пути дальнейшего взаимодействия.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СТАЛИ ИЗВЕСТНЫ ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ПРОФСОЮЗНЫЙ ГРАНТ»

5 региональных и 7 первичных организаций профсоюза работников здравоохранения РФ из 12 российских субъектов стали победителями грантового конкурса для молодежи. Такое решение приняла накануне комиссия конкурса «Профсоюзный грант».

При помощи этих грантов организации-победители смогут реализовать социально-значимые проекты и мотивировать профсоюзное членство. Все победившие проекты касаются профсоюзной деятельности, развития профессиональных компетенций, охраны здоровья, образования, благотворительности, а также инициатив в области защиты прав и профессиональных интересов медработников. На их реализацию выделено от 30 до 350 тысяч рублей, а общая сумма поддержки составила 2 млн рублей.

Отметим, на профсоюзные гранты претендовали свыше 50 организаций со всей России на сумму грантовых средств в размере 16,5 млн рублей. По словам представителей победивших организаций, их проекты имеют большое значение для профсоюзной молодежи как в отдельном медучреждении, так и по всей России. Ведь если идея «зайдет» в первичке, то профсоюз масштабирует ее в пределах региона, а то и страны.

Кроме того, проведение грантов на конкурсной основе стимулирует развитие важных навыков социального проектирования, таких как формулирование целей и задач проекта, а также планирования бюджета и управления ресурсами.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОЛЕЕ 120 ТЫС. РОССИЯН РАБОТАЮТ В ИНОСТРАННЫХ КОМПАНИЯХ, ПРИОСТАНОВИВШИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

По информации Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), больше 120 тысяч человек работает в иностранных компаниях, приостановивших деятельность в России. Такие данные получены на основании информации www.statista.com. Если данные компании полностью уйдут с российского рынка, эти люди потеряют работу.

В настоящее время приостановили свою деятельность в России такие крупные корпорации, как McDonald's, Pepsico, IKEA, H&M и другие. По заявлению некоторых компаний, на время приостановки работы сотрудники все равно будут получать зарплату. Об этом заявили, в частности, IKEA и McDonald's.

В ФНПР напоминают, что компании, решившие приостановить деятельность в России, должны оплачивать сотрудникам это время как простой.

– Конечно, это простой называется, люди находятся в простое [по вине работодателя]. И поэтому все выплаты должны быть по Трудовому кодексу, — говорит зампреда ФНПР Александр Шершук.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 12 марта

Газета «Солидарность»

Клуб неанонимных

Участники пьянки на работе раскрыли свои имена и потребовали возмещения морального вреда. Председатель первички натолкнулся в рабочее время на застолье работников. Потребовал от директора отреагировать на нарушение трудовой дисциплины. Тот отказался. Профсоюз обратился к учредителю, администрации района, там тоже решили не реагировать. Эта ситуация была описана на сайте территориальной организации профсоюза. А теперь участники застолья, чьи имена не назывались, решили сами себя раскрыть. И подали в суд, требуя по миллиону рублей компенсации морального вреда.

НЕОЖИДАННАЯ НАХОДКА

На Тюменскую территориальную организацию Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства подали в суд несколько работников муниципального предприятия Нефтеюганского районного унитарного «Торгово-транспортного предприятия».

А началось все с того, что председатель первички на этом предприятии (который находится в весьма сложных отношениях с руководством и выиграл уже много судебных исков) случайно застал нескольких работников за распитием спиртных напитков.

- Я искал секретаря, чтобы зарегистрировать обращение, а секретаря на месте не было, - рассказал председатель первички Вячеслав Сенько. - Я зашел в плановый кабинет. Там стол накрыт, тарелки стоят, бокалы налиты, шампанское стоит. Время еще рабочее, четыре часа дня. Запах шампанского чувствуется. Инженерно-технические работники там. Я развернулся, ничего не говоря, и пошел к директору. Включил видеозапись на телефоне, сделал устное обращение, чтобы он эту ситуацию прекратил и расследовал. Директор промолчал, сказал, что ему некогда и мне надо выйти из кабинета.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)